

Vorwort	11
Mein Traum	13
Einleitung	15
1. Teil: Grundlagen für Teamarbeit	18
Nie mehr Mitarbeitermangel	19
Gründe für den Mitarbeitermangel	19
Der Königsweg der Mitarbeitergewinnung	20
Zum gegenwärtigen Gemeindebild	21
Wie wird man Mitarbeiter?	22
Leiten und führen	25
Was hat die Mitarbeiterfrage mit dem gesellschaftlichen Wandel zu tun?	29
Warum wird Teamarbeit in Gemeinden kaum praktiziert?	33
1. Teamarbeit kommt in der Ausbildung der Hauptamtlichen nicht vor	33
2. Teamarbeit ist zeitaufwendig	34
3. „Wir haben nicht genügend Mitarbeiter“	34
4. Individualisierte Lebenshaltung	34
Biblische Grundlagen für Teamarbeit	35
1. Gott arbeitet im Team	35
2. Das Priestertum der Gläubigen	37
3. Die Sendung zu zweit	38
4. Nachfolge und Nachahmung	41

5. Die Gemeinde als Bau und Leib	46
Gemeindephilosophie	75
Zusammenfassung der biblischen Grundlage für eine Teamarbeit	79
2. Teil: Was ist Teamarbeit?	82
Was ist ein Team?	84
Ein Team ist nichts für Genies	86
Ein Team ist eine Dienstgemeinschaft	87
Die interne Sozialstruktur eines Teams	88
Entwicklungsphasen eines Teams	89
1. Vom Ich zum Wir	89
2. Der Zusammenhang von sach- und psychosozialer Ebene	90
3. Phasenverlauf eines Teams	90
Interaktionsebenen eines Teams	92
Wie sehen die Interaktionsebenen eines Teams aus?	92
Teamwerte	96
3. Teil: Wie funktioniert Teamarbeit?	98
Konstruktive Streitkultur und Konfliktbewältigung im Team	99
Bedingungen für die Zusammenarbeit eines Teams	106
Ein Team muss in seiner Größenordnung überschaubar sein	106
In einem Team sollen alle Mitglieder gleichberechtigt sein	
und Verantwortung tragen	107
Ohne Teamleiter geht es nicht	108
Ein Team muss zusammenwachsen.	108
Ein Team muss die äußereren Bedingungen der Zusammenarbeit klären .	109
Ein Team versteht sich als Einheit und steht wie ein Mann zusammen .	110
Teamarbeit kostet Zeit und Opfer	110
Die pädagogische Aufgabe	
der Mitarbeiterfindung und -förderung	111
Lernen am Modell oder Lernen durch Tun	112
Die biblische Methode, Mitarbeiter zu gewinnen:	
das Kettenreaktionsprinzip	115
Das Durchlassprinzip in der Teamarbeit	117

Mitarbeiter brauchen Raum zur Entfaltung	121
Mitarbeiter brauchen ein Bildungsangebot	123
Gaben entdecken durch Teamarbeit	124
Gaben entdecken und einsetzen.	125
Den Gaben entsprechend dienen	126
Kommunikationsstruktur eines Teams	128
Arbeitschritte eines Teams	129
Beschreibung der sechs Arbeitsschritte:	130
Mitarbeitermultiplizierung durch Teamarbeit	138
4. Teil: Worauf gilt es, bei Teamarbeit zu achten?	140
Effektive Teamleitung	141
Notwendigkeit	141
Was heißt Teamleitung?	142
Warum Teamleitung?	142
Aufgaben einer Teamleitung	144
Worauf sollte im Ablauf einer Teamsitzung geachtet werden?	149
Kooperative Arbeitsformen	152
Persönlichkeit und Leiterschaft	154
Persönlichkeit und Teamfähigkeit	154
Persönlichkeit und Charisma	157
Das Charisma der Leitung	159
Kann man Leiterschaft lernen?	162
Mitarbeiter führen/Teamcoaching	164
Was ist Coaching?	165
Worin besteht der Unterschied zwischen Mentoring und Coaching? . .	167
Was gilt es beim Coaching zu beachten?	170
Soziale Kompetenz	180
Wirksamkeit	183
Die Mitarbeiterphilosophie	185
Übung macht den Meister	187
Motivation und Begeisterung	191
Teamarbeit fördert Resilienz	194
Unser Autobahndenken	197

5. Teil Gemeindekonzeption auf Teambasis	200
Was ist eine Gemeindekonzeption?	203
Was sind die Grundelemente einer Gemeinde?	205
Arkanum	205
Dienstbereich	206
Veranstaltungsbereich	206
Aktionsbereich	206
Sammlung und Sendung	207
Verantwortungs- und Leitungsstruktur einer Gemeinde auf Teambasis	209
Die Gemeinde	211
Veranstaltungen	211
Teams	211
Dienstgruppen	211
Mitarbeiterkreis	212
Dienstgruppenleiterkreis	213
Das Leitungsteam der Gemeinde	214
Die Ältesten der Gemeinde	218
Eine Konzeption umsetzen	221
Epilog	226
Test zur Selbstprüfung der Teamfähigkeit	228
Literatur	232