

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Veranstalter	III
Vorwort des Herausgebers	V
AutorInnenverzeichnis	XI

Univ.-Prof. Dr. Georg Kodek, Wien

Einstweilige Verfügungen im Arbeitsrecht	1
I. Einleitung	2
II. Exkurs: Blick nach Deutschland	3
III. Verfassungsrechtliche Bedeutung	4
IV. Das System der einstweiligen Verfügungen im Überblick	5
A. Einleitung	5
B. Verfügungen zur Sicherung von Geldforderungen (§ 379 EO)	5
C. Verfügungen zur Sicherung von anderen Individualansprüchen (§ 381 Z 1 EO)	6
D. Besondere Verfügungen zur Sicherung der sonstigen Rechtssphäre (§ 381 Z 2 EO)	6
V. Zum Inhalt der Anordnung	8
A. Gebote und Verbote	8
B. Voreilende Verfügungen und „unwiederbringlicher“ Zustand	9
1. Allgemeines	9
2. Keine Vorwegnahme des Ergebnisses des Hauptverfahrens	10
3. Rückführbarkeit als immanente Schranke einstweiligen Rechtsschutzes	10
4. Interessenabwägung in der Rechtsprechung	11
5. Einstweilige Verfügung trotz Nichtrückführbarkeit	12
VI. Individualarbeitsrecht	13
A. Recht auf Beschäftigung	13
1. Allgemeines	13
2. Primararzt (9 ObA 2263/96a)	14
3. Linienspilot (9 ObA 2247/96y)	16
4. Neurochirurg (8 ObA 202/02t)	17
5. Balletttänzer (9 ObA 100/06f)	18
6. Profifußballer (9 ObA 121/06v)	20
7. Universitätsdozentin an Privatuniversität (9 ObA 44/11b)	21
8. Universitätsprofessor (9 ObA 51/16i)	22
9. Orchestermusiker (9 ObA 112/19i)	25
10. Universitätsprofessor (OLG Graz 6 Ra 43/19v)	26
11. Eigene Stellungnahme	27
a) Recht auf Beschäftigung	27
b) Umfang des Sicherungsantrags	29
c) Gefährdung	31
B. Urlaubsfestsetzung	33
C. Abwehr unzulässiger Weisungen?	35
1. Einführung und Meinungsstand	35
2. Eigene Stellungnahme	39

D. Durchsetzung der Arbeitspflicht	40
1. Meinungsstand	40
2. Eigene Stellungnahme	41
E. Konkurrenzverbot iwS	44
1. Konkurrenzklausel ieS	44
2. Abwerben von Vertragspartnern	46
F. Weitergabe von Geschäftsgeheimnissen	47
VII. Kollektives Arbeitsrecht	50
A. Freistellung von Betriebsratsmitgliedern	50
B. Verbot einseitiger Kontrollmaßnahmen	51
C. Informationsrecht nach §§ 108, 109 ArbVG?	53
D. Verbot der Betriebsratswahl	56
VIII. Schluss	57

Mag.^a Daniela Krömer, Wien

Kurzarbeit und die Beendigungen von Arbeitsverhältnissen	59
I. Zweck und Rechtsgrundlagen der Kurzarbeit	59
A. Zweck der Kurzarbeit	59
B. § 37b AMSG	60
C. Kurzarbeits-Bundesrichtlinie	61
D. Sozialpartnervereinbarung	61
1. Sozialpartnervereinbarungen in Betrieben ohne Betriebsrat	62
2. Sozialpartnervereinbarung in Betrieben mit Betriebsrat	62
II. Beendigungen von Arbeitsverhältnissen im Rahmen der Corona-Kurzarbeitsvereinbarung	64
III. Zusammenfassung	71

Präsident des LAG Niedersachsen Wilhelm Mestwerdt, Hannover

Deutsches Krisenrecht – Arbeitsrecht in der Coronakrise	73
I. Einführung	73
1. Ausgangslage	73
2. Verfassungsrechtlicher Rahmen und bundesstaatliche Kompetenzverteilung	74
3. Veränderungen der Rechtslage	75
4. Geänderte Kurzarbeitsregelungen	75
II. Arbeitsrechtliche Fragestellungen	76
A. Offene Fragen	76
1. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	76
2. Direktionsrecht und Kündigungsrecht	77
B. Vergütungsrechtliche Fragestellungen	77
1. Risikotragung bei behördlichen Betriebsschließungen	77
2. Einführung von Kurzarbeit	79
3. Berechnung der Urlaubsansprüche bei Kurzarbeit	80
4. Entgeltrisiko bei Quarantäne	81
C. Fragen in Zusammenhang mit Schutzmaßnahmen in Betrieben	83
1. 3G-Regel	83
2. Maskenpflicht	83
3. Verstoß gegen Kontaktverbote	83
4. Offenlegung des Impfstatus	84
III. Ausblick	84

Johannes Peyrl/Regina Zechner, Wien

Auswirkungen der Maßnahmen während der COVID-19-Pandemie

auf den Leistungsbezug aus der Arbeitslosenversicherung	85
I. Einleitung	86
II. Überblick über pandemiebedingte Implikationen im Arbeitslosenversicherungsrecht	86
III. Überblick über die wesentlichen COVID-19-Maßnahmen, soweit diese für die Arbeitslosenversicherung wesentlich sein können	88
A. Allgemeines	88
B. Anordnung der Absonderung (Quarantäne)	88
C. Maskenpflicht	89
D. Risikogruppen	89
E. Die verschiedenen „G-Regeln“ am Arbeitsplatz	90
F. Ausgangsbeschränkungen	91
G. Einreisebeschränkungen	92
H. Zusätzliche regionale Maßnahmen für Hochinzidenzgebiete	92
I. Impfpflicht	92
IV. Auswirkungen der Nichteinhaltung einzelner oder mehrerer COVID-19-Maßnahmen auf den Bezug von Arbeitslosengeld	93
A. Verfügbarkeit	93
1. Allgemeines	93
2. Exkurs: Verfügbarkeit während einer Absonderung gem EpidemieG	95
B. Arbeitswilligkeit und Sanktionen (§§ 9 und 10 AIVG)	95
1. Allgemeines	95
2. Behördliche Absonderung	97
3. Maskenpflicht	99
4. Risikogruppen	100
5. Bereitschaft zur Impfung und Impfpflicht	100
6. „3G“ am Arbeitsplatz	104
7. Anzuwendende Sach- und Rechtslage bei Sanktionen gem § 10 AIVG	105
C. Wartezeit bei Beendigung durch Arbeitnehmer:innen – § 11 AIVG	105
D. Einhaltung von Kontrollmeldeterminen	106
E. Sonstige Auswirkungen der COVID-19-Pandemie iZm Bezug von Arbeitslosengeld	107
1. Ruhen des Arbeitslosengeldes bei Auslandsaufenthalt	107
2. Leistungsexport nach den Bestimmungen der VO 883/2004	108
3. Fragen iZm Grenzgänger:innen	109
V. Conclusio	110