

Inhaltsübersicht

	Seite	Rn.
1. Teil: Grundlagen	1	1
§ 1 Aufgaben und Struktur des Arbeitsrechts	1	1
§ 2 Entwicklungsgeschichte des Arbeitsrechts	5	22
§ 3 Grundbegriffe des Arbeitsrechts	23	83
§ 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	68	232
2. Teil: Das Arbeitsrecht der Europäischen Union	149	485
§ 5 Regelungsgegenstände	150	487
§ 6 Arbeitnehmerfreizügigkeit	155	499
§ 7 Entgeltgleichheit für Männer und Frauen	163	525
§ 8 Antidiskriminierungsrichtlinien	170	546
§ 9 Befristete Arbeitsverhältnisse	190	597
§ 10 Arbeitszeitschutz	196	613
§ 11 Betriebsübergang	207	644
§ 12 Massenentlassungen	214	666
§ 13 Kollektives Arbeitsrecht	219	680
3. Teil: Individualarbeitsrecht	227	705
§ 14 Begründung des Arbeitsverhältnisses	227	705
§ 15 Pflichten des Arbeitnehmers	255	798
§ 16 Pflichten des Arbeitgebers	273	857
§ 17 Leistungsstörungen	333	1055
§ 18 Haftung im Arbeitsverhältnis	366	1168
§ 19 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	389	1237
§ 20 Betriebsübergang	502	1598
4. Teil: Kollektives Arbeitsrecht	527	1661
§ 21 Koalitionsrecht	527	1661
§ 22 Tarifvertragsrecht	556	1741
§ 23 Arbeitskampf und Schlichtungswesen	660	2050
§ 24 Betriebsverfassungsrecht	720	2217
§ 25 Personalvertretungsrecht	929	2897
§ 26 Unternehmensmitbestimmung	938	2927

	Seite	Rn.
5. Teil: Arbeitsgerichtliches Verfahren	949	2965
§ 27 Allgemeines	950	2967
§ 28 Urteilsverfahren	962	3008
§ 29 Beschlussverfahren	973	3042
§ 30 Rechtsmittel im arbeitsgerichtlichen Verfahren	977	3054
§ 31 Einstweiliger Rechtsschutz	980	3068
6. Teil: Arbeitsschutz	981	3070
§ 32 Gesundheitsschutz	982	3071
§ 33 Arbeitszeitschutz	983	3075
§ 34 Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen	987	3085
Paragrafenregister	1001	
Stichwortverzeichnis	1016	

Inhaltsverzeichnis

	Seite	Rn.
1. Teil: Grundlagen	1	1
§ 1 Aufgaben und Struktur des Arbeitsrechts	1	1
A. Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutzrecht	1	2
B. Teilgebiete des Arbeitsrechts	2	5
I. Individualarbeitsrecht	2	5
II. Kollektives Arbeitsrecht	3	13
III. Arbeitsverfahrensrecht	4	21
§ 2 Entwicklungsgeschichte des Arbeitsrechts	5	22
A. Gesellschaftlicher Bedarf an Arbeitsrecht	6	23
B. Frühgeschichte des Arbeitsrechts	6	24
I. Römisches Recht	6	25
II. Germanisch-deutsches Recht	7	26
C. Einfluss der Industrialisierung auf das Arbeitsrecht	7	28
I. Die vorindustrielle Situation	7	29
II. Soziale und wirtschaftliche Veränderungen	8	30
III. Staatliches Eingreifen: Arbeitsschutzgesetze und Sozialversicherung	8	32
IV. Solidarisierung der Arbeiter: Die Gewerkschafts- bewegung	9	36
D. Weimarer Republik	11	42
I. Anerkennung der Gewerkschaften und Garantie der Koalitionsfreiheit	11	43
II. Arbeitsrechtliche Gesetzgebung der Weimarer Zeit	12	46
1. Arbeitnehmerschutzrecht	12	47
2. Kollektives Arbeitsrecht	12	48
3. Arbeitsgerichtsbarkeit	13	51
E. Die Zeit des Nationalsozialismus	14	53
I. Zerschlagung der Gewerkschaften und Aufhebung des kollektiven Arbeitsrechts	14	54
II. Neuregelung des Arbeitsrechts und der Arbeits- gerichtsbarkeit	15	56
F. Entwicklung seit 1945	16	62

	Seite	Rn.
I. Deutsche Demokratische Republik	17	65
1. Entwicklung der Koalitionen	17	65
2. Das Arbeitsrecht der Deutschen Demokratischen Republik	17	67
II. Bundesrepublik Deutschland	18	69
1. Entwicklung der Koalitionen	18	69
2. Das Arbeitsrecht in der Bundesrepublik Deutschland	19	73
III. Wiedervereinigtes Deutschland	20	77
IV. Ausblick	21	79
§ 3 Grundbegriffe des Arbeitsrechts	23	83
A. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen, Arbeitgeber	23	83
I. Der Arbeitnehmerbegriff in anderen Rechtsgebieten	24	87
1. Recht der Europäischen Union	24	87
2. Sozialrecht und Steuerrecht	25	88
II. Der Arbeitnehmerbegriff des § 611a BGB	26	91
1. Privatrechtlicher Vertrag	26	92
2. Leistung von Diensten	28	99
3. Unselbstständigkeit	29	102
a) Persönliche Abhängigkeit durch Weisungsbindung oder anderweitige Fremdbestimmung	29	103
b) Abweichende Konzepte	32	109
4. Einzelfälle	34	115
III. Einzelne Arbeitnehmergruppen	41	134
1. Arbeitnehmer nach Berufszweigen	41	135
2. Arbeiter und Angestellte	42	142
3. Leitende Angestellte	45	151
4. AT-Angestellte	46	154
5. Zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigte	46	156
IV. Arbeitnehmerähnliche Personen	47	160
V. Arbeitgeberbegriff	49	167
B. Tarifvertragsparteien und Betriebspartner	50	168
I. Tarifvertragsparteien	50	168
II. Betriebspartner	50	171
C. Betrieb, Unternehmen, Konzern	51	172
D. Besondere Arbeitsverhältnisse	51	176
I. Teilzeitarbeitsverhältnis	52	177
1. Allgemeines	52	178
2. Der Begriff der Teilzeitarbeit	53	183

	Seite	Rn.
3. Formen der Teilzeitarbeit	53	185
4. Anspruch auf einen Teilzeitarbeitsplatz	55	191
5. Diskriminierungsschutz	57	198
II. Probearbeitsverhältnis	58	204
III. Leiharbeit	59	205
1. Begriff	59	206
2. Anwendbarkeit des AÜG	60	211
3. Rechtsverhältnisse bei der Arbeitnehmer- überlassung	61	214
4. Überlassungshöchstdauer (§ 1 Abs. 1 S. 4, Abs. 1b AÜG)	63	220
5. Gleichbehandlung	64	222
6. Abgrenzung zu Werk- oder Dienstverträgen	65	226
7. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen	66	228
8. Besonderheiten im Arbeitskampf	67	231
§ 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	68	232
A. Arbeitsvölkerrecht	69	235
I. Der Internationale Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	70	239
II. Die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten	70	240
III. Die Europäische Sozialcharta (revidiert)	71	241
IV. Abkommen der Internationalen Arbeitsorganisation	72	243
B. Arbeitsrecht der Europäischen Union	73	245
I. Begriffe	74	247
II. Primär- und Sekundärrecht	74	249
1. Primärrecht	75	250
2. Sekundärrecht	77	257
III. Verhältnis des Unionsrechts zum nationalen Recht	78	262
1. Anwendungsvorrang und unmittelbare (Dritt)Wirkung	78	263
a) Der Anwendungsvorrang als Kollisionsregel	78	263
b) Zusammenspiel von unmittelbarer (Dritt)Wirkung und Anwendungsvorrang	79	265
c) Unmittelbare (Dritt)Wirkung von EU-Recht	80	268
2. Unionsrechtskonforme Auslegung	85	280
C. Arbeitskollisionsrecht	86	283
I. Rechtswahl und objektive Anknüpfung	87	285
II. Grenzen der Rechtswahl	88	287

