

Inhaltsverzeichnis

Arbeitsrecht

Vorwort .....5

Abkürzungsverzeichnis .....6

Inhaltsverzeichnis .....7

Benutzerhinweise für das Buch .....18

Abmahnung.....19

1. Abmahnung als erforderliche Voraussetzung einer verhaltensbedingten Kündigung .....20

1.1. Dauer der Wirkung einer Abmahnung.....21

1.2. Abmahnung entbehrlich .....22

2. Inhalt einer Abmahnung .....22

3. Formelle Anforderungen an eine Abmahnung .....23

3.1. Zeitpunkt der Abmahnung .....23

3.2. Anhörung des Arbeitnehmers .....23

3.3. Abmahnungsberechtigung .....23

4. Möglichkeiten des Arbeitnehmers gegen eine aus seiner Sicht unberechtigte Abmahnung .....23

5. Abmahnung und Beteiligung des Betriebsrats .....24

6. Beispiel einer Abmahnung .....24

Änderungskündigung .....25

1. Allgemeines .....26

1.1. Unzulässige Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt .....28

1.2. Außerordentliche Änderungskündigung .....28

1.3. Betriebsbedingte Änderungskündigung (ordentlich) .....30

1.4. Änderungskündigung zur Entgeltsenkung .....34

1.5. Muster einer Änderungskündigung .....35

1.6. „Überflüssige“ Änderungskündigung .....35

2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers bei einer Änderungskündigung .....35

