

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Führung in der öffentlichen Verwaltung – was ist das?</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Grundsätze und Konzepte für Führung</b>	<b>7</b>
2.1	Neue Institutionenökonomie	7
2.1.1	Prämissen und Grundannahmen der NIÖ	8
2.1.2	Prinzipal-Agent-Theorie	14
2.1.3	Transaktionskostentheorie	25
2.1.4	Property-Rights-Theorie	31
2.2	Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie	38
2.3	Neue Politische Ökonomie	44
2.4	Populationsökologische Identitätsforschung	54
2.5	Mechanistische Managementberatung	55
2.6	Kybernetische Führung	58
2.7	Soziologische Systemtheorie	65
2.8	Werkzeuge	68
<b>3</b>	<b>Führung in der öffentlichen Praxis – worauf kommt es an?</b>	<b>77</b>
3.1	Aufgaben und Rollen der Führungskraft	77
3.2	Der Nutzen von Führungsstilen	84

**V**

3.3	Erfolg durch Arbeitszufriedenheit	87
3.4	Etablierte Werkzeuge	97
3.5	Abgrenzung zwischen Leitungs- und Sachbearbeitungsaufgabe	114
3.6	Die Performance im Gremium	119
3.7	Die Rolle im Personalmanagement	122
3.8	Im öffentlichen Dienst kann man keine Mitarbeiter entlassen?	124

<b>Literatur</b>	127
------------------	-----