

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXXV
Einleitung: Allgemeine Geschäftsbedingungen	1
A. Allgemeiner Teil.	5
B. Arbeitsvertragsklauseln	65
C. Musterarbeitsvertrag.	325
D. Gesetzestexte §§ 13, 14, 133, 134, 138, 139, 157 und 305 bis 310 BGB, Art. 229 § 5 EGBGB.	337
Stichwortverzeichnis	347

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXXV

	Rz.
Einleitung: Allgemeine Geschäftsbedingungen	1
I. Die Ausgangslage	1
II. Der Begriff »Allgemeine Geschäftsbedingungen«	4
1. »Vorformuliert«	6
2. »Vielzahl von Verträgen«	7
3. »Gestellt«	8
III. Darlegungs- und Beweislast	9
A. Allgemeiner Teil	10
I. Auslegung von Formulararbeitsverträgen	10
1. Prüfungsprogramm	11
a) Auslegungsgrundsätze	12
b) Die Unklarheitenregelung	14
aa) Anwendungsbereich	14
bb) Unklarheit als Tatbestandsmerkmal	15
cc) Verhältnis zum Transparenzgebot	17
2. Die Auslegung im arbeitsgerichtlichen Verfahren	19
3. Ergänzende Vertragsauslegung	20
II. Modifikationen der AGB-Kontrolle durch § 310 Abs. 3 BGB	23
1. Arbeitnehmer fällt unter Verbraucherbegriff	23
2. Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag i.S.d. § 310 Abs. 3.	27
a) Fiktion des Stellens durch den Arbeitgeber (§ 310 Abs. 3 Nr. 1 BGB)	28
b) Kontrollerstreckung auf Einmalbedingungen (§ 310 Abs. 3 Nr. 2 BGB)	32
c) Umstandskontrolle (§ 310 Abs. 3 Nr. 3 BGB)	42
III. Im Arbeitsrecht geltende Besonderheiten (§ 310 Abs. 4 Satz 2 Hs. 1 BGB)	50
IV. Überraschende Klauseln	55
1. Schutzzweck	55
2. Systematik	56

3.	Tatbestand	60
a)	Vertragserwartungen des Arbeitnehmers	61
aa)	Schutz vor gewöhnlichen Klauseln	63
bb)	Ungewöhnliche Klauseln als Vertragsbestandteil	64
cc)	Hinweisobliegenheit	65
b)	Berechtigung der Vertragserwartungen	67
aa)	Generelle Umstände	68
(1)	Inhalt der Klausel	69
(2)	Gestaltung des Vertragstextes	72
bb)	Individuelle Umstände	76
4.	Darlegungs- und Beweislast	78
5.	Rechtsfolgen	83
V.	Inhaltskontrolle nach § 307 BGB	84
1.	Einleitung	84
2.	Sondertatbestände des § 307 Abs. 2 BGB	87
a)	Voraussetzungen der beiden Sondertatbestände	88
aa)	Sondertatbestand des § 307 Abs. 2 Nr. 1 BGB	89
bb)	Sondertatbestand des § 307 Abs. 2 Nr. 2 BGB	96
b)	Verhältnis der beiden Sondertatbestände zueinander	101
c)	Verhältnis der beiden Sondertatbestände zu § 307 Abs. 1 Satz 1 BGB	104
3.	Unangemessene Benachteiligung nach § 307 Abs. 1 Satz 1 BGB	108
4.	Transparenzkontrolle nach § 307 Abs. 1 Satz 2 BGB	114
a)	Verständlichkeitsgebot	118
b)	Täuschungsverbot	123
c)	Bestimmtheitsgebot	126
d)	Im Arbeitsrecht geltende Besonderheiten	133
e)	Umstandskontrolle	137
5.	Schranken der Inhaltskontrolle nach § 307 Abs. 3 Satz 1 BGB	138
VI.	Besondere Klauselverbote (§§ 308, 309 BGB)	150
1.	Verhältnis zur Generalklausel des § 307 BGB	150
2.	Besondere Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit (§ 308 BGB)	154
3.	Besondere Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit (§ 309 BGB)	159
VII.	Teilbereichsausnahme für Kollektivverträge (§ 310 Abs. 4 Satz 1 und 3 BGB)	163
1.	Keine AGB-Kontrolle bestimmter Kollektivverträge	163
a)	Keine AGB-Kontrolle von Tarifverträgen	164
b)	Keine AGB-Kontrolle von Betriebsvereinbarungen	168
c)	Keine AGB-Kontrolle von Dienstvereinbarungen	172
d)	AGB-Kontrolle von Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Sprecherausschuss?	173
e)	Faktisch keine AGB-Kontrolle kirchlicher Arbeitsvertragsrichtlinien	176
2.	Keine AGB-Kontrolle abweichender Vertragsbestimmungen bei normativer Geltung kontrollfreier Kollektivvereinbarungen	183
a)	Tarifverträge	183
b)	Betriebsvereinbarungen	186

