

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
	Susanne Pernicka	
1.1	Kontinuität und Wandel der Sozialpartnerschaft	6
1.2	Sozialpartnerschaft aus einer relationalen Feldperspektive	17
1.3	Interdisziplinäre Verortung	19
1.4	Übersicht der Einzelbeiträge	22
	Literatur	23
2	Sozialpartnerschaft und Arbeitgeber*innenverbände	
	in Österreich	29
	Thomas Paster	
2.1	Wandel der Sozialpartnerschaft	30
2.2	Die Haltung der WKO zur Sozialpartnerschaft	31
2.3	Differenzen zwischen WKO und IV	32
2.4	Die institutionellen Grundlagen der WKO: Ressource und Herausforderung	33
2.5	Herausforderungen an das sozialpartnerschaftliche Rollenverständnis der WKO	34
2.5.1	Herausforderung I: Änderungen der politischen Rahmenbedingungen	35
2.5.2	Herausforderung II: Heterogenität der Mitgliederinteressen	36
2.6	Die WKO als Vermittler zwischen gesellschaftlichen Feldern	37
2.7	Fazit	39
	Literatur	39

3	Zur Dynamik der Machtverhältnisse zwischen Gewerkschaften und ihrem einflusspolitischen Gegenüber (Unternehmen, Arbeitgeberverbände, Politik) – das Beispiel der österreichischen Sozialwirtschaft	45
	Georg Adam	
3.1	Die Besonderheit der Entwicklung der Arbeitsbeziehungen in Österreich	46
3.2	Das Beispiel der Sozialwirtschaft	48
3.3	Resümee	53
	Literatur	54
4	Kollektivvertragspolitik im österreichischen Metallsektor	59
	Vera Glassner	
4.1	Das ökonomische Feld der österreichischen Metallindustrie (2008–2020)	61
4.2	Schleichende Erosion scheinbar stabiler Institutionen und Praktiken im Feld der Lohnpolitik	64
4.3	Bedeutungswandel der Sozialpartnerschaft und Auswirkungen in der Metallindustrie	67
	Literatur	69
5	Transnationale betriebliche Mitbestimmung	71
	Bettina Stadler	
5.1	Hintergrund	72
5.2	Der Europäische Betriebsrat	73
5.3	Transnationale Mitbestimmung als Ressource?	74
5.4	Die Bedeutung des Europäischen Betriebsrates und der transnationalen Mitbestimmung aus feldtheoretischer Perspektive	76
5.5	Limitationen und Perspektiven transnationaler Mitbestimmung	79
	Literatur	80
6	Rollenverständnis und Aufgabenprofil von Betriebsrät*innen: Schutzfunktion und/oder Gestaltungsfunktion (Co-Management)	83
	Ursula Rami	
6.1	Die traditionelle Rolle des Betriebsrates	86
6.2	Rollenwandel in der Betriebsratsarbeit – vom klassischen Betriebsrat zum Co-Management?	88

6.3	Ausgewählte Ergebnisse eines Lehrforschungsprojektes	89
6.4	Zusammenfassung und Diskussion	92
	Literatur	94
7	Zur Bedeutung der Sozialpartner bei der Gestaltung des Arbeitszeitrechts im Lichte der Novelle des Arbeitszeitgesetzes (AZG) 2018	97
	Elias Felten	
7.1	Die Rolle der Sozialpartner bei der Gestaltung der Arbeitszeit	99
7.2	Die AZG-Novelle 2018	100
	7.2.1 Zulassung von Sonderüberstunden	101
	7.2.2 Zulassung des 12-h-Tages bei Gleitzeit	103
7.3	Zum Verhältnis des Gesetzgebers zu den Sozialpartnern im Lichte der Rechtsprechung	104
7.4	Resümee	106
	Literatur und Judikatur	107
8	„Wir haben im Sinne eines Kompromisses zugestimmt.“ Die Rolle der Sozialpartnerschaft bei der Einführung und Implementierung verpflichtender Entgeltangaben im Gleichbehandlungsgesetz	109
	Astrid Reichel und Isabella Scheibmayr	
8.1	Institutionelle Arbeit in (organisationalen) Feldern	111
8.2	Methode	112
8.3	Ergebnisse	113
	8.3.1 Sozialpartnerschaftliche Akteur*innen in den einzelnen Feldern	113
	8.3.2 Sozialpartnerschaftliche Akteur*innen zwischen den Feldern	119
	8.3.3 Sozialpartnerschaftliche Akteur*innen im Feld der Macht	122
8.4	Fazit	124
	Literatur	124
9	Digitalisierung in der Arbeitsmarktverwaltung – Der „AMS-Algorithmus“ als Bewährungsprobe für die Arbeitnehmer*innenvertretung	129
	Eduard Müller	
9.1	Eigener Ansatz und Fragestellung	130

9.2	Internationale Einflüsse und historische Hintergründe am Weg zum AMS-Algorithmus	132
9.3	Der „AMS-Algorithmus“ als Stresstest für die Arbeitnehmer*innenvertretung	135
9.4	Diskussion und Fazit	138
	Literatur	140
10	Sozialpartnerschaft und Migrationspolitik	143
	Torben Krings	
10.1	Sozialpartnerschaft und die Regulierung von Arbeitsmigration in Österreich	144
10.2	Die Rot-Weiß-Rot-Karte: Sozialpartnerschaftlich beschlossen, einseitig reformiert?	147
10.3	Asylmigration 2015: Das Ende einer tripartistischen Interessenpolitik?	149
10.4	Zusammenfassung und Fazit	151
	Literatur	152
11	Sozialpartnerschaftliche Antworten auf digitale Plattformunternehmen im Personentransportsektor	155
	Susanne Pernicka	
11.1	Stand der Forschung	156
11.2	Fragestellung und eigener Ansatz	158
11.3	Interaktionen und Wechselwirkungen sozialpartnerschaftlicher Handlungsfelder	159
11.4	Kritische Wendepunkte in der Rekonfiguration des Personentransportfeldes	164
11.5	Schlussfolgerungen	165
	Literatur	166
12	Fazit und Ausblick	169
	Susanne Pernicka, Georg Adam, Elias Felten, Vera Glassner, Eduard Müller, Torben Krings, Thomas Paster, Ursula Rami, Astrid Reichel, Isabella Scheibmayr und Bettina Stadler	
12.1	Politisches Feld	173
12.2	Wirtschaftliches Feld	174
12.3	Betriebliches Feld	175
12.4	Feld der öffentlichen Selbstverwaltung	177
	Literatur	178