

Inhaltsverzeichnis

Arbeitsrecht

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	6
Inhaltsverzeichnis	7
Benutzerhinweise für das Buch	18
Abmahnung	19
1. Abmahnung als erforderliche Voraussetzung einer verhaltensbedingten Kündigung	20
1.1. Dauer der Wirkung einer Abmahnung	21
1.2. Abmahnung entbehrlich	22
2. Inhalt einer Abmahnung	22
3. Formelle Anforderungen an eine Abmahnung	23
3.1. Zeitpunkt der Abmahnung	23
3.2. Anhörung des Arbeitnehmers	23
3.3. Abmahnungsberechtigung	23
4. Möglichkeiten des Arbeitnehmers gegen eine aus seiner Sicht unberechtigte Abmahnung	23
5. Abmahnung und Beteiligung des Betriebsrats	24
6. Beispiel einer Abmahnung	24
Änderungskündigung	25
1. Allgemeines	26
1.1. Unzulässige Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt	28
1.2. Außerordentliche Änderungskündigung	28
1.3. Betriebsbedingte Änderungskündigung (ordentlich)	30
1.4. Änderungskündigung zur Entgeltsenkung	34
1.5. Muster einer Änderungskündigung	35
1.6. „Überflüssige“ Änderungskündigung	35
2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers bei einer Änderungskündigung	35
2.1. Annahme des Angebots	36
2.2. Annahme unter Vorbehalt	36
2.3. Annahmeverzug: Zumutbare anderweitige Arbeit nach Änderungskündigung	36
3. Änderungskündigung und Betriebsrat	37
4. Prozessuale Fragen	38
AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)	39
1. Allgemeines	39
2. Sozialauswahl	41
3. Diskriminierung wegen des Geschlechts	42
4. Altersdiskriminierung	44
5. Diskriminierung wegen Behinderung	49
5.1. Allgemeines	49
5.2. Besonderheiten bei öffentlichem Arbeitgeber	53
6. Diskriminierung wegen der ethnischen Herkunft	55
7. Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung	56
8. Diskriminierung wegen sexueller Identität	57
9. Beschwerdestelle nach § 13 AGG	58
10. Anspruch auf Entschädigung	58
10.1. Darlegungs- und Beweislast	61
Altersteilzeit	63
1. Allgemeines	63
2. „Störfälle“ und Schadensersatzansprüche	66
3. Altersteilzeit und Insolvenz des Arbeitgebers	67
4. Vorruststand	68
Altersversorgung, betriebliche	69
1. Allgemeines	69
1.1. Durchführungsweg	72
1.1.1. Direktversicherung	72
1.1.2. Unterstützungskasse	72
1.2. Hinweis- und Informationspflichten des Arbeitgebers – Aufhebungsvertrag	72
2. Anspruchsgrundlagen	73
2.1. Tarifvertrag als Anspruchsgrundlage	74
2.2. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung	75
2.3. Gesamtzusage als Anspruchsgrundlage	77
2.4. Betriebliche Übung als Anspruchsgrundlage	77
2.5. Widerruf von Leistungen	78
2.6. Eingriff in zugesagte Rentendynamik	79
2.7. Ablösung einer Versorgungsordnung	79

3.	Abbau einer Überversorgung	80
3.1.	Anpassung wegen Wegfalls der Geschäftsgrundlage	80
3.2.	Hinterbliebenenversorgung	82
4.	Unverfallbarkeit der Anwartschaft	83
4.1.	Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei Ausscheiden	84
4.2.	Haftung für Ansprüche	84
4.3.	Eingriff in Versorgungsanwartschaften	84
5.	Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG)	86
6.	Berechnung der Betriebsrente	87
6.1.	Vorzeitige Inanspruchnahme	87
7.	Betriebliche Altersversorgung und Gleichbehandlung	89
7.1.	Teilzeitbeschäftigte	91
7.2.	Unangemessene Benachteiligung	92
8.	Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung	92
9.	Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz	93
10.	Die Anpassungsüberprüfung (§ 16 BetrAVG)	96
10.1.	Nachholende Anpassung	99
10.2.	Berechnungsdurchgriff (auf Konzern)	99
10.3.	Rentenanpassung bei einer Rentnergesellschaft	100
11.	Zusatzversorgungskasse (ZVK) des öffentlichen Dienstes	101
12.	Betriebsrente und Verjährung	102
13.	Betriebsrente und Ausgleichsklausel	102
14.	Aufrechnung mit Schadenersatzansprüchen	102
15.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf Versorgungszusage	103
16.	Prozessuale Fragen	103
17.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	103
18.	Versorgungsausgleich	104
19.	Entgeltumwandlungsanspruch	104
Anfechtung	105	
Annahmeverzug	106	
1.	Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	106
