

Inhaltsübersicht

Vorwort	5
A. Einleitung	15
B. Grundlagen	16
I. KI, Maschinenlernen, Künstliche Neuronale Netze und Big Data	17
II. Allgemeine Anwendungsbeispiele	23
C. Der Einsatz von KI im Arbeitsleben	27
I. Human Resource Analytics	28
II. KI und Sensorik	32
III. Anwendungsbeispiele aus unterschiedlichen Branchen	35
D. Internationale Ebene	40
I. Vereinte Nationen	40
II. Europarat	43
III. OECD	52
IV. G20 und andere	54
V. Private Initiativen: Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE)	55
VI. Zwischenergebnis	58
E. Europäische Union	60
I. Die Mitteilung über eine Initiative zur Künstlichen Intelligenz	60
II. Die Arbeit der Expertengruppe für Künstliche Intelligenz	62
III. Der Vorschlag eines „KI-Gesetzes“	69
F. Deutschland	83
I. KI-Strategie der Bundesregierung	83
II. Datenethikkommission	84
III. Enquete-Kommission	86
G. Arbeitsrechtliche Problemfelder	89
I. KI und Arbeitnehmerbegriff des deutschen Rechts	89
II. Mögliche Rechtsfähigkeit von KI	103

III.	KI und Ausübung des Weisungsrechts	107
IV.	Antidiskriminierungsrecht	115
V.	Datenschutz	137
VI.	Arbeitsschutz	178
VII.	Haftungsfragen	185
VIII.	Betriebliche Mitbestimmung	200
H. Fazit		227
Literaturverzeichnis		233

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
A. Einleitung	15
B. Grundlagen	16
I. KI, Maschinenlernen, Künstliche Neuronale Netze und Big Data	17
1. Begriffliches	17
2. Entwicklungsstadien	19
a) Phase 1: Algorithmen als regelbasierte Verfahren	20
b) Phase 2: Maschinenlernen, Künstliche Neuronale Netze und Data Mining	20
c) Phase 3: Zukünftige Entwicklung	22
II. Allgemeine Anwendungsbeispiele	23
C. Der Einsatz von KI im Arbeitsleben	27
I. Human Resource Analytics	28
II. KI und Sensorik	32
III. Anwendungsbeispiele aus unterschiedlichen Branchen	35
D. Internationale Ebene	40
I. Vereinte Nationen	40
1. ILO	40
2. UNESCO	42
II. Europarat	43
1. Allgemeines	43
2. Europarat und Künstliche Intelligenz	44
a) Ministerkomitee	44
aa) Erklärung vom 13. Februar 2019	44
bb) Empfehlung vom 8. April 2020	45
cc) Empfehlung vom 7. März 2018	49
dd) Erklärung vom 17. März 2021	50
b) Arbeiten an einem völkerrechtlichen Vertrag zu KI	50

III.	OECD	52
IV.	G20 und andere	54
V.	Private Initiativen: Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE)	55
VI.	Zwischenergebnis	58
E. Europäische Union		60
I.	Die Mitteilung über eine Initiative zur Künstlichen Intelligenz	60
II.	Die Arbeit der Expertengruppe für Künstliche Intelligenz	62
1.	Ethische Leitlinien	62
2.	Politikempfehlungen	65
3.	Weißbuch zur Künstlichen Intelligenz	66
a)	Wesentliche Inhalte	66
b)	Ergebnisse der Konsultation	68
III.	Der Vorschlag eines „KI-Gesetzes“	69
1.	Überblick über den Entwurf	70
a)	Regulierung von sog. Hochrisiko-KI-Systemen	70
b)	Anforderungen an Hochrisiko-KI-Systeme	70
2.	Kritik	71
a)	Ziele	72
b)	Rechtsgrundlage	73
c)	Instrument der Verordnung	74
d)	Verhältnis der Verordnung zur DSGVO	75
e)	Risikobasierter Ansatz	76
aa)	Unannehmbares Risiko	76
bb)	Hohes Risiko	77
cc)	Geringes Risiko	78
f)	Standardisierung und Selbsteinschätzung der Anbieter	78
g)	Rechte der Betroffenen und Rechtsschutz	81
F. Deutschland		83
I.	KI-Strategie der Bundesregierung	83
II.	Datenethikkommission	84
III.	Enquete-Kommission	86

