

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>5</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>11</b>
<b>1. Allgemeine Aufgaben der JAV im Überblick</b>	<b>13</b>
1.1 Der gesetzliche Auftrag: Allgemeine Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	13
1.1.1 Anregungen der jugendlichen Arbeitnehmer und Auszubildenden entgegennehmen	14
1.1.2 Überwachungsaufgaben	14
1.1.3 Maßnahmen beim Betriebsrat beantragen	17
1.2 Voraussetzungen für die JAV-Arbeit	17
1.2.1 JAV-Sitzung	18
1.2.2 Informationen und Unterlagen	21
1.2.3 Aufgabenverteilung	22
<b>2. Rechtlicher Rahmen der Zusammenarbeit zwischen JAV und Betriebsrat</b>	<b>23</b>
2.1 Zusammenarbeit von Betriebsrat und JAV	23
2.2 Rechte der JAV gegenüber dem Betriebsrat	24
2.2.1 Beantragung von Maßnahmen durch die JAV beim Betriebsrat	24
2.2.2 Teilnahme- und Stimmrecht der JAV in Betriebsratssitzungen	24
2.2.3 Information durch den Betriebsrat	25
2.3 Pflichten der JAV gegenüber dem Betriebsrat	26
2.3.1 Information des Betriebsrates und Einladung des Betriebsratsvorsitzenden zur JAV-Sitzung	26
2.3.2 Teilnahmerecht des Betriebsratsvorsitzenden an Sprechstunden der JAV	26
2.3.3 Jugend- und Auszubildendenversammlung nur im Einvernehmen mit dem Betriebsrat	26
2.4 Streitigkeiten zwischen JAV und Betriebsrat	27
2.5 Aussetzung des Beschlusses des Betriebsrates	27
2.6 Gemeinsame Arbeitsplanung	28
2.7 Berufsausbildungsverträge: Überwachungsauftrag von JAV und Betriebsrat	30
2.7.1 Inhalt der Berufsausbildungsverträge	30

<b>3.</b>	<b>Einleitung der JAV-Wahl durch den Betriebsrat</b>	<b>34</b>
3.1	Unterschiedliche Wahlverfahren	34
3.2	Aktives und passives Wahlrecht	34
3.3	Organisation der JAV-Wahl	35
3.4	Einleitung des Wahlverfahrens	36
3.5	Erstellung der Wählerliste	36
3.6	Minderheitenschutz der Geschlechter	36
3.7	Erlass und Aushang des Wahlausschreibens	37
3.8	Vorgehen des Wahlvorstandes nach Erlass des Wahlausschreibens	38
3.9	Vorbereitung und Durchführung der Wahl	39
3.10	Wahlniederschrift	40
3.11	Werbung von Kandidaten für die JAV durch den Betriebsrat	41
<b>4.</b>	<b>Probleme in der Ausbildung – Handlungsmöglichkeiten von JAV und Betriebsrat</b>	<b>42</b>
4.1	Informationen als wichtige Voraussetzungen für die Arbeit von JAV und Betriebsrat	42
4.2	Mitbestimmung und Auszubildende	46
4.2.1	Mitbestimmung in Fragen der Berufsausbildung	46
4.2.2	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	47
4.3	Überwachung der Ausbildungsqualität	49
4.3.1	Pflichten des Ausbilders	50
4.3.2	Wer kann dem Auszubildenden Anweisungen geben?	51
4.4	Eignung des Ausbildungsbetriebes	52
4.5	Nicht nur Überwachungsauftrag – Aktivitäten von Betriebsrat und JAV zur Verbesserung der Ausbildungsqualität	55
4.6	Ausbildungsfremde Tätigkeiten	58
4.7	Aufgaben des Ausbilders	58
4.7.1	Probleme mit dem Ausbilder: Die rechtlichen Möglichkeiten von JAV und Betriebsrat	61
4.7.2	Ausbildungsbeauftragte in den Abteilungen	62
4.8	Schulungsmaßnahmen für Auszubildende: Abstimmung zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber	64
4.8.1	Besondere Anforderungen bei Einführung neuer Technik	64
4.8.2	Befragung der Auszubildenden zum Ablauf der Schulungsmaßnahmen	65
4.9.	Praktikum – die besondere Form des Lernens	66

