

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	III
AutorInnen .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XV

*Miriam Kullmann*

<b>I. Neue Ausnahmen für leitende Angestellte und Angehörige .....</b>	<b>1</b>
A. Einleitung .....	1
B. Der Ausnahmenkatalog der Novelle 2018 .....	2
C. Definition der Ausnahmekategorien: Leitende Angestellte, andere autonom Arbeitende .....	3
1. Leitende Angestellte und andere autonom Arbeitende .....	3
2. Entscheidungsbefugnis .....	4
3. Zur Arbeitszeitautonomie .....	6
4. Zweck der Ausnahme .....	8
5. Folgen der Ausnahme .....	9
D. Vereinbarkeit mit der Arbeitszeitrichtlinie; Folgen für die Auslegung .....	10
1. Der Anwendungsbereich der RL .....	10
2. Die Ausnahmeregelung von Art 17 Abs 1 Arbeitszeitrichtlinie als Grundlage der neuen AZG/ARG-Ausnahmen .....	12
3. Arbeitszeitautonomie bzw fehlende Messung der Arbeitszeit .....	15
E. Die Angehörigenausnahme .....	17
F. Fazit .....	19

*Ralf Peschek/Matthias Unterrieder*

<b>II. Die Neuregelung der Überstunden und der Wochenendarbeit .....</b>	<b>23</b>
A. Die neuen Höchstgrenzen der Arbeitszeit .....	23
B. Anpassungen einiger weiterer Bestimmungen des AZG an die neuen Grenzen der Höchstarbeitszeit .....	27
C. Das Ablehnungsrecht betreffend Sonderüberstunden .....	29
D. Das Recht auf Zeitausgleich für Sonderüberstunden .....	31
E. Auswirkungen auf bestehende Einzelvereinbarungen, insbesondere auf All-In-Vereinbarungen .....	32

F. Arbeit an vier Wochenenden jährlich .....	37
1. Einführung durch Betriebsvereinbarung .....	37
2. Einführung durch Einzelvereinbarung und Ablehnungsrecht .....	39
G. Auswirkung auf Kollektivverträge und Betriebsvereinbarungen .....	40
H. Wesentliche Ergebnisse .....	41

*Katharina Körber-Risak*

<b>III. Gleitzeit neu</b> .....	45
A. Grundsatzüberlegungen .....	45
B. Neues für die Gleitzeit durch die AZG-Novelle .....	47
1. Neues System der Höchstarbeitszeit .....	47
a) Ausweitung der Höchstarbeitszeitgrenzen .....	47
b) Die 48 Stunden in 17 Wochen-Grenze .....	47
c) Entfall der Sonderüberstunden nach § 7 Abs 4 und 4a AZG aF .....	48
d) Auswirkungen auf bestehende Gleitzeitvereinbarungen – § 32c Abs 10 AZG .....	50
2. Ausweitung der Normalarbeitszeit .....	51
a) Telos der Regelung .....	51
b) Voraussetzungen für die Ausweitung der Normal- arbeitszeit auf 12 Stunden/60 Stunden .....	53
aa) Verbrauch von Zeitguthaben in Verbindung mit einer wöchentlichen Ruhezeit .....	53
bb) Ganztägiger Verbrauch von Zeitguthaben .....	54
cc) Lage des bzw der ganzen Gleittage/s .....	55
dd) Gleittage bei Überstundenpauschale und All-In-Vereinbarung .....	57
c) Auswirkungen auf bestehende Gleitzeitvereinbarungen .....	58
d) Was ist bei neuen Gleitzeitvereinbarungen zu beachten? .....	58
aa) Gefahr deutlich größerer Zeitguthaben .....	58
bb) Welches Ausmaß ganzer Gleittage ist sinnvoll? .....	59
3. Überstunden in der Gleitzeit .....	60
a) Allgemeine Überlegungen .....	60
b) Überstunden durch nicht übertragbare Zeitguthaben? ..	61
c) Überstunden durch Überschreiten der zugelassenen Normalarbeitszeit .....	61
d) Sonstige Überstunden durch Anordnung? .....	62
e) Ablehnungsrecht ab der 10. bzw 51. Stunde .....	66
f) Bestehende All-In- und Pauschalvergütungen .....	66
g) Auswirkung auf bestehende Gleitzeitvereinbarungen ...	67
h) Was ist bei neuen Gleitzeitvereinbarungen zu beachten? .....	67

4. Sonstige Änderungen für Gleitzeitmodelle .....	67
a) Leitende Angestellte .....	67
b) Neue Ausnahmen von der Wochenend- und Feiertagsruhe .....	68

*Alois Obereder*

<b>IV. Verkürzte tägliche Ruhezeiten in der Gastronomie und bei Rufbereitschaft .....</b>	<b>71</b>
A. Einführung: allgemeine Ausgangslage bei der täglichen Ruhezeit .....	71
B. Neuregelung der täglichen Ruhezeit für die Gastronomie (§ 12 Abs 2a AZG) .....	71
C. Rufbereitschaft (§ 20a AZG) .....	75
D. „Bereitschaftsdienste“ in Apotheken (§ 19a Abs 8 AZG) .....	77

*Alois Obereder*

<b>V. Sonstiges (Inkrafttreten; „Bestandsgarantie“ des § 32c Abs 10 AZG; Strafbestimmungen) .....</b>	<b>79</b>
A. Inkrafttreten .....	79
B. Allgemeines zur „Bestandsgarantie“ des § 32c Abs 10 AZG .....	79
C. Strafbarkeit .....	82

<b>Arbeitszeitgesetz – AZG .....</b>	<b>85</b>
--------------------------------------	-----------

<b>Arbeitsruhegesetz – ARG .....</b>	<b>151</b>
--------------------------------------	------------