2.1. Annahme des Angebots .....36

2.2. Annahme unter Vorbehalt .....36

2.3. Annahmeverzug: Zumutbare anderweitige Arbeit nach Änderungskündigung .....36

3. Änderungskündigung und Betriebsrat .....37

4. Prozessuale Fragen .....38

AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) .....39

1. Allgemeines .....39

2. Sozialauswahl .....41

3. Diskriminierung wegen des Geschlechts .....42

4. Altersdiskriminierung .....44

5. Diskriminierung wegen Behinderung .....49

5.1. Allgemeines .....49

5.2. Besonderheiten bei öffentlichem Arbeitgeber .....53

6. Diskriminierung wegen der ethnischen Herkunft .....55

7. Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung .....56

8. Diskriminierung wegen sexueller Identität .....57

9. Beschwerdestelle nach § 13 AGG .....58

10. Anspruch auf Entschädigung .....58

10.1. Darlegungs- und Beweislast .....61

Altersteilzeit .....63

1. Allgemeines .....63

2. „Störfälle“ und Schadensersatzansprüche .....66

3. Altersteilzeit und Insolvenz des Arbeitgebers .....67

4. Vorruhestand .....68

Altersversorgung, betriebliche .....69

1. Allgemeines .....69

1.1. Durchführungswege .....72

1.1.1. Direktversicherung .....72

1.1.2. Unterstützungskasse .....72

1.2. Hinweis- und Informationspflichten des Arbeitgebers – Aufhebungsvertrag .....72

2. Anspruchsgrundlagen .....73

2.1. Tarifvertrag als Anspruchsgrundlage .....74

2.2. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung .....75

2.3. Gesamtzusage als Anspruchsgrundlage .....77

2.4. Betriebliche Übung als Anspruchsgrundlage .....77

2.5. Widerruf von Leistungen .....78

2.6. Eingriff in zugesagte Rentendynamik .....79

2.7. Ablösung einer Versorgungsordnung .....79

3.	Abbau einer Überversorgung .....	80
3.1.	Anpassung wegen Wegfalls der Geschäftsgrundlage .....	80
3.2.	Hinterbliebenenversorgung .....	82
4.	Unverfallbarkeit der Anwartschaft .....	83
4.1.	Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei Ausscheiden .....	84
4.2.	Haftung für Ansprüche .....	84
4.3.	Eingriff in Versorgungsanwartschaften .....	84
5.	Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG) .....	86
6.	Berechnung der Betriebsrente .....	87
6.1.	Vorzeitige Inanspruchnahme .....	87
7.	Betriebliche Altersversorgung und Gleichbehandlung .....	89
7.1.	Teilzeitbeschäftigte .....	91
7.2.	Unangemessene Benachteiligung .....	92
8.	Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung .....	92
9.	Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz .....	93
10.	Die Anpassungsüberprüfung (§ 16 BetrAVG) .....	96
10.1.	Nachholende Anpassung .....	99
10.2.	Berechnungsdurchgriff (auf Konzern) .....	99
10.3.	Renten Anpassung bei einer Rentnergesellschaft .....	100
11.	Zusatzversorgungskasse (ZVK) des öffentlichen Dienstes .....	101
12.	Betriebsrente und Verjährung .....	102
13.	Betriebsrente und Ausgleichsklausel .....	102
14.	Aufrechnung mit Schadenersatzansprüchen .....	102
15.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf Versorgungszusage .....	103
16.	Prozessuale Fragen .....	103
17.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen .....	103
18.	Versorgungsausgleich .....	104
19.	Entgeltumwandlungsanspruch .....	104
	<b>Anfechtung.....</b>	<b>105</b>
	<b>Annahmeverzug.....</b>	<b>106</b>
1.	Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit .....	106
2.	Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung .....	109
2.1.	Rücknahme der Kündigung.....	110
2.2.	Kein Annahmeverzug bei berechtigter Ablehnung oder Unmöglichkeit der Beschäftigung .....	110
2.2.1.	Berechtigte Ablehnung der angebotenen Arbeit durch den Arbeitgeber .....	110
2.2.2.	Unmöglichkeit der Beschäftigung .....	111
2.2.3.	Berechtigte Ablehnung der vom Arbeitgeber angebotenen Arbeit durch den Arbeitnehmer .....	112
2.3.	Annahmeverzug und Arbeitsunfähigkeit .....	112
3.	Annahmeverzug im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	113
4.	Berechnung des Anspruchs aus Annahmeverzug .....	113
4.1.	Böswillige Unterlassung der Verwertung der Arbeitskraft (§ 615 Satz 2 BGB) .....	115
4.2.	Anrechnungsmöglichkeit bei anderweitigem Verdienst (§ 615 Satz 2 BGB) .....	116
5.	Annahmeverzug und Arbeitskampf .....	117
6.	Annahmeverzug und Verjährung .....	118
7.	Prozessuale Fragen .....	118
7.1.	Klageantrag und Verfahren .....	118
7.2.	Kündigungsschutzklage und Lohnansprüche .....	118
7.3.	Entfristungsklage und Lohnansprüche .....	119
	<b>Arbeitnehmer .....</b>	<b>120</b>
1.	Begriffsbestimmung des Arbeitnehmers .....	121
1.1.	Arbeiter und Angestellte .....	122
1.2.	Werkstudent .....	123
1.3.	Praktikant, Volontär .....	123
1.4.	Heimarbeiter .....	123
2.	Status des gesetzlichen Vertreters einer juristischen Person .....	123
3.	Arbeitnehmerähnliche Personen (§ 12 a TVG) .....	124
4.	Prozessuale Fragen .....	125
4.1.	Statusfeststellungsklage .....	125
4.2.	Konsequenzen für die Vergütung .....	126
5.	Heimarbeit .....	126
	<b>Arbeitnehmerüberlassung.....</b>	<b>127</b>
1.	Begriff .....	127
2.	Anspruch auf gleiches Arbeitsentgelt „equal pay“ .....	129
2.1.	Auskunftsanspruch (§ 13 AÜG) .....	130
2.2.	Ausschlussfristen .....	131
3.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das AÜG .....	131
4.	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung .....	132
5.	Prozessuale Fragen .....	132

<b>Arbeitskampf.....</b>	<b>133</b>
1. Allgemeines.....	133
2. Streik.....	134
3. Aussperrung.....	136
4. Notdienst.....	137
5. Arbeitskampf und Sonderfälle.....	137
5.1. Annahmeverzug.....	137
5.2. Feiertag.....	137
5.3. Freistellung.....	137
5.4. Arbeitsunfähigkeit.....	138
5.5. Urlaub.....	138
5.6. Sonderzahlung.....	138
6. Maßregelungsverbot.....	138
<b>Arbeitspapiere .....</b>	<b>139</b>
1. Allgemeines.....	139
2. Prozessuale Fragen.....	139
3. Muster: Empfangsbestätigung.....	139
<b>Arbeitsunfähigkeit .....</b>	<b>140</b>
1. Allgemeines.....	140
1.1. Wiedereingliederungsverhältnis.....	140
2. Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit.....	141
2.1. Selbstverschulden bei Verkehrsunfällen.....	141
2.2. Selbstverschulden bei Sportunfällen.....	141
3. Alkohol, Sucht.....	142
4. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit.....	142
4.1. Beweiswert der ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung.....	143
5. Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung.....	143
5.1. Allgemeiner Entgeltfortzahlungsanspruch.....	143
5.2. Fortsetzungserkrankung.....	145
5.3. Tarifliche und betriebliche Regelungen.....	146
5.4. Mutterschutz und Erziehungsurlaub, Entgeltfortzahlung bei Erholungskur.....	146
5.5. Verzicht auf Entgeltfortzahlung und Verwirkung von Entgeltfortzahlungsansprüchen.....	147
5.6. Zuschuss zum Krankengeld.....	147
6. Kürzung von Sondervergütungen wegen krankheitsbedingter Fehlzeiten.....	147
7. Berechnung der Entgeltfortzahlung.....	147
8. Drittverschulden.....	148
9. Arbeitsunfähigkeit und Urlaub.....	148
10. Arbeitsunfähigkeit und Freistellung.....	149
11. Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit.....	149
<b>Arbeitsvertrag .....</b>	<b>150</b>
1. Abschluss des Arbeitsvertrages.....	150
2. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses.....	152
3. Inhalt des Arbeitsvertrages.....	153
3.1. Vertragsauslegung.....	159
3.2. Schriftformklauseln.....	160
3.3. Überraschende Klauseln.....	160
3.4. Verweisung auf Tarifvertrag.....	160
3.5. Vertragliche Nebenpflichten.....	164
4. Anfechtung des Arbeitsvertrages.....	165
4.1. Das Fragerecht des Arbeitgebers bei Vertragsverhandlungen.....	165
4.2. Ungefragte Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers.....	167
4.3. Verfahrensrechtliche Fragen zur Anfechtung.....	168
5. Geschäftsführeranstellungsvertrag.....	168
<b>Arbeitsvertrag, befristet.....</b>	<b>170</b>
1. Allgemeines.....	170
1.1. Schriftform.....	172
1.2. Spezialgesetzliche Befristungsregelungen.....	174
1.3. Gebot der Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung bei befristet Beschäftigten.....	175
2. Sachliche Gründe für eine zulässige Befristung.....	175
2.1. Einzelne Sachgründe.....	175
2.1.1. Vorübergehender Bedarf und Vertretung.....	176
2.1.1.1. Unmittelbare Vertretung.....	179
2.1.1.2. Mittelbare Vertretung.....	179
2.1.1.3. Abordnung einer Stammkraft.....	179
2.1.1.4. Projektbefristung.....	180
2.1.2. Soziale Motive.....	181
2.1.3. Sonstige Sachgründe.....	181
2.2. Zweckbefristung, auflösende Bedingung.....	185

