

Inhaltsverzeichnis

<i>Simon Fietze, Doris Holtmann, Florian Schramm</i>	1
Wenzel Matiaske zum 60. – eine Lobhudelei in 39 Versen?	

Erste Station in der Provinz – Universität Paderborn

<i>Werner Nienhäuser</i>	9
Analyse negativer Unternehmenspraktiken (Bad Practices) – oder: warum mehr Analysen von Bad Practices nötig sind und warum wir so wenige finden	
<i>Albert Martin</i>	21
Gesetzmäßigkeiten, Mechanismen und der soziale Tausch	
<i>Ingo Weller</i>	33
No Causation Without Manipulation	
<i>Wolfgang Mayrhofer</i>	41
Gesellschaftlich verantwortliche Personalwirtschaftslehre („Responsible Human Resource Management“)? Oder: Wo nichts ist, da kann vielleicht doch noch was werden	
<i>Wolfgang Weber</i>	49
Was ist Betriebswirtschaftslehre? Darstellung in Lehrbüchern zur Einführung in das Fach	
<i>Susanne Gretzinger, Susanne Royer</i>	57
Adding Social Capital Considerations to the Value Adding Web Concept of Clusters	
<i>Thomas Mellewigt, Erik Schäfer</i>	69
Professorale Wurstschnappaktionen: Ein Abgesang auf Zielvereinbarungen in deutschen Hochschulen	

Zweite Station in der Metropole – TU Berlin

<i>Axel Haunschild</i>	77
Soziales Kapital und soziale Verträge in netzwerkförmigen Beschäftigungssystemen	
<i>Renate Ortlieb</i>	85
„Bessere Arbeit“ durch Job Redesign? Enttäuschende Ergebnisse einer Metaanalyse	
<i>Uwe Jirjahn</i>	93
Globalisierung und betriebliche Mitbestimmung	
<i>Verena Tobsch, Tanja Schmidt, Elke Holst</i>	103
Happy Babyboomer	
<i>Julia Richter, Florian Schramm</i>	113
Zur selektiven Wirkung von Fusionen auf Beschäftigte. Ein Fallbeispiel	

Dritte Station in der Provinz – Universität Flensburg

<i>Gerd Grözinger</i>	121
Das allzu kühle Herz der Ökonomen	
<i>Gert G. Wagner</i>	129
Wie prekär ist die Lage der „Mitte“ in Deutschland? Und kann sie entlastet werden?	
<i>Peter Mühlau</i>	137
The European Marriage Pattern and the Gendering of Domestic Work	
<i>Martin Spieß</i>	143
Existenz und Wirken des Wenzel Matiaske: Eine Annäherung	
<i>Sérgio Costa</i>	149
On Inequality and Difference	
<i>Rainer Kreuzhof</i>	155
Mitarbeiterbeteiligung und Ethikmanagement. Beiträge zu einer nachhaltigen Unternehmensführung in mittelständischen Familienunternehmen	
<i>Thomas Steger, Rainer Sieg</i>	165
Belegschaftsaktien – der Königsweg zur Stärkung der Mitarbeiterbeteiligung in Deutschland?	
<i>Andreas P. Cornett</i>	175
Die Bedeutung von Innovation und Start-ups in der Regionalpolitik: Konzepte und Empirie	
<i>Hauke Brunkhorst</i>	183
Am Ende des Wohlfahrtskapitalismus – Bedingungen demokratischer Solidarität im kapitalistischen Weltssystem	
<i>Berndt Keller</i>	193
Veränderungen der Arbeitswelt: Atypische und prekäre Beschäftigungsverhältnisse	
<i>Simon Fietze, Christine Gröneweg</i>	201
Personalstrategien und Organisationsdemografie: Treiber oder Hemmschuh von Innovationen?	
<i>Kirsten Rohrlack</i>	213
Unternehmer(tum)kompetenzen entwickeln – ein Konzeptentwurf!	
<i>Holger Hinz, Sebastian Vollmer</i>	225
Ist die Marktrisikoprämie in Deutschland zeitstabil?	

Vierte Station in der Metropole – Helmut-Schmidt-Universität Hamburg

<i>Gerhard Bosch</i>	233
Die Debatte um Industrie 4.0 und Arbeit 4.0 in Deutschland	
<i>Eva Bamberg, Grit Tanner, Carolin Baur, Marlies Gude</i>	243
Corporate Social Responsibility durch gesundheitsförderliche Arbeit	

<i>Lutz Bellmann</i>	251
Digitalisierung und betriebliche Bildung	
<i>Ortrud Leßmann</i>	261
Chancen für Frauen auf den ausgetretenen Pfaden der Männer? Eine Kritik der Chancengleichheitstheorien	
<i>Walther Müller-Jentsch</i>	267
Le Tour des artistes. Warum Künstler sich zu Gruppen zusammenschließen	
<i>Günther Ortmann</i>	273
Termingeschäfte? Eine selbstreferentielle Festgabe	
<i>Hartmut Seifert</i>	285
Flexible Arbeitszeiten – Zeitautonomie für die Beschäftigten?	
<i>Michel E. Domsch, Désirée H. Ladwig</i>	291
Projekte in der Welt, in der wir leben	
<i>Hans Hanau</i>	299
Arbeitskraftunternehmer 4.0	
<i>Dorothea Alewell</i>	305
„Gute Arbeit!“ – Ein kaleidoskopartiger Streifzug	
<i>Ulrich Mückenberger</i>	315
Ein neues Politikfeld: Kinderzeitpolitik	
<i>Dieter Sadowski</i>	325
„Beinahe zufällige Karrieren“	
<i>Carolin Wendt, Jan Dettmers</i>	333
Wenn man schon vor der Arbeit erledigt ist...	
<i>Michael Gaitanides</i>	341
Beirat vs. Non-Executive Member – ein kritischer Vergleich	
 Autorinnen und Autoren oder „Wo habe ich Wenzel Matiaske kennengelernt?“	349