

Inhalt

Vorwort	7
Einführung: Die Herausforderungen des Talentmarkts	15
Teil I Talente anlocken – wie Sie an die richtigen Kandidaten kommen	
Einleitung: Rare und skeptische Talente gewinnen	42
1. Kapitel: Die geschäftsentscheidende Wirkung von Talent-Pools	49
2. Kapitel: Wie Sie für Ihre Organisation robuste und effektive Talent-Pools anlegen	71
3. Kapitel: Wie Sie Talent-Pools in Talent-Pipelines verwandeln	99
Zusammenfassung: Qualifizierte Kandidaten für Ihre Pools und Pipelines finden	121
Teil II Wie Sie Top-Kandidaten auswählen, die wirklich Ihrem Bedarf entsprechen	
Einleitung: Spitzenleistung hängt vom <i>Talent-Fit</i> ab	128
4. Kapitel: Die überraschend hohen Kosten einer schlechten Einstellungsentscheidung	133
5. Kapitel: <i>Skill-Fit</i>	157
6. Kapitel: <i>Job-Fit</i>	175
7. Kapitel: <i>Culture-Fit</i>	199
Zusammenfassung: Die passenden Talente finden	217

Teil III Mitarbeiterengagement stärken und pflegen	
Einleitung: Engagement ist das Symptom des Erfolgs	222
8. Kapitel: Der wahre Wert hohen Mitarbeiterengagements	227
9. Kapitel: Bewährte Methoden zur Steigerung des Mitarbeiterengagements	243
Zusammenfassung: Das Engagement der Zukunft beginnt jetzt	269
Abschließende Gedanken	275
Epilog: Ein neues Personalmodell für ein erfolgreiches Talentmanagement	281
Die Autorin	303
Anmerkungen	305
Stichwortverzeichnis.	323