2.3.	Wiederholte Befristung von Arbeitsverträgen („Kettenarbeitsvertrag“) aus sachlichen Gründen – Rechtsmissbrauch .....	186
3.	Zulässige Befristung ohne Sachgrund gemäß § 14 Abs. 2 und 3 TzBfG .....	188
3.1.	Anwendungsbereich der Vorschrift .....	188
3.2.	Zulässige Verlängerung eines ohne Sachgrund befristeten Arbeitsvertrages .....	190
4.	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	191
5.	Befristungsabrede mit besonders geschützten Personen .....	192
6.	Fortsetzung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Wissen des Arbeitgebers (§ 15 Abs. 5 TzBfG) .....	192
7.	Befristetes Arbeitsverhältnis während des Kündigungsschutzverfahrens .....	193
8.	Muster eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG .....	193
9.	Muster einer Verlängerung eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG .....	194
10.	Befristungskontrollklage / Entfristungsklage .....	194
10.1.	Klagefrist .....	195
<b>Arbeitsverweigerung .....</b>		<b>197</b>
<b>Arbeitszeit .....</b>		<b>198</b>
	Schaubild: Arbeitszeit .....	198
1.	Allgemeines .....	198
1.1.	Direktionsrecht und Arbeitszeit .....	199
1.2.	Wegezeit, Reisezeit .....	200
3.	Umkleidezeiten .....	200
1.4.	Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst .....	201
1.5.	Rufbereitschaft .....	202
1.6.	Arbeitszeitkonto .....	203
2.	Lage der Arbeitszeit .....	204
2.1.	Allgemeines .....	204
2.2.	Lage der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten .....	204
3.	Dauer der Arbeitszeit .....	204
3.1.	Vertrauensarbeitszeit .....	206
4.	Pausen .....	206
5.	Sonn-/Feiertagsarbeit .....	206
6.	Schichtarbeit .....	207
6.1.	Freischichtmodell .....	208
7.	Nachtarbeit .....	208
8.	Arbeitszeitverkürzung .....	210
9.	Arbeitszeitverlängerung .....	211
10.	Kurzarbeit .....	211
<b>Aufhebungsvertrag .....</b>		<b>212</b>
1.	Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	212
1.1.	Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	213
1.2.	Schriftform .....	213
2.	Inhalt eines Aufhebungsvertrages .....	214
2.1.	Allgemeines .....	214
2.2.	Abfindung .....	215
2.3.	Freistellung .....	216
2.3.1.	Freistellung und Urlaub .....	216
2.3.2.	Freistellung und Sozialversicherung .....	217
2.4.	Abwicklungsvertrag .....	217
3.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvereinbarung und Anspruch auf Arbeitslosengeld .....	217
4.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit Betriebsänderung oder Betriebsübergang .....	217
5.	Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages .....	218
6.	Rücktritt von einem Aufhebungsvertrag .....	220
7.	Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	220
8.	Abgeltungsklauseln .....	221
9.	Aufhebungsvertrag als unzulässige Rechtsausübung .....	221
<b>Aufwendungsersatz .....</b>		<b>222</b>
<b>Ausbildungs-/Fortbildungskosten (Rückzahlung) .....</b>		<b>224</b>
1.	Allgemeines, Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln .....	224
2.	Begrenzung des Umfangs vertraglicher Rückzahlungsklauseln .....	225
3.	Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	226
<b>Ausgleichsquittung .....</b>		<b>227</b>
1.	Allgemeines .....	227
2.	Auslegung einer Ausgleichsquittung .....	227
3.	Verzicht auf Kündigungsschutzklage .....	228
4.	Anfechtung einer Ausgleichsquittung .....	228
5.	Prozessuale Fragen .....	228
<b>Ausschlussfristen .....</b>		<b>229</b>
1.	Allgemeines .....	229
1.1.	Beginn der Ausschlussfrist .....	233

