

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XLV
Literaturverzeichnis	LI

Teil 1: Rechtliche Rahmenbedingungen der Krankenhausversorgung

A. Formen stationärer Versorgung (<i>Rehborn</i>)	1
B. Unterschiedliche Trägerschaften und Rechtsformen der Krankenhäuser (<i>Rehborn</i>)	10
C. Rechtsgrundlagen stationärer Versorgung (<i>Rehborn</i>)	31
D. Grundstrukturen der Krankenhausfinanzierung (<i>Manssen</i>)	43
E. Einfluss des europäischen Rechts auf den Krankenhausbereich (<i>Reichold</i>)	61

Teil 2: Organisationsstrukturen im Krankenhaus

A. Krankenhausleitung (<i>Rehborn</i>)	81
B. Verwaltung (<i>Rehborn</i>)	85
C. Ärztlicher Dienst (<i>Thomae</i>)	95
D. Pflegedienst (<i>Thomae</i>)	102
E. Funktionsdienste und staatlich anerkannte Gesundheitsberufe (<i>Thomae</i>)	108
F. Kommissionen (<i>Thomae</i>)	110

Teil 3: Arbeitsrechtliche Grundlagen

A. Rechtsgrundlagen der Arbeitsverhältnisse im Krankenhaus (<i>Wern</i>)	113
B. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses (<i>Wern</i>)	119
C. Begründung des Arbeitsverhältnisses (<i>Wern</i>)	155
D. Pflichten des Arbeitgebers (<i>Reichold</i>)	190
E. Pflichten des Arbeitnehmers (<i>Reichold</i>)	221
F. Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Weth</i>)	248
G. Beschäftigungsverbote (<i>Weth</i>)	321
H. Gestellungsverträge (<i>Wern</i>)	343
I. Arbeitnehmerhaftung (<i>Thomae</i>)	351

	Seite
Teil 4: Besonderheiten in kirchlichen Einrichtungen <i>(Reichold)</i>	359
Teil 5: Der ärztliche Dienst	
A. Chefarzt (<i>Wern</i>)	431
B. Liquidationsrechte (<i>Wern</i>)	477
C. Oberarzt (<i>Thomae</i>)	490
D. Assistenzarzt (<i>Zimmerling</i>)	496
E. Belegarzt (<i>Zimmerling</i>)	516
Teil 6: Pflegedienst (<i>Thomae</i>)	525
Teil 7: Verwaltungspersonal (<i>Thomae</i>)	529
Teil 8: Funktionsdienste und staatlich anerkannte Gesundheitsberufe sowie medizinische Heilberufe	
A. Krankenhausapotheke (<i>Rehborn</i>)	533
B. Hebamme/Entbindungspfleger (<i>Thomae</i>)	546
C. Medizinische Hilfsberufe (<i>Thomae</i>)	552
D. Medizinprodukteverantwortliche/-beauftragte, Hygienebeauftragte (<i>Wern</i>)	555
E. Technischer Dienst (<i>Thomae</i>)	566
Teil 9: Eingruppierung	
A. Eingruppierung der Ärzte (<i>Zimmerling</i>)	567
B. Die Eingruppierung der Ärzte nach neuem Tarifrecht (<i>Zimmerling</i>)	593
C. Eingruppierung des nichtmedizinischen Personals nach BAT, BAT-KF und AVR (<i>Zimmerling</i>)	605
D. Eingruppierung des nichtmedizinischen Personals nach dem MTV Pro Seniore (<i>Zimmerling</i>)	614
Teil 10: Arbeitszeitrecht im Krankenhaus	
A. Überblick und Grundlagen (<i>Reichold</i>)	617
B. Arbeitszeitschutz (<i>Reichold</i>)	640
C. Tarifliche Arbeitszeitregelungen im Krankenhausbereich (<i>Reichold</i>)	678

	Seite
Teil 11: Betriebliche Mitbestimmung im Krankenhaus <i>(Weth/Bregger)</i>	689
Teil 12: Übernahme und Umwandlung von Krankenhäusern <i>(Rehborn)</i>	873
Teil 13: Probleme des Outsourcings im Krankenhaus <i>(Thomae)</i>	899
Anhang: Synoptische Darstellung der maßgebenden Tarifverträge <i>(Reichold)</i>	937
Stichwortverzeichnis	947

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XLV
Literaturverzeichnis	LI
Rz. Seite	
Teil 1: Rechtliche Rahmenbedingungen der Krankenhausversorgung	
A. Formen stationärer Versorgung	1 1
I. Der Krankenhausbegriff	1 1
1. § 2 Nr. 1 KHG	2 1
2. § 107 Abs. 1 SGB V	5 1
II. Abgrenzung zwischen Krankenhaus und Vorsorge- und Rehabilitationseinrichtung	8 3
III. Krankenhausbehandlung nach § 39 Abs. 1 SGB V	12 4
1. Voll- und teilstationäre Krankenhausbehandlung	13 4
2. Vor- und nachstationäre Krankenhausbehandlung	18 5
3. Ambulantes Operieren im Krankenhaus	22 6
4. Weitere Behandlungsmöglichkeiten im Krankenhaus	29 8
B. Unterschiedliche Trägerschaften und Rechtsformen der Krankenhäuser	1 10
I. Begriffe der Trägerschaft und Rechtsform	1 10
1. Trägerschaft der Krankenhäuser	1 10
2. Rechtsform der Krankenhäuser	4 10
II. Einzelne Krankenhausträger und deren Rechtsform	6 11
1. Krankenhäuser in freigemeinnütziger Trägerschaft	6 11
a) Nicht kirchliche freigemeinnützige Krankenhaus- träger	18 15
b) Kirchliche Krankenhausträger	20 16
2. Staatliche (öffentlicht-rechtliche) Trägerschaft und Rechtsform	23 18
a) Kommunale Krankenhäuser	24 18
b) Hochschulkliniken	34 21
c) Sonstige unmittelbare und mittelbare staatliche Krankenhäuser	39 23

	Rz.	Seite
aa) Bundeswehrkrankenhäuser	39	23
bb) Krankenhäuser der Knappschaft	40	23
cc) Krankenhäuser der Träger der gesetzlichen Unfallversicherung	42	24
3. Private Krankenhäuser	43	24
III. Trägerpluralität und Trägervielfalt	49	27
C. Rechtsgrundlagen stationärer Versorgung	1	31
I. Gesetzgebungskompetenzen	1	31
II. Sicherstellungsauftrag	2	31
III. Grundzüge der Krankenhausförderung und des Pflegesatzrechts	3	32
1. Prinzip der dualen Krankenhausfinanzierung	3	32
2. Gesetzliche Grundlagen der Vergütung von Krankenhausleistungen	4	32
IV. Grundzüge des Krankenhausplanungsrechts	5	33
1. Planung und Förderung nach Landeskrankenhaus- gesetzen	5	33
2. Krankenhausplanung durch die Krankenkassen (§ 109 Abs. 1 Satz 1 SGB V)	11	36
3. Inhalt und Bedeutung des Versorgungsauftrages	13	37
V. Krankenhausbehandlung der gesetzlich Kranken- versicherten	14	38
1. Konsequenzen der Zulassung als Vertrags- krankenhaus	14	38
2. Der Krankenhausbehandlungsvertrag	15	39
a) Öffentlich-rechtliche oder zivilrechtliche Natur?	15	39
b) Verschiedene Ausprägungen des Krankenhaus- aufnahmevertrages	16	39
c) Einheitliches Entgelt im Rahmen des Versorgungsauftrags	17	40
d) Art und Dauer der notwendigen Krankenhaus- behandlung	18	41
VI. Zweiseitige Verträge nach § 112 SGB V	19	41
D. Grundstrukturen der Krankenhausfinanzierung	1	43
I. Allgemeines	1	43
1. Abriss zur geschichtlichen Entwicklung	1	43
2. Verfassungsrechtliche Grundlagen der Krankenhaus- versorgung	6	44

