

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XXVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXIX

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	21
1. Arbeitnehmer	21
2. Arbeitgeber	29
3. Betriebsrat	30
4. Tarifvertragsparteien	31
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	33
1. Verfassung	33
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	35
3. Tarifvertrag	37
4. Betriebsvereinbarung	38

5. Einzelarbeitsvertrag	38
6. Richterrecht	41
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	42

§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Vorfragen	46
1. Recht auf Arbeit	46
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	46
II. Einstellungsverfahren	48
1. Vorstufen zur Einstellung	48
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	53
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	57
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	60
1. Fehlerquellen	60
2. Rechtsfolgen	61
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	63
1. Zeitliche Besonderheiten	64
2. Sachliche Besonderheiten	65

§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung	68
II. Pflichten des Arbeitnehmers	68
1. Arbeitspflicht	68
2. Nebenpflichten	77
III. Pflichten des Arbeitgebers	85
1. Lohnzahlungspflicht	85
2. Nebenpflichten	100
3. Aufwendungsersatz	103
4. Beschäftigungspflicht	103

§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

I. Einführung	105
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	105
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	105
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	110
3. Verletzung von Nebenpflichten	116
4. Abmahnungen	117

III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	118
1. Verletzung der Vergütungspflicht	118
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	120
3. Kündigung	121
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	122
1. Krankheit	122
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	128
3. Urlaub	131
4. Mutterschutz	140
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	141
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	144
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	145
1. Arbeitsunfall	146
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	146
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	146
4. Haftungsfragen	147
VI. Leistungsstörungen infolge der COVID-19-Pandemie	150
1. Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers aufgrund der Pandemielage	151
2. Infektion des Arbeitnehmers mit dem Coronavirus	152
3. Infektionsverdacht	154
4. Betriebsschließung	155
5. Ausbleibende Arbeitsleistung aufgrund von Kinderbetreu- ung	156

§ 6. Vertragsgestaltung

I. Anwendungsbereich	158
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen	158
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht	159
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB	160
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	160
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB	161
III. Inhaltskontrolle	161
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	161
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	162
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	163
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	165

IV. Einzelne Klauseln	166
1. Vertragsstrafe	166
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte	166
3. Rückzahlungsklauseln	169
4. Bezugnahmeklausel	171
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	173

§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	174
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	174
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	175
3. Formen der Diskriminierung	178
4. Rechtfertigung	180
5. Folgen einer Diskriminierung	182
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	184
7. Entgelttransparenzgesetz	184
II. Beschäftigtendatenschutz	185
1. Einleitung	185
2. Die grundlegenden Anforderungen der DS-GVO und des BDSG	188
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	193

§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse

I. TzBfG	197
1. Teilzeitarbeit	197
2. Befristung	202
3. Diskriminierungsschutz	211
II. Leiharbeit	213
1. Begriff der Leiharbeit	213
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	213
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	214
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	216
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit	218

§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

I. Beendigungsgründe	220
1. Anfechtung	220
2. Aufhebungsvertrag	221
3. Keine Beendigungsgründe	223

II. Ordentliche Kündigung	224
1. Kündigungserklärung	224
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) ..	227
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	229
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	231
5. Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit	235
6. Kündigungsfristen	237
7. Kündigungsschutzgesetz	241
8. Beteiligung des Betriebsrates	258
9. Kündigungsschutzprozess	262
III. Außerordentliche Kündigung	273
1. Kündigungserklärung	274
2. Wirksamkeitsfiktion	274
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	275
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	275
5. Zustimmungsbedürftigkeit	275
6. Wichtiger Grund	279
7. Anhörung des Betriebsrates	283
8. Umdeutung	284
9. Schadensersatz	284
10. Kündigungsschutzklage	285
IV. Änderungskündigung	288
1. Begriff und Bedeutung	288
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	289
3. Änderungskchutzklage	290
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	294
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	295
1. Pflichten des Arbeitgebers	296
2. Pflichten des Arbeitnehmers	297
3. Betriebliche Altersversorgung	297
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	298
1. Vorsorgearten	298
2. Gesetzliche Rentenversicherung	298
3. Betriebliche Altersversorgung	298
4. Altersteilzeit	299

§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses

I. Begriff	300
II. Gesamtrechtsnachfolge	300
III. Betriebsübergang	301
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	301
2. Rechtsstellung des Erwerbers	304
3. Rechtsstellung des Veräußerers	304
4. Widerspruch	305
5. Kündigung	307
6. Beteiligung des Betriebsrates	307
7. Kollektivverträge	308

§ 11. Koalitionsrecht

I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	310
1. Bedeutung	310
2. Rechtsgrundlagen	310
II. Begriff	310
1. Vereinigung	311
2. Unabhängigkeit	311
3. Zweck	312
4. Prozessuales	313
III. Koalitionsfreiheit	314
1. Grundrechtsträger	315
2. Grundrechtsinhalt	315
3. Konkretisierung	318

§ 12. Tarifrecht

I. Allgemeines	323
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	323
2. Arten von Tarifverträgen	324
3. Inhalt von Tarifverträgen	325
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	330
1. Arbeitsvertrag	332
2. Wirksamer Tarifvertrag	332
3. Tarifgebundenheit	335
4. Geltungsbereich	338
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	343
6. Einwendungen und Einreden	347

III. Einzelfragen	348
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	348
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	355
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	361
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	362
5. Mehrheit von Tarifverträgen	364

§ 13. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes	369
1. Merkmale	369
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	369
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	373
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	373
1. Rechtsgrundlagen	373
2. Weitere Rechtsquellen	378
III. Regelmäßige Kampfmittel	380
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	380
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	381
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	382
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	383
2. Friedenspflicht	390
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	391
4. Satzungswidrigkeit	400
V. Partielle Rechtswidrigkeit	401
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	401
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	401
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	402
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	402
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	411

§ 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	423
1. Beteiligungsarten	423
2. Mitbestimmung	423
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	425
1. Einführung	425
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	429

III. Organisation der Betriebsverfassung	436
1. Arbeitnehmer	436
2. Arbeitgeber	436
3. Betriebsrat	437
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	448
5. Koalitionen	453
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	455
1. Arten	455
2. Durchsetzung	456
3. Sanktionen	461
4. Betriebsvereinbarungen	462
5. Betriebsabsprachen	471
V. Sachgebiete der Beteiligung	472
1. Allgemeine Angelegenheiten	473
2. Soziale Angelegenheiten	473
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	491
4. Personelle Angelegenheiten	491
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	503
VI. Recht der Sprecherausschüsse	511
1. Überblick	511
2. Organisation	511
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	512
VII. Personalvertretungsrecht	513
 § 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit	
I. Allgemeines	514
1. Geschichtliche Entwicklung	514
2. Gerichtsverfassung	514
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	515
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	516
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	516
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	517
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	519
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	520
1. Anzuwendende Vorschriften	520
2. Gerichtswegzuständigkeit	520
3. Zuständigkeit	523
4. Statthafte Verfahrensart	524

5. Parteien und deren Vertretung	524
6. Verfahrensablauf	526
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	528
8. Gerichts- und Anwaltskosten	529
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	530
10. Rechtsmittel	530
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	532
1. Geltende Vorschriften	532
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	532
3. Arten	533
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	533
5. Rechtsmittel	536
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	536
V. Klausurrelevante Besonderheiten	536
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	539
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	576
Sachverzeichnis	579