2.	Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung	109
2.1.	Rücknahme der Kündigung	110
2.2.	Kein Annahmeverzug bei berechtigter Ablehnung oder Unmöglichkeit der Beschäftigung	110
2.2.1.	Berechtigte Ablehnung der angebotenen Arbeit durch den Arbeitgeber	110
2.2.2.	Unmöglichkeit der Beschäftigung	111
2.2.3.	Berechtigte Ablehnung der vom Arbeitgeber angebotenen Arbeit durch den Arbeitnehmer	112
2.3.	Annahmeverzug und Arbeitsunfähigkeit	112
3.	Annahmeverzug im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	113
4.	Berechnung des Anspruchs aus Annahmeverzug	113
4.1.	Böswillige Unterlassung der Verwertung der Arbeitskraft (§ 615 Satz 2 BGB)	115
4.2.	Anrechnungsmöglichkeit bei anderweitigem Verdienst (§ 615 Satz 2 BGB)	116
5.	Annahmeverzug und Arbeitskampf	117
6.	Annahmeverzug und Verjährung	118
7.	Prozessuale Fragen	118
7.1.	Klageantrag und Verfahren	118
7.2.	Kündigungsschutzklage und Lohnansprüche	118
7.3.	Entfristungsklage und Lohnansprüche	119
Arbeitnehmer	120	
1.	Begriffsbestimmung des Arbeitnehmers	121
1.1.	Arbeiter und Angestellte	122
1.2.	Werkstudent	123
1.3.	Praktikant, Volontär	123
1.4.	Heimarbeitnehmer	123
2.	Status des gesetzlichen Vertreters einer juristischen Person	123
3.	Arbeitnehmerähnliche Personen (§ 12 a TVG)	124
4.	Prozessuale Fragen	125
4.1.	Statusfeststellungsklage	125
4.2.	Konsequenzen für die Vergütung	126
5.	Heimarbeit	126
Arbeitnehmerüberlassung	127	
1.	Begriff	127
2.	Anspruch auf gleiches Arbeitsentgelt „equal pay“	129
2.1.	Auskunftsanspruch (§ 13 AÜG)	130
2.2.	Ausschlussfristen	131
3.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das AÜG	131
4.	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	132
5.	Prozessuale Fragen	132

Arbeitskampf.....	133
1. Allgemeines	133
2. Streik	134
3. Aussperrung	136
4. Notdienst	137
5. Arbeitskampf und Sonderfälle	137
5.1. Annahmeverzug	137
5.2. Feiertag	137
5.3. Freistellung	137
5.4. Arbeitsunfähigkeit	138
5.5. Urlaub	138
5.6. Sonderzahlung	138
6. Maßregelungsverbot	138
Arbeitspapiere	139
1. Allgemeines	139
2. Prozessuale Fragen	139
3. Muster: Empfangsbestätigung	139
Arbeitsunfähigkeit.....	140
1. Allgemeines	140
1.1. Wiedereingliederungsverhältnis	140
2. Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit	141
2.1. Selbstverschulden bei Verkehrsunfällen	141
2.2. Selbstverschulden bei Sportunfällen	141
3. Alkohol, Sucht	142
4. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit	142
4.1. Beweiswert der ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	143
5. Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung	143
5.1. Allgemeiner Entgeltfortzahlungsanspruch	143
5.2. Fortsetzungserkrankung	145
5.3. Tarifliche und betriebliche Regelungen	146
5.4. Mutterschutz und Erziehungsurlaub, Entgeltfortzahlung bei Erholungskur	146
5.5. Verzicht auf Entgeltfortzahlung und Verwirkung von Entgeltfortzahlungsansprüchen	147
5.6. Zuschuss zum Krankengeld	147
6. Kürzung von Sondervergütungen wegen krankheitsbedingter Fehlzeiten	147
7. Berechnung der Entgeltfortzahlung	147
8. Drittverschulden	148
9. Arbeitsunfähigkeit und Urlaub	148
10. Arbeitsunfähigkeit und Freistellung	149
11. Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	149
Arbeitsvertrag	150
1. Abschluss des Arbeitsvertrages	150
2. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	152
3. Inhalt des Arbeitsvertrages	153
3.1. Vertragsauslegung	159
3.2. Schriftformklauseln	160
3.3. Überraschende Klauseln	160
3.4. Verweisung auf Tarifvertrag	160
3.5. Vertragliche Nebenpflichten	164
4. Anfechtung des Arbeitsvertrages	165
4.1. Das Fragerecht des Arbeitgebers bei Vertragsverhandlungen	165
4.2. Ungefragte Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers	167
4.3. Verfahrensrechtliche Fragen zur Anfechtung	168
5. Geschäftsführeranstellungsvertrag	168
Arbeitsvertrag, befristet.....	170
1. Allgemeines	170
1.1. Schriftform	172
1.2. Spezialgesetzliche Befristungsregelungen	174
1.3. Gebot der Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung bei befristet Beschäftigten	175
