

# Inhaltsverzeichnis

Rz. Seite

Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XV
<b>A. Das Anhörungsverfahren bei Kündigung nach</b>	
§ 102 BetrVG .....	1 ..... 1
I. Allgemeine Grundsätze .....	1 ..... 1
1. Entstehungsgeschichte .....	1 ..... 1
2. Normzweck und Überblick über die Gesetzesbestimmung .....	20 ..... 4
3. Bestehen und Funktionsfähigkeit des Betriebsrats .....	41 ..... 6
a) Bestehen des Betriebsrats .....	41 ..... 6
aa) Konstituierung des Betriebsrats .....	41 ..... 6
bb) Anfechtung und Nichtigkeit der Betriebsratswahl .....	46 ..... 7
cc) Amtszeitende – Betriebsratsloser Betrieb .....	53 ..... 8
dd) Übergangsmandat .....	68 ..... 10
ee) Restmandat .....	80 ..... 11
b) Funktionsfähigkeit des Betriebsrats .....	88 ..... 13
aa) Krankheit .....	94 ..... 13
bb) Urlaub .....	96 ..... 14
cc) Arbeitskampf .....	101 ..... 15
4. Persönlicher Geltungsbereich – Arbeitnehmer als Adressat der Kündigung .....	110 ..... 16
a) Arbeitnehmer im Sinne des Betriebsverfassungs- gesetzes – allgemeine Grundsätze .....	110 ..... 16
b) Freie Mitarbeiter .....	121 ..... 18
c) Leitende Angestellte .....	130 ..... 19
d) Leiharbeitnehmer .....	133 ..... 19
e) Arbeitnehmer einer Arbeitsgemeinschaft des Baugewerbes .....	137 ..... 20
f) Auszubildende .....	138 ..... 20
g) Tendenzträger .....	142 ..... 21
h) Arbeitnehmer mit Auslandsbezug .....	156 ..... 22
5. Kündigung und anderweitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	168 ..... 24
a) Kündigung .....	168 ..... 24
aa) Allgemeine Grundsätze .....	168 ..... 24
bb) Erneute Kündigung .....	171 ..... 25
cc) Änderungskündigung .....	175 ..... 26

VII

	Rz.	Seite
dd) Teilkündigung .....	177	26
ee) Kündigung vor Dienstantritt .....	180	27
ff) Kündigung auf Verlangen des Betriebsrats .....	182	27
b) Andere Beendigungsformen .....	185	27
aa) Anfechtung-/Nichtigkeit des Arbeitsvertrags ....	186	28
bb) Aufhebungs/Abwicklungsvertrag .....	189	28
cc) Befristung .....	195	29
dd) Auflösende Bedingung .....	201	30
ee) Betriebsübergang .....	204	30
ff) Gerichtliche Auflösung .....	206	31
gg) Vorläufige personelle Maßnahme .....	207	31
<b>II. Anhörungsverfahren .....</b>	<b>211</b>	<b>32</b>
1. Zeitpunkt der Anhörung .....	211	33
a) Anhörung vor Ausspruch der Kündigung .....	211	33
b) Änderung des Kündigungssachverhalts .....	231	36
c) Anhörung und Interessenausgleich .....	244	39
d) Anhörung bei erneuter Kündigung .....	251	40
2. Beteiligung des Betriebsrats als		
Gremium – Gesamtbetriebsrat .....	257	41
a) Grundsätzliches .....	257	41
b) Abgrenzung .....	262	42
c) Empfänger der Erklärung des Arbeitgebers .....	267	43
d) Ausübung der Beteiligungsrechte durch		
den Betriebsrat bzw. durch einen weiteren Aus-		
schuss .....	287	46
e) Anwesenheit des Arbeitgebers bei Beschlussfassung ..	307	49
3. Notwendiger Inhalt der Anhörung .....	311	49
a) Allgemeine Grundsätze .....	311	49
aa) Angaben zur Person .....	314	50
bb) Kündigungsart und -frist .....	328	53
cc) Darlegung des Kündigungssachverhalts .....	341	55
(1) Grundsatz .....	341	55
(2) Subjektive Sicht des Arbeitgebers .....	359	58
c) Kenntnisstand des Betriebsrats .....	385	64
d) Einzelfälle .....	403	67
aa) Betriebsbedingte Kündigung .....	403	67
(1) Dringendes betriebliches Erfordernis .....	403	67
(2) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit .....	418	70
(3) Sozialauswahl .....	425	71
bb) Personen-/krankheitsbedingte Kündigung .....	439	74
cc) Verhaltensbedingte Kündigung .....	474	80
dd) Verdachtskündigung .....	488	82
ee) Änderungskündigung .....	497	84
e) Inhalt der Mitteilung bei Unklarheit		
über Status des leitenden Angestellten .....	512	86

## Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
4. Mängel im Zuständigkeitsbereich des Arbeitgebers bzw. des Betriebsrats .....	518 .....	87
a) Grundsatz .....	518 .....	87
b) Mängel bei der Einleitung bzw. Abschluss des Anhörungsverfahrens .....	522 .....	88
c) Mängel auf der Betriebsratsebene .....	527 .....	89
5. Nichtanhörung des Arbeitnehmers durch den Betriebsrat .....	537 .....	91
6. Schweigen des unterrichteten Betriebsrats .....	539 .....	91
7. Abschluss des Anhörungsverfahrens .....	541 .....	92
a) Fristberechnung – Ablauf der Fristen des § 102 Abs. 2 BetrVG .....	541 .....	92
b) Keine Abkürzung der Anhörungsfristen .....	556 .....	94
c) Abschließende Stellungnahme vor Ablauf der Fristen .....	561 .....	95
 III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die ordentliche Kündigung .....	585 .....	99
1. Grundsätzliches .....	585 .....	99
2. Widerspruch und Bedenken .....	593 ....	100
3. Widerspruchsrecht bei betriebs-, personen- und verhaltensbedingter Kündigung .....	595 ....	101
4. Anforderungen an die Widerspruchsbegründung .....	599 ....	101
5. Die einzelnen Widerspruchegründe .....	606 ....	103
a) Fehlerhafte soziale Auswahl (§ 102 Abs. 3 Nr. 1 BetrVG) .....	607 ....	103
b) Verstoß gegen eine Auswahlrichtlinie (§ 102 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG) .....	623 ....	105
c) Weiterbeschäftigung an einem anderen Arbeitsplatz (§ 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG) .....	635 ....	107
d) Weiterbeschäftigung nach Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahmen (§ 102 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG) .....	662 ....	111
e) Weiterbeschäftigung unter geänderten Vertragsbedingungen (§ 102 Abs. 3 Nr. 5 BetrVG) ...	672 ....	112
6. Zuleitung einer Abschrift der Stellungnahme des Betriebsrats an den Arbeitnehmer .....	682 ....	113
 IV. Pflicht zur vorläufigen Weiterbeschäftigung .....	687 ....	114
1. Voraussetzungen für den vorläufigen Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 S. 1 BetrVG .....	693 ....	115
a) Ordentliche Kündigung .....	695 ....	116
b) Ordnungsgemäßer Widerspruch des Betriebsrats .....	712 ....	119
c) Kündigungsschutzklage .....	740 ....	123
d) Weiterbeschäftigung verlangen .....	751 ....	125

## Inhaltsverzeichnis

	Rz.	Seite
2. Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs .....	774	129
a) Rechtsnatur des Weiterbeschäftigungsanspruchs .....	775	129
b) Tatsächliche Weiterbeschäftigung .....	780	129
c) Unveränderte Arbeitsbedingungen .....	790	131
d) Kollektivrechtliche Besonderheiten .....	804	133
3. Gerichtliche Geltendmachung des Weiterbeschäftigungsanspruchs .....	807	134
a) Klage im Urteilsverfahren .....	808	134
b) Antrag auf Erlass einer einstweiligen Verfügung .....	812	135
aa) Zuständiges Gericht .....	814	135
bb) Verfügungsanspruch .....	817	135
cc) Verfügungsgrund .....	836	138
c) Vollstreckung .....	841	139
4. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflichtung .....	858	142
a) Entbindungsgründe .....	861	142
aa) Mangelnde Erfolgsaussichten der Kündigungsschutzklage (§ 102 Abs. 5 S. 2 Nr. 3 BetrVG) .....	862	143
bb) Unzumutbare wirtschaftliche Belastung (§ 102 Abs. 5 S. 2 Nr. 2 BetrVG) .....	875	145
cc) Offensichtlich unbegründeter Widerspruch .....	896	149
b) Entbindung durch einstweilige Verfügung .....	907	152
aa) Verfahren .....	908	152
bb) Rechtsbehelfe .....	914	153
cc) Anforderungen an den Antrag .....	923	154
dd) Rechtsfolgen der Entbindung .....	932	156
5. Sonstige Gründe für die Beendigung des Weiterbeschäftigungsverhältnisses .....	942	157
6. Beschäftigungsanspruch und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch im Verhältnis zu § 102 Abs. 5 BetrVG .....	947	158
 V. Bedeutung der Beteiligung des Betriebsrats im Kündigungsschutzprozess .....	954	159
1. Anhörung nach § 102 Abs. 1 S. 1 BetrVG .....	954	159
a) Dreiwochenfrist des § 4 KSchG .....	956	160
b) Darlegungs- und Beweislast .....	961	160
c) Nachschieben von Kündigungsgründen .....	988	165
aa) Allgemeine Grundsätze .....	989	165
bb) Abgrenzung zur Erläuterung bzw. Konkreti- sierung des Kündigungssachverhalts .....	1000	167
cc) Zeitpunkt der Kenntnis von den Kündigungsgründen .....	1013	169
(1) Kenntnis bei Einleitung des Anhörungsverfahrens .....	1014	169