1.2.	(Schriftliche) Geltendmachung des Anspruchs .....	234
2.	Besonderheit: Zweistufige Ausschlussfristen .....	235
<b>Außendienst .....</b>		<b>237</b>
1.	Allgemeines .....	237
2.	Inhalt des Arbeitsvertrages .....	237
2.1.	Verkaufsgebiet .....	237
2.2.	Arbeitszeit, Reisezeit .....	237
2.3.	Kfz-Nutzung .....	238
2.4.	Altersversorgung .....	239
3.	Vergütung .....	239
3.1.	Vergütung bei Krankheit .....	240
3.2.	Vergütung bei Urlaub .....	241
4.	Außendienstspezifische Kündigungsgründe .....	241
4.1.	Mangelnde Leistung, mangelnder Umsatzerfolg .....	241
4.2.	Spesenunregelmäßigkeiten .....	241
4.3.	Führerscheinentzug .....	242
<b>Außertarifliche Angestellte .....</b>		<b>243</b>
1.	Begriff des AT-Angestellten .....	243
2.	Vergütung der AT-Angestellten .....	243
2.1.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Vergütung der AT-Angestellten .....	243
<b>Bedingung .....</b>		<b>245</b>
<b>Berufsausbildung .....</b>		<b>246</b>
1.	Allgemeines .....	246
1.1.	Abschluss des Ausbildungsvertrages .....	247
1.2.	Besuch der Berufsschule .....	247
1.3.	Kosten der Ausbildung .....	248
2.	Vergütung .....	248
3.	Kündigung in der Probezeit .....	249
4.	Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	250
5.	Bestehen der Abschlussprüfung .....	250
6.	Entstehen eines Arbeitsverhältnisses im Anschluss an Berufsausbildung .....	251
7.	Tarifvertraglicher Anspruch auf Anschlussbeschäftigung .....	252
8.	Schadenersatz .....	252
9.	Prozessuale Fragen .....	253
<b>Beschäftigungsanspruch .....</b>		<b>254</b>
1.	Anspruch auf Beschäftigung im ungekündigten Arbeitsverhältnis .....	254
2.	Beschäftigungsanspruch nach Kündigung .....	255
3.	Übersicht: der vorläufige Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers .....	256
<b>Betriebliche Übung .....</b>		<b>257</b>
1.	Begriff .....	257
2.	Anspruch auf freie Tage aufgrund betrieblicher Übung .....	259
3.	Betriebliche Übung im Bereich der Vergütung .....	259
4.	Beseitigung einer betrieblichen Übung .....	260
<b>Betriebsübergang (§ 613 a BGB) .....</b>		<b>262</b>
1.	Begriff des Betriebsübergangs .....	263
1.1.	Auftragsübernahme .....	267
1.2.	Zuordnung der Arbeitsverhältnisse nach einem Betriebsübergang .....	268
2.	Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....	268
3.	Betriebsstilllegung .....	269
4.	Betriebsaufspaltung .....	269
5.	Folgen eines Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis .....	270
5.1.	Änderung der Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	271
5.2.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	272
5.3.	Folgen des Betriebsübergangs für die Altersversorgung .....	272
6.	Kollektive Regelungen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung) bei Betriebsübergang .....	273
6.1.	Stellung des Betriebsrats .....	273
6.2.	Schicksal von Betriebsvereinbarungen .....	273
6.3.	Schicksal von Tarifverträgen .....	274
7.	Haftungsfragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	277
8.	Kündigung im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang .....	277
9.	Unterichtungspflicht bei Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 5 BGB) .....	278
10.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 6 BGB .....	280
10.1.	Mehrere Betriebsübergänge .....	283
10.2.	Widerspruch und Kündigung .....	283
11.	Betriebsübergang in der Insolvenz .....	284

<b>Datenschutz</b>	<b>286</b>
1. Der Datenschutzbeauftragte	286
2. Der Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis	287
3. Prüfrechte des Arbeitnehmers	289
<b>Detektivkosten</b>	<b>290</b>
<b>Direktionsrecht</b>	<b>291</b>
1. Rechtsgrundlage und Reichweite des Direktionsrechts	291
1.1. Inhalt des Direktionsrechts	291
1.2. Die „überflüssige“ Änderungskündigung	294
2. Erweiterung des Direktionsrechts	294
3. Begrenzung des Direktionsrechts durch Konkretisierung der Tätigkeit	295
4. Direktionsrecht und Versetzung	295
<b>Eingliederungsmanagement, betriebliches (§ 167 Abs. 2 SGB IX)</b>	<b>297</b>
1. Allgemeines zur Durchführung des BEM	297
2. BEM und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	299
<b>Eingruppierung</b>	<b>301</b>
1. Allgemeines	301
2. Öffentlicher Dienst	302
3. Betriebsrat und Eingruppierung	303
4. Prozessuales	304
<b>Elternzeit – Pflegezeit – Familienpflegezeit</b>	<b>305</b>
1. Allgemeines	305
2. Elternzeit und Urlaub	307
3. Elternzeit und Sonderzahlungen	307
4. Kündigungsschutz	307
5. Pflegezeit	308
6. Familienpflegezeit	310
<b>Feiertagsvergütung</b>	<b>311</b>
1. Allgemeines	311
2. Besondere Arbeitsvereinbarungen	312
3. Arbeitskampf	312
<b>Fürsorgepflicht</b>	<b>313</b>
1. Allgemeines	313
2. Schutz von Leib, Leben und Gesundheit	314
3. Schutz des Eigentums und der Vermögensinteressen	314
4. Belehrung über Rechte	315
<b>Gesamtzusage</b>	<b>316</b>
<b>Geschäftsgeheimnis</b>	<b>318</b>
<b>Gesundheitsschutz</b>	<b>319</b>
<b>Gewerkschaft</b>	<b>320</b>
1. Allgemeines	320
2. Die zuständige Gewerkschaft	323
3. Zutrittsrecht zum Betrieb	323
4. Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb	323
5. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	324
6. Prozessuale Durchsetzung der Einhaltung des Tarifvertrages	324
<b>Gleichbehandlungsgrundsatz</b>	<b>327</b>
1. Allgemeines	327
1.1. Tarifvertrag und allgemeiner Gleichheitssatz	331
2. Betrieb – Unternehmen – Konzern	332
3. Gleichbehandlung im Bereich der Vergütung	333
3.1. Lohn – Gehalt	334
3.2. Altersversorgung	335
3.3. Gehaltsanpassung	336
3.4. Sonderleistungen	337
4. Arbeitszeit	338
5. Rechtsfolgen des Verstoßes gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz	338
5.1. Verstoß eines Tarifvertrages	338
6. Prozessuale Fragen	338
<b>Haftung im Arbeitsverhältnis</b>	<b>339</b>
1. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitgeber	339
1.1. Allgemeines	340
1.2. Beschränkung der Haftung	342
1.3. Strafbare Handlungen gegenüber Arbeitgeber	343
2. Mankohaftung	344