3.	AGB-Kontrolle bei Bezugnahme auf kontrollfreie Kollektivnormen?	187
a)	Bezugnahme auf Tarifverträge	187
aa)	Ausgangspunkt: Angemessenheitsvermutung des Tarifvertrags	188
bb)	Gesichert: Kontrollfreiheit bei Globalverweisung	192
cc)	Gesichert: Kontrollunterworfenheit bei Einzelverweisung	194
dd)	Ungesichert: Kontrolle bei Teilverweisungen	196
ee)	Transparenzkontrolle des einbezogenen Tarifvertrags?	203
b)	Bezugnahme auf – »betriebsfremde« – Betriebsvereinbarungen	204
c)	Bezugnahme auf andere Kollektivregelungen	206
4.	Keine Kontrollöffnung über bloße Abweichung von einem Tarifvertrag	207
5.	AGB-Kontrolle einer Bezugnahme Klausel selbst	211
B.	Arbeitsvertragsklauseln	212
I.	Abtretungsregelung	212
1.	Grundlagen	212
2.	Abtretungsregelungen in Formulararbeitsverträgen	215
a)	Dingliche Abtretungsverbote	216
aa)	Kontrollunterworfenheit dinglicher Abtretungsverbote	218
bb)	Uneingeschränkte dingliche Abtretungsverbote	219
cc)	Abgeschwächte Abtretungsverbote	226
(1)	Einwilligungsvorbehalt	228
(2)	Anzeigerfordernis	232
b)	Schuldrechtliche Abtretungsverbote	236
c)	Kostenüberwälzung	239
aa)	Überwälzung an sich	240
bb)	Reichweite und Formen der Überwälzung	246
(1)	Prozentpauschalen	247
(2)	Festbetragspauschalen	249
3.	Zusammenfassung	251
II.	Altersgrenze	255
1.	Grundlagen	255
2.	Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	259
a)	Formale Überraschung	259
b)	Unangemessene Benachteiligung	262
c)	Beendigungszeitpunkt	263
d)	Neue Regelaltersgrenze in der Rentenversicherung und »Altersgrenze 65«	266
e)	Ordentliche Kündigung	269
f)	Verstoß gegen AGG und Gemeinschaftsrecht	270
g)	Erwerbsminderungsrente	273
3.	Zusammenfassung	282
4.	Klauselmuster	283

