

Inhalt

Abbildungsverzeichnis	7
Tabellenverzeichnis	9
Vorwort	11
Einführung: „Leadership im Fusionsprozess“ als zweiter Teilband des Handbuchs „Führungsethik“	13
1. Einleitung: Leadership im Fusionsprozess – worum es geht	15
1.1 Veränderungsprozesse als besondere Herausforderung für die Führung	15
1.2 Diakoneo – der Fusionsprozess von Diakonie Neuendettelsau und Diak Schwäbisch Hall	16
2. Aspekte guter Führung im Fusionsprozess	23
2.1 Werteorientierte Führung	23
2.1.1 Wie Werteorientierte Führung gelingen kann	24
2.1.2 Erfahrungen mit Werteorientierter Führung	36
2.1.3 Die Bedeutung von Werteorientierter Führung im Fusionsprozess	50
2.2 Kulturorientierte Führung (Business Culture Design)	52
2.2.1 Wie Kulturorientierte Führung gelingen kann	53
2.2.2 Erfahrungen mit Kulturorientierter Führung	59
2.2.3 Die Bedeutung von Kulturorientierter Führung im Fusionsprozess	65
2.3 Sinnorientierte Führung (Inspirational Leadership)	68
2.3.1 Wie Sinnorientierte Führung gelingen kann	68
2.3.2 Erfahrungen mit Sinnorientierter Führung	73
2.3.3 Die Bedeutung von Sinnorientierter Führung im Fusionsprozess	85

3.	Führungserfahrungen im Fusionsprozess – Reflexion und Bewertung	89
4.	Die nächsten Schritte: Anforderungen an die Führung ..	93
5.	Literaturverzeichnis	97