

Inhalt

Zu dieser Buchreihe	7
Vorwort von Jochen Schweitzer	9
Einführung	13

I Der Kontext

Agilität: Was ist das?	18
Die Entstehungsgeschichte agiler Arbeit	20
Das Agile Manifest und seine Wertepaare	23
Individuen und Interaktionen vs. Prozesse und Werkzeuge	25
Funktionierendes Produkt vs. umfassende	
Dokumentation	25
Zusammenarbeit mit Kunden vs. Vertragsverhandlungen	26
Reagieren auf Veränderungen vs. Befolgen eines Plans	26
Werte, Prinzipien und Praktiken agiler Arbeit	27
Agilität im Kontext unterschiedlicher Einsatzbereiche	31
Kriterien für einen sinnvollen Einsatz agiler Arbeit	33
Systemisch-agiles Arbeiten und seine Haltungen	39
Multiperspektiven	44
Selbstfürsorge	45
Kontextsensibilität	46
Kompetenzorientierung	47
Lösungsfokussierung	48
Systemischen Demut	49
Auf dem Weg zur Agilität	51
Ein typischer Wochenplan agiler Teams	54
Meine Rolle als systemisch-agiler Berater	56
Fazit	58

II Die systemische Beratung

Systemisch-agile Beratungspraxis	62
Beispiel 1: Agilität trifft (klassisches) Management	63
Auftragsklärung und Beratungsarchitektur	63
Systemisch geführte Einzelinterviews	67
Auswertung der Einzelinterviews	70
Workshopreihe: Von der Gruppe zum Team	71
Prozessbegleitung des Managementteams	74
Beispiel 2: Mitten im Spiel – agile Teamberatung	75
Das Drama-Dreieck in der Beratung	76
Das Spiel und seine Regeln	78
Die Spielregeln verändern	80
Zwischenbilanz des Spiels	81
Der Umgang mit Frustration	84
Beispiel 3: Wenn Agilität Lernziele aufzeigt	85
Einzelcoaching im agilen Kontext	87
Die Rollen auf der Bühne der Agilität	89
Selbstwirksamkeit durch Coaching	90

III Am Ende

Ein Ausblick	96
Autoren-Vita	97
Nützliche Adressen	99
Danksagung	100
Literaturverzeichnis	101