III.	Anrechnungsvorbehalt	284
1.	Grundlagen	284
2.	Abgesenkte formelle Voraussetzungen	289
3.	Klarstellung durch Anrechnungsklausel	291
4.	Klauselmuster	294
IV.	Abrufarbeit	296
1.	Grundlagen	296
2.	Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	299
a)	Maßstab des § 12 TzBfG	299
b)	Mindestarbeitszeit	302
c)	Umfang der Abrufarbeitszeit	304
d)	Lage der Abrufarbeitszeit	308
e)	Ankündigungsfrist	309
3.	Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	310
4.	Zusammenfassung	313
5.	Klauselmuster	314
V.	Arbeitszeitkonto	318
1.	Grundlagen	318
2.	Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	320
a)	Arbeitszeitkonto und Ausgleichszeitraum	320
b)	Entgeltvereinbarung	324
c)	Abruf der Arbeitsleistung	325
d)	Krankheit, Feiertage und Urlaub	326
e)	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	329
3.	Zusammenfassung	332
4.	Klauselmuster	333
VI.	Aufrechnungsverbot	335
1.	Grundlagen	335
2.	Besonderes Klauselverbot des § 309 Nr. 3 BGB	336
a)	Positiver und negativer Bedeutungsgehalt	337
b)	Anwendung im Arbeitsrecht	340
c)	Auslegung vor Unwirksamkeitsurteil	341
d)	Anerkenntnis durch den Arbeitgeber	342
e)	Faktische Aufrechnungsverbote	344
3.	Aufrechnungerschwerungen	346
4.	Aufrechnung mit verjährten Forderungen	347
5.	Durchbrechung wirksamer Abtretungsverbote nach § 242 BGB	348
6.	Gefährlich: »Mischklauseln«	352
7.	Wertungswiderspruch zwischen § 309 Nr. 3 und § 309 Nr. 2 BGB	357
8.	Rechtsfolgen unwirksamer und wirksamer Abtretungsverbote	359
9.	Klauselmuster	361
VII.	Ausgleichsquittung	362
1.	Grundlagen	362
2.	Quittungselement	368
a)	Wirksam: reines Empfangsbekenntnis	369
b)	Unwirksam: bewertende Bestätigungen	372

3.	Ausgleichselement.	375
a)	Überraschungskontrolle	376
b)	Auslegung	378
c)	Unverzichtbare/ eingeschränkt verzichtbare Rechte	389
d)	Transparenzkontrolle	393
e)	Inhaltskontrolle	397
aa)	Kontrollfähigkeit einer Ausgleichsklausel	398
bb)	Leitbild und Maßstab der Inhaltskontrolle	404
f)	Umstandskontrolle.	408
4.	Zusammenfassung	412
VIII.	Ausschlussfrist	418
1.	Grundlagen	418
2.	Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	420
a)	Formale Überraschung	420
b)	Zweiseitigkeit der Ausschlussfrist	422
c)	Gerichtliche Geltendmachung	423
d)	Länge der Ausschlussfrist	426
e)	Zeitlicher Anknüpfungspunkt	434
f)	Vorsatz und Fahrlässigkeit	435
g)	Rechtsfolgen der Fristversäumung	438
3.	Rechtsfolgen der Unwirksamkeit.	439
4.	Zusammenfassung	445
5.	Klauselmuster	446
a)	Einstufige Ausschlussfrist	446
b)	Zweistufige Ausschlussfrist.	447
IX.	Bezugnahmeklausel	448
1.	Grundlagen und Klauseltypen	448
a)	Statische Bezugnahmeklauseln	450
b)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	453
c)	Große dynamische Bezugnahmeklausel	458
2.	Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	461
a)	Gegenstand der Bezugnahme	461
aa)	Tarifverträge	462
bb)	Betriebs- und Dienstvereinbarungen	466
cc)	Sonstige Arbeitsvertragsregelungen	467
b)	AGB-Kontrolle.	470
aa)	Überraschende Klausel gem. § 305 c Abs. 1 BGB	471
bb)	Unklarheitenregel gem. § 305 c Abs. 2 BGB	472
cc)	Unangemessene Benachteiligung gem. § 307 BGB.	476
c)	Sonderproblem: Erstreckung der Bezugnahme auf BAT auch auf TVöD	479
3.	Zusammenfassung	481
4.	Klauselmuster.	482
a)	Statische Bezugnahmeklausel	482
b)	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	484
c)	Große dynamische Bezugnahmeklausel	486
X.	Dienstwagenüberlassung	488
1.	Grundlagen	488
2.	Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	492
a)	Umfang der Privatnutzung	492

