

Inhaltsverzeichnis

1 Vom Zustand zum Ertragshebel	1
2 Diversity in der Praxis	5
2.1 Patenschaft und Haltung	5
2.2 Tun, was richtig ist	6
2.3 Horizont erweitert	8
2.4 10 Jahre Charta der Vielfalt	9
3 Erfolgsnachweis gesucht	13
3.1 Was Finanzkennzahlen attraktiv macht	13
3.2 Diversity ist immateriell	14
3.3 Effekte planen	19
4 Komplexität, Varietät und Produktivität	23
4.1 Komplexität begreifen und bewältigen	23
4.2 DEK ist toxisch	25
4.3 Horizonte und Handlungsspielräume erweitern	28
4.4 Business Impact-Cycle	30
4.5 Teams als Produktivitätstreiber	32
4.6 IMEG-Formel	34
5 Vereinte Kraft von Querschnitts-Disziplinen	39
6 Das Vier-Domänen-Konzept	43
7 Nachhaltig führen: Abstraktion, Vielfalt und Einfachheit	49
Literatur	55