	Seite	Rn.
D. Verfassungsrecht	89	291
I. Gesetzgebungskompetenz auf dem Gebiet des Arbeitsrechts	90	293
II. Einfluss der Grundrechte auf das Arbeitsrecht . . .	91	294
1. Bedeutung der Grundrechte im Arbeitsrecht . .	91	294
2. Grundrechtsschutz bei Gesetzgebung und Rechtsprechung im Arbeitsrecht	92	296
3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis	94	305
4. Grundrechtsschutz bei kollektiver Normsetzung	96	309
a) Grundrechtsbindung der Tarifvertrags- parteien	96	310
b) Grundrechtsbindung der Betriebspartner . .	99	317
III. Einzelne Grundrechte	100	319
1. Das allgemeine Persönlichkeitsrecht, Art. 2 Abs. 1, 1 Abs. 1 GG	100	320
2. Gleichheitsrechte, Art. 3 GG	101	323
3. Glaubens-, Gewissens- und Religionsfreiheit, Art. 4 Abs. 1 GG	102	326
4. Meinungsfreiheit, Presse- und Rundfunkfreiheit, Art. 5 Abs. 1, 2 GG	103	329
5. Koalitionsfreiheit, Art. 9 Abs. 3 GG	105	334
6. Berufsfreiheit, Art. 12 Abs. 1 GG	105	335
7. Sozialstaatsprinzip, Art. 20 Abs. 1, 28 Abs. 1 S. 1 GG	107	341
E. Einfache Gesetze, Rechtsverordnungen und Satzungen . .	107	343
F. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	109	353
I. Tarifverträge	110	355
II. Betriebsvereinbarungen	111	357
G. Arbeitsvertragliche Regelungen	111	358
I. Arbeitsvertrag	111	359
II. Inhaltskontrolle vorformulierter Arbeitsverträge . .	112	361
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen, § 305 Abs. 1 S. 1 BGB	113	364
2. Einbeziehung in den Arbeitsvertrag	116	375
3. Auslegungsgrundsätze	117	379
4. Inhaltskontrolle	119	382
5. Besonderheiten des Arbeitsrechts	122	395
6. Rechtsfolgen bei unwirksamen Vertrags- bestimmungen	123	396
7. Einzelne Vertragsklauseln	124	401
a) Ausschlussklauseln	125	402
b) Bezugnahmeklauseln	126	409

Inhaltsverzeichnis

XV

	Seite	Rn.
c) Rückzahlungsklauseln für Aus- und Fortbildungskosten	127	412
d) Schriftformklauseln	129	417
e) Versetzungsklauseln	130	420
f) Vertragsstrafenklauseln	131	423
g) Widerrufsklauseln	133	428
h) Freiwilligkeitsvorbehalte	133	430
III. Gesamtzusage und Einheitsregelung	135	433
IV. Betriebliche Übung	137	438
1. Entstehung einer betrieblichen Übung	138	441
2. Beseitigung und Verhinderung einer betrieblichen Übung	140	449
V. Weisungsrecht	141	454
1. Allgemeines	142	455
2. Grenzen des Weisungsrechts	142	457
a) Vorrangige Regelungen	143	458
b) Billiges Ermessen	144	466
3. Folgen einer rechtswidrigen oder unbilligen Weisung	145	470
H. Rangfolge der Rechtsquellen	145	471
I. Stufenbau der Rechtsquellen	145	472
II. Kollision ranggleicher Normen	147	482
 2. Teil: Das Arbeitsrecht der Europäischen Union	 149	 485
 § 5 Regelungsgegenstände	 150	 487
A. Europäisches Individualarbeitsrecht	150	488
I. Arbeitnehmerfreizügigkeit	150	488
II. Diskriminierungsverbote	151	489
III. Sicherheit und Gesundheitsschutz	151	491
IV. Sozialer Schutz	152	494
B. Europäisches kollektives Arbeitsrecht	153	497
 § 6 Arbeitnehmerfreizügigkeit	 155	 499
A. Anwendungsbereich der Freizügigkeitsvorschriften	155	502
I. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich	155	503
II. Die Bereichsausnahme des Art. 45 Abs. 4 AEUV	157	509
B. Die drei Elemente der Freizügigkeit	158	510
I. Zugang zum Arbeitsmarkt	158	511

	Seite	Rn.
II. Diskriminierungsverbot des Art. 45 Abs. 2 AEUV	158	514
1. Arten der Diskriminierung	159	515
2. Unmittelbare Drittwirkung	160	516
III. Beschränkungsverbot	161	523
§ 7 Entgeltgleichheit für Männer und Frauen	163	525
A. Anwendungsbereich des Art. 157 Abs. 1 AEUV	163	527
B. Unmittelbare Drittwirkung	164	529
C. Diskriminierungsverbot	164	530
I. Aspekte des Vergleichs	164	531
II. Unmittelbare Diskriminierung	165	533
III. Mittelbare Diskriminierung	165	534
1. Vergleich zweier Beschäftigtengruppen	165	535
2. Gerechtfertigte Differenzierungen	167	539
IV. Rechtsfolge eines Verstoßes	168	542
D. Entgeltgleichheit im nationalen Recht	169	544
§ 8 Antidiskriminierungsrichtlinien	170	546
A. Anwendungsbereich	171	548
I. Verpönte Merkmale	171	548
II. Persönlicher Anwendungsbereich	171	549
III. Sachlicher Anwendungsbereich	172	550
B. Arten der Diskriminierung	173	554
C. Rechtfertigung	174	557
D. Positive Maßnahmen	176	563
I. Quotenregelungen	176	564
II. Weitere Fälle der positiven Diskriminierung	177	568
III. Besondere Regelungen für Menschen mit Behinderung	178	569
E. Sanktionen	178	571
F. Rechtsprechung	180	575
I. Alter	180	576
1. Altersgrenzen	180	576
2. Vergütung und Sozialplanabfindungen	182	581
3. Kontrolldichte	183	584
II. Religion oder Weltanschauung	184	585
1. Arbeitgeber, die nicht unter Art. 4 Abs. 2 RL 2000/78/EG fallen	184	586
2. Arbeitgeber, die unter Art. 4 Abs. 2 RL 2000/78/EG fallen	187	591

	Seite	Rn.
§ 9 Befristete Arbeitsverhältnisse	190	597
A. Begriffe und Anwendungsbereich	190	600
B. Diskriminierungsverbot	191	602
C. Schutz vor Missbrauch durch aufeinanderfolgende Verträge	192	605
I. Aufeinanderfolgende befristete Verträge	192	605
II. Schutzmaßnahmen	192	606
III. Unmittelbare Anwendbarkeit	194	611
D. Flankierende Regelungen	195	612
§ 10 Arbeitszeitschutz	196	613
A. Anwendungsbereich	196	615
B. Arbeitszeit	197	616
I. Begriff	197	616
II. Höchstarbeitszeit, Ruhezeiten und Ruhepausen	197	617
III. Nacht- und Schichtarbeit	198	619
IV. Abweichungen	199	621
C. Jahresurlaub	200	626
I. Urlaubsanspruch	201	629
1. Keine Mindestbeschäftigungszeit	201	629
2. Kürzung oder Verfall des Urlaubs bei Nichtleistung	202	631
II. Urlaubsvergütung	205	640
III. Urlaubsabgeltung	206	643
§ 11 Betriebsübergang	207	644
A. Persönlicher und räumlicher Anwendungsbereich	207	646
B. Sachlicher Anwendungsbereich	208	648
C. Wesentliche Inhalte der Richtlinie	209	651
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse, Arbeitsbedingungen beim Erwerber	209	652
1. Übergang und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	209	652
2. Auswirkungen des Übergangs auf kollektiv- vertragliche Arbeitsbedingungen	209	654
II. Gesamtschuldnerische Haftung	211	659
III. Kündigung aus Anlass des Betriebsübergangs	211	660
IV. Betriebsübergang in der Insolvenz	211	661
V. Folgen des Betriebsübergangs für die Arbeitnehmervertretung	212	662

