

1 Berufsbildung	2.6 Betriebsorganisation – wie es im Betrieb läuft	19
1.1 Die duale Ausbildung – Was ist das?	2.7 Unternehmensformen – wem was gehört	19
1.2 Berufsbildung nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) – Was bedeutet das?	2.7.1 Einzelunternehmen	20
1.3 Der Berufsausbildungsvertrag: Was muss nach BBiG mindestens darin stehen?	2.7.2 Gesellschaften: Personengesellschaften und Kapitalgesellschaften	20
1.4 Registrierung – Wo macht man das?	2.8 Unternehmenszusammenschlüsse – Wirtschaftsmacht durch Größe	23
1.5 Rechte und Pflichten – Was darf ich und was muss ich?	2.9 Interessenverbände – Gemeinsam sind wir stärker	24
1.6 Prüfungsausschuss: Wer prüft mich?	2.9.1 Arbeitgeberverbände	25
1.7 Abschlussprüfung Teil I (früher: Zwischenprüfung) – die erste Hürde!	2.9.2 Wirtschaftsverbände	25
1.8 Abschlussprüfung Teil II – die letzte Hürde!	2.9.3 Kammern (IHK und HWK)	25
1.9 Ausblick: Überlegen Sie mal!	2.9.4 Innungen	26
1.10 Ausbildungsrahmenpläne: Was soll man eigentlich wann lernen?	2.9.5 Gewerkschaften	27
1.10.1 Inhalte der Wirtschafts- und Sozialkunde	Aufgaben	29
1.10.2 Fachliche Inhalte	Offene Fragen	29
Aufgaben	Multiple-Choice-Fragen	30
2 Betrieb	3 Arbeits- und Tarifrecht, Arbeitsschutz	
2.1 Aufgaben von Unternehmen: etwas auf dem Markt „unternehmen“	3.1 Arbeitsrecht – Regelungen auf vielen Ebenen	35
2.2 Notwendige Grundvoraussetzungen – die Produktionsfaktoren	3.2 Arbeitsrecht am Arbeitsplatz – Das betrifft jeden direkt	37
2.3 Was wird produziert? – die Produktionsformen	3.2.1 Arbeitsvertrag – Vertrag ist Vertrag	38
2.4 Rentiert sich das überhaupt? – betriebliche Kenngrößen	3.2.2 Lohn und Gehalt – Was und wie viel wird gezahlt?	38
2.4.1 Produktivität	3.2.3 Lohnfortzahlung – auch bei Krankheit!	40
2.4.2 Wirtschaftlichkeit	3.2.4 Arbeitszeit – 40 Stunden sind genug	40
2.4.3 Rentabilität	3.3 Arbeitsschutz – Risiken und Gefahren am Arbeitsplatz vermeiden	41
2.5 Betrieb und Fertigung – Wo wird was wie hergestellt?	3.3.1 Kündigung – Wenn man sich trennen will, was dann?	41
2.5.1 Private Betriebe	3.3.2 Urlaub: erholen – ausspannen – relaxen	43
2.5.2 Unternehmen der öffentlichen Hand	3.3.3 Mutterschutz – wenn Nachwuchs kommt	44
	3.3.4 Arbeitszeugnis – auch in der Arbeitswelt gibt es Zeugnisse	44