	Rz.	Seite
3. Übersicht zur Vergütung der Krankenhausleistungen	9	45
II. Krankenhausplanung	13	47
1. Bedeutung der Krankenhausplanung	13	47
2. Vollzug der Krankenhausplanung	16	48
3. Investitionsfinanzierung	20	50
III. Vergütung der Krankenhausbehandlung durch Pflegesätze nach der Bundespflegesatzverordnung	21	50
1. Anwendungsbereich der Bundespflegesatzverordnung	21	50
2. Grundzüge des Pflegesatzrechts nach der Bundes- pflegesatzverordnung	22	51
3. Grundsatz der Beitragssatzstabilität	26	52
a) Medizinisch leistungsgerechtes Budget und Obergrenze	26	52
b) Ausnahmetatbestände	28	53
c) Verbesserung der Arbeitszeitbedingungen	32	54
4. Flexibles Budget	33	55
5. Bindung an das Budget	35	55
IV. Finanzierung durch Fallpauschalen	36	56
1. Grundsätzliche Zielsetzungen der DRG-Einführung	36	56
2. Erste Schritte zur Einführung des DRG-Systems	39	57
3. Konvergenzphase	42	58
4. Finanzierung des Krankenhauses im Fallpauschalen- system nach dem Krankenhausfinanzierungsreform- gesetz 2009 (KHRG)	44	58
V. Bedeutung der Schiedsstelle nach § 18a KHG für die Krankenhausfinanzierung	47	59
E. Einfluss des europäischen Rechts auf den Krankenhaus- bereich	1	61
I. Bedeutung des Europarechts	1	61
1. Europarecht nach dem Vertrag von Lissabon	1	61
2. Besonderheiten des supranationalen Unionsrechts	3	61
3. Bezug zum Krankenhausbereich	8	64
II. Primärrechtliche Grundlagen europäischen Arbeitsrechts	9	64
1. Arbeitnehmerfreizügigkeit	10	65
2. Entgeltgleichheit von Frau und Mann	14	66

	Rz.	Seite
3. Allgemeine Gleichbehandlung (Antidiskriminierung)	17	68
4. Soziale Grundrechte	21	70
5. Sozialpolitik	24	72
6. Beschäftigung	27	73
7. Öffentliche Gesundheit	28	73
III. Sekundärrechtliche Schwerpunkte	29	74
1. Arbeitsvertragsrecht	30	74
2. Arbeitsschutzrecht	36	76
3. Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer	41	78
4. Mitbestimmung der Arbeitnehmer	43	79

Teil 2: Organisationsstrukturen im Krankenhaus

A. Krankenhausleitung	1	81
I. Gesetzliche Vorgaben für die Leitungsstruktur	1	81
II. Gliederungsstruktur des Krankenhauses	5	82
III. Allgemeine Organisationspflichten	10	83
B. Verwaltung	1	85
I. Grundsätzliche Erwägungen zur Krankenhausverwaltung	1	85
II. Der Verwaltungsdirektor als Teil des Krankenhaus- direktoriums	4	86
III. Aufgabenbereich der Krankenhausverwaltung	7	86
IV. Konflikte innerhalb der Direktoriums	9	87
V. Das Verhältnis der Betriebsleitung zum Krankenhaus- träger	12	88
VI. Datenschutz und ärztliche Schweigepflicht im Krankenhaus	15	89
1. Rechtliche Grundlagen der ärztlichen Schweigepflicht	15	89
2. Umfang und Reichweite des Tatbestandes des § 203 Abs. 1 Nr. 1 StGB	16	90
a) Ärztliche Schweigepflicht im Verhältnis zur Krankenhausverwaltung	19	90
b) Rechtfertigung des Arztes?	20	91
3. Einbeziehung der Schweigepflicht in den Chefarzt- vertrag	23	93
4. Schweigepflichten gegenüber öffentlichen und privaten Kostenträgern	24	93

	Rz.	Seite
C. Ärztlicher Dienst	1	95
I. Organisation und fachlich-strukturelle Gliederung	3	95
II. Ärztlicher Direktor	5	97
III. Leitender Arzt	6	98
IV. Nachgeordneter Ärztlicher Dienst	8	98
V. Sonstiges ärztliches Personal	10	99
D. Pflegedienst	1	102
I. Organisatorische Verantwortung des Krankenhaus-trägers	2	102
II. Pflegedienstleitung	3	102
III. Krankenpflegegesetz	4	103
IV. Ausbildung und Prüfung	5	103
V. Abgrenzung der ärztlichen Verantwortung	6	103
VI. Kirchliche Krankenhauspflege	8	104
VII. Arbeitsvertragliche Regelungen	10	105
VIII. Besondere Verhaltenspflichten	12	107
E. Funktionsdienste und staatlich anerkannte Gesundheitsberufe	1	108
F. Kommissionen	1	110
I. Hygienekommission	1	110
II. Arzneimittelkommission	7	111
Teil 3: Arbeitsrechtliche Grundlagen		
A. Rechtsgrundlagen der Arbeitsverhältnisse im Krankenhaus	1	113
I. Individualarbeitsrechtliche Grundlagen	1	113
II. Kollektivarbeitsrechtliche Grundlagen	8	115
III. Arbeitssicherheitsrechtliche Grundlagen	10	115
IV. Besonderheiten in kirchlichen Einrichtungen	13	117
B. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	1	119
I. Allgemeines	1	119
II. Pflichten des Krankenhausträgers	4	119

	Rz.	Seite
1. Stellenausschreibungen und Wahl der Einstellungs-kriterien	4	119
a) Benachteiligungsverbote	6	120
aa) Geschlecht	7	121
bb) Schwerbehinderung und Behinderung	12	125
cc) Alter	15	127
dd) Sonstige Merkmale	16	127
b) Bereitschaft zur Mitwirkung an einem Schwanger-schaftsabbruch	20	128
c) Bereitschaft zur Mitwirkung bei anderen medizinischen Maßnahmen	25	131
d) Teilzeitarbeit	26	132
e) Allgemeines Persönlichkeitsrecht	27	132
aa) Datenschutz allgemein	28	132
bb) Untersuchungen und sonstige Einstellungstests	30	135
2. Aufklärungspflichten	35	138
3. Erstattung von Bewerbungskosten	38	139
4. Sonstige Pflichten	39	141
III. Pflichten des Bewerbers	40	141
1. Informationspflichten	40	141
a) Persönliche und fachliche Eignung	42	142
b) Gesundheitszustand/Genetische Eigenschaften	44	143
c) Schwangerschaft und geschlechtsbezogene Informationen	46	145
d) Schwerbehinderung und Behinderung	48	145
e) Konfessions-, Partei- und Gewerkschafts-zugehörigkeit	49	146
f) Frühere Beschäftigung bei demselben Krankenhausträger	50	146
2. Offenbarungspflichten	51	147
IV. Rechtsfolgen bei Pflichtverstößen	52	147
1. Spezielle Sanktionen	52	147
2. Allgemeine Sanktionen	54	149
a) Rechtsfolgen bei Pflichtverstößen des Krankenhaus-trägers	54	149
b) Rechtsfolgen bei Pflichtverstößen des Bewerbers	58	151
V. Formen vorvertraglicher Bindung	59	151
C. Begründung des Arbeitsverhältnisses	1	155
I. Abschluss des Arbeitsvertrages	1	155
1. Die Abschlussfreiheit und ihre Beschränkungen	1	155

	Rz.	Seite
a) Abschlussgebote	2	155
b) Abschlussverbote	10	157
c) Sonstige Beschränkungen der Abschlussfreiheit	15	159
2. Die Formfreiheit und ihre Beschränkungen	16	159
3. Die Inhaltsfreiheit und ihre Beschränkungen	23	162
a) Allgemeine Grundsätze zur Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen	25	162
b) AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen	27	163
c) Einzelne Vertragsklauseln	36	168
aa) Änderungsvorbehalte	36	168
bb) Anrechnungsvorbehalte	46	173
cc) Ausschlussfristen	47	174
dd) Befristungen einzelner Arbeitsbedingungen	53	175
ee) Bezugnahmeklauseln	54	177
ff) Entwicklungsklauseln	55	177
gg) Freiwilligkeitsvorbehalte	56	177
hh) Mehrarbeitsvergütung	58	178
ii) Rückzahlungsklauseln	59	179
jj) Teilkündigungsklauseln	67	183
kk) Überstundenvergütung	68	183
ll) Versetzungsklauseln/Umsetzungsklauseln	69	184
mm) Vertragsstrafenabreden	70	184
nn) Verweisungsklauseln	72	185
oo) Widerrufsvorbehalte	76	187
II. Besondere Formen der Begründung von Arbeitsverhältnissen	78	188
D. Pflichten des Arbeitgeber	1	190
I. Zahlung des Arbeitsentgelts	1	190
1. Vertragliche Hauptleistungspflicht	1	190
2. Nachweispflicht	3	191
3. Entgeltbemessung	4	191
4. Entgeltarten	5	192
5. Eingruppierung	7	193
6. Vergütung von Bereitschaftsdiensten, Überstunden, Mehrarbeit	11	194
7. Rufbereitschaftsvergütung	18	197
8. Sondervergütungen	20	199
9. Anwendbarkeit verschiedener Tarifverträge	22	199
10. Kirchliche Entgeltregelungen	26	202
11. Liquidationsrecht der Chefärzte	27	203
12. Entgeltveränderung (flexible Entgeltregelungen)	28	203

