

# Inhaltsverzeichnis

<b>Lust auf Einfach.Zusammen.Arbeiten? .....</b>	<b>5</b>
Ein Buch von der Community für die Community .....	5
Einige Gedanken zu diesem Buch .....	6
<b>Liberating Structures – „Umgangssprache“ für das tägliche Miteinander .....</b>	<b>11</b>
Warum brauchen wir eine einfache „Umgangssprache“? .....	12
Wieso haben die 33 Liberating Structures das Potenzial, zur Art und Weise zu werden, wie wir zusammenarbeiten und miteinander umgehen? .....	14
Welche Prinzipien werden durch Liberating Structures ständig gestärkt? .....	15
Was macht LS für unsere heutige komplexe Zeit so wertvoll? .....	17
Wie laden Liberating Structures Einzelpersonen und Organisationen dazu ein, vorher ungekannte Möglichkeiten auszuloten und zu entwickeln? .....	20
Wie lernen Menschen Liberating Structures kennen und verbreiten sie? .....	21
Wie schaffen wir es, dass Liberating Structures zur „Umgangssprache“ werden? .....	23
<b>1. Von Teilnehmenden zu Teilgebenden .....</b>	<b>25</b>
Was wäre, wenn wir es auf Konferenzen schaffen, den gesamten Erfahrungsschatz und die Expertise aller Anwesenden einzubinden? .....	25
Mein erstes Mal .....	28
Es geht immer um Verbindung ... .....	30
<b>2. Vertrauen aufbauen .....</b>	<b>33</b>
Wie schaffen wir es, Vertrauen als Basis für ein produktives Miteinander aufzubauen? .....	33
Einmal Liberating Structures für zwei! .....	36
Wie Vertrauen entsteht: von der Bergtour zur Strategieplanung .....	40
Diversität umarmen .....	44
<b>3. Teams in Eigenverantwortung bringen.....</b>	<b>47</b>
Wie können unterschiedlichste Beteiligte gemeinsam an komplexen Herausforderungen arbeiten und gleichzeitig das Wissen und den Einfallsreichtum jedes/jeder Einzelnen optimal zum Einsatz bringen? .....	47

# Inhaltsverzeichnis

<b>Lust auf <i>Einfach.Zusammen.Arbeiten?</i>.....</b>	<b>5</b>
Ein Buch von der Community für die Community.....	5
Einige Gedanken zu diesem Buch .....	6
<b>Liberating Structures – „Umgangssprache“ für das tägliche Miteinander .....</b>	<b>11</b>
Warum brauchen wir eine einfache „Umgangssprache“? .....	12
Wieso haben die 33 Liberating Structures das Potenzial, zur Art und Weise zu werden, wie wir zusammenarbeiten und miteinander umgehen? .....	14
Welche Prinzipien werden durch Liberating Structures ständig gestärkt? .....	15
Was macht LS für unsere heutige komplexe Zeit so wertvoll? .....	17
Wie laden Liberating Structures Einzelpersonen und Organisationen dazu ein, vorher ungekannte Möglichkeiten auszuloten und zu entwickeln? .....	20
Wie lernen Menschen Liberating Structures kennen und verbreiten sie?.....	21
Wie schaffen wir es, dass Liberating Structures zur „Umgangssprache“ werden? .....	23
<b>1. Von Teilnehmenden zu Teilgebenden .....</b>	<b>25</b>
Was wäre, wenn wir es auf Konferenzen schaffen, den gesamten Erfahrungsschatz und die Expertise aller Anwesenden einzubinden? .....	25
Mein erstes Mal .....	28
Es geht immer um Verbindung ... .....	30
<b>2. Vertrauen aufbauen .....</b>	<b>33</b>
Wie schaffen wir es, Vertrauen als Basis für ein produktives Miteinander aufzubauen?.....	33
Einmal Liberating Structures für zwei! .....	36
Wie Vertrauen entsteht: von der Bergtour zur Strategieplanung.....	40
Diversität umarmen .....	44
<b>3. Teams in Eigenverantwortung bringen.....</b>	<b>47</b>
Wie können unterschiedlichste Beteiligte gemeinsam an komplexen Herausforderungen arbeiten und gleichzeitig das Wissen und den Einfallsreichtum jedes/jeder Einzelnen optimal zum Einsatz bringen? .....	47

