

Schnellübersicht

Warum Sie dieses Buch unbedingt lesen sollten!	13
Umgang mit Paragrafen & Co.	21
Das Sozialgesetzbuch	27
Die SBV im Betrieb	33
Aufgaben der SBV	95
Bußgelder und Arbeitsgericht – Durchsetzung der Rechte der SBV	131
Prävention, Reha, Teilhabe am Arbeitsleben	137
Feststellung von GdB und Gleichstellung	169
Besondere Ansprüche Schwerbehinderter aus dem Arbeitsverhältnis	193
Schlusswort und Literaturempfehlung	211
Abkürzungsverzeichnis	213
Stichwortverzeichnis	215

Gesamtinhaltsübersicht

1.	Warum Sie dieses Buch unbedingt lesen sollten!	13
1.1	Lernen Sie mit dem Buch schwimmen!.....	14
1.2	Ein Hinweis in eigener Sache	15
1.3	Warum ist die SBV so wichtig?	16
1.4	Und wo liegen übliche (betriebliche) Problematiken? ...	18
2.	Umgang mit Paragrafen & Co.	21
2.1	Recht – Etwas, vor dem man Angst haben muss?.....	22
2.2	Wie sind Gesetze und Paragrafen aufgebaut? Wie zitiere ich richtig?	22
2.3	Der Umgang mit Gesetzen und Kommentaren – wie finde ich, was ich suche?	23
2.4	Die Juristensprache	25
2.5	Und wie geht man mit diesem Buch um?	26
3.	Das Sozialgesetzbuch	27
3.1	Überblick über das Sozialgesetzbuch (SGB)	28
3.2	Wichtige Begriffe im SGB IX.....	29
3.2.1	SBV/Vertrauensperson/Stellvertreter.....	29
3.2.2	Behinderung i. S. d. § 2 Abs. 1 SGB IX	29
3.2.3	Grad der Behinderung (GdB)	30
3.2.4	Schwerbehinderung	31
3.2.5	Gleichstellung	31
3.2.6	Zuständige Interessenvertretung i. S. d. § 176 SGB IX.....	32
4.	Die SBV im Betrieb	33
4.1	Die Rechtsstellung der SBV	34
4.1.1	Die SBV als eigenständige Mitarbeitervertretung.....	34
4.1.2	Ein kurzer Blick auf die Wahl.....	34

4.1.3	Für wen ist die SBV zuständig?.....	39
4.1.4	Vertrauensperson und Stellvertreter	39
4.1.5	Ehrenamt.....	44
4.1.6	Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot.....	44
4.1.7	Besonderer Kündigungsschutz von Vertrauensperson und Stellvertreter	46
4.1.8	Geheimhaltungspflichten	49
4.1.9	Freistellung zur Ausübung des Ehrenamts.....	51
4.1.10	Schulungsansprüche.....	54
4.2	Praxis der SBV-Arbeit	58
4.2.1	Kosten der Amtsausübung	58
4.2.2	Sprechstunden der SBV, Gespräche mit Kollegen.....	61
4.2.3	Datenschutz in der SBV-Arbeit.....	62
4.2.4	Anlage einer Schwerbehindertenkartei	67
4.2.5	Öffentlichkeitsarbeit und Schwerbehindertenversammlung	69
4.3	Kontakte: Wer gehört auf die SBV-Telefonliste?	73
4.3.1	Interne Partner der SBV	73
4.3.2	Hilfe von außen	84
5.	Aufgaben der SBV	95
5.1	Allgemeine Aufgaben nach § 178 Abs. 1 SGB IX	96
5.2	Beteiligung der SBV bei personellen Maßnahmen	97
5.2.1	Unterrichtungs- und Anhörungsrecht nach § 178 Abs. 2 SGB IX	97
5.2.2	Exkurs: Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers, § 154 ff. SGB IX	101
5.2.3	Beteiligung der SBV im Bewerbungsverfahren und bei Einstellung – Rechte und Pflichten aus §§ 164, 165 SGB IX	108
5.2.4	Beteiligung der SBV bei Versetzungen.....	112