	Rz.	Seite
II. Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	30	206
1. Grundsatz „Ohne Arbeit kein Lohn“	30	206
2. Entgeltfortzahlung wegen Krankheit	32	207
3. Entgeltfortzahlung im Urlaub	34	208
4. Entgeltfortzahlung in Fällen des Betriebs- und Arbeitskampfrisikos	44	212
5. Entgeltfortzahlung in Fällen der Arbeitsbefreiung	49	214
III. Nebenpflichten des Arbeitgebers	51	216
1. Allgemeine Ausprägungen der Fürsorgepflicht	51	216
2. Besondere Fürsorgepflichten des Krankenhausträgers aus Organisationsverantwortung?	57	220
E. Pflichten des Arbeitnehmers	1	221
I. Arbeitspflicht	1	221
1. Vertragliche Hauptleistungspflicht	1	221
2. Allgemeine Inhalte der Arbeitsleistung	4	222
3. Besondere Inhalte der Arbeitsleistung bei Ärzten	12	226
4. Art der Arbeitsleistung	18	230
5. Ort der Arbeitsleistung	23	233
6. Zeitliche Dauer und Lage der Arbeitsleistung	27	235
II. Befreiung von der Arbeitspflicht	30	236
1. Bezahlte Freistellung	30	236
2. Unbezahlte Freistellung (ruhendes Arbeitsverhältnis)	35	237
III. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	39	239
1. Allgemeine Ausprägungen der „Treuepflicht“	39	239
2. Besondere Ausprägungen der Nebenpflichten im Krankenhaus	44	241
IV. Durchsetzung von Haupt- und Nebenpflichten	55	247
F. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1	248
I. Überblick über die Beendigungsgründe	1	248
II. Anfechtung des Arbeitsvertrages durch den Arbeitgeber	4	248
1. Allgemeines	4	248
2. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	10	250

	Rz.	Seite
III. Kündigung	15	255
1. Allgemeines	15	255
a) Form der Kündigung	17	255
b) Kündigungsfristen	22	256
aa) Gesetzliche Kündigungsfristen	23	256
bb) Gesetzliche Sonderregelungen	25	257
cc) Tarifvertragliche Kündigungsfristen	26	257
dd) Einzelvertragliche Kündigungsfristen	29	258
2. Kündigungsverbote	31	258
a) Schwangere und Mütter kurz nach der Entbindung	32	258
b) Arbeitnehmer in der Elternzeit	34	258
c) Organmitglieder und Wahlbewerber	35	259
aa) Betriebsrat	36	259
bb) Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG)	37	259
cc) Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO)	39	260
d) Betriebsübergang	41	260
e) Tarifvertragliche Regelungen	44	261
f) Schwerbehinderte	47	262
g) Pflegezeitgesetz	47a	262
3. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	48	262
a) Arbeitnehmer	50	262
aa) Leitender Krankenhausarzt (Chefarzt)	53	263
bb) Nachgeordnete Ärzte	56	266
cc) Gastärzte	57	266
dd) Belegärzte	58	266
ee) Rote-Kreuz-Krankenschwestern/Ordensangehörige	60	266
ff) Rettungsdienst	64	267
gg) Hebammen	66	268
b) Beschäftigungszeit von sechs Monaten	67	268
c) Anzahl der Beschäftigten	68	268
4. Folgen der Nichtanwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	71	270
5. Kündigungsgründe nach dem Kündigungsschutzgesetz	78	271
6. Personenbedingte Kündigung	81	272
a) Voraussetzungen	82	272
aa) Betriebliche Beeinträchtigung	82	272
bb) Negative Prognose	83	272
cc) Vorrangige mildere Mittel	84	273
dd) Abmahnung	87	273
ee) Interessenabwägung	88	273
b) Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	89	274
aa) Krankheit	89	274
bb) Aids-Infektion	97	277

	Rz.	Seite
cc) Suchterkrankung	101	277
dd) Fehlende Eignung	105	278
ee) Fehlende Arbeitserlaubnis	106	279
ff) Familienverhältnisse	107	279
gg) Arbeitsverweigerung aus Gewissensgründen	108	279
7. Verhaltensbedingte Kündigung	109	279
a) Pflichtverletzung	110	279
aa) Schlechtleistung	112	280
bb) Arbeitsverweigerung	114	281
cc) Gewissensgründe	122	283
dd) Verletzung von betrieblichen Verhaltens- pflichten	123	283
ee) Strafanzeige gegen den Arbeitgeber	124	283
ff) Missbrauch von Kontrolleinrichtungen	125	284
gg) Tragen von Meinungsplaketten	126	284
hh) Begehung von Straftaten	128	284
ii) Sexuelle Belästigung	129	285
jj) Verstoß gegen Anzeige- und Nachweis- pflichten	130	285
kk) Leichtfertige oder wissentlich falsche Behauptungen	131	286
ll) Verletzungen sonstiger Verhaltenspflichten	132	286
b) Schuldhafte Verhalten	133	286
c) Objektiver Kündigungsgrund	135	286
d) Negative Zukunftsprognose	136	287
e) Abmahnung	137	287
f) Sonstige vorrangige mildere Mittel	143	288
g) Interessenabwägung	146	289
h) Darlegungs- und Beweislast	149	289
8. Betriebsbedingte Kündigung	150	290
a) Außer- oder innerbetriebliche Ursachen	151	290
b) Unternehmerentscheidung	153	290
c) Wegfall von Arbeitsplätzen	154	292
d) Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses	155	292
e) Mildere Mittel	156	292
aa) Weiterbeschäftigung auf einem anderen Arbeitsplatz	156	292
bb) Weiterbeschäftigung zu geänderten Arbeits- bedingungen	158	293
cc) Weiterbeschäftigung nach Fortbildung und Umschulungsmaßnahmen	159	293
dd) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit und Wiedereinstellung	160	294
f) Sozialauswahl	163	295
9. Prüfungsschema zur ordentlichen Kündigung	167	296

	Rz.	Seite
a) Ordnungsgemäße Kündigungserklärung	168	296
b) Ausschluss der ordentlichen Kündigung	169	296
c) Zustimmungsbedürftigkeit	170	296
d) Ordnungsgemäße Anhörung des Betriebsrats	171	296
e) Anzeigebedürftigkeit	173	297
f) Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 1 Abs. 1, 23 Abs. 1 KSchG)	174	297
g) Einhaltung der Klagefrist	175	297
h) Soziale Rechtfertigung der Kündigung	177	298
i) Kündigungsfrist	178	298
10. Außerordentliche Kündigung	179	298
a) Allgemeines	179	298
b) Prüfungsschema	180	298
aa) Wichtiger Grund i. S. d. § 626 Abs. 1 BGB	181	299
bb) Ultima-Ratio-Prinzip	183	299
cc) Kündigungserklärungsfrist	184	300
dd) Interessenabwägung	186	300
11. Druckkündigung	187	301
a) Allgemeines	187	301
b) Zulässigkeitsvoraussetzungen einer Druck- kündigung	193	302
12. Verdachtskündigung	195	303
a) Allgemeines	195	303
b) Zulässigkeitsvoraussetzungen einer Verdachts- kündigung	199	304
c) Wiedereinstellungsanspruch	206	305
13. Änderungskündigung	207	305
a) Allgemeines	207	305
b) Zulässigkeitsvoraussetzungen einer Änderungs- kündigung	208	306
aa) Kündigung	208	306
bb) Änderungsangebot	211	306
cc) Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	212	307
IV. Befristung	213	308
1. Allgemeines	213	308
2. Befristung nach dem TzBfG	214	308
a) Befristung und Kündigung	216	308
b) Schriftform	218	308
c) Kalendermäßige Befristung	219	309
aa) Vorliegen eines sachlichen Grundes	220	309
bb) Fehlen eines sachlichen Grundes	221	310
cc) Folgen einer unwirksamen Befristung	224	310
d) Zweckbefristung	227	311