	Seite	Rn.
VI. Information und Konsultation	212	665
§ 12 Massenentlassungen	214	666
A. Begriffe	214	668
I. Schwellenwerte zur Bestimmung von Massenentlassungen	214	668
II. Betrieb	215	669
III. Entlassung	216	671
B. Konsultation	217	673
C. Anzeige	217	676
D. Sanktionen	218	679
§ 13 Kollektives Arbeitsrecht	219	680
A. Europäische Betriebsräte	219	681
I. Anwendungsbereich	220	683
II. Gestaltung des Europäischen Betriebsrats oder des Unterrichts- und Anhörungsverfahrens	221	688
III. Das subsidiäre Modell des Europäischen Betriebsrats	222	692
B. Rahmenrichtlinie für die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer	222	693
I. Anwendungsbereich	223	695
II. Unterrichtung und Anhörung	224	697
1. Vorgaben des Art. 4 RL 2002/14/EG	224	698
2. Abweichende Regelung durch die Sozialpartner	225	700
III. Weitere Regelungen	225	701
IV. Umsetzung	226	704
3. Teil: Individualarbeitsrecht	227	705
§ 14 Begründung des Arbeitsverhältnisses	227	705
A. Vertragsanbahnung	227	707
I. Stellenausschreibung, Vorstellungskosten	228	708
II. Fragerechte des Arbeitgebers	228	711
1. Zulässigkeit von Fragen	229	714
a) Allgemeines	230	715
b) Frage nach der Schwangerschaft	232	722
c) Frage nach der Schwerbehinderteneigenschaft	233	725
d) Einstellungstests	234	726
2. Reaktionsmöglichkeiten auf unzulässige Fragen	234	727

	Seite	Rn.
III. Offenbarungspflichten	235	728
IV. Diskriminierungsverbote	236	733
V. Beteiligung des Betriebsrats	236	735
B. Abschluss des Arbeitsvertrags	237	737
I. Mindestinhalt	237	738
II. Geschäftsfähigkeit, Stellvertretung	237	739
III. Form	238	741
1. Nachweis von Arbeitsbedingungen	238	742
2. Tarifvertragliche Schriftformklauseln	239	745
3. Arbeitsvertragliche Schriftformklauseln	239	747
IV. Abschlussgebote und -verbote	240	751
1. Abschlussgebote	241	752
a) Gesetzliche Abschlussgebote	241	752
b) Tarifvertragliche Abschlussgebote	242	757
c) Abschlussgebote auf individualvertraglicher Basis	242	759
2. Abschlussverbote	243	762
V. Vertragsschluss oder -fortsetzung kraft Gesetzes . .	245	769
C. Mängel des Arbeitsvertrags	245	771
I. Nichtig Arbeitsverträge	245	772
II. Anfechtbare Arbeitsverträge	248	778
1. Anfechtungserklärung, Anfechtungsfrist	248	779
2. Anfechtungsgründe	249	781
a) Verkehrswesentliche Eigenschaften	249	782
b) Arglistige Täuschung	250	787
III. Rechtsfolgen bei wirksamer Anfechtung oder Vorliegen eines Nichtigkeitsgrundes	251	791
§ 15 Pflichten des Arbeitnehmers	255	798
A. Arbeitsleistung	255	800
I. Schuldner und Gläubiger der Arbeitsleistung	255	801
1. Schuldner der Arbeitsleistung	255	801
2. Gläubiger der Arbeitsleistung	256	803
II. Inhalt der Arbeitspflicht	256	806
1. Art der Arbeitsleistung	256	806
2. Qualität der Arbeitsleistung	258	811
3. Ort der Arbeitsleistung	258	812
4. Arbeitszeit	260	817
a) Abgrenzung	260	818
b) Höchstarbeitszeit	262	827
c) Dauer der Arbeitszeit	262	828
d) Lage der Arbeitszeit	263	830

	Seite	Rn.
5. Durchsetzung der Arbeitspflicht	264	833
B. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	264	834
I. Handlungspflichten des Arbeitnehmers	265	836
II. Unterlassungspflichten des Arbeitnehmers	265	838
1. Verschwiegenheit, Schmiergeldannahme, Rufschädigung	265	838
2. Nebentätigkeiten	267	841
3. Wettbewerbsverbote	268	845
a) Im bestehenden Arbeitsverhältnis	269	846
b) Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	270	849
§ 16 Pflichten des Arbeitgebers	273	857
A. Entgeltzahlungspflicht	273	858
I. Rechtsgrundlagen	273	860
1. Arbeitsvertrag und Kollektivverträge	274	861
2. Grenzen der Vereinbarungsfreiheit	275	865
a) Wucher	275	866
b) Diskriminierungsverbot und Entgelt- transparenz	275	867
c) Mindestlohn	276	869
II. Entgeltformen	280	881
1. Zeitlohn und andere Vergütungsmethoden	281	883
2. Grundlohn, Zuschläge und Zulagen	281	884
3. Sonderzuwendungen	282	886
a) Zuwendungszwecke	282	887
b) Freiwilligkeitsvorbehalt	284	892
c) Rückzahlungsklauseln	284	893
4. Aufwendungsersatz	285	897
III. Zahlung des Arbeitsentgelts	286	899
IV. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen	287	903
1. Verjährung und Verwirkung	287	903
2. Ausschlussfristen	288	906
V. Entgeltschutz	289	911
1. Pfändungsschutz	289	912
2. Abtretung und Aufrechnung	290	913
3. Insolvenzschutz	290	914
4. Verzicht und Ausgleichsquittung	291	916
B. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	292	921
I. Beschäftigungspflicht, Arbeitsmittel	293	922
II. Gleichbehandlungspflicht	293	923
1. Herleitung des Gleichbehandlungsgrundsatzes	293	923
2. Inhalt und Anwendungsvoraussetzungen	294	924

	Seite	Rn.
3. Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung	295	932
4. Rechtsfolgen einer nicht gerechtfertigten Ungleichbehandlung	297	938
III. Benachteiligungsverbote	298	941
1. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund der Gewerkschaftszugehörigkeit	299	944
2. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund atypischer Beschäftigung	299	946
3. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund verpönter Merkmale	300	947
a) Verpönte Merkmale	300	948
b) Sachlicher Anwendungsbereich	302	957
c) Persönlicher Anwendungsbereich	302	960
d) Benachteiligungsformen	303	963
e) Benachteiligungsverbot	306	973
f) Rechtfertigung von Ungleichbehandlungen	306	975
g) Rechtsfolgen von Verstößen gegen das AGG	311	989
h) Schutzmaßnahmen	314	999
i) Beweislast	314	1000
4. Maßregelungsverbot	316	1003
IV. Rücksichtnahmepflicht	316	1004
1. Schutzpflichten	317	1005
a) Gesetzliche Schutzpflichten	317	1006
b) Persönlichkeitsschutz	317	1007
c) Eigentumsschutz	321	1016
2. Auskunft und Unterrichtung	322	1019
V. Pflicht zur Gewährung von Urlaub	322	1020
1. Urlaubsanspruch	323	1021
a) Entstehung des Anspruchs	323	1024
b) Übertragbarkeit des Anspruchs	324	1029
2. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	326	1033
a) Freistellung zu Urlaubszwecken	326	1033
b) Zeitliche Lage des Urlaubs	327	1034
3. Urlaubsentgelt	328	1038
4. Erkrankung während des Urlaubs	328	1040
5. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	329	1043
6. Urlaubsabgeltung	329	1044
7. Mehrurlaub und Zusatzurlaub	330	1047
8. Bildungsurlaub	331	1049
9. Sonderurlaub	331	1050
VI. Mutterschutz, Pflege- und Elternzeit	332	1051
1. Mutterschutzrechtliche Beschäftigungsverbote	332	1052
2. Eltern- und Pflegezeit	332	1053