5.2.5 Beteiligung der SBV bei Aufhebungsverträgen.....	113
5.2.6 Beteiligung der SBV bei Abmahnungen.....	113
5.2.7 Beteiligung der SBV bei Kündigungen	116
5.2.8 Aussetzung einer Entscheidung des Arbeitgebers.....	121
5.3 Behindertengerechte Arbeitsplätze, § 164 Abs. 4 SGB IX	122
5.4 Inklusionsvereinbarung	124
5.4.1 Verfahren	126
5.4.2 Mögliche Inhalte.....	127
5.4.3 Vorteile der Inklusionsvereinbarung für die Beteiligten	128
6. Bußgelder und Arbeitsgericht – Durchsetzung der Rechte der SBV	131
6.1 Bußgeldverfahren	132
6.2 Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht.....	133
6.3 Verstoß der SBV gegen ihre gesetzlichen Pflichten	135
7. Prävention, Reha, Teilhabe am Arbeitsleben	137
7.1 Überblick	138
7.2 Prävention gem. § 167 SGB IX	138
7.2.1 Verhältnisprävention.....	139
7.2.2 Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM).....	140
7.3 Krankheitsprävention	146
7.3.1 Begriffe	146
7.3.2 Gesundheitsschutz im Betrieb.....	147
7.4 Reha im Schwerbehindertenrecht – ein Überblick	149
7.5 Berufliche Rehabilitation	150
7.6 Medizinische Rehabilitation	151
7.6.1 Allgemeines	151
7.6.2 Stufenweise Wiedereingliederung: Hamburger Modell .	152
7.7 Teilhabe am Arbeitsleben.....	156

7.7.1	Allgemeines, Überblick	156
7.7.2	Technische Arbeitshilfen	158
7.7.3	Arbeitsassistenz	159
7.7.4	Hilfe in besonderen Lebenslagen	161
7.7.5	Hilfen zum Erreichen des Arbeitsplatzes	161
7.7.6	Qualifizierung	162
7.8	Unterhaltssichernde und andere ergänzende Leistungen	163
7.9	Überblick: Leistungsspektrum der Träger	164
7.10	Leistungsgrundsätze und verfahrensrechtliche Fragen .	165
7.10.1	Allgemeine Leistungsgrundsätze	165
7.10.2	Mitwirkungspflichten des Leistungsberechtigten	166
7.10.3	Verstöße gegen die Mitwirkungspflichten	166
7.10.4	Klärung der Zuständigkeit, § 14 SGB IX	167
8.	Feststellung von GdB und Gleichstellung	169
8.1	Die Rolle der SBV im Feststellungsverfahren	170
8.2	Bildung des Grades der Behinderung (GdB)	171
8.2.1	Grundsätze zur Bildung eines GdB	171
8.2.2	Maßstab: Versorgungsmedizinische Grundsätze	172
8.2.3	Verfahrensweise bei der GdB-Bildung	173
8.2.4	Sonderfall: Heilungsbewährung	174
8.2.5	Die Merkzeichen	176
8.2.6	Nachteilsausgleiche im Überblick	177
8.2.7	Das (Verwaltungs-)Feststellungsverfahren im Überblick	181
8.2.8	Inhalt des Feststellungsbescheides	183
8.2.9	Änderung von Feststellungsbescheiden	183
8.3	Gleichstellung nach § 151 Abs. 2 SGB IX	185
8.3.1	Allgemeines	185
8.3.2	Antrag – Begründung und Fallen	185

8.3.3	Anhörung der Betriebspartner	188
8.4	Rechtsmittel	189
8.4.1	Widerspruch und Klage	189
8.4.2	Wegfall von Schwerbehinderung/Gleichstellung, § 199 SGB IX.....	190
9.	Besondere Ansprüche Schwerbehinderter aus dem Arbeitsverhältnis.....	193
9.1	Diskriminierung Behinderter	194
9.1.1	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	194
9.1.2	Folgen (unzulässiger) Diskriminierung	196
9.2	Darf der Arbeitgeber nach der Schwerbehinderung fragen?	199
9.2.1	Bewerbungsverfahren	199
9.2.2	Bestehendes Arbeitsverhältnis.....	200
9.3	Teilzeitanspruch	200
9.4	Befreiung von Mehrarbeit	202
9.5	Zusatzurlaub	203
9.6	Besonderer Kündigungsschutz	203
9.6.1	Ausnahmen	204
9.6.2	Sonderfall § 173 Abs. 3 SGB IX	206
9.6.3	Sonderfall § 175 SGB IX.....	208
9.6.4	Wann stimmt das Integrationsamt einer Kündigung zu?.....	209
10.	Schlusswort und Literaturempfehlung	211
11.	Abkürzungsverzeichnis	213
12.	Stichwortverzeichnis	215