Mit Jugendlichen Gruppenarbeit de-buggen .....	49
Gemeinsam den Wert der Vorlesung definieren .....	52
<b>4. Sich gegenseitig unterstützen .....</b>	<b>55</b>
Wie gelingt es, Wissen, Erfahrung und Einfallsreichtum jedes einzelnen Gruppenmitglieds zur gegenseitigen Unterstützung zu nutzen? .....	55
1-2-4-All – Forschungsfrage! .....	58
Soziale Nähe bei physischer Distanz .....	63
Von der Schreibblockade zu virtuellem Erlebnislernen .....	68
<b>5. In Projekten zusammenarbeiten .....</b>	<b>71</b>
Wie können wir in Projekten produktiv zusammenarbeiten, gemeinsam auf ein Ziel einzahlen und flexibel auf neue Anforderungen reagieren? .....	71
Bitte etwas mehr „Madness“! .....	73
Kundenanforderungen sammeln: kurzweilig, effektiv und interaktiv .....	78
Identifikation als Schlüssel zum Erfolg .....	81
Ja, nein, werde ich versuchen oder habe ich nicht verstanden? .....	83
<b>6. Zusammen planen und Strategien entwickeln .....</b>	<b>89</b>
Wie kann Planung und Strategiearbeit stärker in die täglichen Abläufe integriert und so auf gemeinsames, zukunftsgerichtetes Handeln ausgelegt werden? .....	89
Liberating Structures – nicht nur befreiend, sondern vor allem strukturierend .....	92
Mit Liberating Structures Spannungen und Vorbehalte auflösen .....	98
Strategieworkshop mit 1-2-4-All und Regnose – Innovationen aus der Zukunft .....	104
Ecocycle Planning – eine Struktur für Klarheit und Überblick .....	108
<b>7. Veränderung anstoßen .....</b>	<b>111</b>
Wie schaffen wir es, mit Freude gemeinsam Veränderung anstoßen? .....	111
Mitarbeitenden eine starke Stimme geben .....	114
Von wegen dysfunktional! .....	117
Der 2-Stunden-Werte-Workshop: begeisternd, lebendig, zielführend .....	121
Der Visions-Workshop .....	125

<b>8. Gemeinsam Neues in die Welt bringen .....</b>	<b>131</b>
Wie schaffen wir es, die Schwarmintelligenz der Gruppe zu nutzen, um zeitnah auf neue Herausforderungen oder Chancen zu reagieren und schlagkräftige Ideen zu entwickeln? .....	131
Rückenwind für gemeinsame Ideen.....	134
Ein Caravan mit Aussicht .....	138
Wie das Twitter-Stakkato lebendig wird .....	141
<b>9. Sich selbst strukturieren .....</b>	<b>145</b>
Wie kann ich Erkenntnisse gewinnen, indem ich mein Denken besser strukturiere? .....	145
Mit Hai an die Ostsee – wie wir mit kritischen Unsicherheiten des Sommerurlaubs umgehen konnten .....	147
Liebe Grüße ans zukünftige Ich – wie Liberating Structures helfen, den Überblick zu behalten .....	150
Raus aus dem Hamsterrad .....	152
<b>10. Lernräume schaffen .....</b>	<b>155</b>
Wie schaffen wir es, mit Lernräumen eine positive Fehlerkultur zu unterstützen, die Innovationen und den Umgang mit Komplexität fördert? .....	155
Vom Neuling zur erfahreneren Anwenderin in wenigen Wochen ....	158
Wie wir erfolgreich eine Liberating Structures Community im Unternehmen aufgebaut haben .....	161
Eine Liberating Structures User Group als Beitrag zur Bottom-up-Transformation .....	168
Liberating Structures im Unternehmen verbreiten .....	174
Los geht's! .....	177
Fangt einfach an .....	177
Macht es euch leicht.....	177
Haltet es erst einmal einfach .....	178
Sucht euch Verbündete und bekommt mit anderen Praxis .....	178
Und jetzt kommst du! .....	179