

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Einführung</b>	1
<b>2 Rollenspiele in der Eignungsdiagnostik</b>	5
2.1 Historische Wurzeln des Rollenspiels und Anwendung in anderen Kontexten	5
2.2 Definition von Rollenspielen	6
2.3 Implizite Vorannahmen	7
2.4 Das Rollenspiel im Vergleich mit anderen AC-Übungen	7
<b>3 Aufbau von Rollenspielen</b>	11
3.1 Rollenspielarten	11
3.2 Vorbild des Rollenspiels – das Mitarbeitergespräch	12
<b>4 Konzeption von Rollenspielen</b>	17
4.1 Was macht ein gutes Rollenspiel aus?	17
4.2 Konzeptionelle Stellschrauben	22
<b>5 Durchführung von Rollenspielen im Assessment Center</b>	27
5.1 Teilnehmeranweisung	27
5.2 Rollenspieleranweisung	29
5.3 Beobachtung von Rollenspielen	33
5.3.1 Was wird im Rollenspiel beobachtet?	33
5.3.2 Wie wird das Rollenspiel bewertet?	37
<b>6 Bewertung von Rollenspielen</b>	39
6.1 Rollenspielvarianten	39
6.1.1 Rollenspiele mit mehreren Rollenspielern	39
6.1.2 Virtualisiertes Rollenspiel	40

6.1.3	Lernpotenzialerfassung mittels Rollenspielwiederholung .....	41
6.1.4	Kurze Rollenspielsequenzen im Rahmen von Interviews .....	41
6.2	Kritik am Rollenspiel .....	42
6.3	Weshalb trotzdem Rollenspiele? .....	46
<b>Literatur</b>	.....	51