

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Führung oder doch eher Management?	1
1.2	Warum Sie evidenzbasierte Führungsforschung in Ihren Führungsalltag einbeziehen sollten	3
1.3	Die Kernfunktionen von Führung – wissenschaftlich zusammengedampft	6
1.4	Aufbau und Nutzung dieses Buches -Genuss à la carte!	7
	Literatur	8
2	Praktikable Führungsklassiker – Das kleine 1x1 der Führung	9
2.1	Das Kontinuum von Tannenbaum & Schmidt	12
2.2	Der gute alte 9-9er Führungsstil – Das Verhaltensgitter von Blake & Mouton	14
2.3	Situatives Führen – den Stellenwert der Mitarbeiter-Maturität respektieren	16
	Literatur	18
3	Evidenzbasierter Führungserfolg– Das große 1x1 der Führung	19
3.1	Die soziale Identität der Führungskraft	20
3.2	Full Range Leadership Modell (FRLM)	26
3.2.1	Transformationale Führung – Das 4-i-Konzept	30
3.2.2	Charismatische Führung – Denn auch Charisma kann man lernen	35
3.3	Das LMX-Modell – Alle Mitarbeiter sind gleich, aber einige gleicher	38
3.4	Exemplary Leadership – Durch und durch vorbildlich: praktischer wurde Führungsforschung nie geschrieben	42

3.5	Geschlechterrollen im Führungskontext – Was die Wissenschaft (!) weiß und Berücksichtigung verdient	47
3.5.1	Wir alle denken in Schubladen – und zwar so ziemlich den gleichen	50
3.5.2	Einschub in eigener Sache: Triple F – Förderprogramm Frauen in Führung	56
	Literatur	57
4	Was eine gute Führungskraft zusätzlich berücksichtigt	59
4.1	Herauführung an ausgewählte sozial-psychologische Phänomene – Die trüben Sinne	59
4.2	Verhaltensökonomie à la Kahneman – Warum langsamer besser ist	63
4.3	Macht	67
4.3.1	Welcher Typ „Machtmensch“ sind Sie und welcher Typ wollen Sie künftig sein?	68
4.3.2	Vorsicht: Macht korrumpiert – und absolute Macht korrumpiert absolut (Lord Acton)	70
4.4	Motivation	72
4.4.1	Bitte nicht Maslow; weil	73
4.4.2	McClelland – Der unschlagbare Praktiker für Führungskräfte	74
4.4.3	Die Allzweckwaffe „Selbstbestimmung“ sowie intrinsische und extrinsische Motivation	77
4.5	Team-Psychologie	81
4.5.1	Sozial-psychologische Phänomene im Team – Warum immer ich?	83
4.5.2	Entscheidungsfindung – Gruppendenken, Gruppendruck und Gruppenkonformität	85
4.5.3	Tuckman – ohne den läuft es nicht im Projekt	86
4.5.4	Edisons Sicht auf dysfunktionale Teams – In Erweiterung zu Tuckman	90
4.5.5	Lencionis dysfunktionale Teams – Ein beachtenswerter Bestseller	91
4.5.6	Psychologische Sicherheit – Der Unterschied zwischen guten und sehr guten Teams	94
4.6	Kommunikation + Konflikt	98
4.6.1	Schulz von Thun – Das Kommunikations-Muss	99
4.6.2	Watzlawick – Noch ein Kommunikations-Muss	101
4.6.3	Rogers – Aktives Zuhören	103
4.6.4	Glasl – Ein Alleskönner in Konfliktsituationen	105

4.7	(Führungs-)Persönlichkeit und Verhalten	110
4.7.1	Big Five – Persönlichkeit auf 5 Ebenen	110
4.7.2	Die dunkle Triade – Umgang mit der dunklen Seite der Führung	116
4.7.3	Fremdbild versus Eigenbild – Wie Joseph und Harry Ihnen und Ihrem Team helfen können!	121
4.8	Unternehmenskultur – Das verkannte Element	123
4.8.1	Scheins Eisberg – Das Wichtige ist und bleibt verborgen	126
4.8.2	Hesketts 4R – Unternehmenskultur-Controlling	128
4.8.3	GLOBE(L Leadership) – In fremden (Führungs-)Kulturen zu Hause	130
	Literatur	133
5	Der Führungskräfte-Methodenkoffer ist nun – Trend-resistent – gepackt!	135
5.1	VUCA	135
5.2	Agile Leadership	137
5.3	Digitale Führung, Leadership 4.0 und virtuelles Führen	138
5.4	Zu guter Letzt – Wie Sie bekannte Untiefen umschiffen	142
	Literatur	146
6	Self-Leadership – Gerüstet für die Praxis	147
6.1	Erkennen Sie sich selbst – und was Ihnen wichtig ist	149
6.2	Vom Lesen zum Tun – Wie sieht Ihr Plan aus?	150
6.3	Bilder sagen mehr als 1000 Worte – Der Führungskräfte-Methodenkoffer.	153
	Literatur	155
	Nachwort	157