	Seite	Rn.
§ 17 Leistungsstörungen	333	1055
A. Nichtleistung des Arbeitnehmers	334	1059
I. Auswirkung auf die Leistungspflicht	334	1060
II. Sekundäransprüche des Arbeitgebers bei Nichtleistung, Kündigung	336	1070
III. Gegenleistungspflicht bei Nichtleistung	337	1074
1. Unmöglichkeit	337	1074
2. Annahmeverzug	338	1077
a) Annahmewilligkeit und Annahme- unmöglichkeit	338	1078
b) Voraussetzungen des Annahmeverzugs	340	1085
3. Wirtschafts-, Betriebs- und Arbeitskampfrisiko	343	1095
a) Wirtschaftsrisiko	343	1096
b) Betriebsrisiko	344	1098
c) Arbeitskampfrisiko	347	1109
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und an Feiertagen	349	1114
a) Anspruchsgrundlage für die Entgelt- fortzahlung	349	1115
b) Wartezeit	349	1116
c) Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit	350	1118
d) Kein Verschulden des Arbeitnehmers	353	1125
e) Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	355	1130
f) Höhe des fortzuzahlenden Entgelts	356	1135
g) Krankengeld	357	1137
h) Anzeige- und Nachweispflichten	357	1138
i) Entgeltfortzahlung an Feiertagen	359	1148
5. Persönliche Verhinderung des Arbeitnehmers	360	1149
B. Nicht ordnungsgemäße Leistung des Arbeitnehmers	363	1158
I. Verspätete Leistung	363	1159
II. Schlechtleistung	363	1160
C. Nebenpflichtverletzungen des Arbeitnehmers	365	1164
D. Leistungsstörungen aufseiten des Arbeitgebers	365	1165
§ 18 Haftung im Arbeitsverhältnis	366	1168
A. Haftung für Sachschäden des Arbeitgebers	367	1172
I. Entwicklung der Haftungsbeschränkung	367	1174
II. Begründung der Haftungsbeschränkung	368	1177
III. Dogmatische Grundlage der Haftungs- beschränkung	369	1178
IV. Anwendungsbereich	370	1180

	Seite	Rn.
V. Schadensteilung nach dem Grad des Verschuldens	371	1183
1. Bezugspunkt des Verschuldens	371	1184
2. Verschuldensgrade und Schadensteilung	373	1190
VI. Versicherungsschutz	377	1200
VII. Abdingbarkeit	378	1202
VIII. Mankohaftung	378	1204
B. Haftung für Sachschäden Dritter	379	1209
I. Freistellungs- oder Erstattungsanspruch	380	1210
II. Konsequenzen bei Insolvenz des Arbeitgebers	381	1212
C. Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden des Arbeitnehmers	382	1217
I. Verschuldensabhängige Haftung des Arbeitgebers	382	1218
II. Verschuldensunabhängige Haftung des Arbeitgebers	383	1220
1. Rechtsgrundlage	383	1221
2. Voraussetzungen	383	1222
D. Haftung für Personenschäden	385	1226
I. Arbeitsunfall	386	1228
II. Haftungsfreistellung des Unternehmers	386	1231
III. Haftungsfreistellung anderer im Betrieb tätiger Personen	388	1235
IV. Haftungsfreistellung von Personen auf gemeinsamer Betriebsstätte	388	1236
§ 19 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	389	1237
A. Beendigungstatbestände	389	1238
I. Vereinbarte Beendigung	389	1239
II. Beendigung durch Gestaltungserklärung	389	1240
III. Sonstige Beendigungstatbestände	390	1241
IV. Keine Beendigungstatbestände	390	1242
B. Kündigung	390	1243
I. Einführung	391	1244
1. Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerkündigung	391	1245
2. Kündigungsarten	392	1246
3. Einschlägige Rechtsnormen	392	1248
II. Kündigungserklärung	392	1249
1. Inhalt	392	1249
2. Form	393	1250
3. Stellvertretung	393	1251
4. Zugang	394	1253
5. Begründung	394	1256
III. Wirksamkeitsfiktion des § 7 KSchG	395	1258

	Seite	Rn.
IV. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	398	1267
1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	398	1268
2. Verstoß gegen § 613a Abs. 4 BGB	398	1273
3. Grundrechtsverstöße	399	1274
4. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit	399	1275
5. Diskriminierende Kündigungen	400	1278
6. Verstoß gegen tarif- oder arbeitsvertragliche Regelungen	402	1284
V. Anhörung des Betriebsrats	402	1286
VI. Ordentliche Kündigung	404	1291
1. Gesetzliche Kündigungsfrist	404	1294
2. Tarifliche Abweichungen	405	1298
3. Arbeitsvertragliche Abweichungen	406	1299
4. Kündigung vor Arbeitsantritt	406	1301
5. Nichteinhaltung der Kündigungsfrist	407	1303
VII. Außerordentliche Kündigung	408	1305
1. Wichtiger Grund	409	1309
2. Interessenabwägung	410	1315
3. Ultima-ratio-Prinzip	413	1324
4. Kündigungserklärungsfrist	415	1331
5. Umdeutung	417	1336
6. Schadensersatz	417	1337
7. Verdachtskündigung	417	1338
VIII. Allgemeiner Kündigungsschutz	420	1343
1. Unabdingbarkeit	421	1347
2. Anwendungsbereich	422	1348
a) Persönlicher Anwendungsbereich	422	1349
b) Betrieblicher Anwendungsbereich	423	1353
3. Soziale Rechtfertigung der Kündigung	427	1365
a) Prinzipien des KSchG	427	1366
b) Personenbedingte Kündigung	432	1379
c) Verhaltensbedingte Kündigung	438	1394
d) Betriebsbedingte Kündigung	442	1409
e) Druckkündigung	450	1428
IX. Besonderer Kündigungsschutz	452	1430
1. Kündigungsschutz betriebsverfassungs- rechtlicher Funktionsträger	452	1432
2. Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit	453	1437
a) Kündigungsschutz für Schwangere und Mütter	453	1438
b) Kündigungsschutz für Arbeitnehmer in Elternzeit	455	1442

	Seite	Rn.
c) Kündigungsschutz bei Pflegezeit und Familienpflegezeit	455	1443
3. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	455	1444
4. Kündigungsschutz in sonstigen Fällen	457	1447
X. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	457	1448
XI. Kündigungsschutzklage	458	1454
1. Klagefrist	459	1456
2. Klageantrag	459	1457
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	460	1459
4. Die Entscheidung des Gerichts	461	1462
5. Weiterbeschäftigung	463	1462
a) Der betriebsverfassungsrechtliche Weiterbeschäftigungsanspruch	463	1468
b) Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch	464	1469
XII. Änderungskündigung	465	1472
1. Allgemeines	465	1473
2. Anderweitige Änderungsinstrumente	466	1477
3. Kündigungserklärung und Änderungsangebot	467	1481
4. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	468	1487
5. Soziale Rechtfertigung der Änderungskündigung	470	1492
C. Aufhebungsvertrag	472	1502
I. Allgemeines	472	1503
II. Abschluss des Aufhebungsvertrags	473	1505
III. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	473	1506
1. Allgemeine Rechtskontrolle, Inhaltskontrolle, Gebot fairen Verhandeln	473	1506
2. Anfechtung	474	1508
3. Widerruf	475	1513
4. Folgen des Aufhebungsvertrags	477	1516
D. Befristung, auflösende Bedingung und Altersgrenze	478	1518
I. Begriffe	478	1520
II. Entwicklung des Befristungsrechts	479	1527
III. Zulässigkeit der Befristung	480	1530
1. Sachgrundbefristung	480	1530
2. Sachgrundlose Befristung	487	1554
a) Sachgrundlose Befristung gem. § 14 Abs. 2 TzBfG	488	1555
b) Besonderheiten in neugegründeten Unternehmen	490	1563
c) Befristung mit älteren Arbeitnehmern	491	1564

