

Inhaltsverzeichnis

Teil I Standortbestimmung zwischen Theorie und Praxis agilen öffentlichen Verwaltungshandelns

1	Public Management im Wandel: Auf dem Weg zur Agilität in der öffentlichen Verwaltung	3
	Gottfried Richenhagen und Michael Dick	
2	Kann die Wissenschaft ohne New Public Management überhaupt gesteuert werden?	17
	Philipp Pohlenz und Markus Seyfried	
3	Agilität als Königsweg der öffentlichen Verwaltung?	43
	Christian Schachtner	
4	Blick in die Zukunft des Personalmanagements – welche Kompetenzen benötigen öffentliche Verwaltungen in der Zukunft?	53
	Malte Schophaus	

Teil II Anforderungen agilen Arbeitens an Personal, Führung und Organisation

5	Die doppelte Kompetenzlücke – Eine empirische Analyse digitaler Kompetenzanforderungen in Stellenanzeigen der öffentlichen Verwaltung in Deutschland	75
	Julian Christ, Gunnar Auth und Frank Bensberg	
6	Am Ende der Papierwelt – Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung vor dem nächsten Digitalisierungsschub	99
	Götz Richter, Corinna Weber und Mirko Ribbat	
7	Zusammenhänge zwischen den Merkmalen eines Change-Prozesses im Public Management und der psychischen Beanspruchung der Beschäftigten in Abhängigkeit vom Sozialkapital der Organisation	125
	Manuel Pietzonka und Yvonne Oberbeck	

8 Umgang mit Angst in Veränderungsprozessen der öffentlichen Verwaltung in Deutschland – Psychologische Grundlagen und praktische Ansätze	147
Julia Schorlemmer und Andreas Steffen	
 Teil III Fallstudien zur praktischen Umsetzung von Agilität	
9 Beweglichkeit erzeugen – Fallstudie über Wege und Umwege zu einem agilen Führungssystem	173
Christoph Clases, Manuela Jales Hon und Martin Steffen	
10 Personalentwicklung in Kindertageseinrichtungen – Fallstudie eines kommunalen Trägers.	197
Petra Strehmel	
11 „Was brauchen die Menschen auf der anderen Seite des Schreibtisches?“ – Anwendung der Methode Design Thinking im öffentlichen Sektor.	213
Almut Lahn	