

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1 – Der erste Schritt	1
Um was geht es?	4
Emotionen seid willkommen	5
Mehr Flexibilität	6
Meine Richtung	9
Planung vor dem ersten Schritt	10
Ich kann, weil ich will, was ich muss	11
Es wird funktionieren	13
Streitkultur hilft	14
Auf Los	15
Weiterführende Literatur	20
Kapitel 2 – Teststrecke	21
Freiheit heißt Verantwortung	24
Unsicherheit und der ganze Rest	25
Entwicklung Schritt für Schritt	26
Werte tanken	28
Sich zeigen und Ideen lauschen	29
Die Bedeutung von Zeit und Raum	32
Immer zufriedener werden	36
Literatur	40
Kapitel 3 – Abkürzung	41
Über die Brücke gehen, wenn man vor ihr steht	43
Das Wesentliche erledigen	45

XIV Inhaltsverzeichnis

Mit Haltung überzeugen	46
Dein Tanzbereich – mein Tanzbereich	50
Gebrauchswerte wahrnehmen	52
Authentisch sein	55
Vorwärtsstrategie – immer weitergehen	57
Literatur	61
Kapitel 4 – Veränderungskreisel	63
Veränderung begrüßen	64
Mutig sein	65
Wissen, was machbar ist	66
Nach der Entscheidung zweifeln	70
Den Sinn hinterfragen	72
Was stört, kann weg	74
Expertenrat holen	75
Auswirkungen kennen	77
Nicht nachlassen	78
Literatur	82
Kapitel 5 – Loops	83
Ausprobieren hilft gegen Ungewissheit	84
Von der Unabhängigkeit der eigenen Meinung	86
Viel über Ärger sprechen, hilft nicht viel	86
Beruf und Privat trennen	88
Bei Nichtplanbarkeit helfen nur Annahmen	89
Helfen um des Helfens willen	90
Proaktives Handeln versus Vermeidung	90
Nachdenken über Geschichten und Erfahrungen	92
Probhandeln ohne Konsequenzen	93
Mit Körpersprache lenken	96
Die Wirkung von außen nach innen	99
Literatur	103
Kapitel 6 – Gemeinsam ins Ziel	105
Die Tretmühle macht betriebsblind	107
Keiner macht alles richtig	109
Eine passende Lösung	110
Unorthodox denken	111
Von außen betrachten	113
Die neuen Fokusse	113

Fragen stellen	117
Nicht hart, sondern smart	117
Richtige Dinge tun	120
Patchwork arrangieren	121
Muster erkennen	122
Literatur	126
Kapitel 7 – Team-Arena	127
Der frühe Vogel sieht die Konflikte	128
Entscheidungen treffen	129
Menschen ermutigen	130
Kontrolle versus Vertrauen	131
Erst sich und dann anderen lieben	132
Orientierungsfragen stellen	133
Das Team = handelnd, wissend, kommunizierend	135
Sich selbst und andere kennen	138
Scheiter heiter	138
Identifizierte dich!	139
Erwartungen leben und Sehnsüchte wecken	141
Schritt für Schritt zu mehr Autonomie	142
Landkarten machen Freiheit berechenbar	143
Literatur	146
Kapitel 8 – Ingenieure der Routenplanung	147
Alternativen kreieren	148
Zusammenhängend denken	149
Kollaboration ist wichtig	150
Ohne Vertrauen läuft nichts	152
Expertenwissen richtig bewerten	153
Agil sein, nicht spielen	154
Vielfalt sticht	155
Altruismus integrieren	157
Expertisen nutzen	160
Mit Haltung loslegen	161
Entscheidungsgrundlagen schaffen	162
Literatur	167
Epilog – Wegemarken agilen Handelns	169