

Inhalt

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	8
1 EINLEITUNG.....	9
2 FÜR DIE VERSORGUNGSORDNUNG	
MAßGEBLICHE GESETZE UND NORMEN.....	14
3 DIE MÖGLICHEN RISIKEN DER VERSORGUNGSORDNUNG	
ANHAND EINES AUSGESUCHTEN EXEMPLARS	
EINER DEUTSCHEN VERSICHERUNG	20
4 DIE BESONDERE BEDEUTUNG DER	
VERSORGUNGSORDNUNG FÜR DEN GESCHÄFTS-	
FÜHRENDEN GESELLSCHAFTER EINER GMBH	39
5 TYPISCHE KLAUSELN DER VERSORGUNGSORDNUNG	
UND DARAUS RESULTIERENDE FOLGEN	42
5.1 Begünstigter Personenkreis	42
5.2 Berufsunfähigkeit	43
5.3 Minderung sozialversicherungsrechtlichen	
Leistungen durch Gehaltsumwandlung.....	43
5.4 § 16 BetrAVG Anpassungsprüfungspflicht.....	43
5.5 Zillmerung/Abschlusskosten	44
5.6 Kollektivvertrag.....	47
5.7 Gesetze und Verweise auf diese.....	48
6 UNVERZICHTBARE BESTANDTEILE	
EINER VERSORGUNGSORDNUNG	49
7 DIE UMSETZUNG IN DER PRAXIS.	
WIE KANN DIE VERSORGUNGSORDNUNG	
PROFESSIONELL IMPLEMENTIERT WERDEN?	53
7.1 Mögliches Struktogramm eines BAV Implementierungsprozesses	53
7.1.1 Schritt 1: First Contact.....	53
7.1.2 Schritt 2: Analysegespräch	53
7.1.3 Schritt 3: Präsentation.....	54
7.1.4 Schritt 4: Implementierung.....	54
7.1.5 Schritt 5: Laufendes Controlling	55
8 CONCLUSIO	55
9 LITERATURNACHWEISE UND QUELLEN	57