

Vorwort . . . . .	11
Mein Traum . . . . .	13
Einleitung . . . . .	15
<b>1. Teil: Grundlagen für Teamarbeit . . . . .</b>	<b>18</b>
Nie mehr Mitarbeitermangel . . . . .	19
Gründe für den Mitarbeitermangel . . . . .	19
Der Königsweg der Mitarbeitergewinnung . . . . .	20
Zum gegenwärtigen Gemeindebild . . . . .	21
Wie wird man Mitarbeiter? . . . . .	22
Leiten und führen . . . . .	25
Was hat die Mitarbeiterfrage mit dem gesellschaftlichen Wandel zu tun? . . . . .	29
Warum wird Teamarbeit in Gemeinden kaum praktiziert? . . . . .	33
1. Teamarbeit kommt in der Ausbildung der Hauptamtlichen nicht vor . . . . .	33
2. Teamarbeit ist zeitaufwendig . . . . .	34
3. „Wir haben nicht genügend Mitarbeiter“ . . . . .	34
4. Individualisierte Lebenshaltung . . . . .	34
Biblische Grundlagen für Teamarbeit . . . . .	35
1. Gott arbeitet im Team . . . . .	35
2. Das Priestertum der Gläubigen . . . . .	37
3. Die Sendung zu zweit . . . . .	38
4. Nachfolge und Nachahmung . . . . .	41

5. Die Gemeinde als Bau und Leib . . . . .	46
<b>Gemeindephilosophie . . . . .</b>	<b>75</b>
Zusammenfassung der biblischen Grundlage für eine Teamarbeit . . . . .	79
 <b>2. Teil: Was ist Teamarbeit? . . . . .</b>	 <b>82</b>
Was ist ein Team? . . . . .	84
Ein Team ist nichts für Genies . . . . .	86
Ein Team ist eine Dienstgemeinschaft . . . . .	87
Die interne Sozialstruktur eines Teams . . . . .	88
Entwicklungsphasen eines Teams . . . . .	89
1. Vom Ich zum Wir . . . . .	89
2. Der Zusammenhang von sach- und psychosozialer Ebene . . . . .	90
3. Phasenverlauf eines Teams . . . . .	90
Interaktionsebenen eines Teams . . . . .	92
Wie sehen die Interaktionsebenen eines Teams aus? . . . . .	92
Teamwerte . . . . .	96
 <b>3. Teil: Wie funktioniert Teamarbeit? . . . . .</b>	 <b>98</b>
Konstruktive Streitkultur und Konfliktbewältigung im Team . . . . .	99
Bedingungen für die Zusammenarbeit eines Teams . . . . .	106
Ein Team muss in seiner Größenordnung überschaubar sein . . . . .	106
In einem Team sollen alle Mitglieder gleichberechtigt sein und Verantwortung tragen . . . . .	107
Ohne Teamleiter geht es nicht . . . . .	108
Ein Team muss zusammenwachsen. . . . .	108
Ein Team muss die äußeren Bedingungen der Zusammenarbeit klären .	109
Ein Team versteht sich als Einheit und steht wie ein Mann zusammen .	110
Teamarbeit kostet Zeit und Opfer . . . . .	110
Die pädagogische Aufgabe der Mitarbeiterfindung und -förderung . . . . .	111
Lernen am Modell oder Lernen durch Tun . . . . .	112
Die biblische Methode, Mitarbeiter zu gewinnen: das Kettenreaktionsprinzip . . . . .	115
Das Durchlassprinzip in der Teamarbeit . . . . .	117

Mitarbeiter brauchen Raum zur Entfaltung . . . . .	121
Mitarbeiter brauchen ein Bildungsangebot . . . . .	123
<b>Gaben entdecken durch Teamarbeit . . . . .</b>	<b>124</b>
Gaben entdecken und einsetzen. . . . .	125
<b>Den Gaben entsprechend dienen . . . . .</b>	<b>126</b>
<b>Kommunikationsstruktur eines Teams . . . . .</b>	<b>128</b>
Arbeitsschritte eines Teams . . . . .	129
Beschreibung der sechs Arbeitsschritte: . . . . .	130
<b>Mitarbeitermultiplizierung durch Teamarbeit . . . . .</b>	<b>138</b>

<b>4. Teil: Worauf gilt es, bei Teamarbeit zu achten? . . . . .</b>	<b>140</b>
<b>Effektive Teamleitung . . . . .</b>	<b>141</b>
Notwendigkeit . . . . .	141
Was heißt Teamleitung? . . . . .	142
Warum Teamleitung? . . . . .	142
Aufgaben einer Teamleitung . . . . .	144
Worauf sollte im Ablauf einer Teamsitzung geachtet werden? . . . . .	149
Kooperative Arbeitsformen . . . . .	152
<b>Persönlichkeit und Leiterschaft . . . . .</b>	<b>154</b>
Persönlichkeit und Teamfähigkeit . . . . .	154
Persönlichkeit und Charisma . . . . .	157
Das Charisma der Leitung . . . . .	159
Kann man Leiterschaft lernen? . . . . .	162
<b>Mitarbeiter führen/Teamcoaching . . . . .</b>	<b>164</b>
Was ist Coaching? . . . . .	165
Worin besteht der Unterschied zwischen Mentoring und Coaching? . . . . .	167
Was gilt es beim Coaching zu beachten? . . . . .	170
Soziale Kompetenz . . . . .	180
Wirksamkeit . . . . .	183
<b>Die Mitarbeiterphilosophie . . . . .</b>	<b>185</b>
<b>Übung macht den Meister . . . . .</b>	<b>187</b>
<b>Motivation und Begeisterung . . . . .</b>	<b>191</b>
<b>Teamarbeit fördert Resilienz . . . . .</b>	<b>194</b>
<b>Unser Autobahndenken . . . . .</b>	<b>197</b>

<b>5. Teil Gemeindekonzeption auf Teambasis</b>	<b>200</b>
Was ist eine Gemeindekonzeption?	203
Was sind die Grundelemente einer Gemeinde?	205
Arkanum	205
Dienstbereich	206
Veranstaltungsbereich	206
Aktionsbereich	206
Sammlung und Sendung	207
Verantwortungs- und Leitungsstruktur	
einer Gemeinde auf Teambasis	209
Die Gemeinde	211
Veranstaltungen	211
Teams	211
Dienstgruppen	211
Mitarbeiterkreis	212
Dienstgruppenleiterkreis	213
Das Leitungsteam der Gemeinde	214
Die Ältesten der Gemeinde	218
Eine Konzeption umsetzen	221
 Epilog	 226
Test zur Selbstprüfung der Teamfähigkeit	228
Literatur	232