3.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen .....	345
4.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber außerhalb des Arbeitsverhältnisses stehenden Dritten .....	345
5.	Haftung des Arbeitgebers .....	345
5.1.	Beschädigung Pkw des Arbeitnehmers .....	348
5.2.	Schadensersatz wegen verspäteter Lohnabrechnungen .....	349
6.	Haftung bei Arbeitsunfall .....	350
<b>Informationspflichten des Arbeitnehmers .....</b>		<b>352</b>
<b>Insolvenz des Arbeitgebers .....</b>		<b>353</b>
1.	Allgemeines .....	353
2.	Ansprüche des Arbeitnehmers aus für ihn abgeschlossenen Versicherungsverträgen .....	354
3.	Anfechtbare Zahlung an den Arbeitnehmer .....	355
4.	Masseverbindlichkeit .....	357
<b>Kraftfahrzeug .....</b>		<b>360</b>
1.	Direktionsrecht bei der Nutzung eines Kraftfahrzeuges .....	360
2.	Private Nutzung des Firmenfahrzeugs .....	360
3.	Kündigung bei Führerscheinentzug? .....	362
4.	Besonderheiten bei Leasingfahrzeugen .....	362
<b>Kündigung .....</b>		<b>363</b>
1.	Kündigungserklärung .....	365
1.1.	Formerfordernis .....	366
1.2.	Kündigungsberechtigung .....	367
1.3.	Zurückweisung einer Kündigung mangels Vorlage einer Vollmacht .....	368
1.4.	Kündigung durch Personen, deren Kündigungsberechtigung den Arbeitnehmern bekannt ist .....	368
1.5.	Zugang einer Kündigung .....	369
1.5.1.	Kündigung mit Einschreibebrief .....	371
1.5.2.	Zugangsvereitelung .....	371
1.6.	Zurückweisung einer Kündigung zur Unzeit .....	372
1.7.	Rücknahme einer Kündigung .....	372
1.8.	Anfechtung einer Kündigung .....	372
1.9.	Annahme einer Kündigung .....	372
2.	Kündigung vor Dienstantritt .....	372
3.	Kündigung in der Probezeit .....	373
3.1.	Außerordentliche Kündigung in der Probezeit .....	373
3.2.	Ordentliche Kündigung in der Probezeit .....	373
3.3.	Ordentliche Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG .....	373
3.4.	Anhörung des Betriebsrats bei Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG .....	374
4.	Kündigung, außerordentlich .....	374
4.1.	Allgemeines .....	374
4.2.	Beispiele für außerordentliche Kündigungsgründe .....	377
4.3.	Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers .....	384
4.4.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) .....	384
4.4.1.	Ausschlussfrist bei Dauertatbestand .....	386
4.4.2.	Nachschieben von Kündigungsgründen und Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB .....	387
4.5.	Verdachtskündigung .....	387
4.5.1.	Anhörung des Arbeitnehmers vor der Verdachtskündigung .....	390
4.6.	Außerordentliche oder ordentliche Druckkündigung .....	390
4.7.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung .....	391
4.8.	Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist .....	392
4.9.	Schadenersatzansprüche nach außerordentlicher Kündigung (§ 628 BGB) .....	392
4.10.	Kündigung betriebsverfassungsrechtlicher Mandatsträger .....	393
4.10.1.	Allgemeines .....	393
4.10.2.	Betriebsratsmitglieder .....	393
4.10.2.1.	... während der Amtszeit .....	393
4.10.2.2.	... im Nachwirkungsstadium .....	394
4.10.3.	Ersatzmitglieder .....	394
4.10.4.	Wahlbewerber .....	394
4.10.5.	Betriebs- oder Abteilungsstilllegung (§ 15 Abs. 4 – 5 KSchG) .....	395
4.10.6.	Gerichtliches Zustimmungsersetzungsverfahren .....	395
5.	Kündigung, ordentliche (fristgerechte) .....	396
5.1.	Kündigungsfristen .....	396
5.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen .....	397
5.1.2.	Vertragliche Kündigungsfristen .....	398
5.1.3.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen .....	399
5.2.	Tarifvertragliche Unkündbarkeit .....	399
5.3.	Einzelvertragliche Unkündbarkeit .....	401
	Schaubild: Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz .....	402
5.4.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG) .....	403
5.4.1.	Dauer der Betriebszugehörigkeit, Umgehung des Kündigungsschutzes .....	404

