

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Theorie und Forschungsstand zu Korruption, ethischer Führung und Integrität	3
2.1	Korruption als Teil wirtschaftskriminellen Verhaltens	3
2.1.1	Definition von Korruption	3
2.1.2	Verbreitung von Korruption in Deutschland	7
2.1.3	Ursachen und Folgen von Korruption	8
2.1.4	Einstellung zu Korruption	9
2.2	Ethische Führung – Definition und Forschungsstand	10
2.3	Integrität – Definition und Forschungsstand	13
2.4	Fragestellung und Hypothesen zu korrelativen Zusammenhängen von Korruption und ethischer Führung sowie Integrität	15
2.4.1	Hypothese zur Korrelation zwischen ethischer Führung und Korruption	15
2.4.2	Hypothese zur Korrelation zwischen Integrität und Korruption	17
2.4.3	Hypothese über Einfluss von ethischer Führung und Integrität auf Korruption	18
3	Methode zur Erfassung der Variablen Korruption, ethische Führung und Integrität	21
3.1	Untersuchungsdesign und Untersuchungsdurchführung	21
3.2	Instrumente zur Erfassung von ethischer Führung, Korruption und Integrität	22
3.2.1	Deutsche Adaption der Ethical Leadership Scale (ELS-D) zur Erfassung von ethischer Führung	22

3.2.2	Hannoversche Korruptionsskala (HKS 38) zur Erfassung von Korruption	23
3.2.3	Inventar berufsbezogener Einstellungen und Selbsteinschätzungen zur Erfassung von Integrität	23
3.3	Statistische Methoden zur Prüfung der Hypothesen	24
3.3.1	Datenbereinigung, Reliabilität, deskriptive Datenanalyse	25
3.3.2	Vergleich der Korrelationsgrößen	26
4	Datenauswertung und Prüfung der Hypothesen	27
4.1	Datenbereinigung und deskriptive Datenanalyse	27
4.2	Konstruktvalidität der Skala Integrität	30
4.2.1	Reliabilitätsanalyse der Subskala Gelassenheit/Selbstwertgefühl	31
4.2.2	Reliabilitätsanalyse der Subskala Zuverlässigkeit/Voraussicht	33
4.2.3	Reliabilitätsanalyse der Subskala Vorsicht	34
4.2.4	Reliabilitätsanalyse der Subskala Zurückhaltung	35
4.2.5	Reliabilitätsanalyse der Subskala Konfliktmeidung	36
4.3	Explorative Faktorenanalyse der Skala Integrität	37
4.4	Korrelationsanalyse zur Überprüfung der Hypothesen	38
4.4.1	Überprüfung der Normalverteilung	38
4.4.2	Korrelationsanalyse der Variablen ethische Führung, Korruption und Integrität	39
4.4.3	Vergleich der Korrelationskoeffizienten	40
4.5	Weitere Befunde aus den Interkorrelationen der Haupt- und Kontrollvariablen	42
5	Zusammenfassung und Ausblick auf die Zukunft	45
5.1	Zusammenfassung und Bewertung der Ergebnisse	45
5.2	Limitationen der Studie	49
5.3	Fazit für die Praxis	50
	Literatur	53