(2) Kenntnis zwischen Einleitung des Anhörungsverfahrens und vor Ausspruch der Kündigung .....	1023 .... 170
(3) Kenntnis nach Ausspruch der Kündigung .....	1029 .... 171
(4) Bestehen eines Betriebsrats .....	1035 .... 172
<b>2. Auswirkungen des Widerspruchsrechts nach § 102 Abs. 3 BetrVG .....</b>	<b>1038 .... 173</b>
a) Geltendmachung des Widerspruchs im Kündigungsschutzprozess .....	1039 .... 173
b) Nichtausübung des Widerspruchsrechts durch den Betriebsrat .....	1043 .... 175
<b>3. Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil gegen Abfindung nach § 9 KSchG .....</b>	<b>1047 .... 176</b>
<b>VI. Besonderheiten bei außerordentlicher Kündigung .....</b>	<b>1055 .... 177</b>
1. Allgemeine Grundsätze .....	1055 .... 177
2. Anhörungsfrist .....	1058 .... 178
3. Reaktion des Betriebsrats .....	1065 .... 179
4. Umdeutung der außerordentlichen Kündigung .....	1067 .... 179
5. Außerordentliche Kündigung von schwerbehinderten Menschen .....	1083 .... 181
<b>VII. Erweiterung der Mitbestimmung durch Kollektivvereinbarung .....</b>	<b>1095 .... 183</b>
1. Abschluss einer freiwilligen Betriebsvereinbarung – Allgemeines .....	1095 .... 183
2. Inhalt der Betriebsvereinbarung .....	1107 .... 185
3. Zustimmungsbedürftigkeit von Kündigungen .....	1118 .... 187
a) Betriebsvereinbarungen hinsichtlich ordentlicher Kündigungen .....	1118 .... 187
b) Betriebsvereinbarungen hinsichtlich außerordentlicher Kündigungen .....	1124 .... 187
4. Entscheidung der Einigungsstelle .....	1129 .... 188
5. Erweiterung durch Tarifvertrag .....	1141 .... 190
6. Bedeutung der Zustimmung für den Kündigungsschutz des Arbeitnehmers .....	1147 .... 191
<b>B. Die Beteiligung des Betriebsrats nach anderen Vorschriften .....</b>	<b>1157 .... 193</b>
<b>I. Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigung von leitenden Angestellten .....</b>	<b>1157 .... 193</b>
1. Zweck der Vorschrift .....	1157 .... 193
2. Personeller Geltungsbereich .....	1160 .... 193
3. Adressat und Gegenstand der Mitteilung .....	1171 .... 194
4. Unklarheit über den Status des Arbeitnehmers .....	1177 .... 195
5. Verletzung der Mitteilungspflicht nach § 105 BetrVG ...	1183 .... 196

	Rz.	Seite
II. Beteiligung des Betriebsrats nach § 3 KSchG .....	1186	196
1. Allgemeines .....	1186	196
2. Durchführung des Einspruchsverfahrens .....	1195	198
III. Beteiligung des Betriebsrats bei Massenentlassungen nach § 17 KSchG .....	1206	199
1. Rechtsprechung des EuGH zur Massenentlassungs- richtlinie und deren Folgen .....	1211	200
2. Anzeigepflichtige Massenentlassungen .....	1221	202
3. Beteiligung des Betriebsrats nach § 17 Abs. 2 KSchG ....	1231	203
a) Unterrichtungspflicht nach § 17 Abs. 2 S. 1 KSchG .....	1231	203
b) Auskunfts- und Beratungspflicht nach § 17 Abs. 2 S. 2 KSchG .....	1248	207
4. Inhaltliche und formelle Anforderungen an die Massenentlassungsanzeige .....	1261	209
5. Prozessuale Folgen einer unterbliebenen oder mangelhaften Massenentlassungsanzeige .....	1279	212
6. Betriebsverfassungsrechtliche Beteiligungsrechte im Zusammenhang mit Massenentlassungen .....	1284	213
a) Unterrichtungspflicht nach § 92 Abs. 1 BetrVG .....	1284	213
b) Betriebsratsanhörung bei Kündigungen .....	1288	214
c) Betriebsänderungen nach § 111 BetrVG .....	1290	214
IV. Stellungnahme des Betriebsrats gegenüber dem Integrationsamt .....	1301	215
V. Abberufung von Betriebsärzten und Fachkräften für Arbeitssicherheit .....	1320	218
<b>C. Die Besonderheiten der Anhörung des Betriebsrats     in der Insolvenz .....</b>	<b>1330</b>	<b>221</b>
I. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz .....	1330	221
II. Der Insolvenzverwalter als Arbeitgeber .....	1337	222
III. Inhalt und Formalien der Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG .....	1346	223
1. Kündigungsfrist .....	1347	223
2. Kündigungssachverhalt .....	1358	225
3. Betriebsratanhörung durch den Insolvenzverwalter .....	1363	226
4. Kombination zwischen Betriebsratanhörung und Interessenausgleich mit Namensliste (§ 125 InsO) .....	1365	227
<b>Anhang .....</b>	<b>231</b>	