

Inhalt

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	7
DIE AUTOREN	9
VORWORT DER AUTOREN	11
1 EINLEITUNG	13
1.1 Begriff, Wesen und Bedeutung des Arbeitsrechts	13
1.2 Gegenseitige Interessen im Arbeitsrecht	14
1.3 Arbeitnehmereigenschaft, Arbeitgebereigenschaft	15
2 GRUNDLAGEN	18
2.1 Personen im Rechtsleben, Beschäftigungsgruppen im öffentlichen Dienst, Doppelfunktion der öffentlichen Arbeitgeber	18
2.2 Wesentliche Unterscheidungsmerkmale zwischen privatrechtlichem Arbeitsverhältnis und Beamtenverhältnis	20
2.3 Gliederung des Arbeitsrechts, Rechtsquellen, Normenpyramide	22
2.4 Besonderheit des „Günstigkeitsprinzips“	25
3 KOLLEKTIVES ARBEITSRECHT	27
3.1 Verfassungsrechtlicher Auftrag des kollektiven Arbeitsrechts	27
3.2 Tarifvertragsparteien und -partner des TVöD	30
3.3 Tarifbindung	31
3.4 Betriebs- und Dienstvereinbarung	33
4 BETEILIGUNGSRECHTE UND -PFLICHTEN	35
4.1 Beteiligung nach dem LPVG	35
4.1.1 Systematik des LPVG	35
4.1.2 Formen der Beteiligung	36
4.1.3 Verfahren der Beteiligung	38
4.2 Beteiligung nach dem LGG	39
4.3 Beteiligung nach dem SGB IX	41
5 ANBAHNUNG VON ARBEITSVERHÄLTNISSEN	44
5.1 Stellenausschreibung	44
5.2 Auswahlverfahren, Informationspflichten, Folgen von Falschauksüchten	47
6 BEGRÜNDUNG VON ARBEITSVERHÄLTNISSEN	52
6.1 Zustandskommen von Verträgen nach dem BGB	52
6.2 Abschluss des Arbeitsvertrags, Formerfordernisse	55
6.3 Anfechtung von Arbeitsverträgen, Nichtigkeit, Rechtsfolgen	58
6.4 Befristung von Arbeitsverträgen	61
7 RECHTE UND PFLICHTEN IM ARBEITSVERHÄLTNIS	65
7.1 Hauptpflichten	65
7.1.1. Hauptpflicht des Arbeitnehmers	66
7.1.2 Rechtsgrundsatz „Lohn ohne Arbeit“	69
7.1.3 Hauptpflicht des Arbeitgebers	80

7.2 Nebenpflichten	85
7.2.1 Treuepflichten (Nebenpflichten des Arbeitnehmers).....	85
7.2.2 Fürsorgepflichten (Nebenpflichten des Arbeitgebers).....	90
7.3 Folgen von Pflichtverletzungen	94
7.4 Recht der Leistungsstörung im Arbeitsverhältnis	97
7.5 Besondere Arbeitnehmerschutzrechte	104
7.5.1 Berufsbildungsgesetz (BBiG), Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) und Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG)	104
7.5.2 Mutterschutzgesetz (MuSchG)	111
7.5.3 Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit (BEEG)	113
7.5.4 Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen (SGB IX)	115
7.5.5 Pflegezeitgesetz (PflegeZG) und Familienpflegezeitgesetz (FPfZG)	117
7.5.6 Arbeitsplatzschutzgesetz (ArbPlSchG)	119
8 BEENDIGUNG VON ARBEITSVERHÄLTNISSEN	121
8.1 Kündigung	121
8.1.1 Ordentliche Kündigung.....	128
8.1.2 Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG).....	130
8.1.2.1 Verhaltensbedingte Kündigung und Abmahnung.....	132
8.1.2.2 Personenbedingte Kündigung	139
8.1.2.3 Betriebsbedingte Kündigung	144
8.1.3 Außerordentliche Kündigung	147
8.1.4 Änderungskündigung	152
8.2 Kündigungsschutz	157
8.2.1 Allgemeiner Kündigungsschutz	157
8.2.2 Besonderer Kündigungsschutz	159
8.2.2.1 Kündigungsschutz für Auszubildende	159
8.2.2.2 Kündigungsschutz für werdende Mütter und Mütter kurz nach der Entbindung.....	160
8.2.2.3 Kündigungsschutz für Arbeitnehmer während der Elternzeit	161
8.2.2.4 Kündigungsschutz für schwerbehinderte Arbeitnehmer	161
8.2.2.5 Kündigungsschutz für Arbeitnehmer während der Pflegezeit	162
8.2.2.6 Kündigungsschutz für Wehr- und Zivildienstleistende	163
8.2.2.7 Kündigungsschutz für Betriebs- und Personalratsmitglieder	163
8.2.3 Kündigungsschutzverfahren.....	164
8.3 Sonstige Beendigungstatbestände	167
8.3.1 Anfechtung	167
8.3.2 Auflösungsvertrag	170
8.3.3 Befristungsablauf	172
8.3.4 Renteneintritt	173
8.3.5 Tod des Arbeitnehmers	173
8.4 Arbeitszeugnis	175
9 LÖSUNGSHINWEISE	179
9.1 Lösungshinweise zu den Übungsfällen	179
9.2 Lösungshinweise zu den Wiederholungsfragen	185
10 STICHWORTVERZEICHNIS	196