

# Inhalt

<b>Vorwort . . . . .</b>	<b>7</b>
<b>Einführung: Die Herausforderungen des Talentmarkts . . . . .</b>	<b>15</b>
 <b>Teil I Talente anlocken – wie Sie an die richtigen Kandidaten kommen</b>	
<b>Einleitung: Rare und skeptische Talente gewinnen. . . . .</b>	<b>42</b>
<b>1. Kapitel: Die geschäftsentscheidende Wirkung von Talent-Pools . . . . .</b>	<b>49</b>
<b>2. Kapitel: Wie Sie für Ihre Organisation robuste und effektive Talent-Pools anlegen . . . . .</b>	<b>71</b>
<b>3. Kapitel: Wie Sie Talent-Pools in Talent-Pipelines verwandeln . . . . .</b>	<b>99</b>
<b>Zusammenfassung: Qualifizierte Kandidaten für Ihre Pools und Pipelines finden . . . . .</b>	<b>121</b>
 <b>Teil II Wie Sie Top-Kandidaten auswählen, die wirklich Ihrem Bedarf entsprechen</b>	
<b>Einleitung: Spitzenleistung hängt vom <i>Talent-Fit</i> ab . . . . .</b>	<b>128</b>
<b>4. Kapitel: Die überraschend hohen Kosten einer schlechten Einstellungsentscheidung . . . . .</b>	<b>133</b>
<b>5. Kapitel: <i>Skill-Fit</i>. . . . .</b>	<b>157</b>
<b>6. Kapitel: <i>Job-Fit</i> . . . . .</b>	<b>175</b>
<b>7. Kapitel: <i>Culture-Fit</i> . . . . .</b>	<b>199</b>
<b>Zusammenfassung: Die passenden Talente finden . . . . .</b>	<b>217</b>

**Teil III    Mitarbeiterengagement stärken und pflegen**

**Einleitung: Engagement ist das Symptom des Erfolgs . . . . . 222**

**8. Kapitel: Der wahre Wert hohen  
Mitarbeiterengagements . . . . . 227**

**9. Kapitel: Bewährte Methoden zur Steigerung des  
Mitarbeiterengagements . . . . . 243**

**Zusammenfassung: Das Engagement der Zukunft  
beginnt jetzt . . . . . 269**

**Abschließende Gedanken . . . . . 275**

**Epilog: Ein neues Personalmodell für ein erfolgreiches  
Talentmanagement . . . . . 281**

**Die Autorin . . . . . 303**

**Anmerkungen . . . . . 305**

**Stichwortverzeichnis. . . . . 323**