

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Literaturverzeichnis .....	XVII
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
I. Einführung in die Rechtswissenschaften .....	1
A. Die Rechtswissenschaften als normatives System – Rechtsnormen .....	1
B. Arten der Rechtsnormen – Rechtsquellen .....	2
C. Recht im objektiven und subjektiven Sinn .....	3
D. Öffentliches Recht und Privatrecht .....	3
E. Das Rechtsgeschäft – Wesen und Merkmale .....	3
F. Auslegung der Rechtsquellen .....	5
1. Generelle Rechtsquellen .....	5
2. Willenserklärungen und Verträge .....	7
G. Methodische Besonderheiten im Arbeitsrecht .....	8
H. Arbeitsrecht – Systemfragen .....	8
1. Einleitung .....	8
2. Geschichte des Arbeitsrechts .....	9
3. Einteilungsfragen .....	10
4. Die Bedeutung des Verfassungs- und Europarechts im Arbeitsrecht .....	11
5. Arbeitsrecht bei Auslandsberührungen .....	13
II. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff .....	15
A. Wesen und Merkmale .....	15
B. Abgrenzung zu anderen Vertragstypen .....	18
1. Freier Dienstvertrag .....	18
2. Werkvertrag .....	19
3. Auftrag .....	20
4. Mietvertrag .....	20
5. Gesellschaftsvertrag .....	21
6. Tätigkeiten im Rahmen von Vereinen, Ehe oder Lebensgemeinschaft .....	21
C. Sonderformen im Arbeitsverhältnis .....	22
D. Arbeitskräfteüberlassung .....	23
E. Arbeiter – Angestellte .....	25
1. Angestellte nach § 1 AngG .....	26
a) Kaufmännische Dienste .....	26
b) Höhere nichtkaufmännische Dienste .....	26
c) Kanzleiarbeiten .....	27
d) Misch Tätigkeiten .....	27
2. Sonderformen von Angestellten .....	28
3. Arbeiter .....	29
III. Die Belegschaftsorganisation .....	31
A. Die Betriebsverfassung .....	31
1. Der fachliche Geltungsbereich .....	31
2. Grundbegriffe .....	31

- B. Die Ebenen der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung ..... 32
  - 1. Der Betrieb ..... 32
  - 2. Das Unternehmen ..... 34
  - 3. Der Konzern ..... 35
- C. Die Organe der Belegschaft ..... 36
  - 1. Die Belegschaftsvertretung auf Betriebsebene ..... 37
    - a) Die Betriebsversammlung ..... 37
    - b) Der Betriebsrat ..... 38
  - 2. Die Belegschaftsvertretung auf überbetrieblicher Ebene ..... 40
    - a) Der Zentralbetriebsrat ..... 40
    - b) Die Konzernvertretung ..... 40
    - c) Die Europäische Betriebsvertretung ..... 41
    - d) Die Mitbestimmung bei der Europäischen Gesellschaft, der Europäischen  
Genossenschaft sowie bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen  
von Kapitalgesellschaften ..... 41
    - e) Vertretungsorgane für Sondergruppen ..... 41
- D. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder ..... 42
- E. Die Befugnisse der Belegschaft ..... 43
  - 1. Grundsätzliches ..... 43
  - 2. Einteilung nach Sachbereichen ..... 44
  - 3. Einteilung nach der Intensität ..... 44
- IV. Der Kollektivvertrag ..... 47**
  - A. Begriff und Bedeutung ..... 47
  - B. Kollektivvertragsfähigkeit ..... 48
    - 1. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes ..... 48
    - 2. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Verleihung ..... 49
  - C. Kollektivvertragsunterworfenheit ..... 50
    - 1. Kollektivvertragsangehörigkeit ..... 50
      - a) Organisationszugehörigkeit und deren Substitutionsformen ..... 50
      - b) Der fachliche, räumliche und persönliche Geltungsbereich ..... 52
    - 2. Außenseiterwirkung auf AN-Seite ..... 53
  - D. Kollektivvertragskollision ..... 53
    - 1. Vorrang freiwilliger Berufsvereinigungen ..... 53
    - 2. Mischbetriebe ..... 54
    - 3. Arbeitnehmer in Mischverwendung ..... 54
    - 4. Außenseiterkollision ..... 55
  - E. Normwirkung des Kollektivvertrages ..... 55
  - F. Abschluss, Hinterlegung und Publikation des Kollektivvertrages ..... 56
  - G. Beendigung von Kollektivverträgen ..... 57
  - H. Nachwirkung von Kollektivverträgen ..... 57