2. Sachliche Gründe für eine zulässige Befristung	175
2.1. Einzelne Sachgründe	175
2.1.1. Vorübergehender Bedarf und Vertretung	176
2.1.1.1. Unmittelbare Vertretung	179
2.1.1.2. Mittelbare Vertretung	179
2.1.1.3. Abordnung einer Stammkraft	179
2.1.1.4. Projektbefristung	180
2.1.2. Soziale Motive	181
2.1.3. Sonstige Sachgründe	181
2.2. Zweckbefristung, auflösende Bedingung	185

2.3.	Wiederholte Befristung von Arbeitsverträgen („Kettenarbeitsvertrag“) aus sachlichen Gründen – Rechtsmissbrauch	186
3.	Zulässige Befristung ohne Sachgrund gemäß § 14 Abs. 2 und 3 TzBfG	188
3.1.	Anwendungsbereich der Vorschrift	188
3.2.	Zulässige Verlängerung eines ohne Sachgrund befristeten Arbeitsvertrages	190
4.	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	191
5.	Befristungsabrede mit besonders geschützten Personen	192
6.	Fortsetzung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Wissen des Arbeitgebers (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	192
7.	Befristetes Arbeitsverhältnis während des Kündigungsschutzverfahrens	193
8.	Muster eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	193
9.	Muster einer Verlängerung eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	194
10.	Befristungskontrollklage / Entfristungsklage	194
10.1.	Klagefrist	195
	Arbeitsverweigerung	197
	Arbeitszeit	198
	Schaubild: Arbeitszeit	198
1.	Allgemeines	198
1.1.	Direktionsrecht und Arbeitszeit	199
1.2.	Wegezeit, Reisezeit	200
3.	Umkleidezeiten	200
1.4.	Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst	201
1.5.	Rufbereitschaft	202
1.6.	Arbeitszeitkonto	203
2.	Lage der Arbeitszeit	204
2.1.	Allgemeines	204
2.2.	Lage der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten	204
3.	Dauer der Arbeitszeit	204
3.1.	Vertrauensarbeitszeit	206
4.	Pausen	206
5.	Sonn-/Feiertagsarbeit	206
6.	Schichtarbeit	207
6.1.	Freischichtmodell	208
7.	Nachtarbeit	208
8.	Arbeitszeitverkürzung	210
9.	Arbeitszeitverlängerung	211
10.	Kurzarbeit	211
	Aufhebungsvertrag	212
1.	Abschluss eines Aufhebungsvertrages	212
1.1.	Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	213
1.2.	Schriftform	213
2.	Inhalt eines Aufhebungsvertrages	214
2.1.	Allgemeines	214
2.2.	Abfindung	215
2.3.	Freistellung	216
2.3.1.	Freistellung und Urlaub	216
2.3.2.	Freistellung und Sozialversicherung	217
2.4.	Abwicklungsvertrag	217
3.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvereinbarung und Anspruch auf Arbeitslosengeld	217
4.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit Betriebsänderung oder Betriebsübergang	217
5.	Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages	218
6.	Rücktritt von einem Aufhebungsvertrag	220
7.	Wegfall der Geschäftsgrundlage	220
8.	Abgeltungsklauseln	221
9.	Aufhebungsvertrag als unzulässige Rechtsausübung	221
	Aufwendungsersatz	222
	Ausbildungs-/Fortbildungskosten (Rückzahlung)	224
1.	Allgemeines, Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln	224
2.	Begrenzung des Umfangs vertraglicher Rückzahlungsklauseln	225
3.	Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	226
	Ausgleichsquittung	227
1.	Allgemeines	227
2.	Auslegung einer Ausgleichsquittung	227
3.	Verzicht auf Kündigungsschutzklage	228
4.	Anfechtung einer Ausgleichsquittung	228
5.	Prozessuale Fragen	228
	Ausschlussfristen	229
1.	Allgemeines	229
1.1.	Beginn der Ausschlussfrist	233

1.2.	(Schriftliche) Geltendmachung des Anspruchs.....	234
2.	Besonderheit: Zweistufige Ausschlussfristen.....	235
Außendienst.....		237
1.	Allgemeines	237
2.	Inhalt des Arbeitsvertrages	237
2.1.	Verkaufsgebiet	237
2.2.	Arbeitszeit, Reisezeit	237
2.3.	Kfz-Nutzung.....	238
2.4.	Altersversorgung	239
3.	Vergütung.....	239
3.1.	Vergütung bei Krankheit.....	240
3.2.	Vergütung bei Urlaub	241
4.	Außendienstspezifische Kündigungsgründe	241
4.1.	Mangelnde Leistung, mangelnder Umsatzerfolg	241
4.2.	Spesenunregelmäßigkeiten	241
4.3.	Führerscheinentzug	242
Außtarifliche Angestellte.....		243
1.	Begriff des AT-Angestellten	243
2.	Vergütung der AT-Angestellten.....	243