	Rz.	Seite
3. Befristung nach dem WissZeitVG	229a	311
4. Befristung von Ärzten in der Weiterbildung	229d	312
5. Befristung nach dem Altersteilzeitgesetz	229e	312
V. Eintritt einer auflösenden Bedingung	230	312
1. Allgemeines	230	312
2. Zulässigkeit auflösend bedingter Arbeitsverträge	234	313
3. Erlöschen des Arbeitsverhältnisses nach Eintritt der auflösenden Bedingung	240	314
VI. Aufhebungsvertrag	241	315
1. Allgemeines	241	315
2. Abgrenzung	242	315
3. Form und Zustandekommen	243	315
4. Wirkung	246	316
5. Anfechtung	250	318
6. Widerruf und Rücktritt	253	319
7. Inhaltskontrolle	256	320
8. Sozialversicherungsrechtliche Folgen	258	320
G. Beschäftigungsverbote	1	321
I. Überblick	1	321
1. Abgrenzung zu Abschlussverboten	2	321
2. Beschäftigungsverbote für Frauen	4	322
II. Beschäftigungsverbote zum Schutz werdender und stillender Mütter	8	323
1. Überblick	8	323
2. Einzelne Beschäftigungsverbote	10	324
a) Beschäftigungsverbot für werdende Mütter gem. § 3 MuSchG	10	324
b) Weitere Beschäftigungsverbote gem. § 4 MuSchG	14	325
c) Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz	22	327
d) Strahlenschutzverordnung und Röntgenverordnung	24	327
e) Mehrarbeit, Nacht- und Sonntagsarbeit gem. § 8 MuSchG	29	328
f) Arbeitsstättenverordnung	32	329
3. Folgen des Beschäftigungsverbots	33	329
4. Folgen des Verstoßes gegen das Beschäftigungsverbot	35	330

	Rz.	Seite
III. Beschäftigungsverbote zum Schutz von Kindern und Jugendlichen	36	330
1. Überblick	36	330
2. Beschäftigungsverbote	42	331
a) Beschäftigung von Kindern	42	331
b) Beschäftigung von Jugendlichen	46	332
3. Einhaltung verlängerter Ruhepausen	51	332
4. Nacharbeitsverbot	54	333
5. Beschäftigungsverbot an Samstagen, Sonn- und Feiertagen	56	333
6. Beschäftigungsverbote bei gefährlichen Arbeiten (§ 22 JArbSchG)	59	334
7. Beschäftigungsverbot bei Nichtvorliegen einer Erstuntersuchung (§ 32 JArbSchG)	63	334
8. Verbot der Beschäftigung durch bestimmte Personen (§ 25 JArbSchG)	65	335
9. Behördliche Anordnungen und Ausnahmen (§ 27 JArbSchG)	67	335
10. Folgen des Verstoßes gegen das Beschäftigungsverbot	68	335
IV. Beschäftigungsverbote zum Schutz der Patienten	72	336
1. Überblick	72	336
2. Beschäftigungsverbote nach dem Infektionsschutzgesetz	73	336
V. Verbot der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern nach dem Zuwanderungsgesetz	82	338
1. Überblick	82	338
2. Inhalt des Beschäftigungsverbots	83	339
a) Arbeitnehmer aus Drittstaaten	84	339
b) Unionsbürger	90	341
c) Angehörige der Beitrittsstaaten	91	341
3. Rechtsfolgen des Verstoßes	95	342
H. Gestellungsverträge	1	343
I. Begriff und Erscheinungsformen	1	343
II. Rechtliche Einordnung und Abgrenzung	3	343
III. Gestellungsverträge und Arbeitnehmerüberlassung/-vermittlung	8	346
IV. Gestellungsverträge und betriebliche Mitbestimmung	10	347

	Rz.	Seite
I. Arbeitnehmerhaftung	1	351
I. Begriff der Arbeitnehmerhaftung	1	351
II. Haftung gegenüber Arbeitskollegen	2	351
III. Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung	4	352
IV. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	18	356
V. Darlegungs- und Beweislast	20	357
VI. Gesondert normierte Haftungsregelungen	21	357
 Teil 4: Besonderheiten in kirchlichen Einrichtungen		
I. „Kirche“ als Arbeitgeber	1	359
1. Rechtstatsachen kirchlicher Krankenhauspflege	2	359
2. Die verfasste Kirche als Arbeitgeber	3	359
3. Kirchliche Einrichtungen privaten Rechts	15	365
4. Abgrenzungsproblem	21	367
5. Insbesondere: Leiharbeit	30a	372
II. Kirchliche Arbeitnehmer	31	373
1. Rechtstatsachen	31	373
2. Arbeitnehmerbegriff	34	374
3. Die übergreifende kirchliche „Dienstgemeinschaft“	39	375
III. Der staatskirchenrechtliche Freiraum der Kirchen	42	376
1. Krankenhauspflege als Religionsausübung	43	377
2. Selbstverständnis kirchlicher Krankenhauspflege	45	378
3. Kirchliches Selbstverständnis als Abwägungskriterium .	46	378
4. Reichweite des Selbstbestimmungsrechts im kirchlichen Arbeitsrecht	48	379
IV. Besonderheiten im Individualarbeitsrecht	51	380
1. Begriff der kirchlichen „Dienstgemeinschaft“	51	380
2. Dienstpflichten und Loyalitätsobliegenheiten	56	383
3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	62	386
4. Kündigung und Kündigungsschutz	69	389
5. Keine besondere Gerichtsbarkeit	89	398
V. Der „Dritte Weg“ als kirchenspezifisches kollektives Arbeitsrecht	91	399
1. Verfassungsrechtliche Begründung	92	399

	Rz. Seite
2. Einfach-gesetzliche Begründung	97 402
3. Dogmatische Grundlagen der Arbeitsrechtsregelungen	98 403
4. Das Recht des „Dritten Wegs“ in der Evangelischen Kirche	109 410
5. Die KODA-Regelung der katholischen Kirche	118 414
6. Kircheneigene Rechtskontrolle	125 418
VI. Das Mitarbeitervertretungsrecht der Kirchen	128 419
1. Die staatliche Gewährleistung kirchenspezifischer Betriebsverfassung	129 420
2. Die Europäisierung des Mitarbeitervertretungsrechts	133 422
3. Überblick über das Mitarbeitervertretungsrecht der beiden großen Kirchen	134 423
4. Kircheneigene Rechtskontrolle	145 429

Teil 5: Der ärztliche Dienst

A. Chefarzt	1 431
I. Begriff und Stellung	1 431
II. Vertragsabschluss und Chefarztnachfolgevereinbarungen	4 432
III. Behandlungspflicht und Pflicht zur persönlichen Leistungserbringung	11 435
1. Vertretung des Chefarztes	13 435
2. Delegation von Aufgaben	16 436
3. Arbeitszeitrechtliche Schranken der Arbeitspflicht	21 439
IV. Bereitschaftsdienst und/oder Rufbereitschaftsdienst bei Chefärzten	26 442
1. Pflicht zur Teilnahme am Bereitschaftsdienst unter vertrags- und arbeitszeitrechtlichen Gesichtspunkten	27 442
2. Pflicht zur Teilnahme am Rufbereitschaftsdienst unter vertrags- und arbeitszeitrechtlichen Gesichtspunkten	30 444
3. Teilnahme am Bereitschaftsdienst und/oder Rufbereitschaftsdienst unter vergütungsrechtlichen Gesichtspunkten	31 446
a) Vergütung von Bereitschafts- und/oder Rufbereitschaftsdiensten bei ausdrücklicher Vergütungsregelung	32 446
b) Vergütung von Bereitschafts- und/oder Rufbereitschaftsdiensten bei fehlender ausdrücklicher Vergütungsregelung	33 446