I.	Der Regelungsinhalt von Kollektivverträgen .....	58
1.	Schuldrechtlicher Teil .....	58
2.	Normativer Teil .....	58
a)	Inhaltsnormen (§ 2 Abs 2 Z 2 ArbVG) .....	59
b)	Kollektivvertragsbestimmungen für ausgeschiedene AN (§ 2 Abs 2 Z 3 ArbVG) .....	59
c)	Sozialplannormen (§ 2 Abs 2 Z 4 ArbVG) .....	60
d)	Betriebsverfassungsrechtliche Normen (§ 2 Abs 2 Z 5 ArbVG) .....	60
e)	Gemeinsame Einrichtungen der Kollektivvertragsparteien (§ 2 Abs 2 Z 6 ArbVG) .....	60
f)	Zulassungsnormen (§ 2 Abs 2 Z 7 ArbVG) .....	60
J.	Grundrechtsbindung der Kollektivvertragsparteien .....	61
K.	Substitutionsformen des Kollektivvertrages .....	62
1.	Die Satzung .....	62
2.	Der Mindestlohntarif .....	62
3.	Das Lehrlingseinkommen .....	63
V.	<b>Die Betriebsvereinbarung</b> .....	65
A.	Begriff und Bedeutung .....	65
B.	Abschlusskompetenz für Betriebsvereinbarungen .....	66
C.	Wirksamkeitsbeginn von Betriebsvereinbarungen .....	66
D.	Rechtswirkungen von Betriebsvereinbarungen .....	67
E.	Regelungsinhalt von Betriebsvereinbarungen .....	68
F.	Arten von Betriebsvereinbarungen .....	68
1.	Notwendige Betriebsvereinbarungen (§ 96 ArbVG) .....	69
a)	Betriebliche Disziplinarordnungen (Z 1) .....	69
b)	„Qualifizierte“ Personalfragebögen (Z 2) .....	69
c)	Die Menschenwürde berührende Kontrollmaßnahmen .....	70
d)	Leistungslohnsysteme .....	71
2.	Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 96a ArbVG) .....	72
3.	Fakultativ erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG) .....	72
a)	Allgemeine betriebliche Ordnungsvorschriften (Z 1) .....	73
b)	Auswahl der Betrieblichen Vorsorgekasse (Z 1b) .....	73
c)	Arbeitszeit (Z 2) .....	73
d)	Abrechnung und Auszahlung der Bezüge (Z 3) .....	74
e)	Sozialpläne (Z 4) .....	74
f)	Betriebsmittelnutzung (Z 6) .....	74
4.	Fakultative Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 7–27 ArbVG) .....	75
a)	Grundsätze für den Urlaubsverbrauch (Z 10) .....	75
b)	Entgeltfortzahlung für Betriebsversammlungen (Z 11) .....	75
c)	Aufwandersatz (Z 12) .....	75
d)	Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen („Jubiläumsgelder“, Z 15) .....	75
e)	Gewinnbeteiligungen, leistungs- und erfolgsbezogene Prämien und Entgelte (Z 16) .....	76