b) Widerrufsvorbehalt	498
c) Kostentragung bei Unfallschaden	509
d) Kostentragung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses. . .	511
e) Folgen unberechtigter Nutzungsentziehung	515
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit.	516
4. Zusammenfassung	518
5. Klauselmuster.	519
XI. Freistellungsvorbehalt	520
1. Grundlagen	520
2. Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	523
a) Freistellung ohne vertragliche Vereinbarung	523
b) Freistellung im vorformulierten Arbeitsvertrag	524
aa) Sachlicher Grund	530
bb) Vergütungsfortzahlung während der Freistellung. . .	532
cc) Anrechnung von Urlaub	533
3. Zusammenfassung	535
4. Klauselmuster.	536
XII. Freiwilligkeitsvorbehalt.	538
1. Grundlagen	538
2. Freiwilligkeitsvorbehalt als Mittel der Entgeltflexibilisierung . .	541
3. Wesen des Freiwilligkeitsvorbehalts.	542
4. Anwendungsbereich des Freiwilligkeitsvorbehalts	548
5. Voraussetzung und Rechtsfolgen des Freiwilligkeits- vorbehalts.	552
a) Formelle Anforderungen an einen Freiwilligkeits- vorbehalt.	553
b) Materielle Grenzen von Freiwilligkeitsvorbehalten.	558
c) Rechtsfolgen	564
6. Klauselmuster.	567
XIII. Erstattung von Ausbildungskosten	568
1. Grundlagen	568
2. Arten von Rückzahlungsklauseln	571
a) Vorfinanzierung durch den Arbeitgeber	572
b) Nachträgliche Kostenerstattung durch den Arbeitgeber . . .	573
3. Grundsatz und Ausnahmen	575
4. Anforderungen an Rückzahlungsklauseln	577
a) Formelle Anforderungen.	579
aa) Zeitpunkt	580
bb) Transparenzgebot.	583
cc) Bezifferung des Rückzahlungsbetrages	584
dd) Zeitabhängige Reduzierung der Rückzahlungs- summe	585
ee) Darlehen	586
ff) Spezifizierung des Rückzahlungstatbestandes	587
b) Materielle Anforderungen.	588
aa) Geldwerter Vorteil	589
bb) Bindungsdauer.	592
cc) Rückzahlungstatbestand	598
dd) Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer.	600

(1) Grundsatz	601
(2) Ausnahmen	602
c) Darlegungs- und Beweislast	608
d) Begründung eines Arbeitsverhältnisses.	609
5. Rechtsfolgen	611
a) Wirksame Klausel	612
b) Unwirksame Klausel	615
c) Keine geltungserhaltende Reduktion	616
d) Ergänzende Vertragsauslegung	617
6. Zusammenfassung	621
7. Klauselmuster.	622
XIV. Klageverzicht	624
1. Grundlagen	624
2. Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	625
a) Klageverzichtsvereinbarung im Arbeitsverhältnis	625
b) Klageverzichtsvereinbarung nach Kündigung	626
aa) Formale Überraschung	629
bb) Schriftform	630
cc) Kompensatorische Gegenleistung.	631
3. Zusammenfassung	634
4. Klauselmuster.	635
XV. Nebentätigkeit	636
1. Grundlagen	636
2. Klauseln.	642
a) Nebentätigkeitsverbote.	645
aa) Wirksam: Beschreibungen der Rechtslage	645
bb) Unwirksam: Umfassende Nebentätigkeitsverbote.	647
b) Anzeigepflichten	648
aa) Wirksam: Beschreibungen der Rechtslage	648
bb) Unwirksam: Umfassende Anzeigepflicht.	651
c) Erlaubnisvorbehalte	655
aa) Unwirksam: Erlaubnisvorbehalt ohne expliziten Erteilungsanspruch.	655
bb) Unwirksam: Umfassender Erlaubnisvorbehalt mit Erteilungsanspruch.	656
cc) Zweifelhafte: Eingeschränkter Erlaubnisvorbehalt mit Erteilungsanspruch.	658
d) Wirksam: Eingeschränkte Anzeigepflicht mit »Verbotsvorbehalt«	661
e) Rechtsfolgenregelungen	665
3. Zusammenfassung	667
XVI. Probezeit und Probefristung	672
1. Grundlagen	672
2. Wartezeit	673
3. Probearbeitsverhältnis	680
a) Probezeit zu Beginn eines unbefristeten Vertragsverhältnisses	685
aa) Probezeit im »regulären« Arbeitsverhältnis	685
bb) Probezeit im Berufungsausbildungsverhältnis	698
b) Befristetes Probearbeitsverhältnis.	706

