

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	1
1.1 Themenstellung	1
1.2 Relevanz der Themenstellung	3
1.3 Zielsetzung	3
1.4 Aufbau der Arbeit	4
2 Das Konzept der Diversität und dessen Anwendung	7
2.1 Die unterschiedlichen Dimensionen von Diversität	8
2.2 Diversitätsmanagement im öffentlichen Sektor	16
2.3 Auswirkungen von Diversitätsmanagement im öffentlichen Sektor	20
2.4 Diversitätspolitik der EU und deren Umsetzung in Österreich	29
3 Das Bundeskriminalamt	35
3.1 Rechtliche Grundlagen und Aufgabenbereich	36
3.2 Struktur und Aufbau	38
3.3 Diversitätsmanagement im kriminalpolizeilichen Sektor	40
3.4 Beteiligung an geförderten Projekten der EU	49
4 Das EU-Förderinstrument Twinning	53
4.1 Initiierung und Funktionsweise von Twinning-Projekten	54
4.2 Begünstigte Verwaltungsbereiche des Förderinstruments	59
4.3 Umsetzung von EU-Programmen mithilfe von Twinning-Projekten	62
4.4 Kritik an der Nachhaltigkeit der Ergebnisse von Twinning-Projekten	66

5 Methodik der empirisch erarbeiteten Erkenntnisse	73
5.1 Erhebung	74
5.2 Auswertung	78
6 Erfahrungen mit Twinning-Projekten in Kroatien und der Türkei	83
6.1 Erfahrungswerte mit kroatischen Polizistinnen und Polizisten	84
6.1.1 Historischer Kontext der Twinning-Projekte in Kroatien	84
6.1.2 Kultur	85
6.1.3 Kommunikation	92
6.1.4 Kooperation	98
6.2 Erfahrungswerte türkischen Polizistinnen und Polizisten	103
6.2.1 Historischer Kontext der Twinning-Projekte in der Türkei	103
6.2.2 Kultur	104
6.2.3 Kommunikation	113
6.2.4 Kooperation	120
6.3 Vergleich der Erfahrungswerte aus Kroatien und der Türkei	126
7 Vergleich der Erkenntnisse in Bezug auf theoretische Grundlagen	137
8 Conclusio	143
9 Ausblick	149
Literaturverzeichnis	155