

Inhaltsverzeichnis

I. Einführung	7
1. Bedeutung des Home Office in der Corona Krise	7
2. Begriffsklärung/-abgrenzung	7
a) Klassische Arbeitsorganisation	7
b) Klassische ortsungebundene Tätigkeiten	7
c) Dienstreise	7
d) Telearbeit im Sinne der Arbeitsstättenverordnung	8
e) Telearbeit, umgangssprachlich	8
f) Home Office	8
g) Mobiles Arbeiten, Mobile Office	9
3. Corona Office	9
4. Vor- und Nachteile	10
II. Rechtsgrundlagen	11
1. Kein gesetzlicher Anspruch auf Home Office	11
2. Anspruch in Zeiten von Corona	11
3. Regelungen in Tarifverträgen	12
4. Betriebsvereinbarung	12
5. Der Arbeitsvertrag	12
6. Weisungsrecht	12
III. Rechtslage im Home Office	13
1. Schaffung und Gestaltung mobiler Arbeitsformen	13
a) Home Office/Mobile Office als „Recht“ des Arbeitnehmers	13
b) Home Office/Mobile Office als Rahmenvereinbarung unter dem Vorbehalt einzelfallorientierter Abstimmung	14
c) Zusatzvereinbarung Home Office wegen Corona	14
d) Vertragliche Abreden zur Aufrechterhaltung/Erweiterung des Direktionsrechts	15
e) Das Direktionsrecht des Arbeitgebers als Grundlage für mobiles Arbeiten/Home Office in Zeiten von Corona	15
2. Ausstattung des Home Office/Mobile Office	17
a) Ausstattung durch den Arbeitgeber	17
b) Einsatz privater Geräte/Software	17
c) Aufwendungsersatzanspruch	17
3. Arbeitszeit im Home Office/Mobile Office	18
a) Grundprinzipien	18
b) Lage der Arbeitszeit	18
c) Arbeitszeitgesetz	18
d) Arbeitszeiterfassung	19
e) Fazit	20

4. Home Office/Mobile Office und Reisezeiten	20
a) Kundenbesuche	20
b) Fahrten zum Betrieb bei alternierendem Home Office/Mobile Office	20
c) Fahrten zum Betrieb bei obligatorischem Home Office/Mobile Office	21
5. Datenschutz im Home Office/Mobile Office	21
a) Verantwortlichkeit des Arbeitgebers	21
b) Besonders sensible Daten	22
c) Dokumentation	23
d) Verpflichtung auf das Datengeheimnis	23
e) Zutrittsrecht	23
f) Fazit	23
6. Schutz von Geschäftsgeheimnissen im Home Office	24
a) Maßnahmen zur Sicherung von Geschäftsgeheimnissen	24
b) Umgang mit besonders sensiblen Daten	25
c) Fazit	25
7. Arbeitsschutz im Home Office/Mobile Office	25
a) Vorgaben des ArbSchG	26
b) Vorgaben der ArbStättV	26
c) Gefährdungsbeurteilung	26
d) Maßnahmen zum Arbeitsschutz	27
e) Mitwirkungspflichten der Arbeitnehmer	28
8. Unfälle im Home Office/Mobile Office und Unfallversicherung	28
a) Gesetzliche Unfallversicherung	28
b) Home Office	28
c) Mobiles Arbeiten	29
d) Haftung des Arbeitgebers	29
e) Unfälle, die nicht von der gesetzlichen Unfallversicherung gedeckt sind	30
9. Zugangsrecht	30
10. Haftung	31
11. Zustimmung des Vermieters	32
12. Zusätzlicher Gerichtsstand	32
a) Gewöhnlicher Arbeitsort bei Home Office	32
b) Wechselnder Arbeitsort bei mobiler Arbeit	33
13. Herausgabe von Arbeitsmitteln	33
14. Home Office und mobiles Arbeiten im Ausland	34
a) Ausländerrecht	34
b) Arbeitsrecht	34
c) Sozialversicherungsrecht	34
d) Steuerrecht	34
e) Große Gefahr: Das eigenmächtige Home Office im Ausland	34
IV. Die Beendigung des Home Office	35
1. Einvernehmliche Maßnahmen	35
a) Aufhebung des Arbeitsvertrages insgesamt	35
b) Einvernehmliche Beendigung	35

c) Einvernehmliche Änderung des Vertragsinhalts	35
d) Formale Anforderungen	35
2. Automatisch eintretende Beendigung	36
a) Ablauf einer vereinbarten Befristung	36
b) Umzug des Arbeitnehmers	37
3. Einseitige Beendigung durch den Arbeitnehmer	38
4. Einseitige Beendigung durch den Arbeitgeber	38
a) Beendigung durch Ausübung des Direktionsrechts	38
b) Ausübung eines Widerrufsrechts	41
c) Kündigung durch den Arbeitgeber	41
V. Home Office und Beteiligung des Betriebsrats	43
1. Zuständigkeit des Betriebsrats	43
2. Mitbestimmung des Betriebsrats beim Home Office	43
a) Grenzen der Mitbestimmungsrechte beim Home Office	43
b) Beschränkung der Mitbestimmung in Eil- und Notfällen	44
3. Unterrichts- und Beratungsansprüche	44
a) Unterrichtsanspruch gemäß § 80 Abs. 2 BetrVG	44
b) Unterrichts- und Beratungsanspruch gemäß § 90 BetrVG	44
4. Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten	45
a) Ordnungsverhalten § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	45
b) Arbeitszeit nach § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	45
c) Technische Einrichtungen nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	46
d) Arbeitsschutz/Gesundheitsschutz gemäß § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG	47
5. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	47
a) Unterrichts- und Mitbestimmungsrechte gemäß § 99 BetrVG	47
b) Mitbestimmungsrechte gemäß § 102 BetrVG	48
6. Mitbestimmung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	48
VI. Der Betriebsrat im Home Office	49
1. Handlungsfähigkeit des Betriebsrats	49
2. Betriebsversammlungen	49
Muster 1: Betriebsvereinbarung	50
Muster 2: Zusatzvereinbarung	54
Muster 3: Gefährdungsbeurteilung Mobile Office	59
Muster 4: Hinweise zur Arbeitssicherheit im Mobile Office	60
Anmerkungen	62