	Rz.	Seite
c) Vergütung von Bereitschafts- und/oder Rufbereitschaftsdiensten bei vertraglichem Vergütungsausschluss	38	449
V. Organisationspflicht	39	450
VI. Pflicht zur Mitwirkung bei der Krankenhausambulanz	47	453
VII. Arbeitsrechtliche Probleme der ambulanten Nebentätigkeit des Chefarztes (Chefarztambulanz)	49	455
VIII. Arbeitsrechtliche Haftung des Chefarztes	54	458
1. Grundsätzliche Anwendbarkeit der Regeln über die beschränkte Arbeitnehmerhaftung auf die Tätigkeit des Chefarztes	54	458
2. Haftungsumfang bei der Tätigkeit des Chefarztes	57	461
IX. Entwicklungsklauseln in Chefarztverträgen	58	461
1. Zulässigkeit einfacher Entwicklungsklauseln	60	462
2. Anpassung des Arbeitsvertrages aufgrund einfacher Entwicklungsklauseln	68	466
3. Entwicklungsklauseln mit Neuverhandlungspflicht	72	468
X. Der Chefarzt als leitender Angestellter i. S. d. BetrVG und KSchG	76	471
1. Der Chefarzt als leitender Angestellter i. S. d. BetrVG	76	471
2. Der Chefarzt als leitender Angestellter i. S. d. KSchG	80	473
XI. Altersgrenzenvereinbarungen in Chefarztverträgen	83	475
 B. Liquidationsrechte	 1	 477
I. Begriff und Formen	1	477
II. Liquidationsrechte im wahlärztlichen Bereich	2	478
1. Begründung und Inhalt	2	478
2. Beschränkungen bei der Ausübung des Liquidationsrechts	5	479
a) Gesetzliche Beschränkungen	5	479
aa) Liquidationsrechte und Wahlleistungsvereinbarung	5	479
bb) Kostenerstattung	6	480
cc) Sonstige gesetzliche Pflichten des liquidationsberechtigten Arztes	9	481
b) Vertragliche Beschränkungen	10	482
aa) Vorteilsausgleich	10	482
bb) Pflicht zur Mitarbeiterbeteiligung	14	483

	Rz. Seite
3. Pflichten des Krankenhasträgers im Zusammenhang mit der Ausübung des Liquidationsrechts	22 486
III. Liquidationsrechte im ambulanten Bereich	24 487
IV. Liquidationsrechte für gutachterliche Tätigkeiten	26 487
V. Leistungsstörungen	28 488
1. Leistungsstörungen auf Seiten des Krankenhasträgers	28 488
2. Leistungsstörungen auf Seiten des liquidationsberechtigten Arztes	31 489
C. Oberarzt	1 490
I. Begriff und Stellung	1 490
II. Aufgabenbereich	2 492
III. Nebentätigkeit	5 493
IV. Beteiligung an Liquidationseinnahmen des Chefarztes	6 493
D. Assistenzarzt	1 496
I. Vertragsinhalt	1 496
II. Befristung des Arbeitsvertrages	7 498
III. Vergütung	14 501
IV. Grenzen des Direktionsrechtes	18 503
1. Einsatz in der Krankenversorgung	18 503
2. Tätigkeiten für den Chefarzt	28 507
a) Tarifrechtliche Regelung	28 507
b) Ambulante Behandlung sozialversicherter Patienten .	29 508
c) Gutachtenerstellung durch den Assistenzarzt	30 509
3. Arbeitszeit	34 511
V. Mitarbeiterbeteiligung (Pool)	43 512
VI. Arbeitsrechtliche Konsequenzen	48 514
1. Ärztlicher Kunstfehler und Kündigung	48 514
2. Ärztlicher Kunstfehler und Schadensersatz	49 514
3. Ordentliche Kündigung	50 515
E. Belegarzt	1 516
I. Der Status des Belegarztes	1 516
II. Abrechnung des Belegarztes	13 520
III. Haftung des Belegarztes	16 521

Teil 6: Pflegedienst

I. Gesundheits- und Krankenpfleger/innen	1a	525
II. Krankenpflegehelfer/innen	3	526
III. Pflegehelfer/innen	4	526
IV. Stationshelfer/innen	5	526
V. Stationsschwester	6	527
VI. Pflegedienstleitung	7	527
VII. Praktische Ausbildung	9	527

Teil 7: Verwaltungspersonal	1	529
--	---	-----

**Teil 8: Funktionsdienste und staatlich anerkannte
Gesundheitsberufe sowie medizinische Heilberufe**

A. Krankenhausapotheker	1	533
I. Rechtsgrundlagen des Apothekenwesens	1	533
II. Krankenhausapotheken	3	533
III. Betriebserlaubnis	5	534
1. Krankenhaus	6	534
2. Anstellung eines Apothekers	7	535
3. Räumlichkeiten	9	536
IV. Tätigkeitsbereiche der Krankenhausapotheke	10	536
1. Arzneimittelversorgung des Krankenhauses	10	536
a) Versorgungsauftrag	11	536
b) Vorratshaltung	13	538
2. Versorgung anderer Krankenhäuser	14	538
V. Belegschaft der Krankenhausapotheke	20	540
1. Leiter	20	540
a) Rechtliche Stellung	21	540
b) Rechte und Pflichten	22	540
c) Vertretung	27	541
d) Nebenberufliche Tätigkeit	31	542
2. Personal	32	542
a) Pharmazeutisches Personal	33	542
b) Nichtpharmazeutisches Personal	34	543
c) Personalbedarf	35	543
d) Verantwortlichkeit des Leiters	37	544
VI. Ordnungswidrigkeiten	40	544

	Rz.	Seite
B. Hebamme/Entbindungspfleger	1	546
I. Rechtsgrundlagen	2	546
II. Ausbildung	4	547
III. Erlaubnisvorbehalt	5	547
IV. Berufsordnung	6	547
V. Aufgabenbereich	7	548
VI. Leistungserbringung im GKV-Bereich und Vergütung	8	549
VII. Beleghebamme/Belegentbindungspfleger	13	550
C. Medizinische Hilfsberufe	1	552
D. Medizinprodukteverantwortliche/-beauftragte, Hygienebeauftragte	1	555
I. Medizinprodukteverantwortliche/-beauftragte	1	555
1. Medizinprodukteverantwortliche (MPV)	2	555
a) Begriff	2	555
b) Aufgaben	5	556
2. Medizinproduktebeauftragte (MPB)	7	557
a) Begriff	7	557
b) Aufgaben	10	557
II. Hygienebeauftragte	12	558
1. Begriff	12	558
2. Aufgaben	17	559
III. Arbeitsrechtliche Probleme	23	561
1. Bestellung zum Verantwortlichen/Beauftragten	23	561
2. Arbeitsrechtliche Stellung der Verantwortlichen/ Beauftragten	29	562
3. Freistellungsanspruch und Zusatzvergütung	34	564
4. Mitbestimmungsrechtliche Fragen	36	565
E. Technischer Dienst (<i>Thomae</i>)	1	566
Teil 9: Eingruppierung		
A. Eingruppierung der Ärzte	1	567
I. Überkommene Eingruppierungsregelungen	1	567
1. BAT	1	567
2. Arbeitsvertragsrichtlinien der Caritas (AVR)	6	570

	Rz. Seite
II. Die Neuregelung in den Tarifverträgen	11 572
1. Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) vom 12.10.2006 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 2 vom 1.3.2009	13 572
2. Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an Universitätskliniken (TV-Ärzte) vom 30.10.2006 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 1 vom 27.8.2009	15 573
3. Durchgeschriebene Fassung des TVöD für den Dienstleistungsbereich Krankenhäuser im Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (TVöD-K) vom 1.8.2006 in der Fassung vom 1.1.2010	17 574
4. Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an kommunalen Krankenhäusern im Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (TV-Ärzte/VKA) vom 17.8.2006 in der Fassung vom 22.11.2006	18 576
5. Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte in den Einrichtungen der Vereinigung Berufsgenossenschaftlicher Kliniken (TV-Ärzte/VBGK) vom 2.12.2007	19 576
6. Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte im KAH (TV-Ärzte KAH) vom 22.11.2006	20 577
7. Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an der Charité – Universitätsmedizin Berlin (TV-Ärzte-Charité) vom 18.7.2007	21 578
8. Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an den Hessischen Universitätskliniken (TV-Ärzte Hessen) vom 30.11.2006 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 1 vom 3.7.2008	22 580
9. Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte für die Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH (TV-Ärzte Vivantes) vom 11.11.2008	23 583
10. Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an Diakonischen Einrichtungen im Rheinland, Westfalen und Lippe (TV-Ärzte/Diakonie) vom 1.7.2007	24 584
11. BAT-KF (Kirchliche Fassung) – Anlage 6 (TV-Ärzte-KF) vom 22.10.2007 in der Fassung vom 24.11.2010	25 584
12. TV-Ärzte HELIOS vom 14.12.2006	26 585
III. Die Rechtsprechung zum Eingruppierungsrecht nach dem BAT	27 586
1. Der Arzt im Praktikum (AiP)	28 586
2. Der Begriff „Arzt“ und die Wiedervereinigung Deutschlands	30 587

