

Inhaltsverzeichnis

1	Einführung	1
2	Arbeitsrecht	2
2.1	Arten des Auslandseinsatzes	2
2.2	Arbeitsvertragliche Gestaltungen des Auslandseinsatzes	3
2.2.1	Allgemeines	3
2.2.2	Entsenderichtlinien	3
2.2.3	Wesentliche Bestandteile von Entsenderichtlinien bzw. Entsendeverträgen	5
2.2.4	Anwendbares Recht	6
3	Sozialversicherungsrecht	15
3.1	Geltung der Sozialversicherung im Ausland	15
3.2	Fortgeltung des deutschen Sozialversicherungsrechts	15
3.2.1	Ausstrahlung	15
3.2.2	Über- und zwischenstaatliches Recht	18
4	Steuerrecht	23
4.1	Überblick	23
4.2	Die Ansässigkeit des Steuerpflichtigen	23
4.2.1	Wohnsitz	23
4.2.2	Gewöhnlicher Aufenthalt	24
4.3	Die Steuerpflicht	25
4.3.1	Unbeschränkte Steuerpflicht	25
4.3.2	Beschränkte Steuerpflicht	26
4.4	Besteuerung bei Bestehen eines Doppelbesteuerungsabkommens (DBA)	27
4.4.1	Geltungsbereich des Steuerrechts	27
4.4.2	Arbeitsortprinzip	28
4.4.3	Die 183-Tage-Regelung als Ausnahme vom Arbeitsortprinzip	29
4.5	Rückfallklauseln	37
4.5.1	„Subject-to-tax“-Klausel	38
4.5.2	„Remittance-base“-Klausel	38
4.5.3	Nationale Rückfallklauseln	39

4.6	Lohnsteuerabzug	40
4.6.1	Grundsätzliche Regelung des Lohnsteuerabzugsverfahrens.	40
4.6.2	Lohnsteuerabzug bei Bestehen eines DBA	41
4.6.3	Direkte Zuordnung	42
4.6.4	Aufteilung des verbleibenden Arbeitslohns	42
4.7	Sonderfälle	43
4.7.1	Organe von Kapitalgesellschaften	43
4.7.2	Abfindungen	44
4.7.3	Tantiemen und andere jahresbezogene Erfolgsvergütungen	45
4.7.4	Optionsrechte auf den Erwerb von Aktien	45
4.7.5	Berufskraftfahrer	46
4.8	Unternehmensteuerliche Aspekte einer Arbeitnehmerentsendung	47
4.8.1	Zuordnung von Aufwendungen zwischen international verbundenen Unternehmen	47
4.8.2	Kriterien für die Zuordnung der Aufwendungen	47
4.8.3	Folgen einer unrichtigen Zuordnung der Kosten der Arbeitnehmerentsendung	49
4.8.4	Betriebsstättenproblematik	49
5	Fazit	51