	Seite	Rn.
IV. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	491	1565
V. Form	492	1566
VI. Rechte und Pflichten	492	1567
VII. Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrags	492	1568
VIII. Kündigung des befristeten Arbeitsvertrags	493	1570
IX. Folgen unwirksamer Befristung	493	1571
X. Rechtsschutz vor dem Arbeitsgericht	493	1572
XI. Auflösende Bedingung	494	1575
XII. Altersgrenze	494	1576
E. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	496	1581
I. Pflichten des Arbeitgebers	497	1583
1. Freizeit zur Stellensuche	497	1584
2. Zeugniserteilung	497	1586
3. Aushändigung der Arbeitspapiere	499	1592
4. Betriebliche Altersversorgung	500	1593
II. Pflichten des Arbeitnehmers	501	1597
§ 20 Betriebsübergang	502	1598
A. Einführung	502	1599
B. Der Tatbestand des § 613a BGB	504	1605
I. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	504	1606
1. Der Betriebsbegriff des § 613a BGB	504	1606
2. Betriebsübergang bei betriebsmittelarmer Tätigkeit	508	1613
3. Auftragsnachfolge	510	1617
4. Tätigkeit mit Betriebsmitteln des Kunden	510	1618
II. Übergang auf einen anderen Inhaber	511	1621
III. Übergang durch Rechtsgeschäft	512	1622
C. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	512	1625
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	512	1625
II. Informationspflicht und Widerspruchsrecht	513	1626
1. Unterrichtung	514	1628
2. Widerspruchsrecht	514	1631
III. Arbeitsbedingungen nach dem Betriebsübergang	517	1637
1. Arbeitsbedingungen auf individualvertraglicher Ebene	517	1637
2. Fortgeltung tariflicher Arbeitsbedingungen	518	1640
a) Fortgeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 2 BGB	519	1642
b) Kollektivrechtliche Fortgeltung	520	1647
c) Veränderungssperre	521	1648
d) Ablösung gem. § 613a Abs. 1 S. 3 BGB	522	1653
3. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	523	1656

	Seite	Rn.
IV. Haftung des Betriebsveräußerers und des Betriebserwerbers	523	1657
V. Kündigung und Betriebsübergang	524	1659
4. Teil: Kollektives Arbeitsrecht	527	1661
§ 21 Koalitionsrecht	527	1661
A. Der Koalitionsbegriff	528	1663
I. Vereinigung	528	1664
1. Freiwilliger, privatrechtlicher Zusammenschluss	528	1664
2. Auf Dauer angelegter Zusammenschluss	528	1666
3. Körperschaftliche Struktur	530	1670
4. Demokratische Willensbildung	530	1671
II. Zweck der Vereinigung	531	1673
III. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit	532	1676
IV. Unabhängigkeit von Dritten	534	1683
V. Überbetrieblichkeit	534	1684
VI. Durchsetzungsfähigkeit	536	1687
B. Aufgaben der Koalitionen	536	1688
C. Die Koalitionsfreiheit	537	1691
I. Individuelle Koalitionsfreiheit	538	1693
1. Positive Koalitionsfreiheit	538	1694
2. Negative Koalitionsfreiheit	538	1695
a) Schutz vor Zwang oder Druck zum Beitritt	539	1697
b) Insbesondere: Differenzierungsklauseln	540	1699
II. Kollektive Koalitionsfreiheit	545	1709
1. Bestandsgarantie	545	1710
2. Betätigungsgarantie	546	1713
3. Reichweite des Schutzbereichs	551	1729
4. Ausgestaltung der Koalitionsfreiheit und Arbeitskampf	551	1730
D. Organisation und Rechtsform der Koalitionen	552	1731
I. Gewerkschaften	552	1732
1. Organisation	552	1732
2. Rechtsform	554	1738
II. Arbeitgeberverbände	554	1739
III. Gegenwärtige Situation der Koalitionen	555	1740
§ 22 Tarifvertragsrecht	556	1741
A. Einführung	556	1742

	Seite	Rn.
I. Der Begriff des Tarifvertrags	556	1743
II. Funktionen des Tarifvertrags	556	1744
III. Praktische Bedeutung des Tarifvertrags	558	1749
IV. Arten von Tarifverträgen	558	1750
B. Parteien des Tarifvertrags	559	1753
I. Tariffähigkeit	559	1755
1. Gewerkschaften	560	1756
2. Einzelne Arbeitgeber	563	1766
3. Arbeitgeberverbände	564	1769
4. Spitzenorganisationen	565	1770
5. Innungen und Innungsverbände	565	1771
6. Gerichtliche Feststellung der Tariffähigkeit	565	1772
II. Tarifzuständigkeit	565	1773
C. Abschluss, Inhalt und Auslegung des Tarifvertrags	566	1774
I. Abschluss und Mängel des Tarifvertrags	566	1775
II. Inhalt des Tarifvertrags	568	1780
1. Schuldrechtlicher Teil	568	1781
a) Friedenspflicht	568	1782
b) Durchführungspflicht	569	1785
2. Normativer Teil	570	1789
a) Inhaltsnormen	570	1790
b) Abschlussnormen	571	1791
c) Beendigungsnormen	572	1795
d) Betriebsnormen	572	1797
e) Betriebsverfassungsrechtliche Normen	574	1802
f) Normen über gemeinsame Einrichtungen	575	1805
III. Auslegung des Tarifvertrags	575	1806
D. Wirkung von Tarifnormen	576	1808
I. Unmittelbare und zwingende Wirkung	577	1809
1. Art der Einwirkung auf das Arbeitsverhältnis	577	1809
2. Herleitung der Normsetzungsbefugnis	578	1811
II. Günstigkeitsprinzip	579	1814
1. Anwendungsbereich des Günstigkeitsprinzips	580	1816
2. Günstigkeitsvergleich	581	1823
a) Außervertragliche Umstände	581	1824
b) Einzel-, Gesamt- und Sachgruppenvergleich	584	1830
c) Das maßgebliche Interesse	587	1839
d) Der Vergleichsmaßstab	590	1847
e) Der Zeitpunkt für den Günstigkeitsvergleich	594	1858
III. Öffnungsklauseln	595	1859
IV. Tarifliche Regelungen zu übertariflichen Leistungen	597	1864
1. Über- und außertarifliche Leistungen	597	1864
2. Effektivklauseln	599	1873

	Seite	Rn.
3. Besitzstands- und Verdienstsicherungsklauseln	600	1880
4. Anrechnungsklauseln	602	1885
V. Verlust tariflicher Rechte	603	1887
1. Verzicht	603	1888
2. Verwirkung	604	1891
3. Ausschlussfristen	605	1892
VI. Nachwirkung	606	1897
1. Ablauf des Tarifvertrags	607	1898
2. Andere Abmachung	608	1902
3. Nachwirkung ohne vorherige Geltung des Tarifvertrags	610	1907
E. Tarifbindung	611	1908
I. Tarifbindung nach § 3 Abs. 1 TVG	611	1910
1. Tarifbindung durch Verbandsmitgliedschaft	612	1911
a) Allgemeines	612	1911
b) Nachbindung	612	1912
c) OT-Mitgliedschaft	614	1917
2. Tarifbindung des Arbeitgebers beim Firmentarifvertrag	616	1920
II. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen	616	1921
III. Allgemeinverbindlicherklärung	616	1922
IV. Tarifnormerstreckung durch das Arbeitnehmer- Entsendegesetz	617	1926
V. Schuldrechtliche Bindung durch Bezugnahme- klauseln	618	1928
1. Verbreitung und Wirkung von Bezugnahme- klauseln	618	1928
2. Art und Weise der Bezugnahme	619	1930
3. Bezugnahmeklauseln und Änderungen in der Tarifbindung	621	1939
F. Geltungsbereich	623	1946
I. Räumlicher Geltungsbereich	624	1949
II. Fachlicher Geltungsbereich	625	1951
III. Persönlicher Geltungsbereich	626	1954
IV. Zeitlicher Geltungsbereich	626	1955
1. Beginn des Tarifvertrags	626	1956
2. Ende des Tarifvertrags	627	1959
G. Grenzen der Rechtssetzungsbefugnis der Tarifvertrags- partei	630	1965
I. Grenzen aus dem Umfang der Tarifautonomie	631	1967
II. Bindung an höherrangiges Recht	632	1970
1. Recht der EU	632	1971

