

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------------|-----|
| Vorwort | III |
| AutorInnen | IX |
| Abkürzungsverzeichnis | XI |
| Literaturverzeichnis | XV |

Miriam Kullmann

| | |
|---|----|
| I. Neue Ausnahmen für leitende Angestellte und Angehörige | 1 |
| A. Einleitung | 1 |
| B. Der Ausnahmenkatalog der Novelle 2018 | 2 |
| C. Definition der Ausnahmekategorien: Leitende Angestellte, andere autonom Arbeitende | 3 |
| 1. Leitende Angestellte und andere autonom Arbeitende | 3 |
| 2. Entscheidungsbefugnis | 4 |
| 3. Zur Arbeitszeitautonomie | 6 |
| 4. Zweck der Ausnahme | 8 |
| 5. Folgen der Ausnahme | 9 |
| D. Vereinbarkeit mit der Arbeitszeitrichtlinie; Folgen für die Auslegung | 10 |
| 1. Der Anwendungsbereich der RL | 10 |
| 2. Die Ausnahmeregelung von Art 17 Abs 1 Arbeitszeit- richtlinie als Grundlage der neuen AZG/ARG-Ausnahmen | 12 |
| 3. Arbeitszeitautonomie bzw fehlende Messung der Arbeitszeit | 15 |
| E. Die Angehörigenausnahme | 17 |
| F. Fazit | 19 |

Ralf Peschek/Matthias Unterrieder

| | |
|--|----|
| II. Die Neuregelung der Überstunden und der Wochenendarbeit | 23 |
| A. Die neuen Höchstgrenzen der Arbeitszeit | 23 |
| B. Anpassungen einiger weiterer Bestimmungen des AZG an die neuen Grenzen der Höchstarbeitszeit | 27 |
| C. Das Ablehnungsrecht betreffend Sonderüberstunden | 29 |
| D. Das Recht auf Zeitausgleich für Sonderüberstunden | 31 |
| E. Auswirkungen auf bestehende Einzelvereinbarungen, insbesondere auf All-In-Vereinbarungen | 32 |

| | |
|--|-----------|
| F. Arbeit an vier Wochenenden jährlich | 37 |
| 1. Einführung durch Betriebsvereinbarung | 37 |
| 2. Einführung durch Einzelvereinbarung und Ablehnungsrecht | 39 |
| G. Auswirkung auf Kollektivverträge und Betriebsvereinbarungen | 40 |
| H. Wesentliche Ergebnisse | 41 |
| | |
| <i>Katharina Körber-Risak</i> | |
| III. Gleitzeit neu | 45 |
| A. Grundsatzüberlegungen | 45 |
| B. Neues für die Gleitzeit durch die AZG-Novelle | 47 |
| 1. Neues System der Höchstarbeitszeit | 47 |
| a) Ausweitung der Höchstarbeitszeitgrenzen | 47 |
| b) Die 48 Stunden in 17 Wochen-Grenze | 47 |
| c) Entfall der Sonderüberstunden nach § 7 Abs 4 und 4a AZG aF | 48 |
| d) Auswirkungen auf bestehende Gleitzeitvereinbarungen – § 32c Abs 10 AZG | 50 |
| 2. Ausweitung der Normalarbeitszeit | 51 |
| a) Telos der Regelung | 51 |
| b) Voraussetzungen für die Ausweitung der Normal- arbeitszeit auf 12 Stunden/60 Stunden | 53 |
| aa) Verbrauch von Zeitguthaben in Verbindung mit einer wöchentlichen Ruhezeit | 53 |
| bb) Ganztägiger Verbrauch von Zeitguthaben | 54 |
| cc) Lage des bzw der ganzen Gleittage/s | 55 |
| dd) Gleittage bei Überstundenpauschale und All-In-Vereinbarung | 57 |
| c) Auswirkungen auf bestehende Gleitzeitvereinbarungen | 58 |
| d) Was ist bei neuen Gleitzeitvereinbarungen zu beachten? | 58 |
| aa) Gefahr deutlich größerer Zeitguthaben | 58 |
| bb) Welches Ausmaß ganzer Gleittage ist sinnvoll? | 59 |
| 3. Überstunden in der Gleitzeit | 60 |
| a) Allgemeine Überlegungen | 60 |
| b) Überstunden durch nicht übertragbare Zeitguthaben? .. | 61 |
| c) Überstunden durch Überschreiten der zugelassenen Normalarbeitszeit | 61 |
| d) Sonstige Überstunden durch Anordnung? | 62 |
| e) Ablehnungsrecht ab der 10. bzw 51. Stunde | 66 |
| f) Bestehende All-In- und Pauschalvergütungen | 66 |
| g) Auswirkung auf bestehende Gleitzeitvereinbarungen ... | 67 |
| h) Was ist bei neuen Gleitzeitvereinbarungen zu beachten? | 67 |

| | |
|---|------------|
| 4. Sonstige Änderungen für Gleitzeitmodelle | 67 |
| a) Leitende Angestellte | 67 |
| b) Neue Ausnahmen von der Wochenend- und Feiertagsruhe | 68 |
| <i>Alois Obereder</i> | |
| IV. Verkürzte tägliche Ruhezeiten in der Gastronomie und bei Rufbereitschaft | 71 |
| A. Einführung: allgemeine Ausgangslage bei der täglichen Ruhezeit | 71 |
| B. Neuregelung der täglichen Ruhezeit für die Gastronomie (§ 12 Abs 2a AZG) | 71 |
| C. Rufbereitschaft (§ 20a AZG) | 75 |
| D. „Bereitschaftsdienste“ in Apotheken (§ 19a Abs 8 AZG) | 77 |
| <i>Alois Obereder</i> | |
| V. Sonstiges (Inkrafttreten; „Bestandsgarantie“ des § 32c Abs 10 AZG; Strafbestimmungen) | 79 |
| A. Inkrafttreten | 79 |
| B. Allgemeines zur „Bestandsgarantie“ des § 32c Abs 10 AZG | 79 |
| C. Strafbarkeit | 82 |
| Arbeitszeitgesetz – AZG | 85 |
| Arbeitsruhegesetz – ARG | 151 |