

Gliederung

§ 1 Einleitung	27
§ 2 Streiks in der mexikanischen Rechtspraxis	31
A. Bedeutung von Arbeitnehmerinteressen	34
B. Korruption und Klientelismus	78
C. Rechtsstaatsdefizit in Mexiko	97
D. Auswirkungen des Rechtsstaatsdefizits auf das Streikrecht	121
E. Streikbestrebungen der Arbeitnehmer	125
F. Ergebnis von § 2	154
§ 3 Grundlagen des mexikanischen Arbeitsrechts	157
A. Rechtlicher Rahmen	157
B. Staatliche Einflussnahme auf die Arbeitsbeziehungen	168
C. Schieds- und Gütestellen als Arbeitsgerichtsbarkeit	176
D. Regelungsumfang des mexikanischen Arbeitsrechts	181
E. Ergebnis von § 3	190
§ 4 Gewährleistungsinhalt des Arbeitskampfrechts	191
A. Bestehen eines Arbeitskampfrechts	191
B. Beteiligte des Streiks	209
C. Zulässiges Arbeitskampfmittel	220
D. Ergebnis von § 4	223

§ 5 Zulässige Streikziele	225
A. Art. 450 Nr. II, III, VII LFT: Abschluss und Revision von Tarif-verträgen	226
B. Art. 450 Nr. IV LFT: Einhaltung tarifvertraglicher Regelungen	248
C. Art. 450 Nr. V LFT: Einhaltung der gesetzlichen Gewinnbeteiligung	257
D. Art. 450 Nr. VI LFT: Unterstützungsstreik	266
E. Art. 450 Nr. I LFT: Generische Streikzielregelung	270
F. Unzulässige Streikziele	287
G. Fazit zur Zulässigkeit von Streikzielen	290
H. Ergebnis von § 5	292
§ 6 Formalisierung des Streikrechts	295
A. Zweck und Relevanz des Streikverfahrens	295
B. Durchführung des Streikverfahrens	299
C. Rechtsfolgen im Streik(verfahren)	322
D. Formelle Beschränkungen des materiellen Streikrechts	330
E. Fazit zum Streikverfahren	339
F. Ergebnis von § 6	343
§ 7 Ergebnisse zum mexikanischen Streikrecht	347
A. Nachrangigkeit von Arbeitnehmerinteressen	347
B. Regelungskonzept des Arbeitskampfrechts	348
C. Rechtsanwendung durch die Schieds- und Gütestellen JCAs	358
D. Schutzvertragssystem	359
E. Mangelhafte Rechtsstaatlichkeit in Mexiko	360
F. Notwendigkeit eines arbeitnehmerschützenden Streikrechts	362

Gliederung

7

G. Kritik am mexikanischen Arbeitskampfsystem	365
H. Arbeitsrechtsreform im Jahr 2019	367
I. Fazit zum Streik im mexikanischen Arbeitsrecht	370