	Seite	Rn.
2. Verfassungsrecht	633	1972
3. Gesetze	635	1981
4. Richterrecht	636	1983
III. Gemeinwohlbindung der Tarifvertragsparteien	637	1984
H. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifkollision	638	1987
I. Die Kollisionsfälle	639	1989
1. Tarifkonkurrenz	639	1990
2. Tarifpluralität	640	1994
3. Tarifkollision i. S. d. § 4a TVG	641	1995
II. Auflösung der Tarifkonkurrenz	641	1996
1. Lösungsvorschläge	642	1998
2. Einzelfälle	644	2004
a) Tarifkonkurrenz bei Nachbindung des Arbeitgebers	644	2004
b) Tarifkonkurrenz bei Allgemeinverbindlich- erklärung	644	2005
c) Tarifkonkurrenz bei Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtlichen Normen	645	2007
III. Auflösung der Tarifpluralität	646	2008
1. Keine Normenkollision	647	2012
2. Vorgesichte und Einführung des § 4a TVG	648	2016
a) Diskussion der Tarifeinheit als Rechtsfortbildung	648	2017
b) Gesetzliche Regelung durch das Tarifeinheitgesetz	650	2021
3. Auflösung der Tarifkollision nach § 4a TVG	653	2027
a) Kollisionslage	653	2028
b) Rechtsfolge	655	2035
c) Feststellung der Mehrheitsgewerkschaft	657	2042
d) Dispositivität des § 4a Abs. 2 TVG	657	2043
4. Flankierende Regelungen	658	2044
a) Nachzeichnungsrecht	658	2044
b) Bekanntgabe und Anhörung	659	2047
5. Bezugnahmeklauseln	659	2048
6. Folgen für das Arbeitskampfrecht	659	2049
§ 23 Arbeitskampf und Schlichtungswesen	660	2050
A. Einführung	660	2051
B. Der Begriff des Arbeitskampfs	661	2053
I. Arbeitskampfparteien	661	2054
II. Kollektive Störung der Arbeitsbeziehungen	662	2055
III. Arbeitskampfziel	662	2057

	Seite	Rn.
C. Arbeitskämpfungsmittel	663	2058
I. Arbeitskämpfungsmittel der Arbeitnehmerseite	663	2059
1. Streik	663	2060
2. Schlechtleistung und Leistungsverweigerung	664	2063
3. Betriebsstörungen	665	2064
4. Boykott	665	2065
5. Massenhafte Ausübung von Individualrechten	666	2066
II. Arbeitskämpfungsmittel der Arbeitgeberseite	667	2071
1. Aussperrung	667	2072
2. Betriebsstilllegung	668	2074
3. Boykott	669	2076
4. Streikbruchprämien	669	2077
5. Massenkündigungen	670	2079
D. Rechtsgrundlagen	670	2080
I. Grundgesetz	671	2082
1. Verfassungsrechtliche Garantie des Arbeitskampfs	671	2082
2. Kampfmittelfreiheit	673	2085
II. Internationales und supranationales Recht	673	2086
1. Art. 6 Abs. 4 RESC	674	2087
2. Art. 11 EMRK	675	2090
3. Art. 28 GRC	676	2091
III. Einfachrechtliche Regelungen, Richterrecht	676	2093
IV. Tarifliche Regelungen	677	2095
E. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	677	2096
I. Tarifrechtliche Vorgaben für das Arbeitskämpfrecht	678	2098
1. Kampfziel	678	2099
2. Kampfparteien und -beteiligte	682	2107
a) Arbeitskämpfparteien	683	2108
b) Arbeitskämpfbeteiligte	683	2109
3. Friedenspflicht	687	2118
II. Allgemeine Grundsätze des Arbeitskämpfrechts	689	2123
1. Paritätsprinzip und Staatsneutralität	689	2124
2. Ultima-ratio-Prinzip	692	2132
a) Warnstreiks	692	2135
b) Erfordernis der Urabstimmung und vorgeschaltete Schlichtung	694	2140
3. Verhältnismäßigkeitsprinzip	695	2141
a) Bezugspunkt der Verhältnismäßigkeits- prüfung	695	2142
b) Arbeitskämpfmaßnahmen der Arbeitnehmerseite	697	2145
c) Arbeitskämpfmaßnahmen der Arbeitgeberseite	698	2148

	Seite	Rn.
d) Gebot der fairen Kampfführung	700	2154
e) Gemeinwohlbindung	700	2155
f) Arbeitskämpfe von Minderheitsgewerk- schaften i. S. d. § 4a TVG	701	2156
F. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	701	2157
I. Rechtsfolgen für die beteiligten Verbände	702	2159
II. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien	703	2163
1. Suspendierung der Hauptleistungspflichten	703	2163
2. Zusammentreffen mit anderen Ruhens- tatbeständen	703	2167
a) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	704	2168
b) Feiertagslohnzahlung	705	2171
c) Urlaub	706	2175
3. Fortbestehen der Nebenpflichten	707	2177
4. Kündigung	707	2178
III. Rechtsfolgen für Dritte	707	2181
1. Rechtsfolgen für arbeitswillige Arbeitnehmer im bestreikten Betrieb	708	2182
2. Rechtsfolgen für Arbeitnehmer in nicht umkämpften Betrieben	709	2188
3. Abnehmer und Zulieferer	711	2191
G. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	712	2192
I. Rechtsfolgen für die beteiligten Verbände	712	2194
1. Ansprüche zwischen den Verbänden	712	2195
2. Ansprüche der Arbeitsvertragsparteien gegen die Verbände	713	2196
II. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeits- vertragsparteien	713	2198
1. Folgen rechtswidriger Streiks	713	2198
2. Folgen rechtswidriger Aussperrungen	714	2202
III. Rechtsfolgen für Dritte	715	2203
H. Arbeitskampf und Betriebsverfassungsrecht	715	2204
I. Betriebsrat, Betriebsratsmitglied und Arbeitskampf	715	2204
II. Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	716	2206
I. Schlichtung	718	2211
I. Verbandliche Schlichtung	718	2213
II. Staatliche Schlichtung	719	2215
§ 24 Betriebsverfassungsrecht	720	2217
A. Grundlagen der Betriebsverfassung	720	2217
I. Einführung	720	2218

	Seite	Rn.
1. Rechtsquellen	721	2221
2. Gliederung des BetrVG	722	2228
II. Grundsätze der Zusammenarbeit im Betrieb	723	2229
1. Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	723	2231
2. Betriebliche Friedenspflicht	724	2234
3. Verbot der parteipolitischen Betätigung	725	2239
4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen	726	2243
III. Koalitionen und Betriebsverfassung	728	2250
1. Zweispurige Interessenvertretung	728	2251
2. Stellung der Koalitionen im Betrieb	729	2252
IV. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen	730	2256
1. Streit über das Bestehen eines Beteiligungsrechts	731	2257
2. Ansprüche und Sanktionen gegen den Betriebsrat	731	2258
a) Unterlassungsansprüche	731	2258
b) Amtsenthebung, Auflösung des Betriebsrats	731	2259
c) Arbeitsvertragliche Sanktionen	732	2263
d) Strafvorschriften	732	2264
3. Ansprüche und Sanktionen gegen den Arbeitgeber	733	2265
a) Unterlassungsansprüche	733	2266
b) Sanktionen nach § 23 BetrVG	733	2267
c) Strafvorschriften und Ordnungswidrigkeiten	734	2270
V. Geltungsbereich	734	2272
1. Räumlicher Geltungsbereich	735	2274
2. Sachlicher Geltungsbereich	736	2276
a) Betriebsbegriff	736	2278
b) Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen	738	2283
c) Betriebsteile und Kleinstbetriebe	740	2289
d) Regelung durch Kollektivvertrag	743	2299
e) Ausnahmen und Einschränkungen	744	2304
3. Persönlicher Geltungsbereich	750	2332
a) Arbeitgeber	750	2332
b) Arbeitnehmer	750	2335
B. Betriebsrat	755	2350
I. Zusammensetzung, Wahl und Amtszeit des Betriebsrats	755	2350
1. Größe des Betriebsrats	756	2352
2. Zusammensetzung des Betriebsrats	757	2355
3. Wahl des Betriebsrats	758	2361
a) Zeitpunkt der Wahl	758	2361
b) Wahlrecht und Wählbarkeit	758	2362
c) Wahlvorstand	759	2365

