

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	III
Abkürzungsverzeichnis	V
A.) Der befristete Arbeitsvertrag als Normalarbeitsverhältnis.....	1
B.) Rechtsgrundlagen befristeter Arbeitsverhältnisse	9
I.) Historische Entwicklung der Regelung befristeter Arbeitsverhältnisse, insbesondere im Hinblick auf Mehrfachbefristungen.....	9
1.) Das Befristungsrecht in Deutschland bis 1945	10
2.) Das Befristungsrecht in der Bundesrepublik Deutschland zwischen 1945 und 1985.....	14
3.) Die Reform des Befristungsrechts durch das Beschäftigungsförderungsgesetz	21
4.) Das Befristungsrecht in der Bundesrepublik Deutschland in Forschung und Lehre	26
5.) Das Befristungsrecht in der Deutschen Demokratischen Republik	30
II.)Aktuelle Rechtsgrundlagen befristeter Arbeitsverhältnisse.....	34
1.) Die EU-Richtlinie 99/70/EG vom 28. Juni 1999	35
2.) Das Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).....	39
3.) Das Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG)	44
C.) Die Möglichkeiten und Grenzen der Mehrfachbefristung von Arbeitsverhältnissen nach der aktuellen Rechtslage.....	47
I.) Begriffsbestimmungen	47
1.) Zum Begriff des Arbeitsverhältnisses und des Arbeitnehmers.....	47
2.) Zum Begriff der Befristung.....	48
3.) Zum Begriff der Mehrfachbefristung.....	53
II.)Möglichkeiten und Grenzen der Mehrfachbefristungen	54
1.) Die Verlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Sachgrund.....	54

Inhaltsverzeichnis

2.) Die Verlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses ohne Sachgrund	57
3.) Der Neuabschluss eines weiteren befristeten Arbeitsverhältnisses („Kettenarbeitsverhältnis“)	59
III.) Grenzen der Mehrfachbefristung ausserhalb des Befristungsrechts.....	66
1.) Rechtsmissbrauch und unzulässige Rechtsausübung.....	66
2.) Verfassungsrechtliche Aspekte der Berufsfreiheit.....	68
3.) Anti-Diskriminierungsrechtliche Aspekte	70
D.) Fazit.....	73
Literaturverzeichnis	79
Urteilsverzeichnis	85