	Rz.	Seite
3. Der approbierte Psychotherapeut	33	588
4. Facharzt mit entsprechender Tätigkeit (Vergütungsgruppe Ib Fallgruppe 7)	34	589
5. Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit (Vergütungsgruppe Ib Fallgruppe 13)	38	590
6. Die Eingruppierung (leitender) Oberärzte	39	591
7. Die Leitungsfunktion nach der Vergütungsgruppe I	43	592
B. Die Eingruppierung der Ärzte nach neuem Tarifrecht	1	593
I. Die Eingruppierung der Oberärzte	1	593
1. Die tarifvertraglichen Regelungen	1	593
2. Die Rechtsprechung des BAG zu § 16 TV-Ärzte/VKA und § 12 TV-Ärzte	3	594
3. Die Rechtsprechung der LAG zu § 16 TV-Ärzte/VKA und § 12 TV-Ärzte	12	598
a) Teil- und Funktionsbereich	12	598
b) Medizinische Verantwortung	14	599
c) Spezialfunktion gemäß § 12 TV-Ärzte	16	600
d) Der Gleichbehandlungsgrundsatz	17	600
II. Die Anrechnung von Zeiten als Arzt im Praktikum (AiP)	19	601
III. Exkurs: Der Chefarzt	21	602
C. Eingruppierung des nichtmedizinischen Personals nach BAT, BAT-KF und AVR	1	605
I. Die weitere Bedeutung der Eingruppierung nach BAT	1	605
II. Das Verwaltungspersonal	3	605
III. Die Eingruppierung des Pflegepersonals	8	607
1. Der Krankenpfleger	8	607
2. Krankenschwester	13	609
3. Der Rettungsassistent	16	610
4. Arzthelferin	18	610
5. Der Physiotherapeut (Krankengymnast)	19	611
6. Logopäden	20	611
IV. Die Techniker im Krankenhaus	21	611
V. Die sozialen Helfer	26	612
D. Eingruppierung des nichtmedizinischen Personals nach dem MTV Pro Seniore	1	614

Teil 10: Arbeitszeitrecht im Krankenhaus

A. Überblick und Grundlagen	1	617
I. Arbeitszeit als Regelungsgegenstand	1	617
II. Besonderheiten im Krankenhaus	3	618
III. Gesetzliche Arbeitszeitregeln	7	620
1. Arbeitszeitgesetz (ArbZG)	7	620
2. Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)	17	624
3. Sonstige arbeitszeitrelevante Gesetze	29	629
IV. Vertragliche Arbeitszeitregeln	30	630
1. Tarifvertrag	30	630
2. Betriebs- und Dienstvereinbarung	38	634
3. Arbeitsvertrag und Weisung	43	636
B. Arbeitszeitschutz	1	640
I. Geltungsbereich des ArbZG	1	640
1. Räumlicher Geltungsbereich	1	640
2. Persönlicher Geltungsbereich	2	640
3. Sachlicher Geltungsbereich	4	641
II. Begriffsbestimmungen	5	641
1. Arbeitszeit (§ 2 Abs. 1 ArbZG)	6	641
2. Nacharbeit, Nacharbeitnehmer, Wechselschicht (§ 2 Abs. 3–5 ArbZG)	14	647
III. Werktagliche Arbeitszeit	17	649
1. Gesetzliche Regellarbeitszeit (§ 3 ArbZG)	18	649
2. Kollektivvertragliche Verlängerung mit Zeitausgleich (§ 7 Abs. 1, 2 ArbZG)	20	651
3. Kollektivvertragliche Verlängerung ohne Zeitausgleich mit Einwilligung des Arbeitnehmers (§ 7 Abs. 2a i. V. m. Abs. 7 ArbZG)	26	654
4. Übernahme abweichender tariflicher Regelungen (§ 7 Abs. 3 ArbZG)	33	657
5. Abweichende kirchliche Regelungen (§ 7 Abs. 4 ArbZG) ..	35	658
IV. Ruhezeiten und Ruhepausen	36	659
1. Ruhezeit (§ 5 ArbZG)	36	659
2. Ruhepausen (§ 4 ArbZG)	39	661

	Rz.	Seite
V. Nacht- und Schichtarbeit (§ 6 ArbZG)	44	663
1. Menschengerechte Gestaltung (Abs. 1)	44	663
2. Höchstzulässige Nachtarbeitszeit (Abs. 2)	45	664
3. Arbeitsmedizinische Untersuchung (Abs. 3)	46	664
4. Umsetzungsanspruch (Abs. 4)	47	664
5. Tarifliche Ausgleichsregelungen (Abs. 5) und Abweichungen	48	665
6. Benachteiligungsverbot (Abs. 6)	49	666
VI. Sonn- und Feiertagsruhe (§§ 9 ff. ArbZG)	50	666
1. Grundsatz der Arbeitsruhe (§ 9 ArbZG)	50	666
2. Ausnahme: Sonn- und Feiertagsbeschäftigung (§ 10 ArbZG)	52	668
3. Gesetzliche Ausgleichsmaßnahmen (§ 11 ArbZG)	54	669
4. Abweichende tarifliche Regelungen (§ 12 ArbZG)	57	670
VII. Durchführung des Arbeitszeitschutzes	62	672
1. Pflichten des Arbeitgebers (§ 16 ArbZG)	62	672
2. Verantwortliche Personen	65	674
VIII. Arbeitszeitschutz besonderer Personengruppen	68	675
1. Jugendliche (JArbSchG)	68	675
2. Mütter (MuSchG)	70	676
3. Schwerbehinderte (SGB IX)	71	676
 C. Tarifliche Arbeitszeitregelungen im Krankenhausbereich	1	678
I. Tarifpluralität seit 2006	1	678
1. Krankenhaus-Tarifverträge (TVöD, TV-L)	1	678
2. Ärzte-Tarifverträge (TV-Ärzte)	2	679
3. Einheitliche Bedingungen trotz Tarifpluralität	3	679
II. TVöD-K (TV-L)	4	679
1. Regelmäßige Arbeitszeit (§ 6)	4	679
2. Erweiterung durch Bereitschaftsdienste (§ 7.1 TVöD-K)	8	681
3. Arbeitszeitkonten (§§ 6, 10)	10	682
III. TV-Ärzte	12	684
1. TV-Ärzte (VKA)	12	684
2. TV-Ärzte (TdL)	18	686

	Rz. Seite
IV. Synopse der arbeitszeitrechtlichen Bestimmungen der wichtigsten Tarifverträge	22 687
 Teil 11: Betriebliche Mitbestimmung im Krankenhaus	
I. Allgemeines	1 689
II. Staatlicher Krankenhasträger	3 689
1. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und der Landespersonalvertretungsgesetze	3 689
2. Organe der Personalvertretung	8 691
a) Personalvertretung	8 691
b) Personalversammlung	11 691
c) Interessenvertretung besonderer Mitarbeitergruppen	14 692
3. Überblick über die Beteiligungsrechte	16 693
a) Informationsrechte	16 693
b) Anhörungs- und Beratungsrechte	19 694
c) Mitwirkungsrechte	21 695
d) Mitbestimmungsrechte	23 695
4. Grundlage der Zusammenarbeit zwischen Dienststelle und Personalrat	36 699
a) Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit	36 699
b) Dienstvereinbarung	40 700
c) Einigungsstelle	45 702
5. Rechtsstellung der Personalratsmitglieder	48 702
a) Ehrenamtliche Tätigkeit	49 703
b) Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich	50 703
c) Freistellung	51 703
d) Teilnahme an Schulungsveranstaltungen	53 704
e) Schutzvorschriften	55 704
f) Schweigepflicht	60 706
6. Geschäftsführung	63 706
a) Vorsitz und Vorstand	64 707
b) Sitzungen	67 708
c) Geschäftsordnung	74 709
d) Sprechstunden	75 710
e) Kosten und Beitragsverbot	76 710
III. Privater Krankenhasträger	78 711
1. Geltungsbereich des BetrVG	78 711
a) Räumlich	78 711
b) Sachlich	79 711
aa) Religionsgemeinschaften	80 712
bb) Tendenzbetriebe	81 713
c) Personell	82 713

