

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	19
2. Schwellenwerte im deutschen Arbeits- und Sozialrecht	23
2.1. Definition und historischer Abriss von Schwellenwerten	23
2.2. Begründung von Schwellenwerten	25
2.3. Überblick über arbeits- und sozialrechtliche Schwellenwerte	27
2.4. Kenntnis von Schwellenwerten	32
2.5. Bestimmung der relevanten Beschäftigtenzahl	34
2.6. Veränderung von Schwellenwerten im Zeitablauf	39
3. Geltungsbereiche verschiedener Regelungen bei unterschiedlicher Belegschaftsstruktur – eine Simulation	45
3.1. Schwellenwertregelungen an der 20er-Schwelle	45
3.2. Anrechnung bestimmter Arbeitnehmer in den Regelungen	47
3.3. Simulation zur Geltung arbeits- und sozialrechtlicher Regelungen	49
4. Auswirkungen von Schwellenwerten auf die Beschäftigungsdynamik	53
4.1. Finanzielle Wirkungen von Schwellenwerten	53
4.1.1. Kosten durch das Überschreiten von Schwellenwerten	53
4.1.2. Einsparungen durch das Unterschreiten von Schwellenwerten	63
4.2. Ökonomische Implikationen zu den Wirkungen von Schwellenwerten auf die Beschäftigungsdynamik	64
4.2.1. Wirkungen auf den Beschäftigungsaufbau	64
4.2.2. Wirkungen auf den Beschäftigungsabbau	66
4.2.3. Besonderheiten des Schwellenwerts zum Inkrafttreten des Kündigungsschutzgesetzes	68
4.3. Stand der Forschung zu den Beschäftigungswirkungen von Schwellenwerten	71
4.3.1. Befragungen in Deutschland	71
4.3.2. Ökonometrische Analysen für Deutschland	73
4.3.3. Ökonometrische Analysen für Italien	82
4.3.4. Bewertung der Ergebnisse	84
4.4. Eigenes Vorgehen	86
5. Beschäftigungswirkungen von Regelungen mit einem 20er-Schwellenwert	89
5.1. Datengrundlage	89

5.2. Deskriptive Analyse der Beschäftigungsveränderung zwischen 1993 und 2005	91
5.3. Ökonomische Implikationen und Hypothesen zu den Beschäftigungswirkungen der Regelungen mit einem 20er-Schwellenwert	101
5.4. Empirische Analyse der Beschäftigungswirkungen der 20er-Schwellenwerte	104
5.4.1. Deskriptive Auswertung	108
5.4.2. Ökonometrische Analysen	112
5.5. Diskussion der Ergebnisse	118
 6. Auswirkungen der Beschäftigungspflicht für Schwerbehinderte auf die Arbeitsplatzdynamik	123
6.1. Rechtliche Regelung der Beschäftigungspflicht von Schwerbehinderten	124
6.2. Ökonomische Implikationen der Beschäftigungspflicht für Schwerbehinderte	128
6.3. Datengrundlage	130
6.4. Hypothesen zur Wirkung der Beschäftigungspflicht	134
6.5. Empirische Analysen der Wirkung der Beschäftigungspflicht	135
6.5.1. Deskriptive Auswertung	135
6.5.2. Ökonometrische Analysen mit Daten der St 88	141
6.5.3. Ökonometrische Analysen mit dem kombinierten Datensatz aus St 88 und IAB-Betriebspanel	156
6.6. Diskussion der Ergebnisse und deren ökonomische Bedeutung	159
 7. Freistellung von Betriebsräten – Auswirkungen der ersten Freistellungsschwelle auf die Beschäftigungsveränderung in Betrieben	165
7.1. Rechtliche Regelung der Freistellung von Betriebsräten	166
7.2. Ökonomische Implikationen der Freistellungsschwelle	169
7.2.1. Wirkung auf den Beschäftigungsaufbau	169
7.2.2. Wirkung auf den Beschäftigungsabbau	170
7.3. Datengrundlage	171
7.4. Hypothesen zur Wirkung der Freistellungsschwelle	173
7.4.1. Hypothesen zur Wirkung auf den Beschäftigungsaufbau	173
7.4.2. Hypothesen zur Wirkung auf den Beschäftigungsabbau	175
7.5. Empirische Analysen der Beschäftigungswirkung der Freistellung des ersten Betriebsrats	176
7.5.1. Wirkung auf den Beschäftigungsaufbau	179
7.5.2. Wirkung auf den Beschäftigungsabbau	194
7.6. Diskussion der Ergebnisse	204

8. Zusammenfassung der Ergebnisse und wirtschaftspolitische Schlussfolgerungen	209
Literaturverzeichnis	217
Anhang	225