5.4.2.	Regelmäßig beschäftigte Arbeitnehmer.....	405
	Schaubild: Anrechnung von Teilzeitkräften bei Berechnung der Beschäftigtenzahl .....	406
5.5.	Kündigungsschutzgesetz ist unternehmens-, nicht konzernbezogen.....	406
6.	Grundsätze des Kündigungsschutzgesetzes.....	407
6.1.	Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Prognoseprinzip .....	407
6.1.1.	Verhinderung der Weiterbeschäftigung .....	408
6.2.	Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes (Wiedereinstellungsanspruch) .....	408
6.3.	Kündigungsgrund: „Mischtatbestand“ .....	410
7.	Kündigung, personenbedingt .....	410
7.1.	Kündigung wegen Krankheit .....	413
	Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung.....	414
7.1.1.	Häufige Kurzerkrankungen (= ernste Besorgnis weiterer häufiger Kurzerkrankungen) .....	415
7.1.2.	Langandauernde Erkrankung (= Arbeitsunfähigkeit auf nicht absehbare Zeit) .....	416
7.1.3.	Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit .....	417
7.1.4.	Krankheitsbedingte dauernde Unfähigkeit, vertraglich geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen .....	418
7.2.	Kündigung wegen Alkoholsucht.....	419
8.	Kündigung, verhaltensbedingt .....	419
8.1.	Leistungsschwache Arbeitnehmer .....	421
8.2.	Verletzung von vertraglichen Nebenpflichten .....	421
8.3.	Einzelne verhaltensbedingte Gründe.....	423
8.4.	Alkoholmissbrauch.....	425
9.	Kündigung, betriebsbedingt .....	425
9.1.	Allgemeines.....	425
9.2.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen freien Arbeitsplatz .....	428
9.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in einem anderen Unternehmen?.....	429
9.4.	Betriebsbedingte Kündigung und Einsatz von Leiharbeitnehmern .....	430
9.5.	Betriebsstilllegung .....	430
9.5.1.	Kündigung im Zusammenhang mit einer Insolvenz.....	431
9.6.	Abteilungsstilllegung .....	432
9.7.	Kündigung, Sozialauswahl.....	433
9.7.1.	Vergleichbarkeit .....	435
9.7.2.	Horizontale – vertikale Vergleichbarkeit.....	436
9.7.3.	Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG).....	436
9.7.4.	Sozialauswahl nach Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG) .....	437
9.7.5.	Interessenausgleich mit Namensliste (§ 1 Abs. 5 KSchG) .....	438
9.7.5.1.	Interessenausgleich mit Namensliste in der Insolvenz.....	440
9.7.6.	Sozialauswahl bei Änderungskündigung .....	441
9.8.	Kündigung und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch.....	441
9.8.1.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 Abs. 5 BetrVG) .....	441
9.8.1.1.	Grundsatz.....	441
9.8.1.2.	Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs (§ 102 Abs. 5 BetrVG).....	442
9.8.2.	Weiterbeschäftigungsanspruch außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG .....	442
10.	Kündigung und Freistellung .....	444
11.	Kündigung und Urlaub .....	444
12.	Die Anhörung des Betriebsrats vor Ausspruch der Kündigung (§ 102 BetrVG) .....	444
13.	Der Kündigungsschutzprozess .....	446
13.1.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess um eine außerordentliche Kündigung.....	447
13.2.	Streit um die Voraussetzungen der Anwendung des KSchG .....	448
13.3.	Darlegungs- und Beweislast bei betriebsbedingter Kündigung .....	448
	Schaubild: Prozessuale Darstellung der betriebsbedingten Kündigungsgründe.....	450
13.4.	Darlegungs- und Beweislast für Sozialauswahl.....	450
13.5.	Darlegungs- und Beweislast bei personenbedingter Kündigung .....	451
13.6.	Darlegungs- und Beweislast bei verhaltensbedingter Kündigung .....	451
13.7.	Nachschieben von Kündigungsgründen .....	452
13.8.	Darlegungs- und Beweislast für ordnungsgemäße Beteiligung des Betriebs-/Personalrats .....	452
13.9.	Klagefrist .....	452
13.9.1.	Antrag auf nachträgliche Klagezulassung (§ 5 KSchG).....	455
13.10.	Kündigung, Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 9, 10 KSchG) .....	456
13.10.1.	Allgemeines.....	456
13.10.2.	Auflösungsantrag des Arbeitnehmers.....	456
13.10.3.	Auflösungsantrag des Arbeitgebers.....	457
13.10.4.	Beiderseitiger Auflösungsantrag .....	459
13.10.5.	Zeitpunkt der Auflösung .....	459
13.10.6.	Höhe der Abfindung .....	460
13.10.6.1.	Steuer, Sozialversicherungspflicht der Abfindung .....	460
13.10.7.	Fälligkeit der Abfindung.....	460
13.10.8.	Kündigung und Abfindung bei Tod des Arbeitnehmers .....	461
13.10.9.	Auflösung eines Arbeitsverhältnisses eines leitenden Angestellten (§ 14 Abs. 2 KSchG).....	461
13.10.10.	Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung nach § 1 a KSchG.....	462