	Rz.	Seite
2. Organe der Betriebsverfassung	88	716
a) Betriebsrat	88	716
b) Gesamtbetriebsrat	89	716
c) Konzernbetriebsrat	90	717
d) Jugend- und Auszubildendenvertretung	92	717
e) Einigungsstelle	93	717
f) Wirtschaftsausschuss	95	719
g) Sprecherausschuss	96	719
h) Betriebsversammlung	98	720
3. Zusammensetzung des Betriebsrates	100	721
4. Einige kurze Bemerkungen zur Wahl des Betriebsrates	103	721
a) Wahlberechtigung und Wählbarkeit	103	721
b) Zeitpunkt der Betriebsratswahlen	106	723
c) Wahlanfechtung	107	723
5. Geschäftsführung des Betriebsrates	109	723
a) Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter	109	723
b) Der Betriebsausschuss und weitere Ausschüsse	112	724
c) Sitzungen des Betriebsrates	116	725
d) Geschäftsordnung	126	727
e) Kosten des Betriebsrates und Umlageverbot	127	727
6. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	129	728
a) Ehrenamtliche Tätigkeit	129	728
b) Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich	130	729
c) Vollständige Arbeitsfreistellung	133	730
d) Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	137	731
e) Schutzvorschriften	139	731
aa) Allgemeiner Schutz	139	731
bb) Entgelt- und Tätigkeitsschutz	140	732
cc) Besonderer Kündigungsschutz	143	732
dd) Übernahme von Auszubildenden	145	733
f) Geheimhaltungspflicht	151	735
7. Grundlagen der Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	154	736
a) Grundprinzipien des Betriebsverfassungsrechts	154	736
aa) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit (§ 2 Abs. 1 BetrVG)	155	736
bb) Arbeitskampfverbot (§ 74 Abs. 2 Satz 1 BetrVG)	159	737
cc) Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht (§ 74 Abs. 2 Satz 2 BetrVG)	163	738
dd) Verbot der parteipolitischen Betätigung (§ 74 Abs. 2 Satz 3 BetrVG)	166	738
ee) Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG)	171	739

	Rz.	Seite
b) Betriebsvereinbarung	176	741
aa) Rechtsnatur und Arten	176	741
bb) Zustandekommen der Betriebsvereinbarungen	184	743
cc) Geltungsbereich der Betriebsvereinbarung	188	744
dd) Gegenstand der Betriebsvereinbarung	195	746
ee) Grenzen der Regelungsmacht	199	747
ff) Geltungsdauer und Beendigungsgründe	205	749
gg) Verzicht	215	751
8. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrates	217	752
a) Überwachungsaufgaben	218	752
b) Antragsrechte	223	754
9. Überblick über die Beteiligungsrechte des BetrVG	226	754
a) Informationsrechte	227	754
b) Anhörungsrechte	230	755
c) Beratungsrechte	232	756
d) Widerspruchsrechte	233	756
e) Zustimmungsverweigerungsrechte	234	757
f) Mitbestimmungsrechte	235	757
10. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	237	757
a) Zwingende Mitbestimmung	237	757
b) Die Mitbestimmungsrechte des § 87 BetrVG im Einzelnen	244	759
aa) Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)	244	759
bb) Beginn und Lage der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG)	246	760
cc) Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG)	249	762
dd) Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG)	256	763
ee) Urlaubsgrundsätze und Festlegung des Urlaubs (§ 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG)	260	764
ff) Technische Überwachungseinrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)	263	765
gg) Regelungen über die Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sowie über den Gesundheitsschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG)	268	766
hh) Form, Ausgestaltung und Verwaltung von Sozialeinrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG)	272	767
ii) Werkwohnungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG)	274	768

jj)	Fragen der betrieblichen Lohngestaltung, insbesondere die Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen und die Einführung und Anwendung von neuen Entlohnungsmethoden sowie deren Änderung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG)	276	769
kk)	Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze und vergleichbarer leistungsbezogener Entgelte, einschließlich der Geldfaktoren (§ 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG)	280	770
ll)	Grundsätze über das betriebliche Vorschlagswesen (§ 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG)	281	771
mm)	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG)	282	771
c)	Freiwillige Mitbestimmung	284	771
11.	Mitbestimmung über die Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	285	771
12.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	287	772
a)	Allgemeine personelle Angelegenheiten	288	772
b)	Berufsbildung	295	774
c)	Personelle Einzelmaßnahmen	298	774
d)	Kündigung	302	776
13.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	307	777
IV.	Kirchlicher Krankenhasträger	314	779
V.	Katholische Kirche als Krankenhasträger	319	781
1.	Geltungsbereich der Mitarbeitervertretungsordnung	319	781
a)	Räumlich	319	781
b)	Sachlich	321	782
c)	Persönlich	323	782
2.	Einrichtungen der Mitarbeitervertretungsordnung	336	786
a)	Mitarbeitervertretung	336	786
b)	Gesamtmitarbeitervertretung	337	786
c)	Mitarbeiterversammlung	339	787
d)	Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen	342	788
e)	Sprecher der Jugendlichen und der Auszubildenden	344	788
f)	Vertrauensperson der Schwerbehinderten	346	789
3.	Wahl der Mitarbeitervertretung	347	789
a)	Wahlberechtigung und Wählbarkeit	347	789
b)	Wahlanfechtung und Wahlnichtigkeit, § 12 MAVO	350	790
4.	Zusammensetzung und Amtszeit der Mitarbeitervertretung	351	790
a)	Anzahl der Mitglieder und Zusammensetzung	351	790
b)	Reguläre Amtszeit	353	790

	Rz.	Seite
c) Neuwahl außerhalb des einheitlichen Wahlzeitraums	354	791
d) Erlöschen der Mitgliedschaft des einzelnen Mitglieds der Mitarbeitervertretung	356	791
e) Ersatzmitglieder	357	792
5. Geschäftsführung der Mitarbeitervertretung	358	792
a) Vorsitz in der Mitarbeitervertretung	358	792
b) Ausschüsse	360	792
c) Sitzungen der Mitarbeitervertretung	362	793
d) Geschäftsordnung	373	795
e) Sprechstunden	374	796
f) Kosten	375	796
6. Rechtsstellung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung	379	797
a) Ehrenamtliche Tätigkeit	379	797
b) Freistellung und Freizeitausgleich	380	797
c) Teilnahme an Schulungsveranstaltungen	384	798
d) Schutzzvorschriften	386	799
aa) Versetzungs- und Abordnungsschutz	386	799
bb) Besonderer Kündigungsschutz	388	800
cc) Übernahme von Auszubildenden	393	801
e) Schweigepflicht	394	802
7. Grundlagen der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Mitarbeitervertretung	395	802
a) Gedanke der Dienstgemeinschaft als Grundsatz für die Zusammenarbeit	395	802
b) Das kircheneigene Arbeitsrechtsregelungsverfahren ..	397	803
c) Betriebs- und Dienstvereinbarung	402	805
8. Grundsätze der Arbeit der Mitarbeitervertretung und allgemeine Aufgaben	404	805
9. Überblick über die Informations- und Beteiligungsrechte ..	409	806
a) Informationsrechte	409	806
b) Anhörung und Miteratungsrechte	413	807
c) Vorschlagsrechte	417	808
d) Zustimmungsrechte	419	809
e) Antragsrechte	424	810
10. Beteiligung der MAV in personellen Angelegenheiten ..	429	811
a) Einstellung und Anstellung	429	811
b) Sonstige personelle Einzelmaßnahmen	435	812
c) Kündigung	440	814
aa) Allgemeines	440	814
bb) Ordentliche Kündigung, § 30 MAVO	445	814
cc) Außerordentliche Kündigung, § 31 MAVO	453	818
dd) Massenentlassungen, § 30a MAVO	460	819
11. Beteiligung der Mitarbeitervertretung in sozialen Angelegenheiten	461	820