2.1.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Vergütung der AT-Angestellten.....	243
Bedingung.....		245
Berufsausbildung.....		246
1.	Allgemeines	246
1.1.	Abschluss des Ausbildungsvertrages	247
1.2.	Besuch der Berufsschule	247
1.3.	Kosten der Ausbildung	248
2.	Vergütung.....	248
3.	Kündigung in der Probezeit.....	249
4.	Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses	250
5.	Bestehen der Abschlussprüfung	250
6.	Entstehen eines Arbeitsverhältnisses im Anschluss an Berufsausbildung.....	251
7.	Tarifvertraglicher Anspruch auf Anschlussbeschäftigung	252
8.	Schadenersatz	252
9.	Prozessuale Fragen	253
Beschäftigungsanspruch		254
1.	Anspruch auf Beschäftigung im ungekündigten Arbeitsverhältnis.....	254
2.	Beschäftigungsanspruch nach Kündigung.....	255
3.	Übersicht: der vorläufige Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers	256
Betriebliche Übung.....		257
1.	Begriff	257
2.	Anspruch auf freie Tage aufgrund betrieblicher Übung	259
3.	Betriebliche Übung im Bereich der Vergütung	259
4.	Beseitigung einer betrieblichen Übung	260
Betriebsübergang (§ 613 a BGB).....		262
1.	Begriff des Betriebsübergangs	263
1.1.	Auftragsübernahme	267
1.2.	Zuordnung der Arbeitsverhältnisse nach einem Betriebsübergang	268
2.	Zeitpunkt des Betriebsübergangs	268
3.	Betriebsstilllegung	269
4.	Betriebsaufspaltung	269
5.	Folgen eines Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis.....	270
5.1.	Änderung der Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	271
5.2.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	272
5.3.	Folgen des Betriebsübergangs für die Altersversorgung	272
6.	Kollektive Regelungen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung) bei Betriebsübergang	273
6.1.	Stellung des Betriebsrats	273
6.2.	Schicksal von Betriebsvereinbarungen	273
6.3.	Schicksal von Tarifverträgen	274
7.	Haftungsfragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	277
8.	Kündigung im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	277
9.	Unterrichtungspflicht bei Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 5 BGB).....	278
10.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 6 BGB	280
10.1.	Mehrere Betriebsübergänge	283
10.2.	Widerspruch und Kündigung	283
11.	Betriebsübergang in der Insolvenz	284

Datenschutz	286
1. Der Datenschutzbeauftragte	286
2. Der Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis	287
3. Prüfrechte des Arbeitnehmers	289
Detektivkosten	290
Direktionsrecht	291
1. Rechtsgrundlage und Reichweite des Direktionsrechts	291
1.1. Inhalt des Direktionsrechts	291
1.2. Die „überflüssige“ Änderungskündigung	294
2. Erweiterung des Direktionsrechts	294
3. Begrenzung des Direktionsrechts durch Konkretisierung der Tätigkeit	295
4. Direktionsrecht und Versetzung	295
Eingliedlungsmanagement, betriebliches (§ 167 Abs. 2 SGB IX)	297
1. Allgemeines zur Durchführung des BEM	297
2. BEM und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	299
Eingruppierung	301
1. Allgemeines	301
2. Öffentlicher Dienst	302
3. Betriebsrat und Eingruppierung	303
4. Prozessuale	304
Elternzeit – Pflegezeit – Familienpflegezeit	305
1. Allgemeines	305
2. Elternzeit und Urlaub	307
3. Elternzeit und Sonderzahlungen	307
4. Kündigungsschutz	307
5. Pflegezeit	308
6. Familienpflegezeit	310
Feiertagsvergütung	311
1. Allgemeines	311
2. Besondere Arbeitsvereinbarungen	312
3. Arbeitskampf	312
Fürsorgepflicht	313
1. Allgemeines	313
2. Schutz von Leib, Leben und Gesundheit	314
3. Schutz des Eigentums und der Vermögensinteressen	314
4. Belehrung über Rechte	315
Gesamtzusage	316
Geschäftsgeheimnis	318
Gesundheitsschutz	319
Gewerkschaft	320
1. Allgemeines	320
2. Die zuständige Gewerkschaft	323
3. Zutrittsrecht zum Betrieb	323
4. Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb	323
5. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	324
6. Prozessuale Durchsetzung der Einhaltung des Tarifvertrages	324
Gleichbehandlungsprinzip	327
1. Allgemeines	327
1.1. Tarifvertrag und allgemeiner Gleichheitssatz	331
