

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
Rahim Hajji, Nadine Pieck und Katharina Kitze	
Organisationale Perspektiven	
Wie kommt die Gesundheit in die Organisation? Überlegungen und Anstöße aus Sicht der Theorie sozialer Systeme	9
Sascha Weber	
Betriebliche Gesundheitsförderung als organisationaler Lernprozess	17
Nadine Pieck	
Agil – erfolgreich und gesund!? Gesundheitsorientierte Standards für agiles Arbeiten mit dem WaVe-Verfahren entwickeln und vereinbaren	33
Wolfgang Kötter und Sebastian Roth	
Personalentwicklung	
Der Beitrag der Personalentwicklung zur Förderung der arbeitsbezogenen Gesundheit und zur gesundheitsfördernden Organisationsentwicklung	49
Dagmar Arndt	
Feedbacksysteme im Sinne der gesundheitsfördernden Organisationsentwicklung	65
Carsten Rusniok	
Beratungs- und Organisationsentwicklungsprozesse	
Das Pinkafelder Modell „Betriebe Gesund Managen“	79
Erwin Gollner, Florian Schnabel und Barbara Szabo	
Gütekriterien externer Beratung in gesundheitsfördernder Organisationsentwicklung und Kulturarbeit	95
Monique Lampe	

Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) – eine Betrachtung aus rechtlicher Perspektive	109
Christian Paschke	
Rekonstruktion eines gesundheitsförderlichen System- und Organisationsentwicklungsprozesses im System der Gefahrenabwehr	121
Irmtraud Beerlage und Dagmar Arndt	
Der Beitrag gesundheitskompetenter Organisationen zur Stärkung der Gesundheitskompetenz der Bevölkerung	149
Kerstin Baumgarten, Nadine Joensson, Fabian Kunze und Nadine Ladebeck	
 Belastungen und Ressourcen	
Der Einfluss von Arbeitsanforderungen auf Burn-out: Welche Ressourcen tragen zur Minderung von emotionaler Erschöpfung unter Sozialarbeitenden bei?	169
Rahim Hajji, Katharina Kitze, Claudia Andersch, Maria Franz, Tim Hagemeister, Paulina Kusch, Malou Lorenz, Robert Pohl, Arwed Rondio und Nathalie Schmutz	
Gesundheitsressourcen von Fach- und Führungskräften mit wissensbasierten Tätigkeiten – Ansatzpunkte für gesundheitsfördernde Organisationsentwicklung	189
Anja Wartmann	
Transformationale Führung als Ausdruck gesunden Führens: Motor für eine gelungene gesundheitsförderliche Organisationsentwicklung	201
Adelheid Susanne Esslinger, Saadet Anli-Berk und Birgit Heyden	