

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung .....</b>	<b>1</b>
	Susanne Pernicka	
1.1	Kontinuität und Wandel der Sozialpartnerschaft .....	6
1.2	Sozialpartnerschaft aus einer relationalen Feldperspektive .....	17
1.3	Interdisziplinäre Verortung .....	19
1.4	Übersicht der Einzelbeiträge .....	22
	Literatur .....	23
<b>2</b>	<b>Sozialpartnerschaft und Arbeitgeber*innenverbände in Österreich .....</b>	<b>29</b>
	Thomas Paster	
2.1	Wandel der Sozialpartnerschaft .....	30
2.2	Die Haltung der WKO zur Sozialpartnerschaft .....	31
2.3	Differenzen zwischen WKO und IV .....	32
2.4	Die institutionellen Grundlagen der WKO: Ressource und Herausforderung .....	33
2.5	Herausforderungen an das sozialpartnerschaftliche Rollenverständnis der WKO .....	34
2.5.1	Herausforderung I: Änderungen der politischen Rahmenbedingungen .....	35
2.5.2	Herausforderung II: Heterogenität der Mitgliederinteressen .....	36
2.6	Die WKO als Vermittler zwischen gesellschaftlichen Feldern .....	37
2.7	Fazit .....	39
	Literatur .....	39

<b>3 Zur Dynamik der Machtverhältnisse zwischen Gewerkschaften und ihrem einflusspolitischen Gegenüber (Unternehmen, Arbeitgeberverbände, Politik) – das Beispiel der österreichischen Sozialwirtschaft .....</b>	<b>45</b>
Georg Adam	
3.1 Die Besonderheit der Entwicklung der Arbeitsbeziehungen in Österreich .....	46
3.2 Das Beispiel der Sozialwirtschaft .....	48
3.3 Resümee .....	53
Literatur .....	54
<b>4 Kollektivvertragspolitik im österreichischen Metallsektor .....</b>	<b>59</b>
Vera Glassner	
4.1 Das ökonomische Feld der österreichischen Metallindustrie (2008–2020) .....	61
4.2 Schleichende Erosion scheinbar stabiler Institutionen und Praktiken im Feld der Lohnpolitik .....	64
4.3 Bedeutungswandel der Sozialpartnerschaft und Auswirkungen in der Metallindustrie .....	67
Literatur .....	69
<b>5 Transnationale betriebliche Mitbestimmung .....</b>	<b>71</b>
Bettina Stadler	
5.1 Hintergrund .....	72
5.2 Der Europäische Betriebsrat .....	73
5.3 Transnationale Mitbestimmung als Ressource? .....	74
5.4 Die Bedeutung des Europäischen Betriebsrates und der transnationalen Mitbestimmung aus feldtheoretischer Perspektive .....	76
5.5 Limitationen und Perspektiven transnationaler Mitbestimmung .....	79
Literatur .....	80
<b>6 Rollenverständnis und Aufgabenprofil von Betriebsrät*innen: Schutzfunktion und/oder Gestaltungsfunktion (Co-Management) .....</b>	<b>83</b>
Ursula Rami	
6.1 Die traditionelle Rolle des Betriebsrates .....	86
6.2 Rollenwandel in der Betriebsratsarbeit – vom klassischen Betriebsrat zum Co-Management? .....	88

6.3	Ausgewählte Ergebnisse eines Lehrforschungsprojektes .....	89
6.4	Zusammenfassung und Diskussion .....	92
	Literatur .....	94
<b>7</b>	<b>Zur Bedeutung der Sozialpartner bei der Gestaltung des Arbeitszeitrechts im Lichte der Novelle des Arbeitszeitgesetzes (AZG) 2018 .....</b>	<b>97</b>
	Elias Felten	
7.1	Die Rolle der Sozialpartner bei der Gestaltung der Arbeitszeit .....	99
7.2	Die AZG-Novelle 2018 .....	100
7.2.1	Zulassung von Sonderüberstunden .....	101
7.2.2	Zulassung des 12-h-Tages bei Gleitzeit .....	103
7.3	Zum Verhältnis des Gesetzgebers zu den Sozialpartnern im Lichte der Rechtsprechung .....	104
7.4	Resümee .....	106
	Literatur und Judikatur .....	107
<b>8</b>	<b>„Wir haben im Sinne eines Kompromisses zugestimmt.“ Die Rolle der Sozialpartnerschaft bei der Einführung und Implementierung verpflichtender Entgeltangaben im Gleichbehandlungsgesetz .....</b>	<b>109</b>
	Astrid Reichel und Isabella Scheibmayr	
8.1	Institutionelle Arbeit in (organisationalen) Feldern .....	111
8.2	Methode .....	112
8.3	Ergebnisse .....	113
8.3.1	Sozialpartnerschaftliche Akteur*innen in den einzelnen Feldern .....	113
8.3.2	Sozialpartnerschaftliche Akteur*innen zwischen den Feldern .....	119
8.3.3	Sozialpartnerschaftliche Akteur*innen im Feld der Macht .....	122
8.4	Fazit .....	124
	Literatur .....	124
<b>9</b>	<b>Digitalisierung in der Arbeitsmarktverwaltung – Der „AMS-Algorithmus“ als Bewährungsprobe für die Arbeitnehmer*innenvertretung .....</b>	<b>129</b>
	Eduard Müller	
9.1	Eigener Ansatz und Fragestellung .....	130

9.2	Internationale Einflüsse und historische Hintergründe am Weg zum AMS-Algorithmus .....	132
9.3	Der „AMS-Algorithmus“ als Stress test für die Arbeitnehmer*innenvertretung .....	135
9.4	Diskussion und Fazit .....	138
	Literatur .....	140
<b>10</b>	<b>Sozialpartnerschaft und Migrationspolitik .....</b>	<b>143</b>
	Torben Krings	
10.1	Sozialpartnerschaft und die Regulierung von Arbeitsmigration in Österreich .....	144
10.2	Die Rot-Weiß-Rot-Karte: Sozialpartnerschaftlich beschlossen, einseitig reformiert? .....	147
10.3	Asylmigration 2015: Das Ende einer tripartistischen Interessenpolitik? .....	149
10.4	Zusammenfassung und Fazit .....	151
	Literatur .....	152
<b>11</b>	<b>Sozialpartnerschaftliche Antworten auf digitale Plattformunternehmen im Personentransportsektor .....</b>	<b>155</b>
	Susanne Pernicka	
11.1	Stand der Forschung .....	156
11.2	Fragestellung und eigener Ansatz .....	158
11.3	Interaktionen und Wechselwirkungen sozialpartnerschaftlicher Handlungsfelder .....	159
11.4	Kritische Wendepunkte in der Rekonfiguration des Personentransportfeldes .....	164
11.5	Schlussfolgerungen .....	165
	Literatur .....	166
<b>12</b>	<b>Fazit und Ausblick .....</b>	<b>169</b>
	Susanne Pernicka, Georg Adam, Elias Felten, Vera Glassner, Eduard Müller, Torben Krings, Thomas Paster, Ursula Rami, Astrid Reichel, Isabella Scheibmayr und Bettina Stadler	
12.1	Politisches Feld .....	173
12.2	Wirtschaftliches Feld .....	174
12.3	Betriebliches Feld .....	175
12.4	Feld der öffentlichen Selbstverwaltung .....	177
	Literatur .....	178