

Schnellübersicht

Einleitung	13
Allgemeines zum Befristungsrecht	19
Befristungen nach dem TzBfG	45
Befristungen nach dem WissZeitVG	85
Hochschulgesetze der Länder	123
ÄArbVtrG	127
Formerfordernisse	133
Befristung von Arbeitsbedingungen	147
Sonderregeln im öffentlichen Dienst	157
Mitbestimmung	177
Rechtsschutz	185
Stichwortverzeichnis	197

Gesamtinhaltsübersicht

Einleitung	13
Vorwort	14
Abkürzungsverzeichnis	15
Literaturverzeichnis	17
I. Allgemeines zum Befristungsrecht.....	19
1. Entwicklung und Ausblick	20
2. Rechtsgrundlagen	24
2.1 Grundnorm § 620 BGB	24
2.2 TzBfG	24
2.3 WissZeitVG	24
2.4 ÄArbVtrG	25
2.5 Hochschulgesetze.....	25
2.6 Tarifverträge, insb. TVöD/TV-L im öffentlichen Dienst...	25
2.7 Vertretung wegen Mutterschutz, Eltern-, Pflegezeit	28
2.8 Renteneintritt.....	28
3. Abschluss von befristeten Arbeitsverträgen.....	29
4. Durchführung von befristeten Arbeitsverhältnissen.....	31
4.1 Diskriminierungsverbot	31
4.2 Anspruch auf Weiterbildung	32
4.3 Urlaub.....	33
4.4 Informationspflicht	35
5. Beendigung von wirksam befristeten Arbeitsverhältnissen.....	37
5.1 Beendigung durch Befristung	37
5.2 Beendigung durch Kündigung	38
5.3 Stillschweigende Verlängerung.....	41

6. Beendigung von unwirksam befristeten Arbeitsverträgen	43
II. Befristungen nach dem TzBfG.....	45
1. Überblick	46
2. Befristung ohne Sachgrund.....	46
2.1 Anschlussverbot.....	46
2.2 Höchstbefristungsdauer	50
2.3 Verlängerungen innerhalb der Höchstbefristungsdauer	52
2.4 Verkürzung	53
2.5 Mindestdauer	53
2.6 Diskriminierung	55
3. Befristung mit Sachgrund.....	57
3.1 Befristungsgründe.....	57
3.2 Änderung der Umstände	79
3.3 Besonderheiten nach TVöD/TV-L.....	80
3.4 Kettenbefristungen.....	81
III. Befristungen nach dem WissZeitVG	85
1. Ziele und verfassungsrechtliche Bedenken	86
2. Entwicklung	87
3. Institutioneller Geltungsbereich	90
3.1 Staatliche Hochschulen	90
3.2 Staatlich anerkannte Hochschulen.....	90
3.3 Staatliche Forschungseinrichtungen	90
3.4 Überwiegend staatlich finanzierte Forschungseinrichtungen	91
3.5 Privatdienstvertrag.....	91
3.6 Universitätskliniken.....	91
4. Persönlicher Geltungsbereich.....	92
4.1 Wissenschaftliches Personal	92

4.2	Künstlerisches Personal.....	93
4.3	Hochschullehrer.....	93
4.4	Zeitlicher Geltungsbereich.....	94
5.	Konkurrenz zum TzBfG	95
6.	Abweichungen vom WissZeitVG durch Vereinbarung/ Tarifvertrag	96
7.	Arten der Befristungen nach dem WissZeitVG	97
7.1	Qualifizierungsbefristung.....	97
7.2	Drittmittelbefristung	115
7.3	Wissenschaftliche und künstlerische Hilfstätigkeiten	118
8.	Institutioneller Rechtsmissbrauch	120
9.	Zitiergebot	121
IV.	Hochschulgesetze der Länder.....	123
1.	Überblick.....	124
2.	Anwendungsvorrang des WissZeitVG.....	124
3.	Richtlinien der Länder („Kodex“, „Code-of-Conduct“)...	125
V.	ÄArbVtrG	127
1.	Anwendungsbereich	128
2.	Geltung sonstiger arbeitsrechtlicher Befristungsregeln ..	128
3.	Voraussetzungen.....	129
3.1	Befristungsgrund.....	129
3.2	Kalendermäßige Befristung	129
3.3	Befristungsdauer	129
3.4	Verlängerung.....	130
3.5	Mehrere Befristungen.....	130
VI.	Formerfordernisse.....	133
1.	Schriftform nach § 14 Abs. 4 TzBfG.....	134
1.1	Geltungsbereich	134

1.2	Inhalt der Befristungsabrede, Rechtsklarheit	136
1.3	Formale Anforderungen an die Schriftform	138
1.4	Zeitpunkt.....	140
1.5	Rechtsfolgen bei Verstößen	140
2.	Zitiergebot nach § 2 Abs. 4 WissZeitVG.....	143
3.	Informationspflichten nach dem NachwG.....	144
VII.	Befristung von Arbeitsbedingungen.....	147
1.	Allgemeines	148
2.	Schriftform.....	148
3.	Gründe für die Befristung.....	149
3.1	Transparenzgebot	149
3.2	Keine unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers.....	150
VIII.	Sonderregeln im öffentlichen Dienst.....	157
1.	Überblick	158
2.	Führung auf Probe, § 31 TVöD/TV-L	158
2.1	Anwendungsbereich	158
2.2	Externe Bewerber.....	158
2.3	Interne Bewerber	161
3.	Führung auf Zeit.....	163
3.1	Anwendungsbereich	163
3.2	Externe Bewerber.....	163
3.3	Interne Bewerber	165
4.	Auswirkung von Befristungen auf die Stufenzuordnung	168
4.1	Übersicht	168
4.2	Horizontale Wiedereinstellung	170
4.3	Vertikale Wiedereinstellung mit Höhergruppierung.....	173
4.4	Wiedereinstellung mit Herabgruppierung.....	175

IX.	Mitbestimmung.....	177
1.	Mitbestimmung bei befristeten Arbeitsverträgen	178
1.1	Informationsrecht.....	178
1.2	Mitbestimmung bei Einstellung	178
1.3	Befristung als solche.....	180
1.4	Vertragsverlängerung oder Umwandlung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.....	182
2.	Besonderheiten bei der vorübergehenden Übertragung einer anderen Tätigkeit	183
X.	Rechtsschutz	185
1.	Entfristungsklage des Arbeitnehmers bei befristeten Arbeitsverträgen	186
1.1	Geltung der Klagefrist	186
1.2	Berechnung der Klagefrist.....	187
1.3	Fristverlängerung	189
1.4	Folgen der Fristversäumung.....	189
1.5	Gegenstand der gerichtlichen Kontrolle	190
2.	Sonderfälle Diskriminierung und Maßregelungsverbot .	192
3.	Klagemöglichkeit für Arbeitgeber.....	194
4.	Befristung von einzelnen Arbeitsbedingungen.....	195
XI.	Stichwortverzeichnis	197