13.11.	Wahlmöglichkeit des Arbeitnehmers nach gewonnenem Kündigungsschutzprozess (§ 12 KSchG)	463
13.12.	Wiederholungskündigung, Trotzündigung	463
13.13.	Verzicht auf Erhebung der Kündigungsschutzklage	463
<b>Leistungsverweigerungsrecht</b>		<b>464</b>
<b>Lohn</b>		<b>465</b>
1.	Allgemeines	465
1.1.	Vergütung(zuschläge) und Sonderformen der Vergütung	467
1.2.	Sittenwidrigkeit einer Vergütung	468
1.3.	Lohnabrechnung	468
1.4.	Anspruch auf Lohnerhöhung	469
1.5.	Vorschuss	470
1.6.	Nettolohnvereinbarung	470
1.7.	Lohnabzüge	471
2.	Lohnabtretung	472
3.	Lohnpfändung	472
4.	Drittschuldnerklage	473
5.	Lohnrückstände – Leistungsverweigerungsrecht	473
6.	Gerichtliche Geltendmachung des Lohnes und der Rückzahlung im Fall zu viel gezahlter Vergütung	474
6.1.	Wegfall der Bereicherung (§ 818 Abs. 3 BGB)	475
7.	Ausgleich für Nachtarbeit	476
8.	Zulage	476
8.1.	Leistungszulage	476
9.	Prozessuales	477
<b>Massenentlassung</b>		<b>478</b>
1.	Voraussetzungen	478
2.	Unterrichtung des Betriebsrats/ Konsultationsverfahren	479
3.	Inhalt der Anzeige	480
4.	Massenentlassungsanzeige und Kündigungsschutzverfahren	481
<b>Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)</b>		<b>483</b>
<b>Mindestlohn</b>		<b>484</b>
1.	Allgemeines	484
2.	Erfüllungswirkung von Lohnbestandteilen	485
3.	Mindestlohn und Ausschlussfristen	487
<b>Mobbing</b>		<b>488</b>
1.	Allgemeines	488
2.	Kündigung wegen Mobbing	489
3.	Schmerzensgeldanspruch	489
4.	Betriebsratsschulung zum Thema „Mobbing“	490
<b>Mutterschutz</b>		<b>491</b>
1.	Allgemeines	491
2.	Ärztliches Beschäftigungsverbot (§ 16 MuSchG)	491
2.1.	Betrieblicher Gesundheitsschutz (§§ 9 – 15 MuSchG)	492
2.2.	Erweiterung des Direktionsrechts	492
3.	Mutterschutzlohn (§ 18 MuSchG) und Mutterschutzgeld (§§ 89, 20 MuSchG)	493
4.	Kündigungsschutz (§ 17 MuSchG)	493
4.1.	Allgemeines	494
4.2.	Mitteilungspflicht	495
4.3.	Zustimmungserfordernis	495
4.3.1.	Zustimmungsentscheidung	496
<b>Nachweisgesetz / Nachweisrichtlinie</b>		<b>497</b>
<b>Nebentätigkeit</b>		<b>499</b>
1.	Allgemeines	499
2.	Nebentätigkeit als geringfügig Beschäftigter	499
3.	Nebentätigkeit während des Urlaubs	500
4.	Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	500
<b>Nichtraucherschutz</b>		<b>501</b>
<b>Persönlichkeitsrecht</b>		<b>503</b>
<b>Personalakte</b>		<b>505</b>
<b>Probezeit</b>		<b>507</b>
<b>Schuldanerkenntnis</b>		<b>509</b>
<b>Schwerbehinderte</b>		<b>510</b>
1.	Allgemeines	510
2.	Schwerbehindertenvertretung	512
3.	Benachteiligung	514
4.	Gleichstellung	516
5.	Zusatzurlaub (§ 208 SGB IX)	516

6.	Kündigung .....	517
6.1.	Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes .....	518
6.2.	Beteiligung des Betriebsrats .....	519
6.3.	Das Zustimmungsverfahren nach §§ 168 ff. SGB IX .....	520
6.3.1.	Allgemeines .....	520
6.3.2.	Fristgerechte Kündigung .....	521
6.3.3.	Fristlose Kündigung (§ 174 SGB IX) .....	521
7.	Schwerbehindertenvertretung .....	523
7.1.	Tätigkeit und Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung .....	523
7.2.	Wahl der Schwerbehindertenvertretung .....	523
	Schaubild: Rechtsschutz bei Kündigung eines Schwerbehinderten .....	525
<b>Sonderleistungen und Gratifikationen .....</b>		<b>526</b>
1.	Allgemeines .....	526
1.1.	Sonderzahlung und Gleichbehandlung .....	527
2.	Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerrufsvorbehalt .....	528
3.	Rechtsgrundlagen für Sonderzahlungen .....	529
3.1.	Tarifvertragliche Sonderleistungen .....	529
3.2.	Sonderleistungen aufgrund einer Betriebsvereinbarung .....	530
3.3.	Sonderleistungen aufgrund einzelvertraglicher Zusagen .....	530
4.	Rückzahlungsbestimmungen .....	531
5.	Sonderzahlung und Arbeitsunfähigkeit .....	532
5.1.	Tarifvertragliche Regelungen .....	532
5.2.	Arbeitsvertragliche Regelungen .....	532
6.	Sonderleistung und Erziehungsurlaub .....	533
7.	Pfändungsfreigrenze .....	533
<b>Suspendierung .....</b>		<b>534</b>
1.	Suspendierung im bestehenden ungekündigten Arbeitsverhältnis .....	534
2.	Suspendierung unter Sonderkündigungsschutz stehender Personengruppen .....	534
3.	Suspendierung nach Ausspruch einer Kündigung .....	534
<b>Tarifvertrag .....</b>		<b>535</b>
1.	Anwendungsbereich des Tarifvertrages .....	535
2.	Tarifbindung, Koalitionsfreiheit .....	536
2.1.	Verweisungstarifvertrag .....	537
2.2.	Allgemeinverbindlichkeit .....	538
2.2.1.	Allgemeines .....	538
2.2.2.	Sozialkassenverfahren .....	539
2.3.	Mehrheit von Tarifverträgen / Tarifpluralität .....	540
2.3.1.	Tarifkonkurrenz .....	541
2.3.2.	Mischbetrieb .....	542
3.	Vereinbarung der Anwendung des Tarifvertrags .....	542
3.1.	... im Arbeitsvertrag .....	542
3.2.	Günstigkeitsvergleich .....	546
3.3.	... durch Betriebsvereinbarung .....	546
4.	Inhaltliche Regelungen des Tarifvertrages .....	546
4.1.	Tarifvertrag und Gleichheitsgrundsatz .....	549
4.2.	Zulagen .....	550
4.3.	Verzicht auf tarifvertragliche Leistungen .....	550
5.	Tarifauslegung .....	551
5.1.	Tariflücke .....	553
5.2.	Tarifvertragliche Öffnungsklausel .....	553
6.	Ende der Geltung des Tarifvertrages .....	554
6.1.	Fristlose Kündigung des Tarifvertrages .....	554
6.2.	Ablösender Tarifvertrag .....	554
6.3.	Ausscheiden des Arbeitgebers aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages .....	555
6.4.	Austritt aus dem Arbeitgeberverband .....	555
6.5.	OT-Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband .....	556
6.6.	Auflösung des Arbeitgeberverbandes .....	557
6.7.	Nachwirkung des Tarifvertrags .....	557
7.	Eingruppierung .....	559
8.	Überleitung in den TVöD .....	560
9.	Kirchliche Einrichtungen .....	562
<b>Teilzeitbeschäftigung .....</b>		<b>564</b>
1.	Vertragliche und rechtliche Grundlagen der Teilzeitarbeit .....	564
2.	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung .....	565
3.	Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit (§ 9 TzBfG) .....	570
4.	Arbeitsvergütung und Altersversorgung .....	571
4.1.	Lohn, Gehalt .....	571
4.2.	Altersversorgung .....	572