2. Betrieb – Unternehmen – Konzern	332
3. Gleichbehandlung im Bereich der Vergütung	333
3.1. Lohn – Gehalt	334
3.2. Altersversorgung	335
3.3. Gehaltsanpassung	336
3.4. Sonderleistungen	337
4. Arbeitszeit	338
5. Rechtsfolgen des Verstoßes gegen den Gleichbehandlungsprinzip	338
5.1. Verstoß eines Tarifvertrages	338
6. Prozessuale Fragen	338
Haftung im Arbeitsverhältnis	339
1. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitgeber	339
1.1. Allgemeines	340
1.2. Beschränkung der Haftung	342
1.3. Strafbare Handlungen gegenüber Arbeitgeber	343
2. Mankohaftung	344

3.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen	345
4.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber außerhalb des Arbeitsverhältnisses stehenden Dritten	345
5.	Haftung des Arbeitgebers	345
5.1.	Beschädigung Pkw des Arbeitnehmers	348
5.2.	Schadensersatz wegen verspäteter Lohnabrechnungen.....	349
6.	Haftung bei Arbeitsunfall	350
	Informationspflichten des Arbeitnehmers	352
	Insolvenz des Arbeitgebers.....	353
1.	Allgemeines	353
2.	Ansprüche des Arbeitnehmers aus für ihn abgeschlossenen Versicherungsverträgen	354
3.	Anfechtbare Zahlung an den Arbeitnehmer	355
4.	Masseverbindlichkeit.....	357
	Kraftfahrzeug	360
1.	Direktionsrecht bei der Nutzung eines Kraftfahrzeuges.....	360
2.	Private Nutzung des Firmenfahrzeugs.....	360
3.	Kündigung bei Führerscheinentzug?	362
4.	Besonderheiten bei Leasingfahrzeugen	362
	Kündigung.....	363
1.	Kündigungserklärung	365
1.1.	Formerfordernis.....	366
1.2.	Kündigungsberechtigung	367
1.3.	Zurückweisung einer Kündigung mangels Vorlage einer Vollmacht.....	368
1.4.	Kündigung durch Personen, deren Kündigungsberechtigung den Arbeitnehmern bekannt ist.....	368
1.5.	Zugang einer Kündigung	369
1.5.1.	Kündigung mit Einschreibebrief	371
1.5.2.	Zugangsvereitelung.....	371
1.6.	Zurückweisung einer Kündigung zur Unzeit	372
1.7.	Rücknahme einer Kündigung	372
1.8.	Anfechtung einer Kündigung	372
1.9.	Annahme einer Kündigung.....	372
2.	Kündigung vor Dienstantritt.....	372
3.	Kündigung in der Probezeit.....	373
3.1.	Außerordentliche Kündigung in der Probezeit	373
3.2.	Ordentliche Kündigung in der Probezeit	373
3.3.	Ordentliche Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG	373
3.4.	Anhörung des Betriebsrats bei Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG	374
4.	Kündigung, außerordentlich	374
4.1.	Allgemeines	374
4.2.	Beispiele für außerordentliche Kündigungsgründe	377
4.3.	Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers	384
4.4.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	384
4.4.1.	Ausschlussfrist bei Dauertatbestand	386
4.4.2.	Nachschieben von Kündigungsgründen und Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	387
4.5.	Verdachtskündigung	387
4.5.1.	Anhörung des Arbeitnehmers vor der Verdachtskündigung	390
4.6.	Außerordentliche oder ordentliche Druckkündigung	390
4.7.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	391
4.8.	Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist	392
4.9.	Schadensersatzansprüche nach außerordentlicher Kündigung (§ 628 BGB)	392
4.10.	Kündigung betriebsverfassungsrechtlicher Mandatsträger	393
4.10.1.	Allgemeines	393
4.10.2.	Betriebsratsmitglieder	393
4.10.2.1.	... während der Amtszeit	393
4.10.2.2.	... im Nachwirkungsstadium	394
4.10.3.	Ersatzmitglieder	394
4.10.4.	Wahlbewerber	394
4.10.5.	Betriebs- oder Abteilungsstilllegung (§ 15 Abs. 4 – 5 KSchG)	395
4.10.6.	Gerichtliches Zustimmungsersetzungsverfahren	395
5.	Kündigung, ordentliche (fristgerechte)	396
5.1.	Kündigungsfristen	396
5.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen.....	397
5.1.2.	Vertragliche Kündigungsfristen	398
5.1.3.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen	399
5.2.	Tarifvertragliche Unkündbarkeit	399
5.3.	Einzelvertragliche Unkündbarkeit	401
	Schaubild: Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	402
5.4.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG)	403
5.4.1.	Dauer der Betriebszugehörigkeit, Umgehung des Kündigungsschutzes	404