G. Arbeitsrechtliche Problemfelder	89
I. KI und Arbeitnehmerbegriff des deutschen Rechts	89
1. Mögliche Ansatzpunkte	89
2. Die Merkmale des § 611a BGB	90
a) Weisungsgebundenheit	90
b) Fremdbestimmtheit	92
aa) Fremdbestimmtheit außerhalb von Weisungsunterworfenheit?	92
bb) „Vorwegnahme“ von Weisungen durch detaillierte vertragliche Regelungen	93
cc) Eingliederung	95
c) Der Gesichtspunkt der „Steuerung“	96
aa) KI-vermittelte Möglichkeiten der Steuerung	96
bb) Insbesondere: „KI Nudging“	97
d) Zusammenfassung	101
3. KI und Plattformbeschäftigung	102
II. Mögliche Rechtsfähigkeit von KI	103
III. KI und Ausübung des Weisungsrechts	107
1. Defizite menschlicher Entscheidungsfindung	108
2. Unzulässigkeit von „Maschinenentscheidungen“	110
IV. Antidiskriminierungsrecht	115
1. Die Arbeitsweise von KI	117
2. Diskriminierungsproblematik am Beispiel des „KI-Recruiting“	124
a) Vorliegen einer „Behandlung“ i.S.d. § 3 AGG	125
b) Subjektiver Tatbestand	126
c) Kausalität	127
d) Mittelbare Diskriminierung	127
e) Verschulden	131
f) Beweislast	131
3. Grundlegende Defizite des geltenden Antidiskriminierungsrechts	133
a) Erkennbarkeit von Diskriminierungen	133
b) Kollektiver Rechtsschutz	134
c) Gedanke der Prävention	135

V. Datenschutz	137
1. Grundbegriffe	138
a) Persönliche Daten	138
b) Pseudonymisierung	144
c) Profiling	145
2. Grundsätze für die Verarbeitung personenbezogener Daten	146
a) Allgemeine Bedeutung der Grundsätze	147
b) Die einzelnen Grundsätze des Art. 5 DSGVO	148
aa) Rechtmäßigkeit, Verarbeitung nach Treu und Glauben, Transparenz	148
bb) Zweckbindung	152
cc) Datenminimierung	154
dd) Richtigkeit	156
ee) Speicherbegrenzung	157
ff) Zwischenergebnis	157
3. Rechtmäßigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten	158
a) Rechtmäßigkeit der Verarbeitung nach Art. 6 DSGVO	158
b) Verbot der Verarbeitung sensibler Daten	160
c) Spezifische Regelungen in § 26 BDSG	161
4. Informationspflichten und Rechte der Betroffenen	162
a) Informationspflichten	162
b) Auskunftsrecht	163
c) Weitere Rechte der Betroffenen	166
5. Das Verbot automatisierter Entscheidungen	166
a) Normzweck	167
b) Zweifelsfragen	170
6. Datenschutz durch Technikgestaltung und datenschutzfreundliche Voreinstellungen	172
7. Zertifizierung	173
8. Datenschutz-Folgeabschätzung	174
9. Grundlegende Defizite des geltenden Datenschutzrechts	175
VI. Arbeitsschutz	178

VII. Haftungsfragen	185
1. Außervertragliche Haftung	186
a) „Deliktsfähigkeit“ der Maschine und „Autonomierisiko“	186
b) Einzelfragen der Verschuldenshaftung	187
aa) Kausalität	188
bb) Rechtswidrigkeit und Schuld	189
cc) Kl als „Verrichtungsgehilfe“	190
c) Rechtspolitische Initiativen	191
aa) Empfehlungen der Expertengruppe	192
bb) Entschließung des Europäischen Parlaments	194
cc) Bericht der Kommission	197
2. Vertragliche Haftung	199
a) Verkehrspflichten als vertragliche Schutzpflichten	199
b) Digitale Gehilfenhaftung?	199
VIII. Betriebliche Mitbestimmung	200
1. Anerkannte Zwecke der Mitbestimmung	200
a) Mitgliedschaftsgedanke	203
b) Menschenwürde und Persönlichkeitsrecht	203
aa) Schutz der Menschenwürde	203
bb) Persönlichkeitsrecht	206
cc) Zusammenfassung	210
c) Kollektive Interessenvertretung	210
d) Akzeptanz und Sachkunde	211
2. Neue Herausforderungen	212
3. Mitbestimmung und Plattformarbeit	215
4. Einzelne Regelungen	216
a) Mitbestimmungsrecht bei technischen Einrichtungen	216
aa) Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts	217
bb) Initiativrecht	219
b) Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	220

c) Auswahlrichtlinien	221
d) Berufsbildung	222
e) Hinzuziehung von Sachverständigen	223
f) Das Regelungsinstrument der Betriebsvereinbarung	224
5. Zusammenfassung	226
H. Fazit	227
Literaturverzeichnis	233