4.10	Überwachung der Berufsausbildung –Wichtige Aufgabe von JAV und Betriebsrat	69
<b>5.</b>	<b>Übernahme der Auszubildenden</b>	<b>70</b>
5.1	Charakter des Ausbildungsvertrages nach BBiG	70
5.2	Rahmenbedingungen für befristete Übernahme oder Übernahme in Teilzeitarbeit	71
5.3	Befristungsgründe	72
5.4	Wichtige Voraussetzung: Information von JAV und Betriebsrat	76
5.5	Die gemeinsame Vorgehensweise von JAV und Betriebsrat zur Übernahme der Auszubildenden	77
5.5.1	Vorschläge zur Kostensenkung	78
5.5.2	Einsatz der Mitbestimmungsrechte im Rahmen der Übernahme-Diskussion	80
5.5.3	Stellenausschreibungen	81
5.5.4	Beschwerderecht des einzelnen Beschäftigten	82
5.6	Strategieplanung der JAV zur Übernahme von Auszubildenden	82
5.7	Betriebsvereinbarung zur Übernahme von Auszubildenden	83
5.8	Betriebliche Öffentlichkeitsarbeit	86
5.9	Rechtlicher „Sonderfall“: Übernahme von Jugend- und Auszubildendenvertretern	87
<b>6.</b>	<b>Beurteilungssystem für die Auszubildenden</b>	<b>90</b>
6.1	Mitbestimmungsrechte bei Beurteilungsgrundsätzen	90
6.2	Typische Fehler bei der Beurteilung	91
6.3	Kriterien eines guten Beurteilungssystems	92
6.4	Checkliste: Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zum Beurteilungssystem	93
6.5	Die Lernzielkontrolle	94
6.5.1	Vorteile der Lernzielkontrolle	95
6.5.2	Bogen zur Lernzielkontrolle	96
6.5.3	Durchsetzbarkeit	98
<b>7.</b>	<b>Auswahl von Auszubildenden</b>	<b>99</b>
7.1	Auswahlrichtlinien beim Einstellungsverfahren	99
7.2	Assessment Center bei Auswahl oder Übernahme von Auszubildenden	100

<b>8.</b>	<b>Ausbildungszeugnisse als Handlungsfeld von JAV und BR</b>	<b>104</b>
8.1	Zeugniserstellung: Sachgemäß und mit verständigem Wohlwollen	104
8.2	Qualifiziertes und einfaches Zeugnis	105
8.3	Verschlüsselungstechniken	105
8.4	Inhalt und Gliederung eines Ausbildungszeugnisses	106
<b>9.</b>	<b>Fragebogenaktion: Befragung der Auszubildenden durch JAV und BR</b>	<b>108</b>
9.1	Planungs- und Vorbereitungsphase	108
9.2	Durchführungsphase	110
9.3	Umsetzungsphase	112
<b>10.</b>	<b>Jugend- und Auszubildendenversammlung: Das Forum der JAV</b>	<b>113</b>
10.1	Gestaltung der Versammlung	113
10.2	Einladung und Tagesordnung	115
10.3	Ort der JA-Versammlung	116
10.4	Nachbetrachtung der JA-Versammlung	116
10.5	Checkliste: Ablauf der JA-Versammlung	117
<b>11.</b>	<b>Anhang – Checkliste zur Ausbildungssituation im Betrieb</b>	<b>119</b>
<b>12.</b>	<b>Literatur</b>	<b>120</b>
<b>13.</b>	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>121</b>