f) Pensions-BV (Z 18, 18a und 18b) ..... 76

g) Rahmenbedingungen für den Wechsel zur Abfertigung „neu“ (Z 26) ..... 76

h) Rahmenbedingungen für Arbeit im Homeoffice ..... 76

G. Beendigung von Betriebsvereinbarungen ..... 77

H. Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen ..... 78

**VI. „Freie“ Betriebsvereinbarung und Betriebsübung ..... 79**

A. Die „freie“ Betriebsvereinbarung ..... 79

B. Die Betriebs- und Individualübung ..... 80

**VII. Der Arbeitsvertrag – formelle Aspekte ..... 85**

A. Anbahnung des Arbeitsvertrages ..... 85

B. Abschluss und Formerfordernisse ..... 87

C. Inhaltserfordernisse ..... 89

D. Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern ..... 89

1. Grundsätzliches ..... 89

2. Beschäftigungsbewilligung ..... 90

3. Kriteriengeleitete Zulassung als Schlüsselkräfte ..... 91

4. Entsandte AN: Entsendebewilligung, EU-Entsendebestätigung ..... 92

5. Daueraufenthalt EU ..... 92

E. Dauer des Arbeitsvertrags ..... 93

1. Arbeitsvertrag als Dauerschuldverhältnis ..... 93

2. Befristete Arbeitsverträge ..... 93

3. Arbeitsverträge auf/zur Probe ..... 94

4. Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf ..... 95

5. Bedingte Arbeitsverträge ..... 95

F. Abschlussmängel und rechts-/sittenwidrige Vertragsinhalte ..... 96

G. Rücktritt vom Vertrag ..... 97

**VIII. Der Arbeitsvertrag – materielle Aspekte ..... 99**

A. Haupt- und Nebenleistungspflichten ..... 99

B. Hauptleistungspflichten ..... 99

1. Persönliche Arbeitspflicht des AN ..... 99

a) Umfang der Arbeitspflicht ..... 99

b) Weisungsrecht des AG und dessen Grenzen ..... 100

c) Recht auf Beschäftigung ..... 102

d) Arbeitsort ..... 102

e) Homeoffice ..... 103

2. Entgeltspflicht des AG ..... 104

a) Begriff des Entgelts ..... 104

b) Entgelthöhe ..... 104

c) Entgeltformen ..... 106

d) Flexibilisierung von Entgelt ..... 107

e) Fälligkeit des Entgelts ..... 108

f) Rückforderung von Übergehüssen ..... 109

3. Die steuerrechtliche Behandlung des Entgelts ..... 109

C.	Vertragliche Nebenpflichten .....	110
1.	Treuepflicht des AN .....	110
2.	Fürsorgepflicht des AG .....	112
IX.	<b>Entgeltansprüche trotz Unterbleibens der Arbeitsleistung</b> .....	113
A.	Die allgemeine Regelung des § 1155 ABGB .....	113
B.	Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	114
C.	Die Entgeltfortzahlung bei sonstigen persönlichen Gründen .....	117
D.	Die Pflegefreistellung .....	118
X.	<b>Der Urlaub</b> .....	121
A.	Allgemeines .....	121
B.	Der Urlaubsanspruch .....	121
C.	Das Urlaubsentgelt .....	123
D.	Der Urlaubsverbrauch .....	124
1.	Urlaubsvereinbarung .....	124
2.	Konflikte über den Urlaubszeitpunkt .....	125
3.	Erkrankung während desurlaubes .....	126
4.	Verjährung .....	126
5.	„Persönlicher Feiertag“ .....	127
E.	Die Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubes .....	128
XI.	<b>Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis</b> .....	129
A.	Allgemeines zum Schadenersatzrecht .....	129
B.	Schädigung des Arbeitgebers .....	130
C.	Schädigung von Dritten .....	132
D.	Risikohaftung des Arbeitgebers .....	133
E.	Haftung bei Arbeitsunfällen .....	134
1.	Dienstgeberhaftungsprivileg .....	134
2.	Arbeitskollegenhaftung .....	135
XII.	<b>Das Arbeitnehmerschutzrecht</b> .....	137
A.	Allgemeines .....	137
B.	Zur verwaltungsstrafrechtlichen Verantwortlichkeit des AG .....	138
C.	Gefahrenschutz – ASchG .....	139
XIII.	<b>Das Arbeitszeitrecht</b> .....	143
A.	Allgemeines .....	143
B.	Begriff der Arbeitszeit .....	144
C.	Normalarbeitszeit .....	147
1.	Allgemeines .....	147
2.	Festlegung der Lage der Normalarbeitszeit .....	147
3.	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit .....	148
a)	Wochendurchrechnung – „Freitag-Frühschluss“ .....	148
b)	Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen .....	148
c)	Viertagewoche .....	149
4.	Mehrwöchige Durchrechnung der Normalarbeitszeit .....	149

