

Inhalt

Einleitung: Unsinn hat viele Farben	9
1. Facetten des bloß Ausreichenden und die Saga der Springflöhe	15
2. Loser-Talk – an ihren Worten sollt ihr sie erkennen	23
3. Alles dauert 3,1-mal länger als geplant und kostet 2,5-mal mehr	29
4. Abstieg durch das Klammern an obsolet gewordene Ziele ..	37
5. Das Sauce-Béarnaise-Syndrom – Widerwille lähmmt Zukunftswille	45
6. Der »Fat Smoker«.....	51
7. Die Exzellenz-Psychose oder zwei Affen ohne Angst	55
8. Sauwiegen in Meetings – das Unternehmen hat künstliches Fieber!	61
9. Bore-out in Meetings? Geht einfach nicht hin!	67
10. Manager wie Dackel-Wölfe	73
11. Auf Probleme mit »Chief Wasweißich Officers« antworten	79
12. Das Elend der Präsentationen	87
13. Leuchtturmprojekte – wir sind schon am Anfang!	97
14. Systemic Underdelegation und »Ich kann das besser, ich mach das!«	103
15. Stichtage stoppen oder auf dem Weg zur Prozess-Guerilla	109

16.	Meeting-Tumulte bei schlechter Sitzungsleitung	117
17.	Systemic Overload plus Zusatzarbeit fürs Entschuldigen und Verschieben	123
18.	Über den Umgang mit unwilligen und unfähigen Mitarbeitern	129
19.	Performance-Shaming – über das schädliche »Du Versager!«	135
20.	Mangelware BWL-Skills – oder wie sie im Wandel ignoriert werden	141
21.	Blindflug inmitten von Fake-Statistik	147
22.	Wenn der Chef nicht weiterweiß, kauft er sich Beraterscheiß	153
23.	Arbeitsunterbrechungen, Flow-Erlebnisse und verschiedene Hirn-Modi	159
24.	Wie Grundvertrauen zu Grundmisstrauen mutiert und alles lähmt	165
25.	Prozess-Hacking – schwere Schäden durch »Prozesslückenkreativität«	171
26.	Wir spielen Topmanagermeeting und Teambuilding	179
27.	»Seamless« – alles aus einer Hand mit fünf verfeindeten Fingern	187
28.	Das Dramadreieck des Wankelns und die Flucht ins Hybride	193
29.	Die Organisation verhindert die Organisierung	199
30.	Das planmäßige Kränken der Leistungsträger	205
31.	Der Homo Oeconomicus und »Neurotic Leadership Programming«	211