5.4.2.	Regelmäßig beschäftigte Arbeitnehmer.....	405
	Schaubild: Anrechnung von Teilzeitkräften bei Berechnung der Beschäftigtenzahl	406
5.5.	Kündigungsschutzgesetz ist unternehmens-, nicht konzernbezogen.....	406
6.	Grundsätze des Kündigungsschutzgesetzes.....	407
6.1.	Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitgrundsatz, Prognoseprinzip	407
6.1.1.	Verhinderung der Weiterbeschäftigung	408
6.2.	Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes (Wiedereinstellungsanspruch)	408
6.3.	Kündigungsgrund: „Mischtatbestand“	410
7.	Kündigung, personenbedingt	410
7.1.	Kündigung wegen Krankheit	413
	Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung.....	414
7.1.1.	Häufige Kurzerkrankungen (= ernste Besorgnis weiterer häufiger Kurzerkrankungen)	415
7.1.2.	Langandauernde Erkrankung (= Arbeitsunfähigkeit auf nicht absehbare Zeit)	416
7.1.3.	Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit	417
7.1.4.	Krankheitsbedingte dauernde Unfähigkeit, vertraglich geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen	418
7.2.	Kündigung wegen Alkoholsucht.....	419
8.	Kündigung, verhaltensbedingt	419
8.1.	Leistungsschwache Arbeitnehmer	421
8.2.	Verletzung von vertraglichen Nebenpflichten	421
8.3.	Einzelne verhaltensbedingte Gründe	423
8.4.	Alkoholmissbrauch	425
9.	Kündigung, betriebsbedingt	425
9.1.	Allgemeines.....	425
9.2.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen freien Arbeitsplatz	428
9.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in einem anderen Unternehmen?	429
9.4.	Betriebsbedingte Kündigung und Einsatz von Leiharbeitnehmern	430
9.5.	Betriebsstilllegung	430
9.5.1.	Kündigung im Zusammenhang mit einer Insolvenz	431
9.6.	Abteilungsstilllegung	432
9.7.	Kündigung, Sozialauswahl	433
9.7.1.	Vergleichbarkeit	435
9.7.2.	Horizontale – vertikale Vergleichbarkeit	436
9.7.3.	Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG)	436
9.7.4.	Sozialauswahl nach Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG)	437
9.7.5.	Interessenausgleich mit Namensliste (§ 1 Abs. 5 KSchG)	438
9.7.5.1.	Interessenausgleich mit Namensliste in der Insolvenz	440
9.7.6.	Sozialauswahl bei Änderungskündigung	441
9.8.	Kündigung und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	441
9.8.1.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	441
9.8.1.1.	Grundsatz	441
9.8.1.2.	Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	442
9.8.2.	Weiterbeschäftigungsanspruch außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG	442
10.	Kündigung und Freistellung	444
11.	Kündigung und Urlaub	444
12.	Die Anhörung des Betriebsrats vor Ausspruch der Kündigung (§ 102 BetrVG)	444
13.	Der Kündigungsschutzprozess	446
13.1.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess um eine außerordentliche Kündigung	447
13.2.	Streit um die Voraussetzungen der Anwendung des KSchG	448
13.3.	Darlegungs- und Beweislast bei betriebsbedingter Kündigung	448
	Schaubild: Prozessuale Darstellung der betriebsbedingten Kündigungsgründe	450
13.4.	Darlegungs- und Beweislast für Sozialauswahl	450
13.5.	Darlegungs- und Beweislast bei personenbedingter Kündigung	451
13.6.	Darlegungs- und Beweislast bei verhaltensbedingter Kündigung	451
13.7.	Nachschieben von Kündigungsgründen	452
13.8.	Darlegungs- und Beweislast für ordnungsgemäße Beteiligung des Betriebs-/Personalrats	452
13.9.	Klagefrist	452
13.9.1.	Antrag auf nachträgliche Klagezulassung (§ 5 KSchG)	455
13.10.	Kündigung, Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 9, 10 KSchG)	456
13.10.1.	Allgemeines.....	456
13.10.2.	Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	456
13.10.3.	Auflösungsantrag des Arbeitgebers	457
13.10.4.	Beiderseitiger Auflösungsantrag	459
13.10.5.	Zeitpunkt der Auflösung	459
13.10.6.	Höhe der Abfindung	460
13.10.6.1.	Steuer, Sozialversicherungspflicht der Abfindung	460
13.10.7.	Fälligkeit der Abfindung	460
13.10.8.	Kündigung und Abfindung bei Tod des Arbeitnehmers	461
13.10.9.	Auflösung eines Arbeitsverhältnisses eines leitenden Angestellten (§ 14 Abs. 2 KSchG)	461
