

## **Inhalt**

Einleitung zur überarbeiteten Neuauflage .....	1
--	---

### **Teil I**

#### **Wie unser Handeln unsere Wirklichkeit erzeugt – und wie wir sie verändern können**

1 »Gebt mir einen Hebel, der lang genug ist – und einhändig bewege ich die Welt« .....	3
2 Stößt Ihre Organisation auf Lernhemmnisse? .....	29
3 Gefangene des Systems oder Gefangene unseres eigenen Denkens? .....	40

### **Teil II**

#### **Die fünfte Disziplin: Der Eckpfeiler der lernenden Organisation**

4 Die Gesetze der fünften Disziplin .....	73
5 Umdenken .....	86
6 Grundstrukturen der Natur: Erkennen der Muster, die die Ereignisse steuern .....	113
7 Selbstbegrenzendes und selbsterhaltendes Wachstum .....	136

### **Teil III**

#### **Die Kerndisziplinen: Der Aufbau einer lernenden Organisation**

8 Personal Mastery .....	153
9 Mentale Modelle .....	193
10 Die gemeinsame Vision .....	225
11 Team-Lernen .....	254

**Teil IV**  
**Erfahrungen und Überlegungen aus der Praxis**

Einleitung .....	297
12 Grundlagen .....	300
13 Impetus .....	316
14 Strategien .....	329
15 Die neue Form der Führung .....	367
16 Systembürger .....	395
17 Grenzen .....	421

**Teil V**  
**Coda**

18 Das unteilbare Ganze .....	439
-------------------------------	-----

**Anhang**

Anhang 1: Die Lerndisziplinen .....	445
Anhang 2: Systemarchetypen .....	451
Anhang 3: Der U-Prozess .....	466

Anmerkungen .....	471
-------------------	-----

Dank zur überarbeiteten Auflage .....	487
---------------------------------------	-----

Danksagung zur ersten Auflage .....	489
-------------------------------------	-----

Stichwortverzeichnis .....	493
----------------------------	-----

Zum Autor .....	499
-----------------	-----