c) Kombination von Probezeit und Probefristung	716
4. Klauselmuster	721
XVII. Rückzahlungsklausel	722
1. Grundlagen	722
2. Systematik	723
a) Modifikationsklauseln	725
aa) Arten	726
(1) Vorauszahlungen	727
(2) (Nachträgliche) Überzahlungen	731
(a) Entreicherung des Arbeitnehmers	732
(b) Ausschluss des Entreicherungseinwands.	735
bb) Vereinbarung in Formulararbeitsverträgen	737
b) Kreationsklauseln	740
3. Klauselmuster	742
a) Modifikationsklausel	742
b) Kreationsklausel	743
XVIII. Schriftform	744
1. Grundlagen	744
2. Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	748
a) Vorrang der Individualabrede	748
b) Inhaltskontrolle	750
c) Sonderfall: Betriebliche Übung	752
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	758
4. Zusammenfassung	759
5. Klauselmuster	760
XIX. Salvatorische Klausel	762
1. Grundlagen und Klauseltypen	762
a) Teilnichtigkeits- oder Erhaltungsklauseln	764
b) Ersetzungsklauseln	765
c) Reduktionsklauseln	766
d) Gesetzesverweisende Klauseln	767
2. Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	769
a) Teilnichtigkeits- oder Erhaltungsklauseln	769
b) Ersetzungsklauseln	771
c) Reduktionsklauseln	773
d) Gesetzesverweisende Klauseln	774
3. Zusammenfassung	776
4. Klauselmuster	777
XX. Urlaub	779
1. Grundlagen	779
2. Die »Schultz-Hoff-Entscheidung« des EuGH und ihre Folgen	782
3. Zusammenfassung	787
4. Klauselmuster	788
XXI. Verschwiegenheitsvereinbarung	789
1. Grundlagen	789
2. Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	791
a) Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse	791
b) Umfang der Geheimhaltungsverpflichtung	793
3. Zusammenfassung	800

4. Klauselmuster	801
XXII. Versetzung	803
1. Grundlagen	803
2. Anforderungen an Versetzungsklauseln	806
a) Ort der Arbeitsleistung	809
aa) Formelle Anforderungen	810
bb) Materielle Anforderungen	813
b) Inhalt der Arbeitsleistung	816
aa) Tätigkeitsbeschreibung im Arbeitsvertrag	817
bb) Erweiterung des Weisungsrechts durch Versetzungsklausel	818
cc) Rechtsfolgen	821
c) Lage der Arbeitszeit	823
d) Konzernweiter Arbeitseinsatz	824
e) Suspendierung von der Arbeitsleistung	827
3. Klauselmuster	831
XXIII. Vertragsstrafe	832
1. Grundlagen	832
2. Funktionen der Vertragsstrafe	836
3. Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten	838
4. Rechtliche Bewertung der Vertragsstrafenklausel	843
a) Grundsatz: Vertragsfreiheit	843
aa) Individualvereinbarungen	845
bb) Vereinbarungen in Formulararbeitsverträgen	847
b) Grenzen der Vertragsfreiheit	851
aa) Formelle Anforderungen	852
(1) Transparente Fassung	853
(a) Straftatbestand	854
(b) Strafe als Rechtsfolge	861
(2) Überraschende Strafenabrede	866
(a) Inhaltliche Anforderungen	868
(b) Anforderungen an die Vertragsgestaltung	870
bb) Materielle Anforderungen	874
(1) Strafabreden zulasten des Arbeitnehmers	876
(2) Zu sichernde Vertragspflichten	877
(3) Verschulden des Arbeitnehmers	886
(4) Inhalt der Vertragsstrafe	889
(5) Höhe der Geldstrafe	890
(a) Grundsatz	891
(b) Ausnahme	893
(c) Rechtsfolgen einer Klausel mit überhöhter Vertragsstrafe	894
(6) Geltendmachung eines weiter gehenden Schadens	898
5. Zusammenfassung	899
6. Klauselmuster	900
XXIV. Widerrufsvorbehalt	901
1. Grundlagen	901
2. Anforderungen an einen Widerrufsvorbehalt	903
a) Formelle Anforderungen	905