5.	Überstunden, Freizeitausgleich, Mehrarbeit .....	572
<b>Überstunden.....</b>	<b>574</b>	
1.	Anordnung von Überstunden .....	574
2.	Vergütung von Überstunden .....	575
2.1.	Freizeitausgleich .....	576
2.2.	Vergütung von Überstunden .....	577
3.	Überstunden und tarifvertragliche Regelungen .....	578
4.	Gerichtliche Geltendmachung von Überstundenvergütung .....	578
<b>Urlaub .....</b>	<b>579</b>	
1.	Urlaubsanspruch .....	579
1.1.	Ersatzurlaubsanspruch .....	582
1.2.	Tarifliche Regelungen .....	583
2.	Urlaubsdauer .....	584
2.1.	Teilurlaub .....	588
3.	Urlaubsgewährung .....	588
3.1.	Urlaub und Arbeitsunfähigkeit .....	589
4.	Berechnung des Urlaubsentgelts .....	590
4.1.	Gesetzliche Berechnung .....	590
4.2.	Berechnung nach dem Tarifvertrag .....	591
4.3.	Rückforderung zu viel genommenen Urlaubs .....	592
5.	Urlaubsabgeltung .....	592
5.1.	Urlaubsabgeltung und tarifliche Ausschlussfrist .....	594
6.	Urlaubsgeld .....	594
<b>Verjährung.....</b>	<b>596</b>	
<b>Versetzungsklausel .....</b>	<b>597</b>	
<b>Vertragsstrafe .....</b>	<b>598</b>	
1.	Rechtliche Zulässigkeit .....	598
2.	Tarifliche Ausschlussfrist .....	599
3.	Vertragsstrafen zur Sicherung des abgeschlossenen Arbeitsvertrags (Vertragsbruch) .....	599
4.	Vertragsstrafe zur Sicherung eines Wettbewerbsverbots .....	599
<b>Wettbewerbsverbot .....</b>	<b>600</b>	
1.	Allgemeines .....	600
2.	Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis .....	600
2.1.	Erlaubte Vorbereitungshandlung .....	601
2.2.	Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes .....	602
3.	Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots .....	603
3.1.	Mängel einer Wettbewerbsvereinbarung .....	603
3.2.	Folgen von Rechtsmängeln einer Wettbewerbsvereinbarung (§ 75d HGB) .....	605
4.	Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots .....	605
4.1.	Rücktritt vom nachvertraglichen Wettbewerbsverbot .....	606
5.	Karenzentschädigung .....	606
5.1.	Anrechnung anderweitigen Einkommens .....	607
5.2.	Böswilliges Unterlassen der anderweitigen Verwertung der Arbeitskraft (§ 74c HGB) .....	607
5.3.	Verjährung, Tarifvertragliche Ausschlussfristen .....	608
6.	Wegfall des Wettbewerbsverbots .....	608
7.	Prozessuale Fragen .....	608
<b>Zeugnis .....</b>	<b>610</b>	
1.	Form des Arbeitszeugnisses .....	610
2.	Zeitpunkt der Zeugniserteilung .....	610
2.1.	Fälligkeit .....	610
2.2.	Zurückbehaltungsrecht .....	610
2.3.	Verfall des Zeugnisanspruchs (tarifliche Ausschlussfrist) .....	611
2.4.	Verzicht auf den Zeugnisanspruch .....	611
2.5.	Verwirkung des Zeugnisanspruchs .....	611
3.	Zwischenzeugnis .....	611
4.	Inhalt des Zeugnisses .....	612
5.	Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den zeugnisausstellenden Arbeitgeber .....	614
6.	Haftung gegenüber dem nächsten Arbeitgeber wegen der Ausstellung eines unrichtigen Zeugnisses .....	614
7.	Auskunft des Arbeitgebers an Dritte neben und nach der Zeugniserteilung .....	614
8.	Zeugnis und Betriebsrat .....	615
9.	Die gerichtliche Geltendmachung des Zeugnisanspruchs .....	615
<b>Zielvereinbarung .....</b>	<b>616</b>	
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>618</b>	