

Inhaltsverzeichnis

<i>Erhard Tietel und Roland Kunkel-van Kaldenkerken</i> Reflexiv-strategische Beratung in der Interessenvertretung – Eine Einführung.....	7
<i>Jörg Fellermann</i> Strategie und Reflexion – Warum ein Berufsverband von Beraterinnen und Beratern die Arbeit der organisierten Vertretung von Arbeitnehmer- interessen unterstützt	25
<i>Hans Pongratz</i> Reflexive Beratung und gewerkschaftliche Interessenvertretung – Hindernisse und Chancen	29
<i>Eva Serafin und Sebastian Pieper</i> Merkmale einer reflexiven Beratung	47
<i>Roland Kunkel-van Kaldenkerken, Carla van Kaldenkerken, Susanne Legler</i> Konfliktfähiger werden – Unterstützung bei Machtkämpfen	59
<i>Ute Buggeln und Dieter Reinken</i> Reflexionen zum partizipativen Organisationsentwicklungsprojekt der IG Metall Verwaltungsstelle Bremen – Ein Praxisbericht.....	85
<i>Traute Müller und Wolfram Müller</i> Von der wissenden zur „Lernenden Organisation“ durch kollegiale Beratung und Dialog.....	105
<i>Simone Hocke</i> „Gruppenfindungsdingbums“ – Erfahrungen von Interessenvertretern /innen mit Beratungsprozessen	127
<i>Erhard Tietel</i> Teambildung mit Betriebsratsgremien.....	151

Bernhard Pöter

Coaching-Gruppen für Betriebsratsmitglieder – Zu Anlässen
und Arbeitsweisen in der aktuellen Situation von Betriebsräten 187

Elge Wörner

Sach- und Beziehungsebene sicher steuern – Die Entwicklung von
Selbstkompetenz in Coaching und Fortbildung mit Betriebsräten..... 207

Autorenverzeichnis 225