

Inhalt

1. Einleitung und Problemdarstellung	7
1.1 Geschlechterverhältnisse in Ausbildung und Praxis der Sozialen Arbeit	9
1.2 Geschlechterverhältnisse in Leitungspositionen der Sozialen Arbeit	10
1.3 Erklärungsversuche aus der bisherigen Forschung	14
2. Gender als Kategorie sozialer Ungleichheit in der Sozialen Arbeit	19
3. Soziale Arbeit als Frauenberuf? Professionsgeschichte und Selbstverständnis	22
4. Qualitative Befragung von Führungskräften	25
4.1 Leitung in der Sozialen Arbeit	25
4.2 Methodisches Vorgehen	26
4.3 Diskussion der Ergebnisse	30
4.3.1 Beruflicher Werdegang	30
4.3.2 Einflussfaktoren für den beruflichen Aufstieg	32
4.3.3 Status quo in der Leitungsposition	44
4.3.4 Zukunftsperspektiven für die Leitung	46
5. Fazit und Ausblick	52
Literatur	56