

# Inhalt

## **Vorwort**

Die Situation von Führungskräften im Wandel .....	7
---	---

### **1. Die Flutwelle des Wandels**

So kommt es zu immer mehr Wandel in immer kürzeren Abständen .....	12
---	----

### **2. Die emotionale Achterbahn**

So verstehen Sie die Logik hinter scheinbar irrationalen Verhalten .....	21
---	----

### **3. Wenn alle durchdrehen**

So gehen Sie mit Ihren eigenen Emotionen und denen Ihrer Mitarbeitenden um .....	42
---	----

### **4. Wenn keiner mitmacht**

So bringen Sie Ihre Mitarbeitenden dazu, das Neue zu tun .....	65
--	----

### **5. Wenn alle auf die Barrikaden gehen**

So agieren Sie souverän bei aktivem Widerstand .....	95
--	----

### **6. Wenn alles zusammenbricht**

So führen Sie Ihre Mitarbeitenden durch die chaotische Umbruchphase .....	131
--	-----

### **7. Wenn alle zurückmarschieren**

So verankern Sie den Wandel bei Ihren Mitarbeitenden .....	157
--	-----

### **8. Die Psychologie der Gerüchte**

So kommunizieren Sie als Führungskraft im Wandel .....	173
--	-----

<b>9. Weltuntergang und ein Meer voller Tränen</b>	
So gehen Sie mit den Verlierern des Wandels um .....	196
<b>10. Von stetigen Veränderungswellen</b>	
So machen Sie Ihren Bereich dauerhaft wandelfähig .....	211
 <b>Ihre ersten Schritte zum Change Leader .....</b>	 <b>222</b>
 <b>Anhang:</b>	
<b>Workshop zum Wandel .....</b>	<b>227</b>
<b>Danksagung .....</b>	<b>241</b>
<b>Kommentierte Buchempfehlungen .....</b>	<b>242</b>
<b>Literatur (Auswahl) .....</b>	<b>246</b>
<b>Anmerkungen .....</b>	<b>249</b>
<b>Register .....</b>	<b>251</b>