

# Inhaltsverzeichnis

<b>Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen .....</b>	<b>11</b>
<b>1 Können Geschlecht und Kommunikation über eine Berufskarriere entscheiden? .....</b>	<b>13</b>
<b>2 Schlüsselbegriffe rund um Gender und Chancengleichheit.....</b>	<b>17</b>
<b>3 Theoretische Perspektiven auf Frauen in Berufskarrieren .....</b>	<b>23</b>
3.1 Übersicht über feministische Theorieansätze .....	23
3.1.1 Gleichheitsperspektive .....	25
3.1.2 Differenzperspektive .....	26
3.1.3 Transformationsperspektive .....	27
3.2 Gender Mainstreaming .....	30
3.3 Feministische Linguistik und queere Sprache .....	33
3.3.1 Feministische Konversationsanalyse .....	34
3.3.2 Queere Sprache .....	35
3.4 Beurteilung der Theorieperspektiven im Hinblick auf Karriereoptionen von Frauen .....	36
<b>4 Berufskarriere, Genderlogik und Chancengleichheit .....</b>	<b>37</b>
4.1 Welche Karrieren bieten Organisationen und Unternehmen? .....	38
4.2 Wie und warum unterscheiden sich Frauen- und Männerkarrieren? ...	39
4.3 Wie hängen Karrierelogik und Genderlogik in Unternehmen zusammen .....	42
4.4 Karrierefrauen und Managerstereotyp .....	43
4.5 Wie kommt es zu typischen Karrierebrüchen bei Frauen? .....	45
4.6 Wie Gender und das Prinzip Chancengleichheit die Konditionen für Karrieren verändern .....	48

<b>5 Gender und Kommunikation .....</b>	<b>51</b>
5.1 Wie lässt sich Kommunikation definieren? .....	51
5.2 Wie werden Botschaften produziert, wahrgenommen, verarbeitet und beurteilt? .....	52
5.3 Kulturaspekte der Kommunikation .....	55
5.4 Organisationskultur unter der Genderperspektive .....	57
5.5 Feminismusdebatten und Genderkommunikation .....	59
5.6 Genderkommunikations-Hierarchie .....	60
5.7 Selbstdarstellung, Selbstkonzept und Kommunikation .....	60
5.8 Gender und der Kommunikationsstil Community of Practice .....	64
<b>6 Schlüsselfelder für Frauen im Karriereprozess .....</b>	<b>67</b>
6.1 Assessment Center .....	67
6.2 Aufstieg in hohe Positionen .....	70
6.3 Konflikte .....	72
6.4 Entgeltdiskriminierung .....	76
6.4.1 Das Ausmaß des Gender Pay Gap .....	77
6.4.2 Welche Ursachen hat die Entgeltdiskriminierung? .....	77
6.4.3 Sind Frauen weniger produktiv als Männer? .....	80
6.4.4 Aufdecken des Gender Pay Gap .....	81
<b>7 Karriereagenda für Frauen – Empfehlungen für den individuellen Karriereerfolg .....</b>	<b>85</b>
<b>8 Literaturverzeichnis .....</b>	<b>91</b>