	Seite	Rn.
d) Wahlverfahren	760	2368
e) Vereinfachtes Verfahren in Kleinbetrieben . .	760	2370
f) Wahlschutz und -kosten	761	2374
g) Wahlanfechtung und Nichtigkeit der Wahl . .	761	2375
4. Amtszeit	764	2382
a) Allgemeines	764	2382
b) Rest- und Übergangsmandat	764	2385
II. Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder	765	2389
1. Rechtsnatur des Betriebsrats	766	2390
2. Haftung des Betriebsrats und seiner Mitglieder .	768	2393
3. Betriebsratsamt als Ehrenamt	768	2395
4. Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich	769	2396
a) Arbeitsbefreiung	769	2397
b) Freizeitausgleich	770	2402
5. Freistellung	771	2408
6. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	773	2412
a) Notwendige Schulungs- und Bildungs- veranstaltungen	773	2413
b) Nützliche Schulungs- und Bildungs- veranstaltungen	775	2417
7. Schutz der Betriebsratsmitglieder	776	2419
a) Allgemeiner Schutz	776	2420
b) Entgelt- und Tätigkeitsschutz	777	2421
c) Kündigungs- und Versetzungsschutz	778	2424
III. Geschäftsführung des Betriebsrats	778	2425
1. Vorsitzender und Stellvertreter	778	2426
2. Ausschüsse des Betriebsrats	781	2433
3. Sitzungen und Beschlüsse des Betriebsrats	783	2440
a) Betriebsratssitzungen	783	2440
b) Beschlüsse des Betriebsrats	784	2443
4. Kosten und Sachaufwand der Betriebs- ratstätigkeit	785	2447
a) Erforderlichkeit und Verhältnismäßigkeit . .	786	2448
b) Kosten der Betriebsratstätigkeit	786	2449
c) Sachaufwand der Betriebsratstätigkeit	787	2453
C. Weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung	790	2460
I. Gesamtbetriebsrat	791	2461
1. Errichtung	791	2462
2. Zuständigkeit	792	2465
II. Konzernbetriebsrat	793	2470
III. Jugend- und Auszubildendenvertretung	794	2473
1. Errichtung	794	2473

	Seite	Rn.
2. Aufgaben und Verhältnis zum Betriebsrat	794	2474
3. Schutz der Jugend- und Auszubildendenvertreter	795	2477
IV. Betriebsversammlung und weitere Versammlungen	796	2479
1. Betriebsversammlung	796	2479
a) Erscheinungsformen, Einberufung und Themen	796	2480
b) Teilnahmeberechtigung, zeitliche Lage und Vergütung	797	2483
2. Jugend- und Auszubildendenversammlung	798	2485
3. Betriebsräteversammlung	798	2486
V. Wirtschaftsausschuss	798	2487
1. Errichtung	798	2488
2. Aufgaben	799	2490
VI. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	800	2493
1. Errichtung, Wahl und Geschäftsführung	801	2495
2. Rechtsstellung der Mitglieder	802	2499
3. Beteiligungsformen	802	2500
4. Aufgaben	802	2501
VII. Der Europäische Betriebsrat	803	2505
1. Anwendungsbereich des EBRG	803	2506
2. Besonderes Verhandlungsgremium	804	2510
3. Vereinbarung über die grenzübergreifende Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer	805	2514
4. Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes	806	2515
a) Voraussetzungen und Zusammensetzung	806	2516
b) Unterrichtung und Anhörung	806	2518
c) Zuständigkeit und Gegenstände der Mitwirkung	807	2519
VIII. Einigungsstelle	807	2521
1. Errichtung, Organisation	808	2523
2. Kosten	808	2524
3. Verfahren und Beschlussfassung	809	2527
4. Der Spruch der Einigungsstelle	810	2529
a) Verbindliches Einigungsstellenverfahren	810	2530
b) Freiwilliges Einigungsstellenverfahren	811	2533
c) Gerichtliche Überprüfung	811	2534
D. Mitwirkungs- und Beschwerderechte des einzelnen Arbeitnehmers	812	2540
I. Information und Erörterung	813	2542
II. Beschwerderecht	813	2544
E. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	814	2546
I. Aufgaben des Betriebsrats	814	2546
II. Arten der Beteiligung des Betriebsrats	816	2553

	Seite	Rn.
1. Mitwirkung und Mitbestimmung	816	2553
2. Die einzelnen Arten der Beteiligung	816	2555
a) Unterrichts-, Anhörungs-, Beratungs- und Widerspruchsrechte	816	2555
b) Zustimmungsverweigerungsrechte und Mitbestimmung i. e. S.	817	2559
3. Einschränkung und Erweiterung von Beteiligungsrechten	819	2564
a) Erweiterung von Beteiligungsrechten durch Betriebsvereinbarung	819	2565
b) Erweiterung von Beteiligungsrechten durch Tarifvertrag	820	2568
F. Formen der Beteiligung des Betriebsrats	820	2570
I. Betriebsvereinbarung	821	2572
1. Abschluss	821	2573
2. Inhalt	822	2576
a) Normative und schuldrechtliche Regelungen	822	2576
b) Regelungsbefugnis	823	2577
3. Wirkung	826	2584
a) Normwirkung	826	2584
b) Günstigkeitsprinzip	826	2585
c) Verlust der Rechte aus der Betriebs- vereinbarung	830	2595
4. Geltungsbereich	831	2597
a) Räumlicher und personeller Geltungsbereich	831	2597
b) Zeitlicher Geltungsbereich	832	2598
5. Nachwirkung	833	2601
a) Erzwingbare und freiwillige Betriebs- vereinbarungen	833	2601
b) Teilmitbestimmte Betriebsvereinbarungen . .	835	2607
6. Grenzen der Rechtssetzungsbefugnis der Betriebspartner	836	2613
a) Bindung an höherrangiges Recht	837	2614
b) Grenzen aus dem Umfang der Betriebs- autonomie	837	2615
c) Tarifvorbehalt	838	2619
7. Billigkeitskontrolle	844	2635
II. Regelungsabrede	844	2636
G. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	847	2642
I. Überblick	847	2642
II. Grundfragen der Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 BetrVG	847	2644
1. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	847	2645

	Seite	Rn.
2. Verhältnis von § 87 Abs. 1 Einleitungssatz BetrVG zu § 77 Abs. 3 BetrVG	850	2650
3. Kollektive Regelung	852	2656
a) Voraussetzung für die Mitbestimmung	852	2656
b) Abgrenzung kollektiver Tatbestände von Individualmaßnahmen	853	2658
4. Unternehmerische Entscheidung	855	2662
5. Eil- und Notfälle	855	2664
6. Folgen fehlender Mitbestimmung	856	2666
a) Folgen im Verhältnis zum Betriebsrat	856	2667
b) Individualrechtliche Folgen	858	2670
III. Der Katalog der sozialen Angelegenheiten	860	2676
1. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb	861	2678
2. Lage der Arbeitszeit	863	2684
3. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit	865	2688
4. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte	866	2693
5. Urlaubsfragen	867	2694
6. Technische Überwachungseinrichtungen	867	2696
7. Unfallverhütung und Gesundheitsschutz	870	2702
8. Form, Ausgestaltung und Verwaltung von Sozialeinrichtungen	870	2704
9. Werkmietwohnungen	871	2706
10. Betriebliche Lohngestaltung	871	2707
a) Gegenstand der Mitbestimmung	872	2708
b) Kollektiver Tatbestand	874	2715
c) Einzelfragen	874	2717
11. Akkord- und Prämiensätze	877	2725
12. Betriebliches Vorschlagswesen	878	2731
13. Gruppenarbeit	878	2732
14. Ausgestaltung mobiler Arbeit	879	2733
IV. Weitere Regelungen zu sozialen Angelegenheiten	879	2735
1. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	879	2735
2. Arbeits- und betrieblicher Umweltschutz, § 89 BetrVG	880	2736
H. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	880	2737
I. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	880	2738
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten	881	2739
1. Personalplanung	881	2741
2. Beschäftigungssicherung	881	2742

