

Inhalt

Danksagung 9

Vorwort 11

1. Im Dschungel des Führens 15

 1.1 Dilemmata von Führung 15

 1.1.1 Führung ist unsichtbar 15

 1.1.2 Führung ist Hausfrauenarbeit 17

 1.1.3 Führung ist prinzipiell unmöglich 18

 1.2 Archetypische Führungsleitbilder 19

 1.2.1 Der Meister: Führung durch Expertise 19

 1.2.2 Der Held: Führung als Heldentat 20

 1.2.3 Der General: Führung über die Position 20

 1.2.4 Der Vater: Führung über emotionale Bindung 21

 1.3 Moderne Führungskonzepte als Legitimation von Führung 22

 1.3.1 Beliebte Führungstheorien 22

 1.3.2 Neue Bedingungen des Führens 24

 1.3.3 Der Umgang mit Führung in Organisationen 25

2. Wozu Führung? 27

 2.1 Bilder von Organisation 27

 2.1.1 Die Organisation als Maschine:
 Das mechanistische Bild von Organisation 28

 2.1.2 Die Organisation als Bilanz:
 Das ökonomische Bild von Organisation 29

 2.1.3 Die Organisation als Gruppe:
 Das sozialpsychologische Bild von Organisationen ... 30

 2.1.4 Der Blick auf den ganzen Elefanten:
 Die systemische Perspektive 31

 2.2 Der Sinn von Führung 33

 2.2.1 Verbinden 34

 2.2.2 Entscheiden 34

 2.3 Der Platz von Führung ist zwischen allen Stühlen 35

3. Die Landkarte von Führung: Leadership-Map	39
3.1 Führung als Praxis	40
3.1.1 <i>Sich selbst führen</i>	41
3.1.2 <i>Menschen führen</i>	43
3.1.3 <i>Die Organisation führen</i>	44
3.2 Führung als Profession	44
3.2.1 <i>Was ist Professionalität?</i>	45
3.2.2 <i>Ein Modell von Professionalität</i>	45
3.3 Führung als Prozess	47
3.4 Die Landkarte des Führens	49
3.5 Wie können Sie das Modell für Ihre Führungspraxis nutzen?	50
4. Dimensionen des Führens	51
4.1 Führung als Profession	51
4.1.1 <i>Wissen</i>	52
4.1.2 <i>Rollenklarheit</i>	73
4.1.3 <i>Instrumente</i>	81
4.2 Führung als Prozess	87
4.2.1 <i>Wachsamkeit</i>	91
4.2.2 <i>Wert-Schätzung</i>	100
4.2.3 <i>Wirksamkeit</i>	108
4.3 Führung als Praxis	125
4.3.1 <i>Sich selbst führen</i>	127
4.3.2 <i>Menschen führen</i>	140
4.3.3 <i>Die Organisation führen</i>	169
5. Das Beste zum Schluss: Positive Leadership	199
5.1 Was ist Positive Leadership?	200
5.1.1 <i>Positive Psychologie und Glücksforschung</i>	200
5.1.2 <i>Positive Organizational Scholarship (POS)</i>	202
5.1.3 <i>Appreciative Inquiry (AI)</i>	203
5.1.4 <i>Stärkenbasiertes Management</i>	205
5.2 Die Prinzipien von Positive Leadership	205
5.2.1 <i>Führen mit Freude</i>	206
5.2.2 <i>Führung mit Sinn</i>	206
5.2.3 <i>Stärkenfokussiertes Führen</i>	207
5.3 Positive Leadership und Positive Organization	208
5.4 Eine allerletzte Übung	209

5.4.1	<i>Sich selbst führen</i>	209
5.4.2	<i>Menschen führen</i>	209
5.4.3	<i>Die Organisation führen</i>	210
Literatur		211
Über die Autorin		214