5. Gleitende Arbeitszeit .....	150
6. Schichtarbeit .....	151
D. Höchstarbeitszeiten .....	151
E. Überstunden .....	152
1. Begriff und Beschränkungen .....	152
2. Verpflichtung zur Überstundenleistung .....	152
3. Überstundenvergütung .....	153
a) Zeitausgleich oder finanzielle Abgeltung? .....	153
b) Überstundenpauschale und „All-in-Vereinbarungen“ .....	154
F. Teilzeitarbeit .....	155
1. Definition .....	155
2. Mehrarbeit und Mehrarbeitszuschlag .....	156
3. Sonstiges .....	157
G. Ruhezeiten .....	157
1. Ruhepausen und tägliche Ruhezeiten .....	157
2. Wöchentliche Ruhezeit .....	158
3. Feiertagsruhe .....	158
<b>XIV. Der Mutterschutz, Elternschutz sowie Karenzen und Teilzeiten .....</b>	<b>161</b>
A. Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für (werdende) Mütter .....	161
B. Elternkarenz und Elternteilzeit .....	163
1. Elternkarenz .....	163
2. Elternteilzeit .....	164
a) Anspruch auf Elternteilzeit (§ 15h MSchG, § 8 VKG) .....	165
b) Vereinbarte Elternteilzeit (§ 15i MSchG, § 8a VKG) .....	165
c) Wichtige gemeinsame Bestimmungen (§ 15j MSchG, § 8b VKG) .....	166
d) Änderung/Vorzeitige Beendigung der Elternteilzeit (§ 15j Abs 5 und 6 MSchG, § 8b Abs 5 und 6 VKG) .....	166
e) Karenz anstelle von Elternteilzeit (§ 15m MSchG, § 8e VKG) .....	167
f) Familienzeit („Papa-Monat“) .....	167
g) Kinderbetreuungsgeld .....	168
C. Sonstige gesetzlich geregelte Karenz und Teilzeit .....	169
1. Familienhospizkarenz .....	169
2. Pflegekarenz und Pflegezeit .....	170
a) Vereinbarte Pflegekarenz/Pflegezeit (§§ 14c Abs 1, 14d Abs 1 AVRAG) .....	170
b) Anspruch auf Pflegekarenz/Pflegezeit (§§ 14c Abs 4a, 14d Abs 4a AVRAG) .....	170
3. Bildungskarenz und Bildungsteilzeit .....	170
4. Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgelts .....	171
5. Wiedereingliederungsteilzeit .....	171

