

Inhaltsverzeichnis

1	Einführung	04
1.1	Was war der Anlass für diese Studie?	04
2	Zielgruppe und Zielsetzung	06
2.1	Für wen ist die Studie interessant?	06
2.2	Welche Informationen und Hilfestellungen bietet die Studie?	07
3	Basiswissen zu daten- und KI-basierten Recruitingtools	08
3.1	Was verstehen wir unter daten- und KI-basierten Recruitingtools?	08
3.2	Was kann und soll KI als Zukunftstechnologie für das Recruiting in der Sozialwirtschaft leisten?	14
3.3	Wie technologisiert ist das Recruiting in der Sozialwirtschaft heute?	17
4	Übersicht der 13 Steckbriefe: daten- und KI-basierte Recruitingtool-Angebote für die Sozialwirtschaft..	20
5	Orientierung zu den daten- und KI-basierten Recruitingtool-Angeboten aus den Steckbriefen	84
5.1	Welche Ansatzpunkte für daten- und KI-basierte Techniken gibt es entlang des Recruitingprozesses?	84
5.2	Welche Übersicht an angebotenen daten- und KI-basierten Recruitingtools ergibt sich?	84
5.3	Welche Übersicht zur Unterstützung von daten- und KI-basierten Angeboten zeigt sich in einzelnen Recruitingphasen und -aufgaben?	84
5.4	Welche tool- und funktionsspezifischen Hinweise ergeben sich in Bezug auf die Bedarfe der Rekrutierenden in der Sozialwirtschaft?	94
6	Hinweise zu Kriterien und zur Entscheidungsfindung bei daten- und KI-basierten Recruitingtools	96
6.1	Muss es wirklich ein KI-basiertes Recruitingtool sein?	96
6.2	Sollte man eine Einzel- oder eine Komplettlösung einführen? Wie ist der Markt strukturiert?	96
6.3	Wie sollten Recruitingtools organisatorisch verankert werden?	97
7	Ausblick zur Weiterentwicklung von daten- und KI-basiertem Recruiting	98
8	Glossar	100
	Literatur	106
	Anhang.....	110
A.	Das regionale Zukunftszentrum „pulsnetz.de“ und der Förderrahmen	110
B.	Das methodische Vorgehen	110
C.	Struktur und Aufbau der Steckbriefe	112
D.	Inhaltliche Eingrenzung der Steckbriefe	118