	Seite	Rn.
3. Betriebsinterne Ausschreibung von Arbeitsplätzen	882	2743
4. Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze	882	2745
5. Auswahlrichtlinien	883	2746
II. Berufsbildung	884	2750
III. Personelle Einzelmaßnahmen	886	2758
1. Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	886	2759
a) Voraussetzungen der Mitbestimmung	887	2760
b) Einstellung	887	2762
c) Eingruppierung, Umgruppierung	889	2769
d) Versetzung	891	2775
e) Mitbestimmung des Betriebsrats	893	2785
f) Zustimmungsersetzung	898	2804
g) Vorläufige Maßnahmen	899	2805
h) Folgen betriebsverfassungswidriger Maßnahmen	899	2806
2. Kündigung	901	2809
a) Anhörung des Betriebsrats	901	2811
b) Folgen von Fehlern im Anhörungsverfahren	904	2819
c) Stellungnahme des Betriebsrats	905	2823
d) Widerspruch des Betriebsrats	906	2825
e) Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers	907	2828
f) Vereinbarte Zustimmung des Betriebsrats	907	2831
3. Weitere Fälle der Betriebsratsbeteiligung	908	2832
K. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	909	2835
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	909	2836
II. Mitbestimmung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	909	2837
1. Voraussetzungen der Betriebsratsbeteiligung	910	2839
a) Überblick	910	2839
b) Betriebsänderung	910	2840
c) Wesentliche Nachteile	914	2855
2. Unterrichtung und Beratung	915	2857
3. Interessenausgleich	916	2859
a) Gegenstand	916	2859
b) Verfahren und Form	916	2860
c) Rechtsnatur und Wirkung	917	2863
4. Sozialplan	918	2866
a) Gegenstand und Zweck	918	2866
b) Rechtsnatur und Wirkung	920	2871
c) Form, Verfahren und Erzwingbarkeit	921	2874

	Seite	Rn.
d) Inhalte freiwilliger Sozialpläne	922	2882
e) Inhalte erzwungener Sozialpläne	923	2884
f) Sozialplan bei Insolvenz	924	2887
5. Nachteilsausgleich	926	2891
a) Überblick	926	2891
b) Abweichung vom Interessenausgleich	926	2893
c) Nicht versuchter Interessenausgleich	927	2894
d) Verhältnis zum Sozialplan	928	2896
§ 25 Personalvertretungsrecht	929	2897
A. Einführung	929	2898
B. Geltungsbereich	930	2900
C. Grundsätze der Zusammenarbeit in der Dienststelle	930	2902
D. Organisation der Personalvertretung	931	2905
I. Personalräte und Stufenvertretungen	931	2905
II. Zusammensetzung, Wahl und Amtszeit des Personalrats	932	2910
III. Geschäftsführung	933	2913
IV. Rechtsstellung der Personalratsmitglieder	933	2914
E. Beteiligung der Personalvertretung	933	2916
I. Verfassungsrechtlicher Rahmen	933	2916
II. Arten und Formen der Beteiligung	934	2918
1. Arten der Beteiligung	934	2918
a) Mitwirkung	935	2919
b) Mitbestimmung	935	2920
c) Anhörung	935	2921
2. Formen der Beteiligung	935	2922
III. Mitwirkungs- und mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten sowie Anhörung	936	2923
1. Mitbestimmung des Personalrats	936	2924
2. Mitwirkung des Personalrats	936	2925
3. Anhörung des Personalrats	937	2926
§ 26 Unternehmensmitbestimmung	938	2927
A. Einführung	938	2928
I. Betriebsverfassung und Unternehmens- mitbestimmung	939	2930
II. Entwicklung der Unternehmensmitbestimmung	939	2934
1. Entstehung der Mitbestimmungsgesetze	939	2934
2. Verfassungsmäßigkeit des MitbestG	940	2937
3. Fortentwicklung des Mitbestimmungsrechts	941	2939

	Seite	Rn.
III. Rechtsgrundlagen	941	2941
B. Einzelheiten der gesetzlichen Regelungen	942	2944
I. Montan-Mitbestimmungsgesetz und Montan- Mitbestimmungsergänzungsgesetz	942	2944
II. Mitbestimmungsgesetz	943	2949
III. Drittelbeteiligungsgesetz	945	2954
IV. SE-Beteiligungsgesetz	946	2960
V. SCE-Beteiligungsgesetz	947	2964
5. Teil: Arbeitsgerichtliches Verfahren	949	2965
§ 27 Allgemeines	950	2967
A. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	950	2967
B. Der Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten	951	2972
I. Allgemeines	951	2972
II. Zuständigkeit im Urteilsverfahren	953	2977
1. Ausschließliche Zuständigkeit	953	2978
2. Fakultative Zuständigkeit	955	2984
3. Zuständigkeit in sonstigen Fällen	956	2987
4. Prüfung der Zuständigkeit	956	2988
C. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	959	2995
I. Arbeitsgerichte	959	2996
II. Landesarbeitsgerichte	959	2999
III. Bundesarbeitsgericht	960	3000
D. Ehrenamtliche Richter in der Arbeitsgerichtsbarkeit	960	3004
§ 28 Urteilsverfahren	962	3008
A. Zuständigkeit	962	3010
B. Ordnungsgemäße Klageerhebung	964	3015
C. Partei-, Prozess- und Postulationsfähigkeit	964	3017
D. Besonderheiten bei der Kündigungsschutzklage	965	3020
E. Verfahrensgrundsätze	967	3023
F. Verfahrensablauf	968	3027
I. Güteverhandlung	968	3027
II. Kammertermin	969	3033
III. Urteil	970	3037

	Seite	Rn.
§ 29 Beschlussverfahren	973	3042
A. Zuständigkeit	973	3043
B. Ordnungsgemäßer Antrag	973	3044
C. Beteiligtenfähigkeit und Beteiligte	974	3045
D. Antragsbefugnis	975	3049
E. Verfahrensgrundsätze und Verfahrensablauf	975	3051
§ 30 Rechtsmittel im arbeitsgerichtlichen Verfahren	977	3054
A. Rechtsmittel im Urteilsverfahren	977	3055
I. Berufung	977	3055
II. Revision	978	3059
B. Rechtsmittel im Beschlussverfahren	979	3063
C. Die sofortige Beschwerde und die ihr folgende Rechtsbeschwerde	979	3066
§ 31 Einstweiliger Rechtsschutz	980	3068
6. Teil: Arbeitsschutz	981	3070
§ 32 Gesundheitsschutz	982	3071
§ 33 Arbeitszeitschutz	983	3075
A. Höchstarbeitszeiten	983	3077
B. Ruhepausen und Ruhezeiten	985	3080
C. Abweichungen durch Tarifvertrag oder aufgrund eines Tarifvertrags	985	3982
D. Sonn- und Feiertagsruhe	986	3084
§ 34 Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen	987	3085
A. Mutterschutz	987	3087
I. Beschäftigungsverbote	988	3090
II. Entgeltsschutz	989	3093
III. Kündigungsschutz	989	3096
B. Elternschutz und Pflegezeit	990	3097
I. Elternzeit	990	3098
II. Elterngeld	991	3104

	Seite	Rn.
III. Pflegezeit	993	3109
1. Akute Pflegesituation	993	3110
2. Pflegezeit	993	3112
3. Kündigungsschutz	994	3115
4. Befristung von Vertretungskräften	994	3116
IV. Familienpflegezeit	994	3117
C. Jugendarbeitsschutz	995	3121
I. Verbot der Kinderarbeit	995	3121
II. Beschäftigung Jugendlicher	995	3122
D. Schutz schwerbehinderter Menschen	996	3126
I. Geschützter Personenkreis	996	3127
II. Beschäftigungspflicht	997	3128
III. Kündigungsschutz	997	3129
IV. Sonstige Regelungen	997	3130
E. Schutz von Heimarbeitern	998	3132
Paragrafenregister	1001	
Stichwortverzeichnis	1016	