

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung</b> .....	1
Rahim Hajji, Nadine Pieck und Katharina Kitze	
<b>Organisationale Perspektiven</b>	
<b>Wie kommt die Gesundheit in die Organisation? Überlegungen und Anstöße aus Sicht der Theorie sozialer Systeme</b> .....	9
Sascha Weber	
<b>Betriebliche Gesundheitsförderung als organisationaler Lernprozess</b> .....	17
Nadine Pieck	
<b>Agil – erfolgreich und gesund!? Gesundheitsorientierte Standards für agiles Arbeiten mit dem WaVe-Verfahren entwickeln und vereinbaren</b> .....	33
Wolfgang Kötter und Sebastian Roth	
<b>Personalentwicklung</b>	
<b>Der Beitrag der Personalentwicklung zur Förderung der arbeitsbezogenen Gesundheit und zur gesundheitsfördernden Organisationsentwicklung</b> .....	49
Dagmar Arndt	
<b>Feedbacksysteme im Sinne der gesundheitsfördernden Organisationsentwicklung</b> .....	65
Carsten Rusniok	
<b>Beratungs- und Organisationsentwicklungsprozesse</b>	
<b>Das Pinkafelder Modell „Betriebe Gesund Managen“</b> .....	79
Erwin Gollner, Florian Schnabel und Barbara Szabo	
<b>Gütekriterien externer Beratung in gesundheitsfördernder Organisationsentwicklung und Kulturarbeit</b> .....	95
Monique Lampe	

<b>Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) – eine Betrachtung aus rechtlicher Perspektive .....</b>	<b>109</b>
Christian Paschke	
<b>Rekonstruktion eines gesundheitsförderlichen System- und Organisationsentwicklungsprozesses im System der Gefahrenabwehr .....</b>	<b>121</b>
Irmtraud Beerlage und Dagmar Arndt	
<b>Der Beitrag gesundheitskompetenter Organisationen zur Stärkung der Gesundheitskompetenz der Bevölkerung .....</b>	<b>149</b>
Kerstin Baumgarten, Nadine Joensson, Fabian Kunze und Nadine Ladebeck	
<b>Belastungen und Ressourcen</b>	
<b>Der Einfluss von Arbeitsanforderungen auf Burn-out: Welche Ressourcen tragen zur Minderung von emotionaler Erschöpfung unter Sozialarbeitenden bei? .....</b>	<b>169</b>
Rahim Hajji, Katharina Kitze, Claudia Andersch, Maria Franz, Tim Hagemeister, Paulina Kusch, Malou Lorenz, Robert Pohl, Arwed Rondio und Nathalie Schmutz	
<b>Gesundheitsressourcen von Fach- und Führungskräften mit wissensbasierten Tätigkeiten – Ansatzpunkte für gesundheitsfördernde Organisationsentwicklung .....</b>	<b>189</b>
Anja Wartmann	
<b>Transformationale Führung als Ausdruck gesunden Führens: Motor für eine gelungene gesundheitsförderliche Organisationsentwicklung .....</b>	<b>201</b>
Adelheid Susanne Esslinger, Saadet Anli-Berk und Birgit Heyden	