13.10.10.	Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung nach § 1 a KSchG.....	462

13.11. Wahlmöglichkeit des Arbeitnehmers nach gewonnenem Kündigungsschutzprozess (§ 12 KSchG)	463
13.12. Wiederholungskündigung, Trotzkündigung	463
13.13. Verzicht auf Erhebung der Kündigungsschutzklage	463
Leistungsverweigerungsrecht	464
Lohn	465
1. Allgemeines	465
1.1. Vergütung(szuschläge) und Sonderformen der Vergütung	467
1.2. Sittenwidrigkeit einer Vergütung	468
1.3. Lohnabrechnung	468
1.4. Anspruch auf Lohnerhöhung	469
1.5. Vorschuss	470
1.6. Nettolohnvereinbarung	470
1.7. Lohnabzüge	471
2. Lohnabtretung	472
3. Lohnpfändung	472
4. Drittschuldnerklage	473
5. Lohnrückstände – Leistungsverweigerungsrecht	473
6. Gerichtliche Geltendmachung des Lohnes und der Rückzahlung im Fall zu viel gezahlter Vergütung	474
6.1. Wegfall der Bereicherung (§ 818 Abs. 3 BGB)	475
7. Ausgleich für Nacharbeit	476
8. Zulage	476
8.1. Leistungszulage	476
9. Prozessuale	477
Massenentlassung	478
1. Voraussetzungen	478
2. Unterrichtung des Betriebsrats/ Konsultationsverfahren	479
3. Inhalt der Anzeige	480
4. Massenentlassungsanzeige und Kündigungsschutzverfahren	481
Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)	483
Mindestlohn	484
1. Allgemeines	484
2. Erfüllungswirkung von Lohnbestandteilen	485
3. Mindestlohn und Ausschlussfristen	487
Mobbing	488
1. Allgemeines	488
2. Kündigung wegen Mobbing	489
3. Schmerzensgeldanspruch	489
4. Betriebsratsschulung zum Thema „Mobbing“	490
Mutterschutz	491
1. Allgemeines	491
2. Ärztliches Beschäftigungsverbot (§ 16 MuSchG)	491
2.1. Betrieblicher Gesundheitsschutz (§§ 9 – 15 MuSchG)	492
2.2. Erweiterung des Direktionsrechts	492
3. Mutterschutzlohn (§ 18 MuSchG) und Mutterschutzzugeld (§§ 89, 20 MuSchG)	493
4. Kündigungsschutz (§ 17 MuSchG)	493
4.1. Allgemeines	494
4.2. Mitteilungspflicht	495
4.3. Zustimmungserfordernis	495
4.3.1. Zustimmungsentscheidung	496
Nachweisgesetz / Nachweisrichtlinie	497
Nebentätigkeit	499
1. Allgemeines	499
2. Nebentätigkeit als geringfügig Beschäftigter	499
3. Nebentätigkeit während des Urlaubs	500
4. Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	500
Nichtraucherschutz	501
Persönlichkeitsrecht	503
Personalakte	505
Probezeit	507
Schuldanerkenntnis	509
Schwerbehinderte	510
1. Allgemeines	510
2. Schwerbehindertenvertretung	512
3. Benachteiligung	514
4. Gleichstellung	516
5. Zusatzurlaub (§ 208 SGB IX)	516

6.	Kündigung	517
6.1.	Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes	518
6.2.	Beteiligung des Betriebsrats	519
6.3.	Das Zustimmungsverfahren nach §§ 168 ff. SGB IX	520
6.3.1.	Allgemeines	520
6.3.2.	Fristgerechte Kündigung	521
6.3.3.	Fristlose Kündigung (§ 174 SGB IX)	521
7.	Schwerbehindertenvertretung	523
7.1.	Tätigkeit und Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	523
7.2.	Wahl der Schwerbehindertenvertretung	523
	Schaubild: Rechtsschutz bei Kündigung eines Schwerbehinderten	525
Sonderleistungen und Gratifikationen		526
1.	Allgemeines	526
1.1.	Sonderzahlung und Gleichbehandlung	527
2.	Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerrufsvorbehalt	528
3.	Rechtsgrundlagen für Sonderzahlungen	529
3.1.	Tarifvertragliche Sonderleistungen	529
3.2.	Sonderleistungen aufgrund einer Betriebsvereinbarung	530
3.3.	Sonderleistungen aufgrund einzelvertraglicher Zusagen	530
4.	Rückzahlungsbestimmungen	531
5.	Sonderzahlung und Arbeitsunfähigkeit	532
5.1.	Tarifvertragliche Regelungen	532
5.2.	Arbeitsvertragliche Regelungen	532
6.	Sonderleistung und Erziehungsurlaub	533
7.	Pfändungsfreigrenze	533
Suspendierung		534
1.	Suspendierung im bestehenden ungekündigten Arbeitsverhältnis	534
2.	Suspendierung unter Sonderkündigungsschutz stehender Personengruppen	534
3.	Suspendierung nach Ausspruch einer Kündigung	534
Tarifvertrag		535
1.	Anwendungsbereich des Tarifvertrages	535
2.	Tarifbindung, Koalitionsfreiheit	536
2.1.	Verweisungstarifvertrag	537
2.2.	Allgemeinverbindlichkeit	538
2.2.1.	Allgemeines	538
2.2.2.	Sozialkassenverfahren	539
