

Inhalt

Dank	9
1. Einleitung	11
1.1 Gesellschaftlicher Problemzusammenhang und Gegenstand ..	11
1.2 Feld, Forschungsinteresse und Fragestellung	14
1.3 Aufbau der Untersuchung	18
2. Arbeit in der IT-Branche: Veränderte Rahmenbedingungen und die Perspektive der hochqualifizierten Beschäftigten	21
2.1 Das flexibel-marktzentrierte Produktionsmodell	23
2.1.1 Flexibilisierung der Arbeits- und Produktionsweise im Zuge straffer Profitsteuerung	29
2.1.2 Marktgrenzenverschiebung, externe Flexibilisierung und der strategische Einsatz von flexiblen Beschäftigungsformen	32
2.1.3 Exkurs: Folgen der Marktgrenzenverschiebung am Beispiel der Leiharbeit	39
2.2 Ökonomisierung und Internationalisierung in der IT-Branche	41
2.2.1 Theoretisch-konzeptionelle Überlegungen zur Informatisierung	43
2.2.2 Veränderte Unternehmens- und Produktionsstrukturen im globalen Informationsraum	46
2.2.3 Marktzentrierter Kontrollmodus und Globalisierung 2.0	49
2.3 Folgen für die Beschäftigten	54
2.3.1 Standardisierung und Wandel der Fachlichkeit	56

2.3.2	Offshoring und ein neues Unsicherheitsempfinden	58
2.3.3	Das Ende der kommunitaristischen Betriebskultur	59
2.3.4	Veränderte Interessenidentität und paradoxe neue Anforderungen	61
3.	Solo-Selbstständigkeit	65
3.1	Über Solo-Selbstständigkeit	66
3.1.1	Definition und Hauptmerkmale	69
3.1.2	Ursachen und Motive für Solo-Selbstständigkeit	75
3.1.3	Soziale Absicherung, Geschlecht und Prekarität	79
3.2	Feldbeschreibung: Solo-Selbstständige in der IT-Branche	85
3.2.1	Soziodemografische Daten, Arbeitsmarktlage und soziale Absicherung	87
3.2.2	Gründe für die Selbstständigkeit	91
3.2.3	Belastungen und Ressourcen von IT-Freelancern	94
3.2.4	Interessenvertretung von Solo-Selbstständigen (in der IT-Branche)	100
4.	Method(ologi)e, Falldarstellungen und Erkenntnisse aus der Empirie	111
4.1	Methodologische Perspektive, Feldzugang und Datenerhebung	111
4.2	Die Grounded Theory Methodologie und der Auswertungsprozess	116
4.3	Falldarstellungen	124
4.3.1	James K.: Selbstständiger IT-Projektmanager im Bereich Qualitätssicherung	124
4.3.2	Rupert B.: Freiberuflicher IT-Business-Consultant im Bereich SAP-Training	136
4.3.3	Marianne M.: Selbstständige im Bereich Projekt Management Office	146
4.3.4	Jörg P.: Selbstständiger im Bereich Software-Testing	157
4.3.5	Willy S.: Selbstständiger IT-Spezialist im 1st-Level-Support	167
4.3.6	Phil A.: Freiberuflicher IT-Projektmanager mit Schwerpunkt SAP	177
4.4	Zwischenfazit: Selbstbestimmung und Zugehörigkeit in der beruflichen Selbstständigkeit	186

4.4.1 Selbstbestimmungsinteresse und Zugehörigkeitswünsche – eine Spannungslage	187
4.4.2 Umgangsstrategien mit der Spannungslage	194
4.4.3 Der Effekt auf die Interessen- und Bedürfnisebene	203
5. Fazit: Diskussion der Ergebnisse	209
5.1 Ambivalente Grundstruktur: IT-Freelancer und andere Solo-Selbstständige im Vergleich	209
5.1.1 Sowohl Selbsterhaltung...	212
5.1.2 ...als auch Selbstbestimmung	221
5.2 »Eine absurde Arbeitssituation« und die Konfliktarena der Scheinselbstständigkeit	229
5.3 Auswege aus dem strategischen Dilemma	238
Literatur	245