<b>XV. Gleichbehandlungspflichten im Arbeitsrecht</b>	<b>173</b>
A. Der verfassungsrechtliche Gleichheitssatz	173
B. Das Gleichbehandlungsgesetz (GlBG)	173
1. Europarechtliche Grundlagen	173
2. Der Geltungsbereich und Aufbau des GlBG	174
3. Die erfassten Diskriminierungsfälle	175
4. Der Begriff der Diskriminierung	177
5. Die einzelnen Diskriminierungstatbestände	179
6. Die Rechtsfolgen der Diskriminierung	180
7. Verfahren und Behörden	181
C. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote	182
D. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	184
<b>XVI. Die Beendigung des Arbeitsvertrages</b>	<b>187</b>
A. Allgemeines	187
B. Befristung, Einvernehmen und Sondertatbestände	187
1. Befristung	187
2. Einvernehmliche Lösung	188
3. Lösung des Probearbeitsverhältnisses	189
4. Erlöschen	189
5. Rücktritt	190
C. Die Kündigung	190
1. Grundsätzliches	190
2. Fristen und Termine	192
3. Sonderformen	193
a) Änderungskündigung	193
b) Teilkündigung und Widerruf	194
c) Elternaustritt	194
D. Entlassung und Austritt	195
1. Allgemeines	195
2. Die Entlassungsgründe	196
a) Die Entlassungsgründe für Angestellte im AngG	196
b) Die Entlassungsgründe für Arbeiter in der GewO 1859	200
3. Die Austrittsgründe	201
a) Die Austrittsgründe für Angestellte im AngG	201
b) Die Austrittsgründe für Arbeiter in der GewO 1859	202
E. Die Rechtswirkungen fehlerhafter Beendigungen	203
<b>XVII. Der Kündigungs- und Entlassungsschutz</b>	<b>207</b>
A. Allgemeines	207
B. Der allgemeine Kündigungsschutz	207
1. Das Vorverfahren	208
2. Die unterschiedlichen Möglichkeiten der Kündigungsanfechtung	209
a) Die Kündigungsanfechtung bei Zustimmung des BR zur Kündigung	209
b) Die Kündigungsanfechtung bei Widerspruch des BR	209

c) Die Kündigungsanfechtung bei Schweigen des BR („schlichter Widerspruch“) .....	210
d) Die Kündigungsanfechtung im betriebsratslosen Betrieb .....	210
e) Fristen im Kündigungsanfechtungsverfahren .....	210
3. Die Anfechtung der Kündigung wegen verpönten Motiv .....	211
a) Die nach § 105 Abs 3 Z 1 ArbVG verpönten Motive .....	211
b) Individualanfechtung wegen verpönter Motive .....	212
c) Sittenwidrige Kündigungen – Feststellungsklage auf Fortbestand des Arbeitsverhältnisses .....	213
4. Die Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit .....	213
a) Sechsmonatige Beschäftigung im Betrieb oder Unternehmen .....	214
b) Wesentliche Interessenbeeinträchtigung .....	214
c) Kündigungsrechtfertigung durch den AG .....	216
d) Sozialvergleich .....	219
5. Die Wirkung der Kündigungsanfechtung bzw der gerichtlichen Entscheidung .....	220
C. Massenkündigungen („Kündigungsfrühwarnsystem“) .....	221
D. Der allgemeine Entlassungsschutz .....	221
E. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	223
1. Allgemeines .....	223
2. Funktionäre der Belegschaft .....	223
a) Die geschützten Personen .....	223
b) Der besondere Kündigungsschutz .....	224
c) Der besondere Entlassungsschutz .....	224
3. Eltern .....	225
a) Die geschützten Personen .....	225
b) Der besondere Kündigungsschutz .....	225
c) Der besondere Entlassungsschutz .....	226
d) Einvernehmliche Auflösung .....	226
e) Befristete Dienstverhältnisse .....	227
4. Präsenz- und Zivildienst .....	227
a) Die geschützten Personen .....	227
b) Der besondere Kündigungsschutz .....	227
c) Der besondere Entlassungsschutz .....	228
5. Begünstigte Behinderte .....	228
a) Die geschützten Personen .....	228
b) Der besondere Kündigungsschutz .....	229
c) Der besondere Entlassungsschutz .....	230
XVIII. Die Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	231
A. Allgemeines .....	231
B. Die Urlaubersatzleistung .....	231
C. Die Abfertigung .....	232



