

INHALT

Dank	7
Vorworte	
Katja Nebe	8
Angela Hopmann	10
Teil 1 Das Betriebliche Eingliederungsmanagement in der Praxis – Grundlagen	
Einleitung – Handhabung des Buches	12
Neu in dieser Auflage	13
Positionierung und Abgrenzungen	15
Unser Vorgehen	16
Rechtliche Grundlagen und aktuelle Rechtsprechung	18
Hintergründe des Gesetzes zur Prävention	19
Relevante Gesetze und Entwicklungen	19
Präventive Arbeitsgestaltung	20
Teilhabe von Menschen mit Behinderung	21
Flexibilisierung der Rentenübergänge	22
Datenschutz im BEM	22
Vertrauensperson im BEM	23
Mitbestimmung, Kündigungsschutz und Datenschutz im BEM	24
Betriebliche Mitbestimmung beim BEM: zum aktuellen Stand der Rechtsprechung	24
Auswirkungen des BEM auf das Kündigungsschutzrecht	28
Datenschutz im BEM nach § 167 Abs. 2 SGB IX	30
Thesen zum Änderungsbedarf in BEM-Betriebsvereinbarungen	34
Die Rolle neuer Vertrauenspersonen im kommunikativen Suchprozess des BEM	36
Das BEM-Verfahren. Hilfreiche Rahmenbedingungen und betriebliche Ressourcen zur Einführung des BEM	42
Erster Schritt: Bestandsaufnahme	42
Ressourcencheckliste	47
Kommunikation und Gesprächsführung	48
EXKURS: Abgrenzung: Krankenrückkehrgespräche, Fehlzeitengespräche und BEM-Gespräche ..	60
Dokumentation und Evaluation im BEM	61
Dokumentation, Analysen und Evaluation im BEM	61
Anforderungen und Ziele	63
Dokumentationsmerkmale	65
Dokumentation und Datenschutz	67
Evaluation	69
Dokumentation und Analyse in der BEM-Praxis	70
Stufenweise Wiedereingliederung (STWE) bei psychisch beeinträchtigten Mitarbeiter*innen	73
Das betriebliche Eingliederungsmanagement leben!	92
Das BEM als Chance	92

Unterstützungsstrukturen	93
Innerbetriebliche Unterstützungsstrukturen	93
Anbindung an die vorhandenen Strukturen	94
Außerbetriebliche Unterstützungsstrukturen	95
Fünf Empfehlungen aus der Praxis zum Netzwerken	96
Ausbaufähig	98
Fördermöglichkeiten und unterstützende Institutionen	99
Unterstützende Institutionen und wichtige Maßnahmen	102
Antragstellung	104

Teil 2 Jeder Fall ist anders: 25 aktualisierte Beispiele

Fallübersicht mit Stichworten.	119
Psychische Beeinträchtigungen: drei neue Fälle	121
Begleitende Hilfen im Arbeitsleben: sechs Fälle aus der Praxis	137
Finanzielle Absicherung: fünf verschiedene Möglichkeiten	169
Umschulung, Qualifikation, Arbeitsplatzwechsel: sechs neue Perspektiven	194
Arbeitsplatzgestaltung und -organisation: fünf Lösungen zum besseren Arbeiten	225

Teil 3 Infos und Handreichungen für die Praxis

Rechtliche Grundlagen	258
Auf einen Blick	258
Die Gesetze im Wortlaut	259
Muster: Antrag „Betriebliche Anpassungsmaßnahme“	283
Checkliste für BEM-Gespräche	284
Muster: Erstes Informationsanschreiben an die Beschäftigten – in leichter Sprache	286
Muster: Flyer: Muster zu den erforderlichen Rahmenbedingungen im BEM	288
Muster 1: Erstes Informationsanschreiben an die Beschäftigten	291
Muster 2: Datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten zum BEM	295
Muster 3: Erstes Erinnerungsschreiben	297
Muster 4: Zweites Erinnerungsschreiben	298
Muster 5: Verpflichtung auf Vertraulichkeit	299
Muster 6: Einwilligung zur Weitergabe von Informationen/Daten an Personen und Stellen außerhalb des Unternehmens (Dritte)	301
Muster 7: Datenerhebung und -auswertung (Datenblätter)	304
Muster 8: Mitglieder des BEM-Teams	306
Muster 9: Schweigepflichtentbindung	307
Muster 10: BEM-Abschlussgespräch – Beendigungsdokumentation	308
Dr. Eberhard Kiesche – für AoB Bremen (Stand: 6. September 2021)	
Ausgewählte aktuelle Entscheidungen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) gemäß § 167 Abs. 2 SGB IX	310
Literatur, Broschüren und Links	329
Zu den Autorinnen und Autoren	338
Handlungsspielräume nutzen, individuelle Lösungen finden	340