

Inhalt

1	Einleitung	7
2	Arbeitsorganisation.....	8
2.1	Organisationsformen landwirtschaftlicher Betriebe in Bezug auf die Arbeitserledigung	8
2.2	Systematik der Ausbildungsabschlüsse.....	9
2.3	Systematik der Beschäftigungsverhältnisse auf landwirtschaftlichen Betrieben	11
2.4	Typische Arbeitsstellen auf landwirtschaftlichen Betrieben.....	13
3	Arbeitsrechtliche Grundlagen	17
3.1	Arbeitszeit	17
3.2	Kinder- und Jugendarbeit.....	18
3.3	Mutterschutz	20
3.4	Die Kündigung von Arbeitsverhältnissen.....	21
4	Tarifverträge in der Land- und Forstwirtschaft	26
4.1	Tarifregionen und Tarifpartner	26
4.2	Tarifvertragliche Regelungen.....	26
4.3	Bindung an den Tarifvertrag und Laufzeit des Tarifvertrags	27
4.4	Mindestlohn.....	28
5	Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen.....	29
5.1	Allgemeines.....	29
5.2	Beiträge	30
5.3	Besonderheit: geringfügige Beschäftigung	31
5.4	Ausländische Saisonarbeitskräfte	32
5.5	Sozialversicherungsprüfung	33
6	Steuerliche Grundsätze.....	34
6.1	Allgemeines.....	34
6.2	Lohnsteuerpauschalierung	35
6.3	Lohnsteuerprüfung	36
6.4	Umsatzsteuer	36
7	Gestaltung von Arbeitsverträgen	38
8	Entlohnung.....	39
8.1	Grundentlohnung.....	39
8.2	Entlohnung nach Tarif	39
8.3	Sonstige Lohnbestandteile	42

9	Ableitung von Stundensätzen und Arbeitskapazitäten für Bewertung und Planung	45
9.1	Ableitungsgrundlagen.....	45
9.2	Lohnansatz ständig Beschäftigte	47
9.3	Lohnansatz für geringfügig Beschäftigte und verfügbare Kapazität an Arbeitskraftstunden.....	49
9.4	Stundensätze für nicht entlohnte Familienarbeitskräfte inklusive Betriebsleiter.....	51
9.5	Auszubildende.....	54
10	Schlussbetrachtung.....	56
	Literatur	58
	Anhang.....	60
	Lohngruppendefinitionen.....	62
	Abkürzungsverzeichnis	80
	Mitwirkende.....	81