2.3.	Mehrheit von Tarifverträgen / Tarifpluralität	540
2.3.1.	Tarifkonkurrenz	541
2.3.2.	Mischbetrieb	542
3.	Vereinbarung der Anwendung des Tarifvertrags	542
3.1.	... im Arbeitsvertrag	542
3.2.	Günstigkeitsvergleich	546
3.3.	... durch Betriebsvereinbarung	546
4.	Inhaltliche Regelungen des Tarifvertrages	546
4.1.	Tarifvertrag und Gleichheitsgrundsatz	549
4.2.	Zulagen	550
4.3.	Verzicht auf tarifvertragliche Leistungen	550
5.	Tarifauslegung	551
5.1.	Tariflücke	553
5.2.	Tarifvertragliche Öffnungsklausel	553
6.	Ende der Geltung des Tarifvertrages	554
6.1.	Fristlose Kündigung des Tarifvertrages	554
6.2.	Ablösender Tarifvertrag	554
6.3.	Ausscheiden des Arbeitgebers aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages	555
6.4.	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	555
6.5.	OT-Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband	556
6.6.	Auflösung des Arbeitgeberverbandes	557
6.7.	Nachwirkung des Tarifvertrags	557
7.	Eingruppierung	559
8.	Überleitung in den TVöD	560
9.	Kirchliche Einrichtungen	562
Teilzeitbeschäftigung		564
1.	Vertragliche und rechtliche Grundlagen der Teilzeitarbeit	564
2.	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	565
3.	Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit (§ 9 TzBfG)	570
4.	Arbeitsvergütung und Altersversorgung	571
4.1.	Lohn, Gehalt	571
4.2.	Altersversorgung	572

5.	Überstunden, Freizeitausgleich, Mehrarbeit	572
Überstunden.....		574
1.	Anordnung von Überstunden	574
2.	Vergütung von Überstunden	575
2.1.	Freizeitausgleich	576
2.2.	Vergütung von Überstunden	577
3.	Überstunden und tarifvertragliche Regelungen	578
4.	Gerichtliche Geltendmachung von Überstundenvergütung	578
Urlaub.....		579
1.	Urlaubsanspruch	579
1.1.	Ersatzurlaubsanspruch	582
1.2.	Tarifliche Regelungen	583
2.	Urlaubsdauer	584
2.1.	Teilurlaub	588
3.	Urlaubsgewährung	588
3.1.	Urlaub und Arbeitsunfähigkeit	589
4.	Berechnung des Urlaubsentgelts	590
4.1.	Gesetzliche Berechnung	590
4.2.	Berechnung nach dem Tarifvertrag	591
4.3.	Rückforderung zu viel genommenen Urlaubs	592
5.	Urlaubsabgeltung	592
5.1.	Urlaubsabgeltung und tarifliche Ausschlussfrist	594
6.	Urlaubsgeld	594
Verjährung.....		596
Versetzungsklausel		597
Vertragsstrafe		598
1.	Rechtliche Zulässigkeit	598
2.	Tarifliche Ausschlussfrist	599
3.	Vertragsstrafen zur Sicherung des abgeschlossenen Arbeitsvertrags (Vertragsbruch)	599
4.	Vertragsstrafe zur Sicherung eines Wettbewerbsverbots	599
Wettbewerbsverbot		600
1.	Allgemeines	600
2.	Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis	600
2.1.	Erlaubte Vorbereitungshandlung	601
2.2.	Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	602
3.	Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	603
3.1.	Mängel einer Wettbewerbsvereinbarung	603
3.2.	Folgen von Rechtsmängeln einer Wettbewerbsvereinbarung (§ 75d HGB)	605
4.	Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	605
4.1.	Rücktritt vom nachvertraglichen Wettbewerbsverbot	606
5.	Karenzentschädigung	606
5.1.	Anrechnung anderweitigen Einkommens	607
5.2.	Böswilliges Unterlassen der anderweitigen Verwertung der Arbeitskraft (§ 74c HGB)	607
5.3.	Verjährung, Tarifvertragliche Ausschlussfristen	608
6.	Wegfall des Wettbewerbsverbots	608
7.	Prozessuale Fragen	608
Zeugnis		610
1.	Form des Arbeitszeugnisses	610
2.	Zeitpunkt der Zeugniserteilung	610
2.1.	Fälligkeit	610
2.2.	Zurückbehaltungsrecht	610
2.3.	Verfall des Zeugnisanspruchs (tarifliche Ausschlussfrist)	611
2.4.	Verzicht auf den Zeugnisanspruch	611
2.5.	Verwirkung des Zeugnisanspruchs	611
3.	Zwischenzeugnis	611
4.	Inhalt des Zeugnisses	612
5.	Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den zeugnisausstellenden Arbeitgeber	614
6.	Haftung gegenüber dem nächsten Arbeitgeber wegen der Ausstellung eines unrichtigen Zeugnisses	614
7.	Auskunft des Arbeitgebers an Dritte neben und nach der Zeugniserteilung	614
8.	Zeugnis und Betriebsrat	615
9.	Die gerichtliche Geltendmachung des Zeugnisanspruchs	615
Zielvereinbarung		616
Stichwortverzeichnis.....		618