	Rz. Seite
12. Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei Betriebsänderungen	470 822
13. Kirchlicher Rechtsschutz im Einigungsverfahren	474 823
a) Funktionen der Einigungsstelle	474 823
b) Bildung und Zusammensetzung der Einigungsstelle, §§ 40, 41 MAVO	477 824
c) Rechtsstellung der Mitglieder	486 825
d) Zuständigkeiten	488 826
e) Ablauf des Verfahrens	490 827
f) Entscheidung durch Einigungsspruch	494 828
g) Durchsetzung und Überprüfung der Entscheidung	497 828
14. Kirchlicher Rechtsschutz durch das Kirchliche Arbeitsgericht erster Instanz	500 829
a) Allgemeines	500 829
b) Zusammensetzung der Kirchlichen Arbeitsgerichte erster Instanz	501 829
c) Rechtsstellung der Richter	503 830
d) Zuständigkeiten	505 830
e) Ablauf des Verfahrens	508 831
f) Entscheidung durch Urteil	513 832
g) Durchsetzung und Überprüfung der Urteile	515 832
VI. Die evangelische Kirche als Krankenhausträger	521 834
1. Geltung des MVG in den Gliedkirchen der EKD	523 834
2. Personeller Geltungsbereich des Mitarbeitervertretungsgesetzes (MVG)	528 836
3. Einrichtungen des Mitarbeitervertretungsgesetzes	531 837
a) Mitarbeitervertretung	531 837
b) Gesamtmitarbeitervertretung	533 838
c) Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellen- verbund	534 838
d) Mitarbeiterversammlung	535 838
e) Interessenvertretung besonderer Mitarbeitergruppen .	537 839
f) Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen	538 839
4. Wahl der Mitarbeitervertretung	540 839
a) Wahlberechtigung und Wählbarkeit	541 839
b) Vorbereitung und Durchführung der Wahl	542 840
c) Wahlanfechtung	544 841
5. Zusammensetzung und Amtszeit der Mitarbeitervertretung	545 841
6. Geschäftsführung der Mitarbeitervertretung	551 843
a) Vorsitz	552 843
b) Ausschuss	554 843
c) Sitzungen der Mitarbeitervertretung	556 844

	Rz.	Seite
d) Geschäftsordnung	560	845
e) Sprechstunden	561	845
f) Kosten	562	845
7. Persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung	563	846
a) Ehrenamtliche Tätigkeit	564	846
b) Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich	565	846
c) Freistellung	567	847
d) Teilnahme an Schulungsveranstaltungen	568	848
e) Schutzbüroschriften	569	848
aa) Versetzungs- und Abordnungsschutz	569	848
bb) Besonderer Kündigungsschutz	571	848
cc) Schutz bei Auflösung der Dienststelle	573	848
f) Schweigepflicht	574	849
8. Aufgaben und Befugnisse der Mitarbeitervertretung	577	849
a) Informationsrechte	577	849
b) Allgemeine Aufgaben	579	849
9. Grundlagen der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und der Mitarbeitervertretung	581	850
a) Grundsätze für die Zusammenarbeit	581	850
b) Recht des Dritten Weges	582	850
c) Dienstvereinbarungen	584	852
10. Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung	585	853
a) Mitbestimmung	586	853
b) Eingeschränkte Mitbestimmung	590	855
aa) Einstellung	591	856
bb) Die ordentliche Kündigung nach Ablauf der Probezeit	592	856
cc) Eingruppierung und Umgruppierung	593	857
dd) Übertragung einer anders bewerteten Tätigkeit von mehr als drei Monaten	594	858
c) Mitberatung	595	858
aa) Die außerordentliche Kündigung	596	858
bb) Die ordentliche Kündigung innerhalb der Probezeit	597	859
cc) Auflösung, Einschränkung, Verlegung und Zusammenlegung von Dienststellen	598	859
d) Initiativrecht, § 47 MVG	599	860
11. Kirchlicher Rechtsschutz	600	861
a) Kirchengericht erster Instanz	602	862
aa) Bildung und Zusammensetzung des Kirchengerichts	603	862
bb) Rechtsstellung der Mitglieder	604	863
cc) Aufgaben	605	863

	Rz.	Seite
dd) Verfahren	606	864
ee) Prüfungsumfang	617	867
ff) Entscheidung	622	868
gg) Durchsetzung der Entscheidung des Kirchengerichts	623	869
b) Kirchengerichtshof der Evangelischen Kirche in Deutschland (KGH.EKD)	624	869
aa) Zuständigkeit des Kirchengerichtshofs der EKD ..	625	870
bb) Aufbau des Gerichts	626	870
cc) Zusammensetzung der Senate	627	870
dd) Rechtsmittelverfahren	629	871
12. Die Schlichtungsstelle für individualrechtliche Streitigkeiten des Diakonischen Werks	632	872
Teil 12: Übernahme und Umwandlung von Kranken- häusern		
I. Einleitung	1	873
II. Begriffsbestimmungen	3	875
III. Krankenhausübernahmen im Wege des asset deal oder share deal	6	876
1. Feststellung des Unternehmenswertes und der Haftungsrisiken	6	876
2. Der Sachkauf, sog. asset deal	9	877
3. Der Anteilskauf, sog. share deal	12	878
4. Arbeitsrechtliche Bedeutung der Unterscheidung	14	879
a) Arbeitsrechtliche Auswirkungen des Anteilskaufs ..	15	879
b) Arbeitsrechtliche Auswirkungen des Sachkaufs ..	20	881
IV. (Partielle) Gesamtrechtsnachfolge nach dem Umwandlungsgesetz	23	882
1. Systematik des Umwandlungsgesetzes	24	882
a) Verschmelzungen (Fusionen) von Krankenhäusern ..	25	883
b) Spaltung	26	883
aa) Aufspaltung	27	883
bb) Abspaltung	28	883
cc) Ausgliederung	29	884
2. Privatisierende Umwandlung öffentlich-rechtlicher Krankenhäuser	30	884
a) Ausgliederung nach § 168 UmwG	30	884
b) Verfassungsrechtliche Vorbehalte	33	885
3. Rechtsformwechsel kirchlicher Krankenhäuser	36	886

	Rz.	Seite
4. Arbeitsrechtliche Aspekte bei Umwandlungen	37	886
a) Anwendbarkeit des § 613a BGB über die Verweisungsnorm des § 324 UmwG	37	886
b) Konkrete arbeitsrechtliche Folgewirkungen der Umwandlung	42	887
V. Weitere wichtige Aspekte bei Übernahmen und Umwandlungen jenseits des Arbeitsrechts	58	893
1. Übergabe der Patientenunterlagen	58	893
2. Öffentlich-rechtliche Genehmigungen und Verein- barungen	60	893
a) Kartellrechtliche Fusionskontrolle	61	894
b) Neuer Feststellungsbescheid und Konkurrentenklage .	62	894
c) Konzessionspflicht nach § 30 GewO	65	895
d) Der Versorgungsvertrag mit den Krankenkassen . .	66	895
e) Einheitliches Krankenhaus	67	896
f) Fördermittel	68	896

Teil 13: Probleme des Outsourcings im Krankenhaus

I. Einleitung	1	899
II. Anwendungsbereich des § 613a BGB	2	899
III. Voraussetzungen eines Betriebsübergangs	6	900
1. Betrieb oder Betriebsteil	7	901
2. Übergang eines Betriebes oder Betriebsteiles	9	902
3. Inhaberwechsel	21	906
4. Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang	23	907
5. Betriebsübergang im Wege der Gesamtrechtsnachfolge .	25	908
IV. Unterrichtungsanspruch und Widerspruchsrecht	27	909
1. Unterrichtungsanspruch	28	909
a) Unterrichtung in Textform	30	910
b) Zeitpunkt der Unterrichtung	31	910
c) Inhalt der Unterrichtung	32	910
2. Widerspruchsrecht	38	913
a) Widerspruchsfrist	39	914
b) Verwirkung des Widerspruchsrechts	40	914
c) Schriftform des Widerspruchs	41	915
d) Rechtsfolge des Widerspruchs	42	916
V. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	44	916
1. Individualarbeitsrecht	44	916

	Rz.	Seite
2. Kollektives Arbeitsrecht	47	918
a) Tarifverträge	48	918
aa) Kollektivrechtliche Fortgeltung von Tarifverträgen	48	918
bb) Ablösung durch beim Erwerber geltende Tarifverträge	50	918
cc) Einzelvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge	55	920
dd) Individualrechtliche Fortgeltung	67	924
b) Betriebsvereinbarungen	72	926
c) Besonderheiten bei Regelungen des „Dritten Weges“ ..	77	927
aa) Übergang auf einen nichtkirchlichen Rechtsträger	78	927
bb) Übergang auf einen kirchlichen Rechtsträger	80	928
VI. Kündigungsschutz	85	929
1. Materiellrechtliche Bedeutung	85	929
2. Prozessuale Bedeutung	91	930
VII. Haftung	94	931
1. Grundsätze	94	931
2. Sonderfall: Betriebsübergang in der Insolvenz	101	933
VIII. Betriebsübergang und Amt der Arbeitnehmervertretung ..	102	933
IX. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung/Personalvertretung	107	935
Anhang: Synoptische Darstellung der maßgebenden Tarifverträge		937
Stichwortverzeichnis		947