3.3.5 Jugendarbeitsschutzgesetz: exklusiv – nur für Jugendliche! _____	45	4.5.2 Große Kapitalgesellschaften: fast paritätisch _____	62
3.4 Tarifrecht –		4.5.3 Kleine Kapitalgesellschaften: eher geringe Mitbestimmung _____	62
Nicht nur das Einkommen muss gesichert sein _____	45	Aufgaben _____	63
3.4.1 Tarifverträge – ... haben viele Funktionen _____	45	Offene Fragen _____	63
3.4.2 Tarifverhandlungen – Rituale und Ergebnisse _____	46	Multiple-Choice-Fragen _____	64
3.4.3 Streik und Aussperrung – Kampfmaßnahmen _____	47		
3.5 Einkommens- und Vermögensverteilung – Streben nach Gerechtigkeit _____	48	5 Sozialversicherungen	
Aufgaben _____	50	5.1 Übersicht – Wer versichert was? _____	67
Offene Fragen _____	50	5.2 Gesetzliche Krankenversicherung (1883) _____	68
Multiple-Choice-Fragen _____	51	5.3 Gesetzliche Rentenversicherung (1889) – für das Alter vorsorgen _____	69
		5.4 Gesetzliche Unfallversicherung (1884) – für Unvorhersehbares _____	70
		5.5 Arbeitslosenversicherung (1927) – wenn man vorübergehend ohne Job ist _____	71
4 Betriebliche Mitbestimmung		5.5.1 Arbeitslosengeld I _____	71
4.1 Mitbestimmung – in Gesetzen geregt _____	56	5.5.2 Arbeitslosengeld II – nur als Hilfe gedacht _____	72
4.2 Betriebsrat – der „Katalysator“ im Betrieb _____	56	5.6 Pflegeversicherung (1996) – zukünftig von zunehmender Bedeutung _____	72
4.2.1 Wahl des Betriebsrates – alle 4 Jahre neu _____	57	5.7 Grundsicherung (2003) _____	73
4.2.2 Die Tätigkeit des Betriebsrates – für die Arbeitnehmer, zum Wohl des Betriebs _____	58	5.8 Beitragszahlung – ohne Beitrag keine Leistungen _____	73
4.2.3 Betriebsversammlung – für alle im Betrieb _____	58	5.9 Soziale Sicherung – Vorsorge ist wichtig _____	73
4.2.4 Wirtschaftsausschuss – ein Spezialgremium _____	58	Aufgaben _____	74
4.2.5 Rechte des Betriebsrats – abgestuft und unterschiedlich wirksam	59	Offene Fragen _____	74
4.3 Jugend- und Auszubildendenver- tretung (JAV) – exklusive Vertretung für die Jünger _____	60	Multiple-Choice-Fragen _____	75
4.3.1 Wahl der Jugend- und Auszubildenden- vertretung – alle 2 Jahre neu _____	60		
4.3.2. Rechte der JAV _____	61		
4.4 Allgemeine Arbeitnehmerrechte _____	61		
4.5 Mitbestimmung im Aufsichtsrat – nicht nur von der Unternehmens- gröÙe abhängig _____	61		
4.5.1 Montanindustrie: paritätische Mitbestimmung _____	62	6 Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit	
		6.1 Sozialgerichtsbarkeit – wenn Probleme mit der Sozialver- sicherung auftreten _____	77
		6.1.1 Verfahren _____	77
		6.1.2 Instanzen _____	77
		6.2 Arbeitsgerichtsbarkeit – wenn es Ärger im Betrieb gibt _____	78
		6.2.1 Verfahren _____	78
		6.2.2 Instanzen _____	79

Aufgaben	80
Offene Fragen	80
Multiple-Choice-Fragen	81

9 Lösungen zu den Aufgaben

Musterprüfungssatz 1	106
Musterprüfungssatz 2	106
Musterprüfungssatz 3	107

7 Bürgerliches Recht und Vertragsrecht

7.1 Rechtsfähigkeit und Geschäftsfähigkeit	83
7.2 Anfechtbare und nichtige Rechtsgeschäfte	84
7.3 Alles geregelt – Vertragsarten	85
7.3.1 Der Kaufvertrag	85
7.3.2 Eine Übersicht: sonstige Vertragsarten	86
7.4 Zahlungsverkehr	87
7.4.1 Barzahlung – halbbare Zahlung	87
7.4.2 Bargeldlose Zahlung	87
7.5 Leistungsstörungen	87
7.6 Verjährungsfristen	89
Aufgaben	90
Offene Fragen	90
Multiple-Choice-Fragen	91

Kapitel 1:	
Prüfungsgebiet Berufsbildung	108
Kapitel 2:	
Prüfungsgebiet Betrieb	110
Kapitel 3:	
Prüfungsgebiet Arbeits- und Tarifrecht, Arbeitsschutz	112
Kapitel 4:	
Prüfungsgebiet betriebliche Mitbestimmung	115
Kapitel 5:	
Prüfungsgebiet Sozialversicherungen	116
Kapitel 6:	
Prüfungsgebiet Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit	118
Kapitel 7:	
Prüfungsgebiet Bürgerliches Recht und Vertragsrecht	118

8 Musterprüfungssätze

Musterprüfungssatz 1	93
A. Multiple-Choice-Fragen	93
B. Offene Fragen	97
Musterprüfungssatz 2	98
A. Multiple-Choice-Fragen	98
B. Offene Fragen	101
Musterprüfungssatz 3	102
A. Multiple-Choice-Fragen	102
B. Offene Fragen	104

Sachwortverzeichnis

Sachwortverzeichnis	120
----------------------------	-----