b) Materielle Anforderungen	910
aa) Gründe für den Widerruf	913
bb) Widerrufliche Leistungen	915
cc) Kernbereich des Arbeitsvertrages als rechtliche Grenze	916
3. Faustformel der Rechtsprechung	920
4. Ausübung des Widerrufs im Einzelfall	923
5. Rechtsfolgen	925
6. Klauselmuster	928
XXV. Zielvereinbarung	929
1. Grundlagen Striegel	929
2. Wirksamkeitsvoraussetzungen und -grenzen	933
a) Zielfestlegung	933
b) Unterbliebene Zielfestlegung	937
c) Änderung und Beendigung der Zielvereinbarung	945
aa) Freiwilligkeitsvorbehalt	945
bb) Widerrufsvorbehalt	947
cc) Stichtags- und Rückzahlungsklausel	950
d) Störfälle	956
aa) Probezeitkündigung	956
bb) Krankheitsbedingte Fehlzeiten	957
cc) Sonstige Fehlzeiten	960
dd) Freistellung von der Arbeitsleistung	961
e) Begrenzung der Schadenshöhe/Haftungsbegrenzung	962
3. Zusammenfassung	963
4. Klauselmuster	964
XXVI. Zugangsfiktion	967
1. Grundlagen	967
2. Das gesetzliche Verbot	971
3. Anwendungsbereich	972
4. Rechtsfolgen	977
5. Klauselmuster	978
XXVII. Zurückbehaltungsrecht	979
1. Grundlagen	979
2. Einschränkung von Zurückbehaltungsrechten des Arbeitnehmers	980
a) Kein Gestaltungsspielraum bei § 320 BGB	983
b) Wenig Gestaltungsspielraum bei § 273 BGB	985
c) Ausstrahlung des Klauselverbots in § 309 Nr. 3 BGB	988
d) Verhältnis zum Klauselverbot des § 309 Nr. 13 BGB	991
e) Kein Anschluss der Entgeltfortzahlung	993
3. Klarstellende und schematisierende Klauseln	994
a) Klarstellende Klauseln	997
b) Schematisierende Klauseln	999
4. Erweiterung von Zurückbehaltungsrechten des Arbeitgebers	1003
a) Konnexitätserweiternde Klauseln	1004
b) Kein Zurückbehaltungsrecht an Arbeitspapieren und Arbeitszeugnis	1005
c) Kein Zurückbehaltungsrecht bei Unpfändbarkeit	1008
5. Zusammenfassung	1011

	Seite
C. Musterarbeitsvertrag.	325
D. Gesetzestexte §§ 13, 14, 133, 134, 138, 139, 157 und 305 bis 310 BGB, Art. 229 § 5 EGBGB.	337
Bürgerliches Gesetzbuch (BGB).	337
Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuch (EGBGB)	346
Stichwortverzeichnis	347