

Inhaltsverzeichnis

Lust auf Einfach.Zusammen.Arbeiten?	5
Ein Buch von der Community für die Community	5
Einige Gedanken zu diesem Buch	6
Liberating Structures – „Umgangssprache“ für das tägliche	
Miteinander	11
Warum brauchen wir eine einfache „Umgangssprache“?	12
Wieso haben die 33 Liberating Structures das Potenzial, zur Art und Weise zu werden, wie wir zusammenarbeiten und miteinander umgehen?	14
Welche Prinzipien werden durch Liberating Structures ständig gestärkt?	15
Was macht LS für unsere heutige komplexe Zeit so wertvoll?	17
Wie laden Liberating Structures Einzelpersonen und Organisationen dazu ein, vorher ungekannte Möglichkeiten auszuloten und zu entwickeln?	20
Wie lernen Menschen Liberating Structures kennen und verbreiten sie?	21
Wie schaffen wir es, dass Liberating Structures zur „Umgangssprache“ werden?	23
1. Von Teilnehmenden zu Teilgebenden	25
Was wäre, wenn wir es auf Konferenzen schaffen, den gesamten Erfahrungsschatz und die Expertise aller Anwesenden einzubinden?	25
Mein erstes Mal	28
Es geht immer um Verbindung	30
2. Vertrauen aufbauen	33
Wie schaffen wir es, Vertrauen als Basis für ein produktives Miteinander aufzubauen?	33
Einmal Liberating Structures für zwei!	36
Wie Vertrauen entsteht: von der Bergtour zur Strategieplanung	40
Diversität umarmen	44
3. Teams in Eigenverantwortung bringen	47
Wie können unterschiedlichste Beteiligte gemeinsam an komplexen Herausforderungen arbeiten und gleichzeitig das Wissen und den Einfallsreichtum jedes/jeder Einzelnen optimal zum Einsatz bringen?	47

Inhaltsverzeichnis

Lust auf Einfach.Zusammen.Arbeiten?	5
Ein Buch von der Community für die Community	5
Einige Gedanken zu diesem Buch	6
Liberating Structures – „Umgangssprache“ für das tägliche	
Miteinander	11
Warum brauchen wir eine einfache „Umgangssprache“?	12
Wieso haben die 33 Liberating Structures das Potenzial, zur Art und Weise zu werden, wie wir zusammenarbeiten und miteinander umgehen?	14
Welche Prinzipien werden durch Liberating Structures ständig gestärkt?	15
Was macht LS für unsere heutige komplexe Zeit so wertvoll?	17
Wie laden Liberating Structures Einzelpersonen und Organisationen dazu ein, vorher ungekannte Möglichkeiten auszuloten und zu entwickeln?	20
Wie lernen Menschen Liberating Structures kennen und verbreiten sie?	21
Wie schaffen wir es, dass Liberating Structures zur „Umgangssprache“ werden?	23
1. Von Teilnehmenden zu Teilgebenden	25
Was wäre, wenn wir es auf Konferenzen schaffen, den gesamten Erfahrungsschatz und die Expertise aller Anwesenden einzubinden?	25
Mein erstes Mal	28
Es geht immer um Verbindung	30
2. Vertrauen aufbauen	33
Wie schaffen wir es, Vertrauen als Basis für ein produktives Miteinander aufzubauen?	33
Einmal Liberating Structures für zwei!	36
Wie Vertrauen entsteht: von der Bergtour zur Strategieplanung	40
Diversität umarmen	44
3. Teams in Eigenverantwortung bringen	47
Wie können unterschiedlichste Beteiligte gemeinsam an komplexen Herausforderungen arbeiten und gleichzeitig das Wissen und den Einfallsreichtum jedes/jeder Einzelnen optimal zum Einsatz bringen?	47

Mit Jugendlichen Gruppenarbeit de-buggen	49
Gemeinsam den Wert der Vorlesung definieren	52
4. Sich gegenseitig unterstützen	55
Wie gelingt es, Wissen, Erfahrung und Einfallsreichtum jedes einzelnen Gruppenmitglieds zur gegenseitigen Unterstützung zu nutzen?	55
1-2-4-All – Forschungsfrage!	58
Soziale Nähe bei physischer Distanz	63
Von der Schreibblockade zu virtuellem Erlebnislernen	68
5. In Projekten zusammenarbeiten	71
Wie können wir in Projekten produktiv zusammenarbeiten, gemeinsam auf ein Ziel einzahlen und flexibel auf neue Anforderungen reagieren?	71
Bitte etwas mehr „Madness“!	73
Kundenanforderungen sammeln: kurzweilig, effektiv und interaktiv	78
Identifikation als Schlüssel zum Erfolg	81
Ja, nein, werde ich versuchen oder habe ich nicht verstanden?	83
6. Zusammen planen und Strategien entwickeln	89
Wie kann Planung und Strategiearbeit stärker in die täglichen Abläufe integriert und so auf gemeinsames, zukunftsgerichtetes Handeln ausgelegt werden?	89
Liberating Structures – nicht nur befreiend, sondern vor allem strukturierend	92
Mit Liberating Structures Spannungen und Vorbehalte auflösen	98
Strategieworkshop mit 1-2-4-All und Regnose – Innovationen aus der Zukunft	104
Ecocycle Planning – eine Struktur für Klarheit und Überblick	108
7. Veränderung anstoßen	111
Wie schaffen wir es, mit Freude gemeinsam Veränderung anzustoßen?	111
Mitarbeitenden eine starke Stimme geben	114
Von wegen dysfunktional!	117
Der 2-Stunden-Werte-Workshop: begeisternd, lebendig, zielführend	121
Der Visions-Workshop	125

8. Gemeinsam Neues in die Welt bringen	131
Wie schaffen wir es, die Schwarmintelligenz der Gruppe zu nutzen, um zeitnah auf neue Herausforderungen oder Chancen zu reagieren und schlagkräftige Ideen zu entwickeln?	131
Rückenwind für gemeinsame Ideen.....	134
Ein Caravan mit Aussicht	138
Wie das Twitter-Stakkato lebendig wird	141
9. Sich selbst strukturieren	145
Wie kann ich Erkenntnisse gewinnen, indem ich mein Denken besser strukturiere?	145
Mit Hai an die Ostsee – wie wir mit kritischen Unsicherheiten des Sommerurlaubs umgehen konnten	147
Liebe Grüße ans zukünftige Ich – wie Liberating Structures helfen, den Überblick zu behalten	150
Raus aus dem Hamsterrad	152
10. Lernräume schaffen	155
Wie schaffen wir es, mit Lernräumen eine positive Fehlerkultur zu unterstützen, die Innovationen und den Umgang mit Komplexität fördert?	155
Vom Neuling zur erfahreneren Anwenderin in wenigen Wochen	158
Wie wir erfolgreich eine Liberating Structures Community im Unternehmen aufgebaut haben	161
Eine Liberating Structures User Group als Beitrag zur Bottom-up-Transformation	168
Liberating Structures im Unternehmen verbreiten	174
Los geht's!	177
Fangt einfach an	177
Macht es euch leicht	177
Haltet es erst einmal einfach	178
Sucht euch Verbündete und bekommt mit anderen Praxis	178
Und jetzt kommst du!	179