

|  |               |
|--|---------------|
| Vorwort .....  | III           |
| Über Management Solution Partner.....  | IV            |
| Autoreninformationen .....   | IV            |
| Management Summary-Schwerpunktthema Corona .....   | V             |
| Studiensteckbrief.....   | VI            |
| <br><b>1. Studienergebnisse .....</b>  | <br><b>1</b>  |
| 1.1. Aktuelle Themen & Herausforderungen .....   | 1             |
| 1.2. Größte Unsicherheit.....  | 5             |
| 1.3. Sorgenvolle Entwicklung .....   | 7             |
| 1.4. Themen, der schlaflosen Nächte .....  | 9             |
| 1.5. Strategiekonforme Herausforderungen .....   | 10            |
| 1.6. Fehlende Abdeckung in der Strategie .....   | 13            |
| <br><b>2. Weiterbildungsbedarf.....</b>  | <br><b>15</b> |
| 2.1. Wichtige & herausragende Weiterbildungsinhalte.....                                 | 15            |
| 2.2. Nachhaltig wirksame Weiterbildungsinhalte .....                                     | 17            |
| 2.3. Absolvierte Weiterbildungen der Führungskräfte .....                                | 18            |
| 2.4. Absolvierte Weiterbildungen der Mitarbeiter .....                                   | 19            |
| 2.5. Führungskräfte-Weiterbildungen in Planung.....                                      | 20            |
| 2.6. Mitarbeiter-Weiterbildungen in Planung.....   | 21            |
| 2.7. Weiterbildungswünsche.....  | 23            |
| 2.8. Top Managementbücher der Führungskräfte.....  | 25            |
| <br><b>3. Umgang mit der Pandemie und deren Auswirkungen .....</b>                       | <br><b>28</b> |
| 3.1. Pandemieauswirkungen auf die Arbeitsweise von Führungskräften-kurzfristig .....     | 28            |
| 3.2. Pandemieauswirkungen auf die Arbeitsweise von Führungskräften-langfristig .....     | 31            |
| 3.3. Prognostizierte anhaltende Änderungen in der Arbeitsweise von Führungskräften ..... | 33            |

|      |   |    |
|------|---|----|
| 3.4. | Prognostizierte kommende Änderungen in der Arbeitsweise von Führungskräften .....                             | 36 |
| 3.5. | Was zu Beginn der Pandemie am meisten geholfen hat .....  | 37 |
| 3.6. | Was während der Pandemie am meisten geholfen hat.....   | 38 |
| 3.7. | Was rückblickend am meisten geholfen hat, um mit den Herausforderungen der<br>Pandemie zurecht zu kommen..... | 40 |
| 3.8. | Rückblickend anders machen.....   | 41 |
| 3.9. | Zu guter Letzt.....   | 44 |
| 4.   | Fazit .....   | 45 |
|      | Nachwort von Alexander Ortner .....   | 46 |