

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	5
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	11
<b>1. Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b>	13
<b>2. Arbeitsverhältnis – Wann liegt es vor?</b>	17
<b>3. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses</b>	21
3.1 Stellenausschreibungen	21
3.2 Teilzeitstellen	23
3.3 Bewerbungsunterlagen	23
3.4 Auskünfte in sozialen Netzwerken, Headhunter	24
3.5 Vorstellungsgespräch	24
3.6 Fragerecht	25
3.7 Auswahlentscheidung	26
3.8 Einstellungsuntersuchung	27
3.9 Datenschutz	27
<b>4. Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag</b>	29
4.1 Haupt- und Nebenpflichten	29
4.2 Geschäftsfähigkeit und Vollmacht	29
4.3 Schriftform	30
4.4 Bedeutung des Arbeitsvertrages	32
4.4.1 Grundsätzliches zum Inhalt des Arbeitsvertrages	32
4.4.2 Allgemeine Geschäftsbedingungen	33
4.4.3 Besondere Einzelregelungen	33
4.4.3.1 Bedingungen	33
4.4.3.2 Befristungen	34
4.4.3.3 Probezeit	37
4.4.3.4 Arbeitszeit, insbesondere Vertrauensarbeitszeit	38
4.4.3.5 Tarifverträge	39
4.4.3.6 Vertragsstrafen	40
4.4.3.7 Ausschlussklausel	40
4.4.3.8 Änderungen des Vertrages, doppelte Schriftform	42
4.4.3.9 Datenschutz	42

<b>5.</b>	<b>Teilzeit</b>	45
5.1	Teilzeit nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz	45
5.1.1	Zeitlich unbegrenzte Verringerung der Arbeitszeit	47
5.1.2	Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit	49
5.1.3	Arbeit auf Abruf	49
5.1.4	Arbeitsplatzteilung	50
5.2	Teilzeitarbeit nach anderen Gesetzen	50
5.2.1	Teilzeit in Elternzeit	51
5.2.2	Pflegezeit	52
5.2.3	Familienpflegezeit	52
5.2.4	Schwerbehinderte Arbeitnehmer	53
<b>6.</b>	<b>Aufnahme der Tätigkeit und Arbeitszeit</b>	55
6.1	Unterrichtungs- und Erörterungspflichten des Arbeitgebers	55
6.2	Direktionsrecht	56
6.3	Arbeitszeit	59
6.3.1	Grundsätzliches	60
6.3.2	Überstunden	63
6.3.4	Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft	64
6.3.5	Kurzarbeit	65
<b>7.</b>	<b>Vergütung</b>	67
7.1	Grundsätzliches	67
7.2	Nettolohn	67
7.3	Mindestlohn	68
7.4	Wegezeiten, Dienstreisen	69
7.5	Umkleidezeiten	71
7.6	Freiwilligkeit und Widerruflichkeit von Leistungen	72
7.7	Überstunden	73
7.8	Zahlungsverzug	75
<b>8.</b>	<b>Arbeitsschutz</b>	77
<b>9.</b>	<b>Arbeitsleistung</b>	81
<b>10.</b>	<b>Wegfall der Arbeitspflicht – Folgen für das Arbeitsentgelt</b>	85
10.1	Grundsätzliches	85
10.2	Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	85
10.2.1	Wegfall der Arbeitspflicht und Entgeltanspruch	85

10.2.2	Anzeige- und Nachweispflichten . . . . .	87
10.2.3	Höhe der Entgeltfortzahlung . . . . .	89
10.2.4	Feiertage . . . . .	89
10.3	Urlaub . . . . .	90
10.3.1	Grundsätzliches . . . . .	90
10.3.2	Teilurlaubsanspruch . . . . .	90
10.3.3	Vollurlaubsanspruch . . . . .	91
10.3.4	Urlaub bei Teilzeit . . . . .	91
10.3.5	Gewährung, Vorbehalt und Widerruf . . . . .	94
10.3.6	Kürzung des Urlaubsanspruchs . . . . .	95
10.3.7	Erwerbstätigkeit während des Urlaubs . . . . .	95
10.3.8	Hinweis auf Urlaubsnahme und Übertragung . . . . .	95
10.3.9	Erkrankung . . . . .	97
10.3.10	Urlaubsentgelt . . . . .	97
10.3.11	Abgeltung . . . . .	98
10.4	Annahmeverzug – Betriebsrisiko . . . . .	98
10.5	Arbeitsbefreiung aus persönlichen Gründen . . . . .	100
10.6	Freistellung des Arbeitnehmers, vertragliches Ruhen („Sabbatical“) . . . . .	102
10.7	Mutterschutz . . . . .	103
10.8	Elternzeit . . . . .	103
10.8.1	Grundsätzliches . . . . .	103
10.8.2	Inanspruchnahme . . . . .	104
10.8.3	Teilzeit während Elternzeit . . . . .	105
10.8.4	Kündigungsschutz . . . . .	105
10.8.5	Kürzung des Urlaubes . . . . .	106
10.9	Pflegezeit, Familienpflegezeit . . . . .	106
<b>11.</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Änderung von Arbeitsbedingungen . . . . .</b>	<b>107</b>
11.1	Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag . . . . .	107
11.1.1	Grundsätzliches . . . . .	107
11.1.2	Aufhebungsvertrag . . . . .	108
11.1.3	Abwicklungsvertrag . . . . .	109
11.2	Kündigung . . . . .	109
11.2.1	Grundsätzliches . . . . .	109
11.2.2	Kündigung – vor Dienstantritt . . . . .	110
11.2.3	Kündigung – fristlos, außerordentlich . . . . .	111
11.2.4	Kündigung – fristgemäß, ordentlich (außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes) . . . . .	113

11.2.5	Kündigung – fristgemäß, ordentlich innerhalb des Kündigungsschutzgesetzes . . . . .	114
11.2.5.1	Personenbedingte Kündigung . . . . .	116
11.2.5.2	Verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	118
11.2.5.3	Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	121
11.3	Massenentlassungen . . . . .	124
11.4	Klagefrist . . . . .	125
11.5	Änderungskündigung . . . . .	125
11.6	Auflösung des Arbeitsverhältnisses trotz rechtsunwirksamer Kündigung, Abfindung . . . . .	126
<b>12.</b>	<b>Rechtspflichten bei und nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	127
12.1	Freistellung . . . . .	127
12.2	Stellensuche . . . . .	128
12.3	Arbeitszeugnis und Auskunft . . . . .	128
12.4	Rückgabe von Gegenständen . . . . .	129
12.5	Arbeitspapiere . . . . .	130
<b>13.</b>	<b>Verfahren vor dem Arbeitsgericht . . . . .</b>	133
	<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	135