D. Die Abfertigung „alt“ .....	233
1. Anspruchsvoraussetzungen .....	233
a) Dauer des Dienstverhältnisses .....	233
b) Art der Beendigung .....	234
2. Höhe .....	235
a) Berechnungsgrundlage .....	235
b) Ausmaß .....	235
3. Fälligkeit .....	236
E. Die Abfertigung „neu“ .....	236
1. Geltungsbereich .....	236
2. Beitragsrecht .....	236
3. Betriebliche Vorsorgekassen (BV-Kassen) .....	237
4. Anspruch und Verfügungsmöglichkeiten .....	238
F. Die Kündigungsentschädigung .....	238
G. Die Betriebspension .....	240
1. Allgemeines .....	240
2. Das Betriebspensionsgesetz (BPG) .....	241
a) Regelungsziel .....	241
b) Anwendungsbereich .....	241
c) Arten von Leistungszusagen .....	242
3. Pensionskassenzusagen .....	242
a) Arten von Zusagen .....	242
b) Rechtsgrundlagen .....	243
c) Unverfallbarkeit .....	243
d) Aussetzung – Einschränkung der Beitragsleistung .....	244
e) Widerruf – Einstellung der Beitragsleistung .....	244
4. Betriebliche Kollektivversicherungszusage .....	245
5. Direktzusagen .....	245
a) Rechtsgrundlagen .....	245
b) Unverfallbarkeit .....	246
c) Einstellung – Aussetzung – Einschränkungen des Erwerbs zukünftiger Anwartschaften .....	246
d) Aussetzen oder Einschränken von Leistungen .....	247
6. Lebensversicherungszusagen .....	247
H. Sonstige Ansprüche bei Beendigung .....	248
1. Dienstzeugnis .....	248
2. Freizeit während der Kündigungsfrist .....	248
3. Konkurrenzklausel .....	249
4. Rückzahlung von Ausbildungskosten .....	251
<b>XIX. Der Betriebs(teil)übergang .....</b>	<b>255</b>
A. Europarechtliche Grundlagen .....	255
B. Der Begriff des Betriebsübergangs .....	255
C. Automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	258
D. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....	258
E. Begünstigtes Kündigungsrecht des Arbeitnehmers .....	260

F. Kündigungen iZm dem Betriebs(teil)übergang .....	261
G. Kollektivvertrag und Betriebs(teil)übergang .....	262
1. Der Erwerber unterliegt einem Kollektivvertrag .....	262
2. Der Erwerber unterliegt keinem Kollektivvertrag .....	263
H. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf die Belegschaftsorgane .....	264
1. Übergang eines Betriebes auf einen neuen Inhaber .....	264
2. Verselbstständigung von Betriebsteilen .....	264
3. Zusammenschluss durch Neubildung .....	264
4. Aufnahme eines Betriebes/Betriebsteiles in einen bestehenden Betrieb .....	265
I. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf Betriebsvereinbarungen .....	265
1. Übergang eines Betriebes auf einen anderen Inhaber .....	265
2. Verselbstständigung von Betriebsteilen .....	265
3. Zusammenschluss durch Neubildung .....	266
4. Aufnahme eines Betriebes/Betriebsteiles in einen bestehenden Betrieb .....	266
J. Haftung und Betriebs(teil)übergang .....	266
1. Altschulden-Haftung .....	266
2. Neuschulden-Haftung .....	266
<b>XX. Die Insolvenz des Arbeitgebers .....</b>	<b>269</b>
A. Allgemeines .....	269
B. Die Beendigung des Arbeitsvertrages bei AG-Insolvenz .....	269
1. Insolvenz .....	269
2. Eigenverwaltung des Schuldners .....	271
C. Die Entgeltsicherung .....	271
1. Allgemeines – geschützter Personenkreis .....	271
2. Gesicherte Ansprüche .....	272
3. Behörden und Verfahren .....	273
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>275</b>